

Kuopion kaupungin työllisyyspalvelujen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen

Kaupunginhallitus 20.01.2025 § 21
8744/01.00.00/2024

Valmistelijat / lisätiedot:
henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo, puh. 044 718 3100
hallintovastaava Pauliina Moilanen. 044 718 2067
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus päättää, että

1. Kuopion kaupunki työnantajana käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut. Neuvottelut koskevat koko työllisyyspalvelun vastuualueen henkilöstöä.
2. Neuvottelujen tavoitteena on organisoida työllisyyspalvelun vastuualueen toiminnot toteuttamaan tehokkaasti strategisia tavoitteita ja turvata kustannustehokkaasti työvoimaviranomaiselle määrättyjen tehtävien hoito.
3. Työnantajaa neuvotteluissa edustavat kaupunginjohtaja, henkilöstöjohtaja, elinkeinojohtaja, elinvoima- ja konsernipalvelujen taluspäällikkö sekä koulutus- ja rekrytointipäällikkö.

Päätös

Merkitään, että henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo oli läsnä pykälässä esittelemässä asiaa ja hän poistui kokouksesta asian esittelyn jälkeen.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Selostus

Työvoimapalveluiden järjestämisvastuu ja siihen liittyvät tehtävät siirtyivät 1.1.2025 alkaen työ- ja elinkeinotoimistoilta, elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksilta sekä em. kehittämis- ja hallintokeskukselta työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa (383/2023) tarkoitetuille työvoimaviranomaisille työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaantulon mukaisesti.

Kuopion kaupungin palvelukseen Kuopion työllisyysalueen vastuukuntana siirtyi liikkeenluovutuksella ja erillisillä siirtosopimuksilla 136 henkilöä, joista 134 on vakinaisessa ja kaksi henkilöä määräaikaisessa virkasuhteessa. Henkilöstö siirtyi Pohjois-Savon TE-palveluista, Pohjois-Savon ELY-keskuksesta, KEHA-keskuksesta sekä Lapinlahden ja Siilinjärven kunnista.

Yhteistoimintaneuvotteluissa arvioidaan työvoimapalveluiden järjestämisvastuun ja siihen liittyvien tehtävien siirrosta aiheutuvia toimintojen, tehtävien ja organisaatorakenteen muutostarpeita, joilla on vaikutusta henkilöstön asemaan. Lisäksi TE-uudistuksen valtionosuusrahoituksen määrällä voi olla vaikutusta työn organisointiin, palvelurakenteeseen ja henkilöstömäärään.

Työllisyyspalvelun vastuualue koostuu kolmesta tehtäväkokonaisuudesta:

1. Kuopion työllisyysalue/työvoimapalvelut (11 kunnan/kaupungin vastuualue)
2. Muut kaupungin omat työllisyyspalvelut (sisältää maksuvastuun työttömyystuista)
3. Kaupungin oma kotouttaminen

Työllisyyspalvelun vastuualueen henkilöstövahvuus 1.1.2025 on 206 viranhaltijaa tai työntekijää, josta vakinaisen henkilöstön osuus on 96 %.

Edellä todetun takia Kuopion kaupunki työnantajana käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 4 § 1 momentin mukaisista asioista kyseisessä laissa tarkoitetut yhteistoimintaneuvottelut työllisyyspalvelun vastuualueen henkilöstöön vaikuttavista toimenpiteistä.

Yhteistoimintalain 4 § 1 momentin mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Vaikutusten arviointi

Kyseessä on lakisääteinen tehtävä ja tapahtuma, josta ei tehdä vaikutusten arviointia.