

KUOPIO

# Johtamisjärjestelmän uudistus

Liite: kaupunginhallitus 10.3.2025



# Johtamisjärjestelmän uudistuksen tavoitteet

1. Lähtökohta uudistuksessa on selkiyttää ja yksinkertaistaa organisaation toiminta-ajatus, päämäärät ja rakenteet sekä saada ne vastaamaan muuttuvaa todellisuutta.
2. Johtamisen arviointikyselyn (kevät 2024) pohjalta tavoitellaan laajempaa ja kattavampaa johtamisen ja hallinnon uudistusta erityisesti elinvoimanjohtamisen ja konsernipalvelujen osalta.
3. Ajatuksena on vahvistaa kaupunkikonsernin johtamista ja johtaa kaupunkiorganisaatiota isompina kokonaisuuksina
4. Luottamushenkilöorganisaation strategisen aseman vahvistaminen ja operatiivisten asioiden delegointi, siten että toimielimillä on päätösvalta ja rooli on oikealla tasolla kasvattamatta toimielinten määrää.
5. Meneillään oleva talouden tasapainotus ohjaa organisaatiouudistuksen tekemistä
6. Johtamisen tasojen madaltaminen

# Asian valmistelu

1. Johtamisen arviointikysely 28.3.-15.4.
  - a. Tulosten esittely valtuustoseminaarissa 29.4.
  - b. Tulokset annettu FCG:n käyttöön ja haastattelujen sisällöt suunniteltu kyselyn tulosten pohjalta
2. Ohjausryhmä perustettu 6.5.2024 ja se on kokoontunut 9.8., 11.9. ja 11.11., 16.1. ja 13.2.
3. Valmistelun tilannekatsaus on käyty läpi kaupunginhallituksen muissa asioissa 11.11.
4. Valmistelukatsaus ja palvelualueiden kommentit kaupunginjohtajan johtoryhmässä 18.6., 28.10., 20.11. ja 18.12
5. Johtamisjärjestelmän valmisteluryhmä on perustettu 18.12. ja se on kokoontunut 8.1., 29.1. ja 12.2.
6. Valtuustoseminaari aiheesta on 2.12. ja 17.2.

Voimassa  
oleva

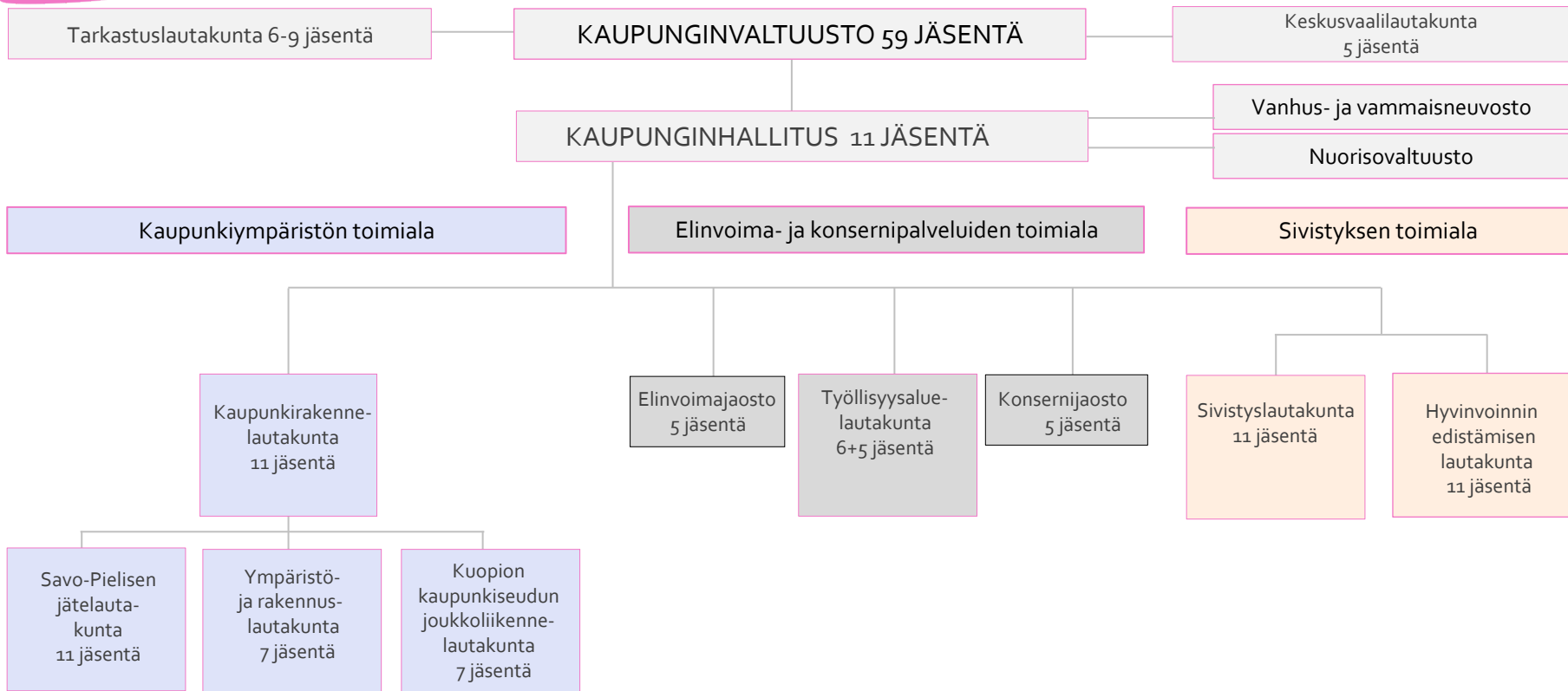
# LUOTTAMUSHENKILÖORGANISAATIO





Esitys

# LUOTTAMUSHENKILÖORGANISAATIO 1.6.2025



## LUOTTAMUSHENKILÖORGANISAATION MUUTOSTEN YHTEENVETO

Poistuvat toimielimet	Uudet toimielimet	Muuttuvat toimielimet	Yhdistyvät toimielimet
Perusturva- ja terveyslautakunta (11)	Elinvoimajaosto (5)	Omistajaohjausjaosto (5) → Konsernijaosto (5)	Vanhus- ja vammaisneuvosto
Lähidemokratiajaosto (5) → Tehtävät siirtyvät hyvinvoinnin edistämisen lautakunnalle (11)		Sivistyslautakunta ja hyvinvoinnin edistämisen lautakunta toimivat budjettilautakuntana sivistyksen toimialalla	

Kaupungissa arvioidaan operatiivisten työryhmien tarvetta. Siinä yhteydessä luovutaan luottamushenkilöedustuksista operatiivisissa työryhmissä ja keskitetään toiminta toimielimiin (esim. tilatyöryhmän tehtävät hoitaa jatkossa konsernijaosto).

# Lautakuntapaikka muutokset

## Nykyiset toimielimet, jäsentä

- Kaupunginvaltuusto: 59
- Tarkastuslautakunta: 8
- Kaupunginhallitus: 11
- Lähidemokratiajaosto: 5
- Omistajaohjausjaosto: 5
- Kaupunkirakennelautakunta: 11
- Savo-Pielisen jätelautakunta: 11
- Ympäristö- ja rakennuslautakunta 7
- Kuopion kaupunkiseudun joukkoliikennelautakunta:7
- Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta: 11
- Kasvun ja oppimisen lautakunta: 11
- Perusturva- ja terveyslautakunta: 11
- Keskusvaalilautakunta:5
- Kuopion työllisyysaluejaosto: 6+5
- Vanhusneuvosto: 12
- Vammaisneuvosto: 7
- Nuorisovaltuusto: 33
- **Yhteensä: 225**

## Esitetyt toimielimet, jäsentä

- Kaupunginvaltuusto: 59
- Tarkastuslautakunta: 6-9 (oletuksena 8)
- Kaupunginhallitus: 11
- Konsernijaosto: 5
- Elinvoimajaosto: 5
- Kaupunkirakennelautakunta: 11
- Savo-Pielisen jätelautakunta: 11
- Ympäristö- ja rakennuslautakunta 7
- Kuopion kaupunkiseudun joukkoliikennelautakunta:7
- Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta: 11
- Sivistyslautakunta :11
- Keskusvaalilautakunta:5
- Kuopion työllisyysaluelautakunta: 6+5
- Vanhus- ja vammaisneuvosto: 15
- Nuorisovaltuusto: 33
- **Yhteensä: 210**

## Johtamisjärjestelmän 1.6.2025 muutosten vaikutukset

Palkkaa saavia luottamushenkilöitä koskevat muutokset, johtuen tehtäväkuvien laajentumisesta

1. Kh pj säilyy ennallaan (joko 0% tai 100 %, tehtäviin tulee uutena yhteistyötoimikunnan pj:n tehtävä)
2. Valtuuston pj säilyy ennallaan (enintään 50 %)
3. Kh ensimmäinen varapj enintään 60 % työaika ja palkka, konsernijaoston pj:n tehtävä
4. Kh toinen varapj enintään 50 % työaika ja palkka, elinvoimajaoston pj:n tehtävä

Poliittisen johtamisen ja virkahenkilöjohtamisen työnjaosta tehdään ohjeistus.

Palkkaa saavien luottamushenkilöiden keskinäisestä työnjaosta tehdään ohjeistus.