

## Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2025

Kaupunginhallitus 16.12.2024 § 381  
6839/01.03.00/2024

Valmistelijat / lisätiedot:  
koulutus- ja rekrytointipäällikkö Tarja Anneli Savolainen  
puh. 044 718 2221  
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

### Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus merkitsee henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tiedoksi.

### Päätös

Merkitään, että henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo oli läsnä pykälässä vastaamassa kysymyksiin ja hän poistui kokouksesta ennen pykälän päätöskäsittelyä.

Merkitään, että kaupunginhallituksen jäsen Minna Reijonen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

### Selostus

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaan kunnassa ja hyvinvointialueella on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Suunnitelman tavoitteena on työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitäminen ja edistäminen.

Henkilöstöpalvelu on laatinut henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2025. Suunnitelman rakenne vastaa työmarkkinajärjestöjen yhteistä mallia henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta.

### Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on tiedoksi merkittävä asia (KH 21.10.2024 § 293).

### Liitteet

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2025

### Päätöshistoria

Kaupungin yhteistyötoimikunta 11.10.2024 § 49

Valmistelijat / lisätiedot:  
Tarja Anneli Savolainen, Henkilöstöpalvelu  
puh. 044 718 2221  
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

### Päätösehdotus

henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo

Yhteistyötoimikunta merkitsee henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tiedoksi ja toteaa, että suunnitelma on käsitelty yhteistoiminnallisesti.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Selostus**

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaan kunnassa ja hyvinvointialueella on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Suunnitelman tavoitteena on työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitäminen ja edistäminen.

Henkilöstöpalvelu on laatinut henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2025. Suunnitelman rakenne vastaa työmarkkinajärjestöjen yhteistä mallia henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta.

Koulutus- ja rekrytointipäällikkö Tarja Savolainen esittelee suunnitelmaa kokouksessa.

Suunnitelma viedään kaupunginhallituksen käsittelyyn.