

Henkilöstöedut ja palkitseminen vuonna 2025

Kaupunginhallitus 20.01.2025 § 20
7834/01.02.03/2024

Valmistelijat / lisätiedot:
henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo
puh. 044 718 3100
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus hyväksyy selostusosan mukaiset yhteistoiminnallisesti käsitellyt henkilöstön palkitsemista ja henkilöstöetuja koskevat muutokset. Tarvittavat talousarviomuutokset esitetään tehtäväksi vuoden 2025 talousarvioon.

Päätös

Merkitään, että henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo oli läsnä pykälässä vastaamassa kysymyksiin ja hän poistui kokouksesta ennen pykälän päätöskäsittelyä.

Kaupunginhallituksen jäsen Pekka Niiranen teki palautusesityksen, jota ei kannatettu, joten kaupunginhallituksen puheenjohtaja totesi sen rauenneen.

Kaupunginhallituksen II varapuheenjohtaja Tiina Kaartinen teki muutosehdotuksen, että kaupunki työnantajana aloittaa neuvottelut työntekijäjärjestöjen kanssa henkilöstön nykyaikaisten huomioimistapojen kehittämiseksi pitkästä palveluksesta. Kaupunginhallituksen jäsen Jaakko Kosunen kannatti Kaartisen tekemää ehdotusta.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Aleksi Eskelinen totesi, että on tehty kannatettu muutosehdotus, josta on äänestettävä ja ehdotti, että äänestys suoritetaan nimenhuutoäänestyksenä siten, että kaupunginjohtajan pohjaehdotus on 'JAA' ja kaupunginhallituksen jäsen Tiina Kaartisen kannatettu muutosehdotus on 'EI'. Äänestysehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Suoritettussa äänestyksessä annettiin 4 'JAA' -ääntä (Sakari Pääkkö, Björn Cederberg, Miia Eskelinen-Fingerroos ja Minna Reijonen), 6 'EI' -ääntä (Aleksi Eskelinen, Tiina Kaartinen, Marja Berg, Jaakko Kosunen, Vesa Linnanmäki ja Pekka Niiranen) ja yksi 'TYHJÄ' (Sallamaarit Markkanen).

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja totesi kaupunginhallituksen II varapuheenjohtajan Tiina Kaartisen ehdotuksen tulleen kokouksen päätökseksi.

Muilta osin kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Selostus

Vuosien 2024–2027 talouden tasapainotusohjelmaan sisältyy yhtenä sopeutustoimenpiteenä henkilöstön etuuskien ja palkitsemisen tarkastelu (kaupunginvaltuuston päätös 10.6.2024 § 46, osiossa ”Henkilöstö” kohta 9 ”Henkilöstöohjeet ja paikalliset sopimukset”). Valmistelu käynnistettiin 29.8.2024 pidetyssä yhteistoimintaryhmässä, jossa nimettiin valmistelutyöryhmään: pääluottamusmies Isto Mononen, pääluottamusmies Peppina Parkkinen, työsuojeluvaltuutettu Pasi Räsänen, HR-asiantuntija Henry

Leppänen, HR-asiantuntija Seija Pärnänen, henkilöstö- ja talouspäällikkö Anne Simonen-Ruuskanen, henkilöstö- ja hallintopäällikkö Pekka Savolainen ja HR-sihteerit Jenni Virtanen.

Työryhmän valmistelemat henkilöstöetuihin kohdistuvat sopeutustoimenpiteet käsiteltiin kaupungin yhteistyötoiminnassa 20.11.2024 § 60. Henkilökuntaneuvosto jätti kannanoton Kuopion kaupungin työntekijöiden henkilöstöetuihin.

Työhyvinvointimääräraha

Työhyvinvointimäärärahaksi esitetään 60 000 euroa vuodelle 2025. Määräraha kohdennetaan strategisten painopisteiden mukaan vuosittain esim. työnohjaukseen. Summaan sisällytetään myös Kalakukko-spurttin aikaisemmin järjestämää toimintaa (esim. lajikokeiluja henkilöstölle) ja henkilöstön liikuntakerho Kalakukko-spurttin toiminta lakkautetaan. Säästö työhyvinvointimäärärahasta 40 000 euroa ja Kalakukko-spurtti 8 000 euroa.

Epassi

Epassin flex-saldo sekä polkupyöräetu säilyy ennallaan, mutta työmatkatukea voi saada vain 11 kuukaudelta vuodessa (vuonna 2025 etua ei voi käyttää heinäkuussa). Säästö työmatkatuesta 11 000 euroa.

Merkkipäivämuistaminen

Merkkipäivistä muistamisesta luovutaan. Jatkossa 50 v. ja 60 v sekä eläkkeelle jäädessä ei anneta lahjana palkan yhteydessä 100 e lahjaa. Kahvitilaisuus järjestetään, jos henkilö niin haluaa. Kaupunkitasoinen säästö 29 400 euroa.

Pitkästä palvelusta palkitseminen

Jatkossa 20 v. kaupungin palvelusta ei anneta 100 e arvoista lahjakorttia Epassiin. Myös 30 ja 40 vuoden palvelusta myönnettyistä palkallisesta kalenteriviikosta luovutaan. Ennen vuotta 2025 täyttynyt oikeus palkalliseen vapaaseen (30 v. ja 40 v.) säilyy ja se on pidettävä viimeistään vuoden 2026 aikana. Henkilöstöpalvelu selvittää palkalliseen vapaaseen oikeutetut henkilöt ja ilmoittaa muutetusta aikataulusta ao. henkilöille vuoden 2024 loppuun mennessä. Kaupunkitasoinen säästöarvio 125 250 euroa.

Ansiomerkit

Ansiomerkkien jakamisesta luovutaan, mutta 20/30/40 vuotta palvelleille järjestetään vuosittain yhteinen kahvitilaisuus, jossa heitä muistetaan kunniakirjalla. Säästö ansiomerkeistä noin 10 000 euroa.

Muut

Savonia Wellness Center, Rockway ja BreakPro sopimuksia ei uusita. Säästö yhteensä 12 500 euroa.

Edellä mainituilla säästötoimenpiteillä saavutetaan kaupunkitasoisesti 236 150 euron säästö. Säästösommaan ei sisälly mahdolliset sijaiskustannukset vuoden 2025 palkattomien vapaiden osalta.

Liitteet

Kannanotto Kuopion kaupungin työntekijöiden henkilöstöetuihin
Vaikutusten ennakoarviointi Henkilöstöedut ja palkitseminen vuonna 2025