

Oikaisuvaatimus/ Kuuleminen virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta 16.04.2025 § 30
111/01.01.03/2025

Valmistelijat / lisätiedot:
lakimies Pasi Moisala, puh. 044 718 2032
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

hyvinvoinnin edistämisen johtaja Janne Hentunen

Lautakunta hylkää tehdyn oikaisuvaatimuksen perusteettomana ja pysyttää voimassa viranhaltijapäätöksen §15/2025 asianumero 111/01.01.03/2025.

Päätös

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Merkittään, että apulaiskaupunginjohtaja Pekka Vähäkangas ja hallintopäällikkö Maikki Rouvinen totesivat esteellisyyden (yleislausekejäävi) ja poistuivat asian käsittelyn ajaksi.

Merkittään, että apulaiskaupunginjohtajan poissa ollessa esittelijänä toimi hyvinvoinnin edistämisen johtaja Janne Hentunen.

Merkittään, että pöytäkirjanpitäjän poissa ollessa pöytäkirjanpitäjänä toimii talouspäällikkö Jusa Ruotsalainen.

Selostus ja perustelut

Teatterin hallintopäällikkö (jäljempänä myös hallintopäällikkö) on asianosaisena tehnyt oikaisuvaatimuksen apulaiskaupunginjohtaja Pekka Vähäkankaan 27.2.2025 tekemästä viranhaltijapäätöksestä §15/2025 asianumero 111/01.01.03/2025. Päätös koskee teatterin hallintopäällikön virantoimitusvelvollisuuden muuttamista 1.3.2025 lukien.

Oikaisuvaatimus on saapunut hyvinvoinnin edistämisen palvelualueelle 14.3.2025.

Kuntalain 16. luvun 137 §:n mukaan oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Kuntalain 16. luvun 138 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän ja kunnallisvalitus 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus täyttää edellä mainitut kuntalain edellytykset ja se voidaan ottaa käsiteltäväksi.

Muutoksenhaun kohteena oleva päätös

Hyvinvoinnin edistämisen palvelualueen toimintasääntöä on tarkistettu hyvinvoinnin edistämisen lautakunnan päätöksellä 12.6.2024 ja toimintasäännössä on otettu huomioon teatterin hallintopäällikön tehtävien laajeneminen myös musiikkikeskuksen osalta. Tehtävien tarkastelussa on edetty kaupungin hallinnon uudistuksen, Haltuun-hankkeen, aikataulun mukaisesti ja tehtäväkuvan rakentumiseen on vaikuttanut mm. taidelaitosten johtajien vaihtuminen vuoden 2024 aikana.

Teatterin hallintopäällikkö on vastannut 1.8.2024 lukien taidelaitosten yhteisten hallintoasioiden hoitamisesta ja mm. laitosten valtionosuushakemusten valmistelusta. Hallintopäällikön tehtäväkuvaa on valmisteltu syksyn 2024 ajan.

Teatterin hallintopäällikköä on kuultu tehtäväkuvasta ja virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta 22.1.2025 ja uudelleen kirjallisesti virantoimitusvelvollisuuden muutosajankohdasta. Kirjallisen kuulemisen ja vastineen jättämispäivä oli 17.2.2025.

Teatterin hallintopäällikkö on antanut suostumuksensa virantoimitusvelvollisuuden muuttamiselle.

Päätöksessä §15/2025 asianumero 111/01.01.03/2025 teatterin hallintopäällikön tehtäväkuva on vahvistettu 1.3.2025 lukien ja samalla on virkatoimitusvelvollisuutta muutettu tehtäväkuvauksen mukaisesti niin että oikaisuvaatimuksen tekijä vastaa sekä teatterin että musiikkikeskuksen hallinnollisista tehtävistä. Viran hallinnolliseksi asemaksi on päätetty lähiesihenkilöasema ja tehtävän vaativuustasoksi tva-tasoa sekä tehtäväkohtaiseksi palkaksi 4771,76 €/kk.

Oikaisuvaatimus ja sen perusteet

Oikaisuvaatimuksessaan hallintopäällikkö vaatii, että lautakunta:

1. toteaa päätöksessä olevan virheen virantoimitusvelvollisuuden muutoksen alkamisajankohdan suhteen, virantoimitusvelvollisuutta on muutettu tosiasiasa 1.8.2024 lukien,
2. palauttaa päätöksen uudelleen valmisteluun tehtävän vaativuuden arvioinnin tekemiseksi, vaativuuden muutoksen arvioinniksi ja perustelemaan tämän, sekä ohjeistaa valmistelijoita noudattamaan arvioinnissa kvtes:ta, kaupungin henkilöstöpoliittista linjaa sekä hyvän hallinnon periaatteita,
3. ohjeistaa valmistelua, että korjatun, täydennetyn tai uuden päätöksen tulee tulla voimaan 1.8.24 lukien,
4. keskeyttää tämän päätöksen § 15/2025 täytäntöönpanon, kunnes asiassa on saatu lainvoimainen päätös, kohtuuttoman ja epäselvän tilanteen välttämiseksi mm. virkavelvollisuuksien ja -vastuun näkökulmasta,
5. huolehtii asiaan liittyvät oheispäätökset vastaamaan lopullista, lainvoimaista päätöstä, **tai** hyväksyy taidepalveluiden hallintopäällikön ehdotuksen ja perustelut tehtävän vaativuudesta ja vaativuuden muutoksesta sekä tehtäväkohtaisesta palkasta ja vahvistaa sen olevan 1.8.2024 lukien olevan sama kuin kaupungin toisella hallintopäälliköllä (ELKO).

Vaatimuksiensa perusteeksi oikaisuvaatimuksen tekijä esittää seuraavia seikkoja.

Hallintopäällikön tehtävään on nyt tehty tehtäväkuvaus ensimmäistä kertaa, ja sen myötä arvioitu tehtävän vaativuuttakin ensimmäistä kertaa. Ei ole mahdollista arvioida vain vaativuuden muutosta ilman, että arvioi tehtävän vaativuuden ylipäätään ensin.

Hallintopäällikön tehtävän ei kuuluisi olla kaupungin kvtes-hinnastossa koska hinnastossa ei ole muita vastaavia tehtäviä.

Hallintopäällikön tehtäväkuvaa ei ole koskaan aiemmin laadittu, eikä vaativuutta ole koskaan aiemmin arvioitu, joten nyt on kyseessä ensimmäinen kerta. Kyse ei

ole vain vaativuuden muutoksen arvioinnista. Kyse on myös vaativuuden arvioinnista ennen muutosta.

Tehtävän vaativuuden määrittäminen

1. Tehtävän vaativuutta tulee verrata ELKOn hallintopäällikköön
2. Työnantajan on tehtäväkohtaisesta palkasta päättäessään käytettävä harkintavaltaansa siten, että tehtävien vaativuus otetaan mahdollisimman objektiivisesti huomioon. Tehtäväkohtaisen palkan tasoon vaikuttavat tehtävien vaativuuden lisäksi mm. paikkakunnan ja ao. ammattialan yleinen palkkataso sekä työnantajan noudattamat palkkapoliittiset periaatteet. Koska kyse on hinnoittelemattomasta tehtävästä, palkka tulee suhteuttaa sellaisten tk-palkkojen kanssa, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää ns. viiteryhmänä. Alla esimerkkeinä saman työnantajan joitakin tehtäviä, jotka ovat vertailukelpoisia.
3. KVTES:n mukaan vaativuuden arvioinnissa osaamisella on suurin painoarvo (luku II, 9 §, kohta 4). Tällainen laaja-alainen tehtävä edellyttää monipuolista osaamista talouden, henkilöstöhallinnon ja yleishallinnon asioista sekä esittävän taiteen alalta. Lisäksi toimintaympäristöjä on kolme: kunnallinen, liiketoiminnallinen ja taiteellinen. Osaamisvaade korostuu. Sen jälkeen, kun tämä hallintopäällikön tehtävä on arvioitu esim. yllä esitetyn perusteiden ja asemoitu oikeaan linjaan suhteessa muihin päällikkötehtäviin, on mahdollista arvioida vaativuuden muutosta tämän uuden lisäyksen myötä.

Tehtävän vaativuuden muutos

KVTES:n palkkausjärjestelmäoppaassa yksilöidään perusteet, joilla tehtävien voidaan katsoa muuttuvan olennaisesti vaativammaksi. Tehtävän vaativuus lisääntyy muun muassa, jos tehtävän hoito edellyttää lisäosaamista, vastuu ja vaikuttavuus lisääntyvät ja työn ominaisuudet tulevat entistä haasteellisimmiksi. Vastuun lisääntyminen on olennaisin kriteeri arvioitaessa tehtävän muuttumista olennaisesti vaativammaksi.

Tehtävän muutoksen vaikutus

Jos työnantaja virheellisesti katsoo, että tehtävän vaativuus olisi ollut lähtökohtaisesti oikein, ja että on mahdollista arvioida vain vaativuuden muutosta, ja että vaativuuden muutos olisi ollut vain yhden tason verran ja palkkavaikutus 5 %, niin 5 % tarkistus on tehty, kun kyse on ollut esim. perehdyttämisestä, muuten on käytetty 10 % tarkistusta. Näissä esimerkeissä on ollut kyse tilapäisistä järjestelyistä, jolloin ei ole tarvinnut ns. ottaa koko kakkua hoitaakseen. Omalla kohdallani järjestely on pysyvä, joten tulee perehtyä ja hoitaa kaikki, mitä vastaan tulee toimintasäännön ja tehtäväkuvan puitteissa. Tämä vaativuuden muutoksen arvio 5 % omalla kohdallani ei ole linjassa eikä samassa mittakaavassa työnantajan käytänteisiin.

Virantoimitusvelvollisuuden muutos ja sen ajankohta sekä kuulemistilaisuus

Virantoimitusvelvollisuutta muutettaessa viranhaltijaa tulee kuulla (viranhaltijalain 23 §). Toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä kunnan viranomainen voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi päättää, että viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta muutetaan, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää. Kuuleminen olisi tullut tehdä ennen kuin lautakunta päättää kesäkuussa 2024 toimintasäännöstä ja käytännössä virantoimitusvelvollisuuden

muutoksesta. Viimeistään olisi tullut kuulla, kun lautakunnan päätöstä on pantu täytäntöön. Kuitenkin kuultiin vasta 22.1.25. Toiminta oli alkanut kuitenkin sovitusti jo 1.8.24 lukien.

Lautakunnan päätöksellä muutettiin viranhaltijan oikeusasemaa, siitä olisi pitänyt tulla minulle tiedoksi asianosaisen asemassa päätös/pöytäkirjan ote muutoksenhakuohjeineen.

Kuulemistilaisuudessa minulla ei ollut tiedossa työnantajan näkemystä tehtävän vaativuudesta, sen muutoksesta ja palkkavaikutuksesta, joten näistä ei voinut siinä yhteydessä lausua. Olisi ollut säännösten, hyvän hallinnon ja hyvän henkilöstöpolitiikan mukaista, että jo kuulemiskutsussa olisi ollut tva- ja palkanäkemys näkyvillä, tai että viimeistään kuulemistilaisuudessa se olisi ollut tiedossa ja lausuttavissa. Katson, että kuulemiseeni liittyi menettelyvirhe ja on ollut kohtuutonta lausua virantoimitusvelvollisuuden muutoksesta tietämättä, vaikuttaako se työnantajan mielestä vaativuuteen ja sen myötä palkkaan vähän, paljon tai ei lainkaan. Tällä on olennainen merkitys muodostettaessa kantaa.

Kaupungin vastine

Kuopion kaupungin hallinnon uudistusta, Haltuun-hanketta, on valmisteltu vuodesta 2020 alkaen. Samassa yhteydessä päätettiin käynnistää myös taidepalvelujen hallinnon yhdistyminen. Hallinnon uudistaminen nähtiin tärkeäksi musiikkikeskuksen hallintopäällikön jäätyä tehtävästään pois ja hallintopäällikön tilalle rekrytoitiin musiikkikeskukseen tuotantopäällikkö.

Teatterin hallintopäällikkö sai tehtäväkseen valmistella hallinnon uudistusta ja tehtävästä maksettiin 10%:n suuruista lisävastuupalkkiota aina vuoden 2024 heinäkuun loppuun saakka. Hallinnon uudistuksen yhteydessä vaihtuivat sekä musiikkikeskuksen että teatterin johtajat, joista musiikkikeskuksen johtaja aloitti vuonna 2023 ja teatterin johtaja 1.8.2024 lukien.

Hallinnon uudistukseen liittyen on kasvun ja oppimisen sekä hyvinvoinnin edistämisen palvelualueiden toimintasääntöä tarkistettu vuosien 2020, 2021, 2022, 2023 sekä 2024. Ehdotukset tarkistettaviin toimintasääntöihin on koottu em. palvelualueiden asiakkuusjohtajilta ja palvelupäälliköiltä sekä taidepalveluiden osalta myös laitosten johtajilta sekä hallintopäälliköiltä. Hallintopäällikkö on antanut kommenttinsa tarkistettaviin toimintasääntöihin.

Hallinnon uudistuksen aikana on teatterin hallintopäällikkö ollut poissa tehtävästään kuusi kuukautta ajalla 1.10.2023 – 31.3.2024. Poissaolon aikana ei taidepalvelujen hallinnon uudistuksen osalta ole edetty.

Viimeisimmän toimintasääntömuutoksen jälkeen teatterin hallintopäällikkö vastasi kokonaisuudesta, johon kuuluivat seuraavat tehtävät:

1. Vastaa osaltaan hallinnon järjestämisestä ja yleishallinnon tehtävistä, sekä toimii lähiesihenkilönä teatterin hallintohenkilöstölle.
2. vastaa taidepalveluiden talousasioiden valmistelusta, ml. käyttösuunnitelman ja tilinpäätöksen valmistelusta sekä talouden ja toiminnan seurannasta ja raportoinnista,
3. vastaa osaltaan taidepalveluiden henkilöstöasioista, niiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta,

4.vastaa teatterilla myynnin, markkinoinnin, aulapalvelun, tapahtumatuotannon ja yleisötyön kokonaisuudesta.

Teatterinjohtajan aloitettua 1.8.2024 aloitettiin myös hallintopäällikön tehtäväkuvan ja tehtävän sisällön rakentaminen tehtävää vastaavaksi. Valmisteluun osallistui myös teatterin hallintopäällikkö ja tehtäväkuvaus saatiin valmiiksi joulukuussa 2024. Syksyn 2024 aikana asian etenemiseen vaikuttivat myös kaupungissa käynnissä olleet yhteistoimintamenettelyn mukaiset neuvottelut talouden tasapainottamiseen liittyvien henkilöstösäästöjen osalta.

Teatterin hallintopäällikölle järjestettiin kuulemistilaisuus virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta 22.1.2025. Kuulemistilaisuuden kutsuun oli hallintopäällikön vaatimuksesta muutettu virantoimitusvelvollisuuden muutosajankohdaksi hallintopäällikön esittämä 1.8.2024. Kuulemistilaisuudessa hallintopäällikkö esitti palkkatoivomuksen, johon työnantaja ilmoitti ratkaisevansa asian viranhaltijapäätöksessä.

Ennen päätöstä virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta, jouduttiin hallintopäällikköä kuulemaan uudelleen virantoimitusvelvollisuuden muuttamisen päivämäärän osalta. Työnantajan näkemyksen mukaan ei virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen takautuvasti ollut mahdollista.

Hallintopäällikölle varattiin mahdollisuus kirjalliseen kuulemiseen virantoimitusvelvollisuuden muutosajankohdasta. Kirjallisen kuulemisen jälkeen hallintopäällikölle annettiin päätös virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta 1.3.2023 (apulaiskaupunginjohtaja §15/2025, asianumero 111/01.01.03/2025.)

Hallintopäällikön tehtävän hoitamisesta tehtiin erillinen viranhaltijapäätös takautuvasti ajalle 1.8.2024 – 28.2.2025. Päätöksessä hallintopäällikölle maksettiin 5%:n suuruinen lisävastuupalkkio tehtävänhoitamisesta em. ajalla.

Kaupungin vastineet oikaisuvaatimuksessa esitettyihin vaatimuksiin

- 1. Lautakunta toteaa päätöksessä olevan virheen virantoimitusvelvollisuuden muutoksen alkamisajankohdan suhteen, virantoimitusvelvollisuutta on muutettu tosiasiasa 1.8.2024 lukien,*

Kaupunki on työnantajana tehnyt päätöksen teatterin hallintopäällikön virantoimitusvelvollisuuden muutoksesta ja tehtävänkuvasta 1.3.2025 lukien. Kaupunki määrittää työnantajana virkaan kuuluvan virantoimitusvelvollisuuden ja tehtävänkuvan sekä sen mistä ajankohdasta lähtien edellä mainittuja virantoimitusvelvollisuutta ja tehtävänkuvaa muutetaan. Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) mukaisesti kunnan viranomaisen voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi päättää, että viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta muutetaan, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää. Hallintopäällikköä on kuultu asiassa 22.1.2025. Hallintopäällikkö on antanut muutokseen suostumuksensa.

Asiassa ei ole merkitystä sillä, että hallintopäällikkö on teatterin hallintojohtajana hoitanut teatterin hallinnon asioiden lisäksi myös musiikkikeskuksen hallintoasioita päätöksessä §29/2025 asianumero 111/01.01.03/2025 todetun mukaisesti. Hallintopäällikölle on työnantajan edellä mainitulla päätöksellä suoritettu määräaikaista lisävastuupalkkiota tehtävien vaativuuden muutoksesta johtuen ajalle 1.8.2024-28.2.2025 niin, että hänen

tehtäviensä vaativuustasoksi on vahvistettu tva-tasoa ja tehtäväkohtaiseksi palkaksi 4771,76 €/kk.

2. *Lautakunta palauttaa päätöksen uudelleen valmisteluun tehtävän vaativuuden arvioinnin tekemiseksi, vaativuuden muutoksen arvioinniksi ja perustelevaan tämän, sekä ohjeistaa valmistelijoita noudattamaan arvioinnissa kvtes:ta, kaupungin henkilöstöpoliittista linjaa sekä hyvän hallinnon periaatteita*

Tehtävän vaativuuden arvioinnin ja tehtäväkohtaisen palkan määrittämisen osalta on päätöksessä huomioitu hallintopäällikön esittämä palkkavaatimus. Päätöstä tehtäessä on verrattu teatterin hallintopäällikön tehtäväkohtaista palkkaa muiden vastaavassa työnjohtaja/lähiesihenkilöasemassa olevien kaupungin työntekijöiden tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja arvioitu tehtävän vaativuuden asettuvan perustehtävää korkeammalle tasolle eli vaativuuden tasolle 2. Tehtäväkuvan laajeneminen vastaavan kaltaisiin tehtäviin ei sinänsä ole tehtävän vaativuutta lisäävä tekijä. Arvioinnissa on noudatettu KVTE:n luvun II, Palkkaus, mukaista työnantajalle kuuluvaa harkintaa.

3. *Lautakunta ohjeistaa valmistelua, että korjatun, täydennetyn tai uuden päätöksen tulee tulla voimaan 1.8.24 lukien*

Kaupunki on työnantajana tehnyt päätöksen teatterin hallintopäällikön virantoimitusvelvollisuuden muutoksesta ja tehtäväkuvasta 1.3.2025 lukien. Kaupunki määrittää työnantajana virkaan kuuluvan virantoimitusvelvollisuuden ja tehtäväkuvan sekä sen mistä ajankohdasta lähtien edellä mainittuja virantoimitusvelvollisuutta ja tehtäväkuvaa kyseiseen virkaan sovelletaan. Takautuvaa päätöstä virantoimitusvelvollisuuden muutoksesta ei tehdä. Virantoimitusvelvollisuus ja tehtäväkuva tulevat voimaan vasta päätöksen lainvoimaisuudesta lähtien.

4. *Lautakunta keskeyttää tämän päätöksen § 15/2025 täytäntöönpanon, kunnes asiassa on saatu lainvoimainen päätös, kohtuuttoman ja epäselvän tilanteen välttämiseksi mm. virkavelvollisuuksien ja -vastuun näkökulmasta,*

Apulaiskaupunginjohtajan päätös on voimassa olevan palvelualueen toimintasäännön ja hallintopäällikön vahvistetun ja yhdessä hyväksytyn tehtäväkuvan mukainen eikä toimeenpanon keskeyttämiselle ole perusteita. Toimeenpanon keskeyttäminen aiheuttaisi oikaisuvaatimuksen tekijän mainitsemaa epäselvyyttä virkavelvollisuuksien ja -vastuun näkökulmasta.

5. *Lautakunta huolehtii asiaan liittyvät oheispäätökset vastaamaan lopullista, lainvoimaista päätöstä*

Virantoimitusvelvollisuuteen liittyvän viranhaltijapäätöksen lisäksi on hallintopäällikölle tehty erillinen virantoimitusmääräys ja päätös tehtävän hoitamisesta 1.8.2024 – 28.2.2025 sekä maksettavasta lisävastuupalkkiosta em. ajalle. Päätöksen virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta 1.3.2025 lukien muuttamiselle ei ole perusteita, joten oikaisuvaatimuksessa esitetty vaatimus muiden asiaan liittyvien päätösten muuttamiselle ei ole perusteita.

Vaihtoehtoisena vaatimuksena oikaisuvaatimuksen tekijä on vaatinut, että lautakunta hyväksyy taidepalveluiden hallintopäällikön ehdotuksen ja perustelut tehtävän vaativuudesta ja vaativuuden muutoksesta sekä tehtäväkohtaisesta

palkasta ja vahvistaa sen olevan 1.8.2024 lukien olevan sama kuin kaupungin toisella hallintopäälliköllä (ELKO).

Tehtävän vaativuuden arvioinnin ja tehtäväkohtaisen palkan määrittämisen osalta on päätöksessä huomioitu hallintopäällikön esittämä palkkavaatimus. Päätöstä tehtäessä on verrattu teatterin hallintopäällikön tehtäväkohtaista palkkaa muiden vastaavassa työnjohtaja/lähiesihenkilöasemassa olevien kaupungin työntekijöiden tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja arvioitu tehtävän vaativuuden asettuvan perustehtävää korkeammalle tasolle eli vaativuuden tasolle 2. Tehtäväkuvan laajeneminen vastaavan kaltaisiin tehtäviin ei sinänsä ole tehtävän vaativuutta lisäävä tekijä. Arvioinnissa on noudatettu KVTES:n luvun II, Palkkaus, mukaista työnantajalle kuuluvaa harkintaa. Elinvoima- ja konsernipalveluiden hallintopäällikön tehtäväkuva on teatterinhallintopäällikköön verrattuna kaupunkitasoinen tehtävä ja näin ollen laajempi kokonaisuus.

Päätelmä

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta toteaa, että taidepalvelujen hallinnon uudistaminen on kestänyt huomattavan kauan, mutta valmistelu kokonaisuudessaan on edennyt Kuopion kaupungin hallinnon uudistuksen (Haltuun-hanke) mukaisesti ja aikataulussa. Kaupungin hallinnon uudistuksen ensimmäinen vaihe päättyy kevään 2025 aikana.

Lautakunta katsoo, että muutoksen valmisteluun liittyen on oikaisuvaatimuksen tekijällä ollut mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa merkittävästi hallintopäällikön tehtäväkuvan ja tehtäväalueen määrittämiseen. Palkkauksen osalta lautakunta toteaa, että palkkauksen ja tehtävän vaativuuden arvioinnin osalta on noudatettu kaupungin voimassa olevaa ohjeistusta ja tehtävän vaativuudessa on huomioitu tehtävän hallinnollinen asema ja vastuu muihin vastaavassa asemassa oleviin kaupungin lähi- ja esihenkilötehtävissä oleviin työntekijöihin.

Päätös virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta on ollut toimivaltaisen, taidepalvelujen asiakkuusjohtajana toimivan, apulaiskaupunginjohtajan toimivaltaan kuuluva asia kaupungin hallintosäännön luvun 7, §59 mukaisesti.

Lautakunta toteaa, ettei oikaisuvaatimus anna aihetta apulaiskaupunginjohtaja Pekka Vähäkankaan 27.2.2025 tekemän viranhaltijapäätöksen §15/2025 asianumero 111/01.01.03/2025 palauttamiselle uudelleen valmisteluun. Lautakunta hylkää oikaisuvaatimuksen edellä esitetyn perusteluin.

Sovellettavat oikeusohjeet

Hallintosääntö 7. luvun 50§ ja 59§

Kuntalain (410/2015) 16. luvun 137§ ja 138§

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 2 luku 9§ ja 23 §

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on oikaisuvaatimuksen käsittelyä koskeva asia (KH 21.10.2024, § 293

Liitteet

111/2025 Kirjallinen kuuleminen virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta
7.2.2025
111/2025 Kutsu Kuuleminen virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta
8.1.2025
111/2025 Kuuleminen virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta 22.1.2025
111/2025 Määräaikainen lisävastuupalkkiotehtävän vaativuuden muutos
tehtäväkokonaisuus 27.2.2025 §29
111/2025 Oikaisuvaatimus virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta
13.3.2025
111/2025 tehtävänkuvaus
111/2025 Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen 27.2.2025 §15_2025