

## Linjaukset palkkatuen ja starttirahojen käytölle vuonna 2025

Työllisyysaluejaosto 27.02.2025 § 5  
1752/00.04.01/2025

Valmistelijat / lisätiedot:  
työllisyysjohtaja Pirjo Oksanen, p. 044 718 1711  
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

### Päätösehdotus

työllisyysjohtaja Pirjo Oksanen

Työllisyysaluejaosto päättää palkkatuen ja starttirahojen käytön painopisteistä seuraavasti:

- starttirahojen myöntämisellä työllisyysalueella turvataan yritystoiminnan realistiset tavoitteet ja mahdollisuudet huomioiden.

Palkkatuen käytön painopisteet asetetaan seuraavasti:

- palkkatuen käytöllä tuetaan työllisyysalueen elinvoimaa ja työllisyyttä koskevien tavoitteiden saavuttamista

- palkkatuki kohdennetaan ensisijaisesti mikro- ja pk-yrityksiin

- palkkatuki kohdennetaan ensisijaisesti toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin

- palkkatuen myöntämisessä huomioidaan subjektiivisten oikeuksien (55-vuotiaiden työllistämistuki) toteutuminen

- palkkatukea kohdennetaan oppisopimuskoulutukseen alkavien tai kesken jääneiden opintojen loppuun saattamiseksi (tutkinto tai osatutkinto)

- terveydellisin perustein palkkatukea myönnetään vahvaa harkintaa käyttäen ja jatkotyöllistymismahdollisuudet huomioiden

- kolmannelle sektorille palkkatukea myönnetään työnhakijoiden tai vastaavien ohjaus- ja neuvontatyöhön tai työhön, jossa on selkeä ammatillisen osaamisen vahvistamisen aspekti

- kolmannelle sektorille myönnettävään 100 % palkkatukeen kohdistetaan suurta harkintaa

### Päätös

Työllisyysaluejaos hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### Selostus

Työvoimapalveluihin on kohdistettu valtiovallan toimesta merkittäviä rahoitusleikkauksia. Kuopion työllisyysalueella VOS-rahoitus on pienentynyt vuoden 2024 aikana 2,5 miljoonaa euroa. Nämä leikkaukset eivät voi olla vaikuttamatta palveluiden määrään ja tasoon.

Työllisyysalueelle on varattu vuodelle 2025 palkkatukeen ja yli 55-vuotiaiden työllistämistukeen enintään 3,2 miljoonaa euroa ja starttirahaan enintään 0,95 miljoonaa euroa. Tämänhetkinen arvio on, että starttiraha riittää valtaosissa alueen kunnista koko vuodelle, jos sitä myönnetään enintään viime vuoden taso säilyttäen.

Palkkatuen ja yli 55-vuotiaiden työllistämistuen osalta vuoden 2024 puolella tehdyillä päätöksillä on työllisyysalueen määrärahoja sidottu peräti noin 2,69 miljoonaa euroa. Lisäksi Keha-keskus on ilmoittanut, että työllisyysalueen maksamasta vuoden 2024 loka-joulukuun palkkatuesta jää työllisyysalueen maksettavaksi yhteensä 211 000 euroa. Työllisyysalueella ollaan nyt tilanteessa, että koko vuodelle varatut määrärahat riittävät osissa alueen kunnista tammi-

helmikuun hakemuksiin ja joissakin alueen kunnista määrärahat ovat jo kokonaan käytetty ja huomattavasti ylitettykin.

Työllisyysalueella haetaan 750 000 euron määrärahasiirtoa henkilöstö- ja toimintakuluista palkkatukeen, yli 55-vuotiaiden työllistämistukeen ja starttirahaan kohdistettavaksi. Lisäksi kuntien kanssa on neuvoteltu mahdollisuuksista kohdentaa lisämäärärahaa em. palveluihin. Samalla on myös keskusteltu siitä, miten niukkoja määrärahoja halutaan kohdentaa.

Kuntien yksimielinen kanta on, että starttirahat halutaan turvata koko vuodelle. Kunnat ovat yksimielisiä myös siitä, että palkkatuki tulee kohdentaa ensisijaisesti yrityksiin elinvoimaa ja työllisyyttä tukeviin työsuhteiseen subjektiiviset oikeudet (55-vuotiaiden työllistämistuki) huomioiden. Palkkatuella ehdotetaan tuettavaksi oppisopimuskoulutusta alkavien tai kesken jääneiden opintojen loppuun saattamiseksi.

Työllisyysalueen kuntien edustajien ja työllisyysalueen operatiivisesta toiminnasta vastaavien viranhaltijoiden kanssa käytyjen keskustelujen perusteella esitän, että starttirahojen myöntäminen työllisyysalueella turvataan yritystoiminnan realistiset tavoitteet ja mahdollisuudet huomioiden.

Lisäksi esitän, että palkkatuen käytön painopisteet asetetaan seuraavasti

- palkkatuen käytöllä tuetaan työllisyysalueen elinvoimaa ja työllisyyttä koskevien tavoitteiden saavuttamista
- palkkatuki kohdennetaan ensisijaisesti mikro- ja pk-yrityksiin
- palkkatuki kohdennetaan ensisijaisesti toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin
- palkkatuen myöntämisessä huomioidaan subjektiivisten oikeuksien (55-vuotiaiden työllistämistuki) toteutuminen
- palkkatukea kohdennetaan oppisopimuskoulutukseen alkavien tai kesken jääneiden opintojen loppuun saattamiseksi (tutkinto tai osatutkinto)
- terveydellisin perustein palkkatukea myönnetään vahvaa harkintaa käyttäen ja jatkotyöllistymismahdollisuudet huomioiden
- kolmannelle sektorille palkkatukea myönnetään työnhakijoiden tai vastaavien ohjaus- ja neuvontatyöhön tai työhön, jossa on selkeä ammatillisen osaamisen vahvistamisen aspekti
- kolmannelle sektorille myönnettävään 100 % palkkatukeen kohdistetaan suurta harkintaa

Vaikutusten arviointi

erillinen liite

**Liitteet**

Päätösvaikutusten ennakoarviointi Linjaukset palkkatuen ja starttirahojen käytölle