

Henkilöstökertomus 2024

Kaupunginvaltuusto 19.05.2025
2219/01.00.02/2025

Päätösehdotus Kaupunginhallitus

Kaupunginvaltuusto merkitsee henkilöstökertomuksen vuodelta 2024 tiedoksi.

Päätös

Liitteet Henkilöstökertomus 2024 pdf

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 31.03.2025 § 100

Valmistelijat / lisätiedot:
henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo
puh. 044 718 3100
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus merkitsee henkilöstökertomuksen vuodelta 2024 tiedoksi ja saattaa sen edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Päätös Merkitään, että henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo oli läsnä pykälässä vastaamassa kysymyksiin ja hän poistui kokouksesta ennen pykälän päätöskäsittelyä.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Selostus

Henkilöstöpalvelu on laatinut vuoden 2024 henkilöstötietojen osalta henkilöstökertomuksen. Henkilöstökertomus antaa kaupungin päättäjille, ammatilliselle johdolle ja henkilöstölle kokonaiskuvan kaupungin henkilöstötilanteen kehityksestä ja muutoksesta. Henkilöstökertomus on henkilöstöjohtamisen ja -suunnittelun keskeinen apuväline.

Vuoden 2024 henkilöstökertomus on julkaistu verkkototeutuksena osoitteessa [Henkilöstökertomus 2024 - Kuopio](#).

Henkilöstökertomus on luettavissa myös mobiiliversiona. Henkilöstökertomuksen arkistoversio toteutetaan nettisivuilta verkkoselaimen tulostusta käyttäen.

Valmistelussa ja laadinnassa on otettu huomioon KT Kuntatyönantajan antama suositus kertomuksen laatimisesta. Henkilöstökertomus sisältää vertailutietoa vuodesta 2022 alkaen.

Kaupungin oman tietoaineiston lisäksi kertomus sisältää Kuntien eläkevakuutuksen, If Vahinkovakuutusyhtiön ja Järvisseudun Työterveys Oy:n tilastotietoja. Henkilöstökertomus sisältää kaupungin kaikki palvelualueet ja Kuopion Tilapalvelut.

Henkilöstökertomus on käsitelty kaupungin yhteistyötoimikunnassa 13.3.2025.

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, koska kyseessä on toiminnan seuranta koskeva asia.