

Muutoksia hallintosääntöön

Kaupunginvaltuusto 24.03.2025 § 17
2140/00.01.01/2025

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

Kaupunginvaltuusto hyväksyy liitteenä olevan hallintosäännön tulemaan voimaan 1.6.2025.

Päätös

Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Marko Kilpi tiedusteli, voidaanko vanhus- ja vammaisneuvoston yhdistäminen yksimielisesti poistaa. Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti, että vanhus- ja vammaisneuvostoja ei yhdistetä.

Muilta osin kaupunginvaltuusto hyväksyi yksimielisesti kaupunginhallituksen ehdotuksen.

Liitteet

2140/2025 liite: Kuopion kaupungin hallintosääntö 1.6.2025 lukien

2140/2025 liite: Hallintosääntöön 1.6.2025 esitetyt muutokset

2140/2025 liite: Johtamisjärjestelmän uudistus

2140/2025 liite: kannanotto vammais- ja vanhusneuvostot

2140/2025 Järjestöjen kannanotto: Vammais- ja vanhusneuvostojen yhdistäminen ei ole hyväksyttävää

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 10.03.2025 § 80

Valmistelijat / lisätiedot:

kaupungin lakimies Vesa Toivanen, puh. 044 718 2041

hallintojohtaja Tero Oinonen, puh. 044 718 2021

hallintopäällikkö Maikki Rouvinen, puh. 044 718 2060

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

vs. kaupunginjohtaja Pekka Vähäkangas

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan hallintosäännön tulemaan voimaan 1.6.2025.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti poistaa hallintosäännön 2 luvun 'Toimielinorganisaatio' 6 § 'Työllisyysaluelautakunta' kohdan "Työllisyysalautakunnan puheenjohtajan tulee olla Kuopion kaupunginhallituksen jäsen tai varajäsen."

Kaupunginhallitus päätti, että hallintopalvelut voi tehdä hallintosääntöön tekniluonteisia korjauksia.

Kaupunginhallituksen jäsen Pekka Niiranen teki muutosehdotuksen, että

hallintosäännön kohtaan 16 § 'Vaikuttamistoimielimet' kirjataan: Kaupungilla on kuntalain määrittelemät nuorisovaltuusto, vanhusneuvosto ja vammaisneuvosto, joiden kokoonpanosta, asettamisesta ja toimintaedellytyksistä päättää kaupunginhallitus. Kaupunginhallituksen I varapuheenjohtaja Ari Koskinen kannatti Pekka Niirasen tekemää ehdotusta.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Aleks Eskelinen totesi, että koska on tehty päätösehdotuksesta poikkeava ehdotus siitä on äänestettävä. Puheenjohtaja ehdotti, että suoritetaan nimenhuutoäänestys siten, että päätösehdotus on 'JAA' ja Niirasen ehdotus on 'EI'. Ehdotus äänestystavasta hyväksyttiin yksimielisesti.

Suoritettussa äänestyksessä annettiin 7 'JAA' -ääntä (Eskelinen, Kaartinen, Cederberg, Kantele, Kosunen, Linnanmäki ja Karkulahti) ja 4 'EI' -ääntä (Koskinen, Eskelinen-Fingerroos, Niiranen ja Reijonen). Puheenjohtaja totesi päätösehdotuksen tulleen kokouksen päätökseksi.

Kaupunginhallituksen jäsen Kaisa Kantele teki lisäysehdotuksen, että hallintosäännön kohtaan 35 § 'Hyvinvoinnin edistämisen lautakunnan erityistehtävät ja ratkaisuvälit' lisätään 13 lause "huolehtii hyvien väestösuhteiden foorumin toteutumisesta ja seurannasta". Miia Eskelinen-Fingerroos kannatti Kanteleen tekemää muutosehdotusta.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Aleks Eskelinen kysyi voidaanko Kanteleen tekemä lisäysehdotus hyväksyä yksimielisesti. Puheenjohtaja totesi, että Kanteleen lisäysehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Muilta osin kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti vs. kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Selostus

Johtamisjärjestelmää koskevat muutokset

Kuopion kaupungin johtamisjärjestelmän uudistamisen valmistelu aloitettiin maaliskuussa 2024 toimitetulla johtamisen arviointikyselyllä. Kyselyn tuloksia esiteltiin valtuustoseminaarissa huhtikuussa 2024. Valmistelua on sen jälkeen jatkettu ohjausryhmässä ja valmisteluryhmässä. Valtuustoseminaarit aiheesta pidettiin 2.12.2024 ja 17.2.2025.

Uudistuksen tavoitteena on:

1. selkiyttää ja yksinkertaistaa organisaation toiminta-ajatus, päämäärät ja rakenteet sekä saada ne vastaamaan muuttuvaa todellisuutta
2. vahvistaa kaupunkikonsernin johtamista ja johtaa kaupunkiorganisaatiota isompina kokonaisuuksina
3. luottamushenkilöorganisaation strategisen aseman vahvistaminen ja operatiivisten asioiden delegointi siten, että toimielimillä on päätösvalta ja rooli on oikealla tasolla kasvattamatta toimielinten määrää
4. madaltaa johtamisen tasoja

Keskeisiä muutoksia organisaatioon:

1. kaupunginhallitukseen elinvoimajaosto ja konsernijaosto
2. lähidemokratiajaoston tehtävät hyvinvoinnin edistämisen lautakunnalle
3. kasvun ja oppimisen lautakunnasta sivistyslautakunta
4. työllisyysjaostosta työllisyysaluelautakunta

5. kolme toimialaa korvaavat palvelualueet
6. toimialojen toimintojen sisältö ja organisointi täsmentyy jatkovalmistelussa
7. vanhus- ja vammaisneuvosto yhdistetään

Valmistelun tavoitteet ja ehdotettavat muutokset käyvät tarkemmin ilmi liitteestä ja oheismateriaalista.

Muita muutoksia

Tarkastuslautakunnan jäsenten ja varajäsenten valintaa koskevia määräyksiä ehdotetaan muutettavaksi siten, että lautakunnan jäsenet ovat valtuutettuja tai varavaltuutettuja ja edellä mainitusta voidaan poiketa, mikäli tarkastuslautakunnan jäseneksi ei ole mahdollista nimetä valtuutettua tai varavaltuutettua tasa-arvolain mukaisesti.

Henkilöstöasioiden osalta tekstiin tehdään Kuntatyönantajan suositusten sekä Kuntaliiton mallijohtosäännön mukaisia korjauksia.

Hallintosäännön tekstiin tehdään lisäksi eräitä muita vähäisempiä täsmennyksiä ja tekstitarkistuksia.

Vaikutusten arviointi Päätösten vaikutusten ennakoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on hallinnon järjestelyjä koskeva asia (KH 21.10.2024, § 293).