

Kuopion kaupunki  
Henkilöstöpalvelu

11.11.2024

Asianro 6229/01.04.00/2024

Julkinen

## Yhteistoimintaneuvottelu 11.11.2024

**Aika** 11.11.2024 kello 10:00 – 10:50

**Paikka** Kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone

**Läsnä** Ilkka Kokkonen, pääluottamusmies, JUKO ry  
Peppina Parkkinen, pääluottamusmies, JUKO ry  
Isto Mononen, pääluottamusmies, JUKO ry  
Juha Hujanen, pääluottamusmies, Jyty Kuopio ry  
Sari Kinnunen, pääluottamusmies, Kuopion kaupungin JHL ry  
Johanna Varis, pääluottamusmies, Super Kuopion kaupungin ammattiosasto ry  
Hanne Vaarala, pääluottamusmies, Tehy Kuopion ammattiosasto ry, teams-yhteydellä  
Mikko Väisänen, luottamusmies, Kuopion kaupunginorkesteri/Muusikkojen liitto ry  
Katri-Maria Peltola, luottamusmies, Kuopion kaupunginteatterin Näyttelijäyhdistys ry  
Soile Lahti, kaupunginjohtaja, teams-yhteydellä  
Jari Kyllönen, apulaiskaupunginjohtaja  
Pekka Vähäkangas, apulaiskaupunginjohtaja  
Tero Oinonen, hallintojohtaja  
Marja-Leena Martikainen, talousjohtaja  
Anu Tiikasalo, henkilöstöjohtaja, puheenjohtaja  
Seija Pärnänen, HR-asiantuntija, pöytäkirjanpitäjä  
Virpi Lempinen, HR-asiantuntija

### Poissa

#### 1. Kokouksen avaus

Henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo avasi kokouksen.

#### 2. Läsnäolijoiden toteaminen

Todettiin, että neuvottelussa olivat läsnä kaikki neuvotteluosapuolet. Kutsuttujen lisäksi neuvottelussa olivat läsnä HR-asiantuntijat Seija Pärnänen ja Virpi Lempinen.

#### 3. Hyväksytään kokouksen asialista

##### Päätös

Asialista hyväksyttiin.

#### 4. Kaupunginhallituksen asettama henkilöstömenojen säästötavoite

Kaupunginhallitus päätti 16.9.2024 pitämässään kokouksessa, että yhteistoimintaneuvotteluilla tavoitellaan toimintakuluissa pysyviä säästöjä. Pysyvien säästöjen osalta tavoitellaan

Julkinen

kokonaisuudessaan vuoden 2025 aikana yhteensä 5,0 miljoonan euron säästöjä. Henkilöstön vähentämistarve olisi 90 henkilötyövuotta. Neuvottelut koskevat koko kaupungin henkilöstöä.

**Päätös**

Kaupunginhallituksen asettama henkilöstömenojen säästötavoite merkittiin tiedoksi.

**5. Kaupungin taloudellinen tilanne**

Kaupunginjohtajan talousarvioesityksen tiedot ovat tarkentuneet yt-neuvottelujen kuluessa. Valtionosuusrahoitus ja veroennusteet ovat päivittyneet ja lisäksi kaupunginjohtajan johtoryhmä on viimeistellyt investointisuunnitelman, minkä takia tulevien vuosien lainanotto ja maksettavat korkokustannukset sekä poistot on ollut mahdollista arvioida uudestaan.

Nämä edellä mainitut päivitettyt tiedot ovat pienentäneet kaupunginjohtajan talousarvioesityksen tuloslaskelman alijäämää noin 3,6 milj. euroa tilanteesta, jossa valmistelussa oltiin lautakuntien esitysten jälkeen. Alijäämää oli tuolloin -19,2 milj. euroa.

Korjaus on kuitenkin tapahtunut muissa kuin käyttötalouden erissä, toisin sanoen edellä mainitut tarkentuneet tekijät eivät ole vaikuttaneet kaupungin palvelutoiminnan menotason eli toimintakatteeseen. Talouden tasapainotusohjelman tavoitteena on löytää pysyviä, toimintakatetta alentavia tulojen lisäyksiä tai menojen vähennyksiä. Lautakuntien esitysten toimintakate oli 6,8 milj. korkeampi kuin kaupunginhallituksen antama kehys. Mikäli käyttötalouden menotaso jää näin korkealle, tasapainotavoite karkaa ja edessä on jälleen ensi vuonna normaalienkin kustannusnousujen myötä hyvin vaikea talousarviovalmistelukierros.

Poistojen aleneminen (2,5 milj. euroa) on kirjanpidollista, joten tätä tekijää ei tule huomioida, kun arvioidaan yhteistoimintaneuvottelujen tavoitetta. Lopputuloksessa on keskityttävä palvelutoiminnan menotason kurissa pitämiseen ja riittävän tulorahoituksen saavuttamiseen. Tulorahoituksen riittävyys (=vuosikate) investoinneille on varmistettava, jotta kaupunki ei velkaannu suunniteltua enemmän.

**Päätös**

Kaupungin tarkentunut taloudellinen tilanne merkittiin tiedoksi.

**6. Yhteenveto neuvottelujen aikana käsitellyistä säästötoimenpiteistä**

Yhteistoimintaneuvottelujen kuluessa käsitellyt säästökeinot:

- Töiden uudelleen järjestelyt, uudet toimintatavat ja muu toiminnan tehostaminen, mm. hallinto- ja tukipalveluiden uudelleen järjestelyn eteneminen (Haltuun-hanke), johtamisjärjestelmän uudistaminen, esihenkilöiden määrän tarkastelu
- Luonnollisen poistuman hyödyntäminen/virkojen ja toimien täyttämättä jättäminen
- Täyttölupamenettely/viivästetyt ja keskeytetyt rekrytoinnit

Julkinen

- Sijaisten ja määräaikaisten käytön vähentäminen, mm. sijaisten käytön periaatteet, määräaikaisen henkilöstön määrä, hankkeiden vähentäminen
- Palvelujen ja toimintojen supistaminen, mm. kieli- ja kulttuuriopettajien tehtävien lakkauttaminen varhaiskasvatuksessa
- Ostopalvelujen tehostaminen, mm. ict-palvelut
- Sairauspoissaolokustannusten vähentäminen, poissaolot esimiesten luvalla
- Henkilöstöltä tulleet säästöehdotukset
- Vaihtoehtoiset ratkaisut henkilöstömenojen säästötavoitteen saavuttamiseksi

Kasvun ja oppimisen lautakunnan talousarvioesitykseen sisältyvistä henkilöstösäästöistä todettiin, että esitetyt henkilöstövähennykset eivät johda irtisanomisiin. Tehtävien uudelleenjärjestelyt saattavat aiheuttaa muutoksia varahenkilöstön ja varhaiskasvatuksen apulaisjohtajien palvelussuhteen ehdoissa.

Todetaan, että talouden tasapainotustyöhön sisältyvät henkilöstömenojen säästökeinot eivät ole tämän yhteistoimintaneuvottelun piirissä:

- Henkilöstöetuuksien karsiminen
- Valtakunnallisten virka- ja työehtosopimusten tasoa parempia palvelussuhteen ehtoja koskevien paikallisten sopimusten purkaminen.

### Päätös

Todettiin yhteenveto yhteistoimintaneuvottelujen aikana käsitellyistä säästötoimenpiteistä.

## 7. Neuvottelutuloksen toteaminen

Taloudellisella ja toiminnan uudelleen järjestelystä johtuvilla perusteilla arvioidaan saavutettavan seuraavat pysyvät ja kertaluonteiset henkilöstömenosäästöt, yhteensä 1,930 milj.€ (35,8 henkilötyövuotta):

- Eläköitymisen ja muun luonnollisen poistuman kautta saavutettava säästö 1,045 milj.€ (19,8 henkilötyövuotta)
- Töiden uudelleen järjestelyjen, uusien toimintatapojen ja muun toiminnan tehostamisen kautta saatava säästö 0,055 milj.€ (1 henkilötyövuosi)
- Palvelujen ja toimintojen supistamisen kautta saatava säästö 0,330 milj.€ (6 henkilötyövuotta)
- **Kertaluonteisena säästönä** henkilöstön vapaaehtoiset lomarahojen vapaaksi vaihtaminen ja muut palkattomat virka- ja työvapaat 0,500 milj.€ (9 henkilötyövuotta)

Yhteistoimintaneuvottelujen aikana palvelualueet löysivät lautakuntien talousarvioesitykseen sisällyttämättömiä vaihtoehtoisia säästöratkaisuja, joita voidaan hyödyntää henkilöstömenojen säästötavoitteen saavuttamisessa yhteensä 0,770 milj.€ (ei henkilötyövuosiin vaikutusta).

Edellä mainituilla keinoilla saavutettiin yhteistoimintaneuvotteluissa yhteensä 2,7 milj.€ kustannussäästö (35,8 henkilötyövuosisäästö). Eläköitymispoistuman kautta saavutettava säästö on epävarma. Säästö on laskettu syntymävuoteen perustuvasta eläköitymisarviosta.

Julkinen

Yksittäisten työntekijöiden eläkkeelle jäämisajankohta perustuu henkilön omaan valintaan, joka ei ole työnantajalla tiedossa.

Ottaen huomioon kaupungin taloudellisen aseman hienoinen kohentuminen neuvotteluiden aikana voidaan todeta, että yhteistoimintaneuvottelujen tuloksena saavutettiin kohtuullinen lopputulos ja kaupunginhallituksen asettama säästövelvoite vuodelle 2025 saavutettaneen edellä kuvatuilla keinoilla.

### Päätös

Todettiin neuvottelujen aikana saavutetut säästöt.

Yhteistoimintaneuvottelun neuvottelutulos käsitellään yhteistyötoimikunnassa. Tämän jälkeen neuvottelutulos viedään kaupunginhallitukselle tiedoksi ja vuoden 2025 talousarviossa huomioon otettavaksi.

## 8. Työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma

Työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma on pöytäkirjan liitteenä.

## 9. Henkilöstöjärjestöjen mahdollinen eriävä kannanotto

Henkilöstöjärjestöt luovuttivat kannanoton liitteineen (kannanotto ja kaksi liitettä), jotka liitettiin pöytäkirjaan.

## 10. Yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen

Neuvotteluosapuolet toteavat, että kuuden (6) viikon neuvotteluelvoite katsotaan täytenä ja yhteistoimintaneuvottelut todetaan päättyneeksi. Neuvottelutulos käsitellään yhteistyötoimikunnan kokouksessa 11.11.2024.

## 11. Kokouksen päättäminen

Neuvottelun puheenjohtaja Anu Tiikasalo esitti kiitokset neuvotteluihin osallistuneille ja päätti kokouksen klo 10:50.

Liitteet Työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma  
YT neuvottelut henkilöstöjärjestöjen kannanotto 11.11.2024  
Henkilöstöjärjestöjen kannanotto, liite 1 johtamisjärjestelmä varhaiskasvatus 2024  
Henkilöstöjärjestöjen kannanotto, liite 2 Varahenkilöstö

Kuopion kaupunki  
Henkilöstöpalvelu

11.11.2024

Asianro 6229/01.04.00/2024

Julkinen

Tiedoksi

Yhteistoimintaneuvotteluun osallistujat  
Ilkka Kokkonen, pääluottamusmies JUKO ry  
Isto Mononen, pääluottamusmies JUKO ry  
Peppina Parkkinen, pääluottamusmies JUKO ry  
Juha Hujanen, pääluottamusmies Jyty Kuopio ry  
Sari Kinnunen, pääluottamusmies Kuopion kaupungin JHL ry  
Johanna Varis, pääluottamusmies Super Kuopion kaupungin ammattiosasto ry  
Hanne Vaarala, pääluottamusmies Tehy Kuopion ammattiosasto ry  
Mikko Väisänen, luottamusmies Kuopion Muusikot ry  
Katri-Maria Peltola, luottamusmies Kuopion kaupunginteatterin Näyttelijäyhdistys ry  
Soile Lahti, kaupunginjohtaja  
Jari Kyllönen, apulaiskaupunginjohtaja  
Pekka Vähäkangas, apulaiskaupunginjohtaja  
Tero Oinonen, hallintojohtaja  
Marja-Leena Martikainen, talousjohtaja  
Anu Tiikasalo, henkilöstöjohtaja  
Seija Pärnänen, HR-asiantuntija  
Virpi Lempinen, HR-asiantuntija

Asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti Kuopion kaupungin asiantuntijajärjestelmässä. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaimista.

Liitteet

Työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma  
YT neuvottelut henkilöstöjärjestöjen kannanotto 11.11.2024  
Henkilöstöjärjestöjen kannanotto, liite 1 johtamisjärjestelmä varhaiskasvatus 2024  
Henkilöstöjärjestöjen kannanotto, liite 2 Varahenkilöstö

Tiedoksi