

Työllisyysaluejaosto

Aika 27.02.2025 klo 14:00 - 15:08

Paikka Kuopion työllisyyspalvelu, Asemakatu 7 ja Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 2	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 3	Kuopion työllisyysalueen edustajan ja tämän varajäsenen nimeäminen työllistymistä edistävän monialaisen tuen johtoryhmään, johtoryhmän asettaminen sekä johtoryhmän puheenjohtajan nimeäminen	5
§ 4	Työllisyyspalvelujen alkuvuoden toiminnan toteutuminen	7
§ 5	Linjaukset palkkatuen ja starttirahojen käytölle vuonna 2025	9
§ 6	Muut ja tiedoksi annettavat asiat	11

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kananen Hannu Kaartinen Tiina	puheenjohtaja varapuheenjohtaja	saapui kokoukseen klo 14.09 § 4 aikana
	Hämäläinen Markku	jäsen	Saapui kokoukseen klo 14.09 § 4 aikana
	Jukarainen Markus	jäsen	
	Kantele Kaisa	jäsen	
	Koskinen Ari (Allu)	jäsen	
	Koskinen Saara	jäsen	teams
	Rautiainen Merja	jäsen	
	Ruotsalainen Olavi	jäsen	
	Virrantalo Kari	jäsen	
	Pirjo Oksanen	esittelijä	
	Rouvinen Maikki	pöytäkirjanpitäjä	
	Virpi Noronen	muu osallistuja	Työllisyyspalvelupäällikkö, klo 14.07-14.29, § 4.
Poissa	Eskelinen-Fingerroos Miia		

Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Käsitellyt asiat 1 - 6

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Kuopion kaupungin verkkosivuilla www.kuopio.fi/paatoksenteko 05.03.2025.*

*Hallintolain 51 §:n mukainen kirjoitusvirheen korjaus./PM 5.3.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Työllisyysaluejaosto 27.02.2025 § 1

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Työllisyysaluejaos hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Pöytäkirjantarkastajat

Työllisyysaluejaosto 27.02.2025 § 2

Esittelijä

työllisyysjohtaja Pirjo Oksanen

Päätösehdotus

Pöytäkirja tarkastetaan tekniikan niin mahdollistaessa kokouksen päätyttyä tai viimeistään kokousta seuraavana päivänä. Pöytäkirja lähetetään puheenjohtajalle, pöytäkirjanpitäjälle ja pöytäkirjantarkastajille sähköisesti allekirjoitettavaksi. Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa (www.kuopio.fi) kuntalain 140 §:n mukaisesti.

Valitaan pöytäkirjantarkastajat. Vuorossa ovat jäsenet Kaisa Kantele ja Ari (Allu) Koskinen.

Päätös

Työllisyysaluejaos hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Kuopion työllisyysalueen edustajan ja tämän varajäsenen nimeäminen työllistymistä edistävän monialaisen tuen johtoryhmään, johtoryhmän asettaminen sekä johtoryhmän puheenjohtajan nimeäminen

Työllisyysaluejaosto 27.02.2025 § 3
8036/00.04.01/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

työllisyysjohtaja Pirjo Oksanen, puh. 044 718 1711

työllisyyspalvelupäällikkö Virpi Noronen, puh. 044 718 1071

hallintovastaava Pauliina Moilanen, puh. 044 718 2067

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

työllisyysjohtaja Pirjo Oksanen

Kuopio työllisyysaluejaosto asettaa Kuopion työllisyysalueen työllistymistä edistävän monialaisen tuen johtoryhmän nimeämällä työllisyysalueen edustajaksi työllisyyspalvelupäällikkö Virpi Norosen ja hänen varajäsenekseen työllisyysjohtaja Pirjo Oksasen sekä selostuksesta ilmenevin esityksin Pohjois-Savon hyvinvointialueelta sosiaalipalvelujen edustajaksi alue-esihenkilö Tanja Bäckin ja tämä varajäseneksi sosiaalijohtaja Heli Pärnäsén, terveystyöpalvelujen edustajaksi alue-esihenkilö Minna Rautiainen ja varajäseneksi vs. ylilääkäri Sari Niskanen sekä Kansaneläkelaitoksen edustajiksi tiimipäällikkö Tiina Toivolan ja keskuksen päällikkö Janne Nissisen sekä näiden varajäseneksi tiimipäällikkö Ville Naukkarisen.

Kuopio työllisyysaluejaosto nimeää työllistymistä edistävän monialaisen tuen johtoryhmän puheenjohtajaksi Virpi Norosen.

Päätös

Työllisyysaluejaosto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Laisa työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023) säädetään 9 §:ssä monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoinnista, että jokaisen hyvinvointialueen toimialueella on oltava monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimista varten vähintään yksi, kuitenkin enintään alueen järjestämisvastuussa olevien työvoimaviranomaisten määrää vastaava määrä monialaisen tuen johtoryhmiä. Työvoimaviranomainen asettaa johtoryhmän ja nimeää henkilöt, jotka johtavat monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimista johtoryhmän asettamisessa puitteissa.

Monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmän jäseninä ovat kunkin johtoryhmän toimialueelle kuuluvan hyvinvointialueen ja työvoimaviranomaisen sekä Kansaneläkelaitoksen nimeämät henkilöt.

Kuopion työllisyysaluejaosto on kokouksessaan 5.12.2024 § 40 hyväksynyt Kuopion TYM-verkoston työllisyysalueen sopimuksen monialaisen tuen yhteistoimintamallista Pohjois-Savon hyvinvointialueen ja Kansaneläkelaitoksen kanssa ja valtuuttanut työllisyysjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen. Sopimus on tehty ja allekirjoitettu 16.12.2024. Pohjois-Savon hyvinvointialuetta ja

Kansaneläilaitosta on pyydetty nimeämään edustajansa yhteistoiminnan johtoryhmään.

Pohjois-Savon hyvinvointialueelta on nimetty sosiaalipalvelujen edustajaksi alue-esihenkilö Tanja Bäck ja varajäseneksi sosiaalijohtaja Heli Pärnänen. Terveyspalvelujen edustajaksi on nimetty alue-esihenkilö Minna Rautiainen ja varajäseneksi vs. ylilääkäri Sari Niskanen.

Kansaneläkelaitoksesta on nimetty kaksi edustajaa, jotka ovat tiimipäällikkö Tiina Toivola ja keskuksen päällikkö Janne Nissinen. Heidän varajäsenään toimii tiimipäällikkö Ville Naukkarinen.

Valtioneuvoston antaman monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimisen asetuksen (388/2024) 1 §:n mukaan työvoimaviranomainen nimeää johtoryhmän puheenjohtajan ja hyvinvointialue varapuheenjohtajan.

Kuopion työllisyysalueen työllisyysaluejaosto on alueen työvoimaviranomainen, jonka tulee asettaa johtoryhmä, nimetä johtoryhmän henkilöt verkoston johtoryhmään sekä nimetä verkoston johtoryhmän puheenjohtaja.

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten arviointia ei tehdä, kun kyseessä on lakisäätöinen asiakokonaisuus (KH 21.10.2024, § 293)

Työllisyyspalvelujen alkuvuoden toiminnan toteutuminen

Työllisyysaluejaosto 27.02.2025 § 4
4353/14.07.00/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

työllisyysjohtaja Pirjo Oksanen, puh. 044 718 1711

työllisyyspalvelupäällikkö Päivi Halonen, puh. 044 718 7513

digitaalisten palveluiden päällikkö Marja Kosunen, puh. 044 718 7671

työllisyyspalvelupäällikkö Salla Rönkkö, puh. 044 718 1590

työllisyyspalvelupäällikkö Virpi Noronen, puh. 044 718 1071

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

työllisyysjohtaja Pirjo Oksanen

Työllisyysaluejaosto merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Merkitään, että työllisyyspalvelupäällikkö Virpi Noronen oli läsnä pykälässä esittelemässä asiaa ja hän poistui kokouksesta asian esittelyn jälkeen.

Merkitään, että varapuheenjohtaja Tiina Kaartinen ja jäsen Markku Hämäläinen saapuivat kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana.

Työllisyysaluejaosto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Työvoimapalveluiden siirto Kuopion työllisyysalueelle sujui kokonaisuutena hyvin. Työllisyysalueen toiminta saatiin käynnistettyä pääosin suunnitellusti ja riskienhallinnassa onnistuttiin hyvin sekä valtakunnallisesti että paikallisella tasolla.

Työllisyysalueen toiminta käynnistyi 2.1.2025, jolloin 136 siirtyvää henkilöä otettiin vastaan Kuopion kaupungille. Ensimmäisinä päivinä Kuopion työllisyyspalvelussa aiemmin työskennelleet työntekijät huolehtivat asiakaspalvelusta ja mm. asiakaspalvelupisteen infosta sekä puhelinpalvelusta. Siirtyvä henkilöstö sai ensimmäisenä päivänä perehdytystä työn aloittamiseen sekä tietokoneet ja puhelimet käyttöönsä. Yhteydet näissä toimivat hyvin ja Istekki oli paikan päällä turvaamassa niiden käyttöönottoa.

Henkilöasiakkaita työllisyysalueelle siirtyi noin 15 700. Vuoden alussa työnhakijoilla oli vaikeuksia valtakunnallisesti rekisteröityä työnhakijoiksi, mutta asia ratkaistiin Keha -keskuksessa viikon sisällä. Tämä häiriö kuormitti myös työllisyysalueen puhelinpalvelua. Asiantuntijoiden käyttäjätunnuksissa oli jonkin verran ongelmia, mutta asioita ratkottiin työllisyysalueella nopeasti niiden ilmaannuttua.

Työllisyysalueen ja palvelutuotannon käynnistämiseksi tehtiin 3-portainen suunnitelma käynnistyvien yhteistoimintaneuvottelujen ajaksi. Henkilö- ja työnantaja-asiakaspalvelu pystyttiin turvaamaan heti vuoden alkupäivistä lähtien, ja asiakkaita on kontaktoitu pääasiassa puhelimitse ja infopalvelupisteissä Kuopiossa ja Siilinjärvellä. Puhelinpalvelun alkupäivien

ruuhkista selviydyttiin lisäämällä resurssia puhelinpalveluun. Myös asiointisähköpostin ruuhka on saatu purettua ja asiakassähköposteja käsitellään jo ajantasaisesti. Helmi-maaliskuun vaihteessa käynnistyy lähipalvelut ajanvarauksella työllisyysalueen kunnissa asiakkaiden palvelutarpeiden mukaisesti.

Vuoden 2024 puolella päätettyjä palkkatukijaksoja on ollut ennakoitua enemmän ja määrärahojen riittävyys tuli vastaan kriittisesti heti vuoden alussa. Tiedot sidotuista määrärahoista saatiin Keha -keskukselta vasta joulukuussa, jolloin tilanteeseen ei pystytty enää ennakoiden reagoimaan. Asiakkaiden etuuksiin liittyvät maksatukset on saatu purettua, pois lukien harkinnanvarainen kulukorvaus, ja käsittelyajoista viestitään asiakkaille kotisivuillamme. Määrärahatilanteesta johtuen tehtiin päätös, että helmikuussa ei palkkatukipäätöksiä tehdä. Helmikuun aikana haetaan linjaukset palkkatuen kriteerien tarkentamisesta ja määrärahojen tarkemmasta kohdentamisesta.

Työllisyysalueen ja kaupungin työllisyyspalveluiden koko henkilöstöä koskevat YT-neuvottelut alkoivat 10.2.2025. Tämä on aiheuttanut henkilöstössä epävarmuutta ja kuormittumista. Henkilöstöä pidetään ajan tasalla sen mukaisesti, kun asia etenee ja niistä on mahdollisuutta henkilöstölle tiedottaa. Muutostilanteessa myös viestinnän merkitys korostuu hyvinvoinnin edistäjänä.

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten arviointia ei tehdä, kun kyseessä on toiminnan seuranta (KH 21.10.2024, § 293)

Liitteet

Katsaus työllisyysalueen alkuvuoden tilanteeseen

Linjaukset palkkatuen ja starttirahojen käytölle vuonna 2025

Työllisyysaluejaosto 27.02.2025 § 5
1752/00.04.01/2025

Valmistelijat / lisätiedot:
työllisyysjohtaja Pirjo Oksanen, p. 044 718 1711
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

työllisyysjohtaja Pirjo Oksanen

Työllisyysaluejaosto päättää palkkatuen ja starttirahojen käytön painopisteistä seuraavasti:

- starttirahojen myöntämisellä työllisyysalueella turvataan yritystoiminnan realistiset tavoitteet ja mahdollisuudet huomioiden.

Palkkatuen käytön painopisteet asetetaan seuraavasti:

- palkkatuen käytöllä tuetaan työllisyysalueen elinvoimaa ja työllisyyttä koskevien tavoitteiden saavuttamista

- palkkatuki kohdennetaan ensisijaisesti mikro- ja pk-yrityksiin

- palkkatuki kohdennetaan ensisijaisesti toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin

- palkkatuen myöntämisessä huomioidaan subjektiivisten oikeuksien (55-vuotiaiden työllistämistuki) toteutuminen

- palkkatukea kohdennetaan oppisopimuskoulutukseen alkavien tai kesken jääneiden opintojen loppuun saattamiseksi (tutkinto tai osatutkinto)

- terveydellisin perustein palkkatukea myönnetään vahvaa harkintaa käyttäen ja jatkotyöllistymismahdollisuudet huomioiden

- kolmannelle sektorille palkkatukea myönnetään työnhakijoiden tai vastaavien ohjaus- ja neuvontatyöhön tai työhön, jossa on selkeä ammatillisen osaamisen vahvistamisen aspekti

- kolmannelle sektorille myönnettävään 100 % palkkatukeen kohdistetaan suurta harkintaa

Päätös

Työllisyysaluejaosto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Työvoimapalveluihin on kohdistettu valtiovallan toimesta merkittäviä rahoitusleikkauksia. Kuopion työllisyysalueella VOS-rahoitus on pienentynyt vuoden 2024 aikana 2,5 miljoonaa euroa. Nämä leikkaukset eivät voi olla vaikuttamatta palveluiden määrään ja tasoon.

Työllisyysalueelle on varattu vuodelle 2025 palkkatukeen ja yli 55-vuotiaiden työllistämistukeen enintään 3,2 miljoonaa euroa ja starttirahaan enintään 0,95 miljoonaa euroa. Tämänhetkinen arvio on, että starttiraha riittää valtaosissa alueen kunnista koko vuodelle, jos sitä myönnetään enintään viime vuoden taso säilyttäen.

Palkkatuen ja yli 55-vuotiaiden työllistämistuen osalta vuoden 2024 puolella tehdyillä päätöksillä on työllisyysalueen määrärahoja sidottu peräti noin 2,69

miljoonaa euroa. Lisäksi Keha-keskus on ilmoittanut, että työllisyysalueen maksamasta vuoden 2024 loka-joulukuun palkkatuesta jää työllisyysalueen maksettavaksi yhteensä 211 000 euroa. Työllisyysalueella ollaan nyt tilanteessa, että koko vuodelle varatut määrärahat riittävät osissa alueen kunnista tammi-helmikuun hakemuksiin ja joissakin alueen kunnista määrärahat ovat jo kokonaan käytetty ja huomattavasti ylitettykin.

Työllisyysalueella haetaan 750 000 euron määrärahasiirtoa henkilöstö- ja toimintakuluista palkkatukeen, yli 55-vuotiaiden työllistämistukeen ja starttirahaan kohdistettavaksi. Lisäksi kuntien kanssa on neuvoteltu mahdollisuuksista kohdentaa lisämäärärahaa em. palveluihin. Samalla on myös keskusteltu siitä, miten niukkoja määrärahoja halutaan kohdentaa.

Kuntien yksimielinen kanta on, että starttirahat halutaan turvata koko vuodelle. Kunnat ovat yksimielisiä myös siitä, että palkkatuki tulee kohdentaa ensisijaisesti yrityksiin elinvoimaa ja työllisyyttä tukeviin työsuhteiseen subjektiiviset oikeudet (55-vuotiaiden työllistämistuki) huomioiden. Palkkatuella ehdotetaan tuettavaksi oppisopimuskoulutusta alkavien tai kesken jääneiden opintojen loppuun saattamiseksi.

Työllisyysalueen kuntien edustajien ja työllisyysalueen operatiivisesta toiminnasta vastaavien viranhaltijoiden kanssa käytyjen keskustelujen perusteella esitän, että starttirahojen myöntäminen työllisyysalueella turvataan yritystoiminnan realistiset tavoitteet ja mahdollisuudet huomioiden.

Lisäksi esitän, että palkkatuen käytön painopisteet asetetaan seuraavasti

- palkkatuen käytöllä tuetaan työllisyysalueen elinvoimaa ja työllisyyttä koskevien tavoitteiden saavuttamista
- palkkatuki kohdennetaan ensisijaisesti mikro- ja pk-yrityksiin
- palkkatuki kohdennetaan ensisijaisesti toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin
- palkkatuen myöntämisessä huomioidaan subjektiivisten oikeuksien (55-vuotiaiden työllistämistuki) toteutuminen
- palkkatukea kohdennetaan oppisopimuskoulutukseen alkavien tai kesken jääneiden opintojen loppuun saattamiseksi (tutkinto tai osatutkinto)
- terveydellisin perustein palkkatukea myönnetään vahvaa harkintaa käyttäen ja jatkotyöllistymismahdollisuudet huomioiden
- kolmannelle sektorille palkkatukea myönnetään työnhakijoiden tai vastaavien ohjaus- ja neuvontatyöhön tai työhön, jossa on selkeä ammatillisen osaamisen vahvistamisen aspekti
- kolmannelle sektorille myönnettävään 100 % palkkatukeen kohdistetaan suurta harkintaa

Vaikutusten arviointi

erillinen liite

Liitteet

Päätösvaikutusten ennakoarviointi Linjaukset palkkatuen ja starttirahojen käytölle

Muut ja tiedoksi annettavat asiat

Työllisyysaluejaosto 27.02.2025 § 6
3527/00.01.02/2024

Päätösehdotus

työllisyysjohtaja Pirjo Oksanen

Työllisyysaluejaosto merkitsee asiat tiedoksi.

Päätös

Työllisyysaluejaos hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

- Tiedonhallintalakiin (906/2019) perustuva muutosvaikutusten arviointi koskien työllisyyspalvelujen uudistusta valmisteltu

- Viranhaltijapäätökset tiedoksi

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten arviointia ei tehdä, kun kyseessä on tiedoksi merkittävä asia (KH 21.10.2024, § 293)

Liitteet

Viranhaltijapäätösluettelo 1.1.-19.2.2025

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 4, § 5, § 6

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 3**Liite A kuntalain mukainen oikaisuvaatimusohje**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Kuopion kaupungin verkkosivuilla www.kuopio.fi/paatoksenteke.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, jouluihminen tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Kuopion kaupunki
Työllisyysaluejaosto
Kirjaamo
Tulliportinkatu 31
PL 228
70101 KUOPIO
kirjaamo(at)kuopio.fi
Puhelin 017 18 2111

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi ja
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.