

## Yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutulos

Kaupunginhallitus 13.11.2024 § 329  
6229/01.04.00/2024

Valmistelijat / lisätiedot:  
henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo, puh. 044 718 3100  
talousjohtaja Marja-Leena Martikainen, puh. 044 718 2153  
hallintojohtaja Tero Oinonen, puh. 044 718 2021  
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

### Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Päätösesitys kokouksessa.

### Päätös

Merkittään, että henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo, talousjohtaja Marja-Leena Martikainen ja taloussuunnittelupäällikkö Jaana Kuuva olivat läsnä pykälässä esittelemässä asiaa.

Merkittään, että kaupunginhallituksen jäsen Minna Reijonen, kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Marko Kilpi ja apulaiskaupunginjohtaja Pekka Vähäkangas poistuivat kokouksesta ennen kokouksen päättymistä.

Kaupunginjohtaja Soile Lahti ehdotti, että kaupunginhallitus päättää:

- merkitä tiedoksi 11.11.2024 päättyneiden yhteistoimintaneuvotteluiden neuvottelutuloksen.
- todeta neuvottelut päättyneeksi ja hyväksyä neuvottelutuloksen.

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen yksimielisesti.

### Selostus

Kuopion kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 16.9.2024 § 256 että,

- Kuopion kaupunki työnantajana käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut.
- Neuvotteluilla tavoitellaan toimintakuluissa pysyviä säästöjä. Pysyvien säästöjen osalta tavoitellaan kokonaisuudessaan vuoden 2025 aikana yhteensä 5,0 miljoonan euron säästöjä. Henkilöstön vähentämistarve olisi 90 henkilötyövuotta. Neuvottelut koskevat koko kaupungin henkilöstöä.
- Työnantajaa neuvotteluissa edustavat kaupunginjohtaja, henkilöstöjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat, hallintojohtaja ja talousjohtaja.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007, yhteistoimintalaki) määrää yhteistoimintamenettelystä. Yhteistoimintalain 4 §:ssä määrätään yhteistoiminnassa käsiteltävistä asioista. Lain 4 §:n 1 momentin 4 kohdan mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellainen asia, joka koskee taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista. Yhteistoimintalain (449/2007) 9 §:ssä säädetään työllistymistä edistävästä toimintasuunnitelmasta.

Neuvottelut käynnistettiin 23.9.2024 pidetyllä yhteistyötoimikunnan kokouksella ja sen jälkeen neuvotteluja pidettiin 30.9., 7.10., 24.10., 29.10., 4.11. ja 11.11.2024.

Yhteistoimintalain (449/2007) 5 §:n 2 momentin mukaan laajakantoiset tai henkilöstöä yleisesti koskevat asiat käsitellään 14 §:ssä tarkoitetussa yhteistoimintaelimessä. Yhteistoimintalain 14 §:n mukaan kunnassa on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Kuopion kaupungissa yhteistoimintaelimenä toimii kaupungin yhteistyötoimikunta. Yhteistyötoimikunnassa ovat jäsenenä työnantajan nimeämät edustajat sekä henkilöstön edustajina pääluottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut.

Yhteistoimintaneuvottelujen on tarkoitus päättyä 11.11.2024 klo 11:30. Neuvottelutulos on käsittelyssä ja todetaan samana päivänä klo 12:00 alkavassa yhteistyötoimikunnan kokouksessa.

Yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutuloksen sisältävä neuvottelupöytäkirja liitetään pöytäkirjaan.

Vaikutusten arviointi

-

## **Liitteet**

Yhteistoimintaneuvottelu 11.11.2024

Työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma

YT neuvottelut henkilöstöjärjestöjen kannanotto 11.11.2024

Henkilöstöjärjestöjen kannanotto, liite 1 johtamisjärjestelmä varhaiskasvatus 2024

Henkilöstöjärjestöjen kannanotto, liite 2 Varahenkilöstö