

KAUPUNKIYMPÄRISTÖN PALVELUALUEEN VUODEN 2025 - 2026 SISÄISEN VALVONNAN TAVOITTEET / PAINOPISTEALUEET

1. Talouden tasapainottamisohjelman toimeenpano ja seuranta
 - Talousarvioon sisältyvien tasapainotustoimenpiteiden toteutus
 - Henkilöstösuunnitelman tarkka noudattaminen ja seuranta johtoryhmässä
2. Kriittisiin prosesseihin liittyvien jatkuvuussuunnitelmien laadinta
 - Prosessien läpikäynti
3. Henkilöstön hyvinvointi on huomioitava talouden tasapainotusohjelmaa toteutettaessa
 - Laaditaan yksiköihin / vastuualueille työhyvinvointisuunnitelmat
 - Hyvä työyhteisöviestintä
 - Osaamisen ylläpitäminen
4. Henkilöstön saatavuus ja sijaisketjut
 - Työnantajakuvan kirkastaminen ja oppilaitosyhteistyö
 - Harjoittelu- ja kesätyöpaikkojen tarjoaminen opiskelijoille
 - Tehtäväkuvien tarkastelu ja toiminnalliset järjestelyt

SEURANTA JA RAPORTOINTI

- 1/4 –vuosiraportoinnin yhteydessä lautakunnalle
- johtoryhmässä (talouden, toiminnan ja henkilöstömittareiden seuranta kerran kuukaudessa)
- itsearvioinnit ja kehityskeskustelut
- raportoidaan poikkeamat ja epäkohdat välittömästi