

Elinvoima- ja konsernipalvelujen toimintasäännön muutos

Kaupunginhallitus 09.12.2024 § 371
1675/00.01.02/2022

Valmistelijat / lisätiedot:

hallintojohtaja Tero Oinonen
puh. 044 718 2021
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus hyväksyy Elinvoima- ja konsernipalvelujen palvelualueen liitteenä olevan toimintasäännön.

Päätös

Merkittään, että työllisyysjohtaja Pirjo Oksanen ja henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo olivat läsnä pykälässä vastaamassa kysymyksiin ja he poistuivat kokouksesta ennen pykälän päätöskäsittelyä.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Selostus

Hallinnon ja toiminnan järjestämisestä määrätään Kuopion kaupungin hallintosäännössä sekä palvelualueiden toimintasäännöissä. Toimintasäännöllä voidaan siirtää toimivaltaa edelleen viranhaltijalle, luottamushenkilölle ja toimielimelle. Toimintasäännön hyväksyy palvelualueen lautakunta pois lukien Elinvoima- ja konsernipalvelujen (ELKO) toimintasäännön, jonka hyväksyy kaupunginhallitus.

Hyvinvoinnin edistämisen palvelualueen (HEP) ja Kasvun ja oppimisen palvelualueen (KOP) henkilöstö- ja hallintopäällikön sekä Kaupunkiympäristön palvelualueen (KYP) hallinto- ja talouspäällikön virantoimitusvelvollisuutta on muutettu siten, että näiden tehtäväkuvasta poistuu virkavastuu "huolehtia toimielinten päätöksenteon valmistelun koordinoinnista ja päätösten toimeenpanosta" / "huolehtia luottamushenkilöpäätöksenteon valmistelun koordinoinnista ja päätösten toimeenpanosta". Kyseinen koordinoinnista ja toimeenpanosta huolehtiminen siirtyy ELKO:n hallintopalveluihin ja tämä tulee lisätä Elinvoima- ja konsernipalvelujen toimintasääntöön.

ELKO:n hallintopalveluihin on perustettu päätöksenteon tuen yksikkö. Edellä mainituilta palvelualueilta on siirtynyt päätöksenteon tuen yksikköön kaksi työntekijää. Päätöksenteon tuen yksikön esihenkilönä toimii hallintopalveluiden hallintopäällikkö.

Muutosten perusteluna ovat Haltuun projektissa todetut toiminnan uudelleen järjestelyt. Haltuun-hankkeen tavoitteena on koota hallinto- ja tukipalvelut suuremmiksi kokonaisuuksiksi. Tehtävien uudelleenjärjestelyillä ja henkilöstön moniosaamisen sekä digitalisaation hyödyntämisellä pystytään suoriutumaan vähemmällä henkilökuntamäärällä, sujuvoittamaan palveluprosesseja ja vähentämään henkilöriskejä.

Palvelualueiden johdon talous-, henkilöstö-, tietohallinnon- ja yleishallinnon tehtävissä työskentelevät henkilöt kootaan talousjohtajan, henkilöstöjohtajan, tietohallintojohtajan ja hallintojohtajan alaisuuteen.

Kaupungin Haltuun -hanketta on hallintopalvelujen päätöksenteon tuen yksikön muodostamisen osalta viety eteenpäin kaupunginjohtajan johtoryhmän hyväksymien linjausten mukaisesti.

Työllisyyspalvelut

Työllisyyspalvelujen 1.1.2025 voimaan tuleva uudistus useiden lakimuutosten myötä aiheuttaa kokonaisvaltaisia muutoksia toimintasääntöön työllisyyspalvelujen osalta. Toimintasääntömuutoksella selvennetään työllisyyspalvelun vastuita sekä eri työntekijäryhmien toimivaltuuksia. Uusi työllisyyspalvelujen toimintasääntö on esitetty liitteessä, jota tarkennetaan toimintasääntöön lisättävällä työllisyyspalvelun toimivallan delegointisäännöllä.

Vaikutusten arviointi

Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, koska kyseessä on hallinnon sisäistä järjestelyä koskeva asia (KH 21.10.2024/, § 293).

Liitteet

Elinvoima- ja konsernipalvelujen toimintasääntö 1.1.2025 lukien päivitysversio 02122024
Työllisyyspalvelun toimivallan delegointisääntö