

Kevan työhyvinvointikyselyn tulokset

Kaupunginhallitus 16.12.2024 § 380
7798/01.04.01/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo, puh. 044 718 3100
HR-asiantuntija Riikka Tähtinen, puh. 044 718 2232
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus merkitsee työhyvinvointikyselyn tulokset tiedoksi.

Päätös

Asia siirrettiin käsiteltäväksi 13.1.2025 kokoukseen.

Selostus

Kuopion kaupunki on kaupunginvaltuuston päätöksellä 13.6.2022 § 56 käynnistänyt säännöllisten työhyvinvointikyselyiden toteuttamisen Kevan tarjoamalla verkkotyökalulla. Työkalu sisältää työhyvinvointikyselyn sekä esihenkilökyselyn, jotka toteutetaan vuoro vuosin.

Koko henkilöstölle suunnattu työhyvinvointikysely toteutettiin sähköisesti 10.09.2024–11.10.2024 välisenä aikana. Kokonaisuudessaan työhyvinvointikyselyyn vastasi yhteensä 1852 (3536) työntekijää. Vastausprosentti oli 52,4 %. Edellisen kerran kysely toteutettiin 28.9 – 14.10.2022, jolloin vastausprosentti oli 45,7 %. Mukana olivat tuolloin vielä perusturvan ja terveydenhuollon palvelualueet ja pelastuslaitos. Kaupunkitasolla tuloksia on mahdollista vertailla Kevan kyselyn Suuret kunnat -verrokkiryhmän organisaatioihin (9 kpl).

Työhyvinvointikyselyllä saadaan ajantasaista ja vertailukelpoista tietoa henkilöstön työhyvinvoinnista kehittämistoimenpiteiden tueksi. Kyselyn aihepiirit käsittelevät työn sujumista, työtehtäviä ja omia voimavaroja, työhön liittyviä tuntemuksia, lähiesihenkilötyötä, työnantajan toimintaa sekä asiakkaita ja yhteistyötä.

Työhyvinvointikyselyn tulokset käsitellään seuraavasti: koko kaupungin tulokset esitellään kaupunginjohtajan johtoryhmässä, kaupunginhallituksessa, yhteistyötoimikunnassa, tarkastuslautakunnassa sekä tehdään uutinen Kuhaan. Palvelualuekohtaiset raportit esitellään johtoryhmissä ja työsuojelutoimikunnissa. Työyksikkökohtaiset tulokset toimitetaan lähiesihenkilölle, jotka käsittelevät ne omien työyhteisöjensä kanssa. Tulokset toimitetaan, jos vastaajia on 5 tai enemmän. Raporttien pohjalta tuloksista nostetaan 1–3 kehittämiskohdetta, tehdään suunnitelma ja toimeenpanoaikataulu esimerkiksi osana työhyvinvointisuunnitelmien luomista.

Tulokset käsitelty 20.11.2024 Kaupungin yhteistyötoimikunnassa 20.11.2024 § 58.

HR-asiantuntija Riikka Tähtinen ja henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo selostavat asiaa kokouksessa.

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on tiedoksiannettava asia (KH 21.10.2024, § 293).