

# Keskeisten tytäryhteisöjen osavuosisikatsaukset

Konserniyhteisöjen tulee omalla toiminnallaan tukea kaupungin strategia toteutusta.

Kaikkia konserniyhteisöjä koskevat seuraavat yhteiset tavoitteet:

- Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen
- Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla
- Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankin-noissa ja palvelutuotannossa

Tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan johdon katsauksessa.

## A. Kuopio-konsernin strategiset yhtiöt

### Kuopion Energia -konserni

Tehtävä: Tukkusähkön ja kaukolämmön myynti, sähkön ja lämmön tuotanto sekä sähkön siirto

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 100 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Mittarin tavoitetaso 2024	Toteuma 6/2024	Ennuste 2024
Liikevaihto	M€	123	124,9	119,0	74,0	125,0
Tuloutus omistajalle	M€	9,2	9,0	9,0	6,1	9,0
Käyttökate-%	%	38,7	36,3	15,0	38,9	25,0
Omavaraisuusaste	%	31,1	35,5	32,5	34,0	34,0

Tunnusluvut	TP2022	TP2023	Tavoite 2024	Toteuma 6/2024	Ennuste 2024
Liikevaihto M€	123,0	124,9	119,0	65,1	125,0
Investoinnit M€	18,5	28,6	37,0	9,1	44,0
Myynti kaupungille M€	5,5	6,4	7,7	4,3	7,4
Takaukset kaupungilta M€	48,8	39,5	38,0	38,0	38,0
Kaupungilta saadut lainat M€	115,0	111,0	107,0	107,0	107,0
Tilikauden tulos M€	16,8	16,3	0,0	14,8	6,8
Osingot ja korot kaupungille M€*	9,2	9,0	9,0	6,1	9,0
Henkilöstölukumäärä 31.12. (sis. määräaikaiset)	132	139	135	137	137

\*Oletus: maksetut osingot tarkastelukautena edellisen vuoden tuloksesta

Sisältää myös pääomapalautuksen 1,6 M€ ja takausprovisiot

### Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Kuopion Energia-konsernin liikevaihtoennuste on 125 milj. euroa, joka ylittää budjetin noin 6 milj. eurolla. Koko vuoden liikevoittoennuste on noin 15,3 milj. euroa, ja se ylittää budjetoidun liikevoiton lähes 8 milj. eurolla. Parempi tulos perustuu sähkön tukkumarkkinoilta saatuun budjettia parempaan hintatasoon sekä kylmään alkuvuoteen. Samaan aikaan polttoainekustannukset ovat kuitenkin nousseet.

Kuopion Sähköverkko Oy:n vuoden lopun liikevaihtoennuste on 19,3 milj. euroa, mikä on budjetoidulla tasolla. Liikevoittoennuste 5 milj. euroa ylittää budjetoidun lähes 0,9 milj. eurolla.

Kuopion Energia Oy ja teknologiayhtiö Steady Energy Oy solmivat vuoden mittaisen esisuunnittelu-sopimuksen. Esisuunnittelun tavoitteena on pitää kaukolämpöä tuottava pienydinlaitos yhtenä Haapaniemi 2 –laitoksen korvaavana vaihtoehtona. Haapaniemi 2 tulee elinkaarensa päähän noin 2035. Vuoden 2024 aikana toteutetaan Haapaniemi 2-

kattilan polttotekniikan kehittäminen biopolttoaineiden osuuden maksimoimiseksi. Kattilaremontti on toteutumassa suunnitellussa aikataulussa ja budjetissa. Tämän vuoden turvetuotanto jää tavoitteesta, mutta on kohtuullisen hyvä. Vanhat tuotantoalueet ovat hankaloittaneet tuotantoa.

### Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Alkuvuoden budjetoitua korkeampi sähkön markkinahinta näkyy tulosehdustuksessa positiivisesti. Kylmä talvi on nostanut energian kysyntää. Polttoaineiden hinnat ovat jatkaneet nousemista.

### Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen:

Kuopion Energia -konserni rekrytoi liiketoimintalähtöisesti, jolloin rekrytointitilanteissa toiminnan jatkuvuus, huoltovarmuus ja liiketoiminnan tarve ratkaisevat henkilövalinnat.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen:

Kesätyöntekijöitä on tänä kesänä 16, ja opinnäytetöitä tehdään eri liiketoiminnoille. Työnantajamielikuvan kehittämistoimenpiteet käynnissä.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen:

Konsernin strategian mukaisesti turpeen käyttöä energian tuotannossa korvataan biopolttoaineilla kasvavassa määrin. Uusia, polttamista korvaavia tapoja tuottaa kaukolämpöä selvitetään jatkuvasti. Jäähdytysratkaisujen myynti on vahvassa kasvussa. Sekä Savilahden alueen kaukojäähdytys että kiinteistökohtainen lämpöpumppuperusteinen jäähdytys ovat toteutukseltaan erittäin energiatehokkaita

### Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Kuopion Energia Oy:n ja Kuopion sähköverkko Oy:n hallitukset huolehtivat Kuopion kaupungin konserniohjeen mukaisesti siitä, että yhteisön toimintaan liittyvät riskit tunnistetaan, arvioidaan ja niitä seurataan ja että riskienhallinnan periaatteet on määritelty. Samoin sisäinen valvonta on järjestetty kaupungin ohjeistuksen mukaisesti. Konsernilla on hallituksen hyväksymät eettiset periaatteet.

### Kuopion Pysäköinti Oy

Tehtävä: Harjoittaa pysäköintiliiketoimintaa ja liiketilojen vuokrausta

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 100 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Mittarin tavoitetaso 2024	Toteuma 6/2024	Ennuste 2024
Liikevaihto	M€	3,8	4,1	3,9	2,0	4,2
Tilikauden tulos	M€	0,3	-0,3	0,0	-0,1	0,0
Omavaraisuusaste	%	89,4	91,0	90,5	91,6	91,0

Tunnusluvut	TP2022	TP2023	Tavoite 2024	Toteuma 6/2024	Ennuste 2024
Liikevaihto M€	3,8	4,1	3,9	2,0	4,2
Investoinnit M€	10,9	0,1	0,1	0,0	0,1
Takaukset kaupungilta M€	6,1	6,1	6,1	6,1	6,1
Kaupungilta saadut lainat M€	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tilikauden tulos M€	0,3	-0,3	0,0	-0,1	0,0
Henkilöstöluvumäärä 31.12.	6	6	6	6	6

## **Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä**

Pysäköinnin kävijämäärät ovat hieman talousarviota heikkommat. Pysäköintitariffien korotuksen johdosta taloudellinen tulos on kuitenkin edellä verrattuna vastaavaan ajankohtaan vuonna 2023. Tavoite on, että Kauppakeskus Apajan vuokrausaste on 100 % loppuvuonna.

## **Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin**

Pysäköinnin kävijämäärät ovat talousarviota hieman heikkommat. On havaittavissa, että koronakriisin helpotettua ihmiset ovat uskaltaneet ulkomaan matkoille ja tämä on vähentänyt kotimaan matkailua, mikä heijastuu pysäköintimääriin esim. Toriparkin kävijämäärät ovat viime vuotta hieman pienemmät.

## **Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet**

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen:

Kuopion Pysäköinti Oy pyrkii omalla toiminnallaan parantamaan Kuopion kaupungin työllisyyttä ja käyttämään TE-toimiston palveluita hyväkseen tarvittaessa, kuten työkokeilua, palkkatukea ym. vaihtoehtoja. Tällä hetkellä emme ole rekrytoimassa uusia työntekijöitä yhtiöömme.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen:

Kuopion Pysäköinti Oy:n toimintaperiaatteena ja vahvana tavoitteena on henkilöstön koulutusohjelmat eri muodoissa.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen:

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteita noudatamme siten, että otamme huomioon digitaalisilla palveluratkaisuilla ympäristöarvot ja pyrimme edistämään työhyvinvointia yhtiössämme. Tulevaisuuden visiona on kehittää pyörien pysäköintipalveluita ja lisätä sähköautojen latausmahdollisuuksia.

## **Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen**

Kuopion Pysäköinti Oy:n sisäistä valvontaa ohjaavat Kuopion kaupungin konserniohje, osakeyhtiölaki, kirjanpitolaki sekä muut toimintaa säätelevät Suomen ja EU:n lait ja säädökset.

Kuopion Pysäköinti Oy:llä on käytössä laskujen hyväksytys-/maksatusketju, joka on käyty läpi tilintarkastajan, tilitoimiston ja Kuopion Pysäköinti Oy:n hallituksen kanssa. Pysäköintimittareiden rahantyhjennyksessä on aina oltava kaksi henkilöä. Yhtiössä on kiinnitetty huomiota sisäisiin prosesseihin ja vaarallisiin työyhdistelmiin/yhdistelmäketjuihin. Pyritään poistamaan riskitekijät. Sisäisen tarkastuksen lisäksi yhtiön keskeisiä prosesseja tarkastetaan tilintarkastajan toimesta välitilintarkastuksessa, sekä varsinaisessa tilintarkastuksessa.

## Kuopion Opiskelija-asunnot Oy

Tehtävä: Asuntotuotannon harjoittaminen Kuopion alueella sekä omistamiensa kiinteistöjen hallinta, ylläpito ja vuokraaminen

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 100 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Mittarin tavoitetaso 2024	Toteuma 6/2024	Ennuste 2024
Liikevaihto	M€	11,4	11,6	11,4	5,8	11,8
Tilikauden tulos	M€	0,0	0,0	0,0	2,4	0,0
Käyttöaste	%	93,2	94	94,0	94,6	96,0
Asuinneliövelka	€/asm <sup>2</sup>	672	633	780 (max.)	670	780

Tunnusluvut	TP2022	TP2023	Tavoite 2024	Toteuma 6/2024	Ennuste 2024
Liikevaihto M€	11,4	11,6	11,4	5,8	11,8
Investoinnit M€	1,4	2,9	8,0	9,1	15,0
Takaukset kaupungilta M€	4,0	2,7	2,0	2,4	2,0
Kaupungilta saadut lainat M€	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tilikauden tulos M€	0,0	0,0	0,0	2,4	0,0
Osingot ja korot kaupungille M€ (maksetut takausprovisiot lainoista)	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1
Henkilöstönlukumäärä 31.12.	14	13	13	13	13

### Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Yhtiön toiminta on ollut suunnitellun mukaista. Opiskelijoiden asunnontarve on kohdistunut edelleen huomattavan suurelta osin yksiihinkin keskustaan ja lähelle oppilaitoksia. Asuntoaikat syksyille ovat täyttyneet poikkeuksellisen aikaisessa vaiheessa kesää, verrattuna aiempiin vuosiin. Ensimmäisellä vuosipuoliskolla asuntojen käyttöaste oli 94,6 %, koko vuoden päivitetyn käyttöastetavoitteen ollessa 96 %. Koko vuodelle asetettujen taloudellisten tavoitteiden saavuttaminen näyttää ensimmäisen vuosipuoliskon perusteella todennäköiseltä. Savilahden rakennushanke on edennyt suunnitelmien mukaisesti ja hieman edellä aikatauluaan siten, että ensimmäisen rakennuksen valmistuminen ajoittuu todennäköisesti alkukesälle 2025 ja toisen vuodenvaihteeseen 2025–26. Savilahteen valmistuu yhteensä 265 opiskelija-asuntoa.

### Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Yhtiö päivittää sekä liikevaihto- että käyttöaste-ennustettaan loppuvuoden osalta. Uusi liikevaihtoennuste koko vuodelle on 11,8 milj. euroa (aik. 11,4 milj. euroa) ja uusi käyttöaste-ennuste 96 % (aik. 94 %) Tilikauden tulokseen (2,4 milj. euroa) tässä vaiheessa vuotta ei ole huomioitu poistoja eikä tilinpäätössiirtoja, joiden myötä tulos tullee olemaan tavoiteltu 0 euroa vuoden lopussa.

### Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen:

Yhtiön toteuttamat investoinnit sekä kiinteistöihin liittyvät erilaiset mm. huolto-, korjaus-, kunnossapitotoimet työllistävät Kuopion alueen yrityksiä merkittävästi.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen:

Kuopas rekrytoi kesäksi 2024 kesätyöntekijöitä 2 kpl erilaisiin kiinteistönhoidon työtehtäviin.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen:

Uudet rakennushankkeet, Savilahti mukaan lukien, on toteutettu energiatehokkaina A-energialuokan passiivitaloina ja rahoitettu Kuntarahoituksen Vihreällä rahoituksella. Asukkaiden vuokrattavaksi on hankittu 2 kpl yhteiskäyttöisiä sähköautoja sekä hybridipakettiauto kesän aikana. Huoneistojen sisälämpötilaan ja -olosuhteisiin perustuva, tekoälyä hyödyntävä lämmityksen ja ilmanvaihdon säätöjärjestelmä on ollut käytössä suuressa osaa kiinteistökantaa. Kuopas on ollut mukana KiertoKasvu-hankkeessa, jossa Savonia-ammattikorkeakoulu toimii päätoteuttajana.

### Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Sisäinen valvonta on toteutettu yhtiössä konserniohjetta noudattaen ja hallituksen käsittelemän ja hyväksymän Valvonta, tarkastus ja taloushallinnon toimintaohjeet -asiakirjan mukaisesti. Riskienhallinnan osalta konserniohjeen mukaisesti yhtiön toiminnan kannalta olennaisimmat ja merkittävimmät riskit on tunnistettu, arvioitu ja niitä seurataan yhtiössä jatkuvasti. Lisäksi riskeihin on varauduttu ja niitä hallitaan asiaankuuluvasti.

### Niiralan Kulma Oy

Tehtävä: Asuntotuotannon harjoittaminen Kuopion alueella sekä omistamiensa kiinteistöjen hallinta, ylläpito ja vuokraaminen

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 100 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Mittarin tavoitetaso 2024	Toteuma 6/2024	Ennuste 2024
Tilikauden tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	M€	5,7	4,3	3,2	2,7	2,3
Käyttöaste	%	97,6	97,3	97,0	96,4	96,6
Asuinneliövelka	€/asm <sup>2</sup> max	546	536	<600	543	560
Kiinteistöalan energiatehokkuussopimuksen vuokra-asuntoyhteisöjen toimenpideohjelma (parannus vuoden 2015 tasosta)	%	6,5	7,5	7,5	7,5	7,8

Koti Kuntoon -remontit kirjattu suoraan tulokseen, tulosvaikutus

3,65 M€      2,3 M€      2,0 M€      1,4 M€      2,6 M€

Tunnusluvut	TP2022	TP2023	Tavoite 2024	Toteuma 6/2024	Ennuste 2024
Liikevaihto M€	54,6	56,0	58,3	28,6	57,0
Investoinnit M€	13,3	15,7	25,0	7,1	16,5
Myynti kaupungille M€	3,4	1,2	1,7	0,6	0,9
Takaukset kaupungilta M€	41,8	39,0	33,4	34,6	33,4
Kaupungilta saadut lainat M€	1,0	1,0	0,6	0,6	0,6
Tilikauden tulos M€	0	0,0	0,0	2,7	0,0
Osingot ja korot kaupungille M€	0,2	0,2	0,2	0,0	0,2
Henkilöstönlukumäärä 31.12.	140	140	140	143	140

### Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Operatiivinen toiminta ja rakennuttamisen investoinnit etenivät suunnitellusti. Investoinnit 1–6/2024 olivat 7,1 milj. euroa. Alavan A1 -sopimuksen päättämiskorvaus on huomioitu ennusteessa. Mahdollisia kiinteistöjen myyntejä ei ole huomioitu ennusteessa, eikä myöskään omassa pääomassa olevan fuusiotappion kattamista. Toimintojen tehostamisen ja kustannusten säästämisen mahdollisuuksia tarkastellaan.

## Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Kumulatiivinen käyttöaste jäi tasoon 96,4 % (tavoite 97 %, ed. vuosi 97,1 %). Toisenkin kvartaalin tulos jäi tavoitteesta seuraavista syistä: tyhjyyksien kasvu 0,5 milj. euroa, budjetoitua suuremmat lämmityskustannukset 0,3 milj. euroa, vuodelta 2023 siirtyneet Koti kuntoon -remontit 0,7 milj. euroa ja kertaluonteiset alaskirjaukset 0,5 milj. euroa (Puijonlaakson palvelutalohankkeen suunnittelukulut ja siivous- ja korjaussaamiset). Muilta osin tavoitteet etenevät suunnitellusti. VAETS-energiatehokkuussopimuksessa päästiin asetettuun tavoitteeseen (7,5 %) ennakoitua aiemmin.

## Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Yhtiö toimii kaupungin strategian mukaisesti työllisyyden, resurssiviisauden ja kiertotalouden kehittämisessä. Niiralan Kulma Oy vahvistaa Kuopion kaupungin elinvoimaa tarjoamalla laadukkaita kohtuuhintaisia asuntoja vastuullisesti ja ympäristöystävällisesti kuopiolaisille ja Kuopioon muuttaville. Yhtiö kehittää kaupunkikuvaa rakentamalla viihtyisää asuinympäristöä niin uusille alueille kuin myös täydennysrakentamalla ja perusparantamalla olevia rakennuksia.

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen ja osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen:

Yhtiö työllistää kahdeksan kesätyöntekijää ja kolme nuorta kaupungin tarjoamalla kesätyöasetelillä. Työharjoittelussa on ollut neljä opiskelijaa ja kolme oppisopimuskoulutettavaa. Kaikkiaan Nikulla on ollut Sakkyn opiskelijoita työelämän oppimisjaksoilla (työharjoittelussa tai oppisopimuksella) 97 opiskelijaa. Urakkahankinnoissa edistetään heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymistä julkisten hankintojen avulla. Osallistutaan hankkeeseen, jossa tavoitteena on työllistää vajaakielitaitoisia maahanmuuttajataustaisia työntekijöitä.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa:

Ympäristöohjelma 2021–2030 yhdessä Ilmasto- ja resurssiviisas Kuopio 2035 -ohjelman ja VAETS-energiatehokkuussopimuksen kanssa ohjaavat toimintaa energiatehokkuuden parantamiseen tavoitteellisesti. Yhtiö oli mukana päivittämässä kaupungin uutta ohjelmaa sitoutuen sen toteuttamiseen. Savonian Kierto Kasvu – hankkeessa edistetään rakentamisen sivuvirtojen hyötykäyttöä rakennusprojekteissa mm. niin, että tulevien purkukohteiden raaka-aineet käytetään Mestarin infrahankkeiden täytemäiksi. Yhtiö valmistelee CSRD -kestävyysraportointidirektiivin mukaisen raportoinnin käyttöönottoa osana edunvalvontayhteisö KOVAN työryhmää.

## Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Hallitus huolehtii konserniohjeen mukaisesti siitä, että yhteisön toimintaan liittyvät riskit tunnistetaan, arvioidaan ja niitä seurataan ja että riskienhallinnan periaatteet on määritelty. Samoin sisäinen valvonta on järjestetty kaupungin ohjeistuksen mukaisesti.

## Kuopion Vesi Oy

Tehtävä: Toimittaa asiakkailleen hyvää talousvetä ja huolehtii viemäriveresien poisjohtamisesta ja käsittelystä.

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 86 %, Siilinjärven kunta 14 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Mittarin tavoitetaso 2024	Toteuma 6/2024	Ennuste 2024
Liikevaihto	M€	31,9	32,3	34,0	17,0	34,0
Tuloutus omistajalle, korot	M€	4,4	4,3	4,2	2,1	4,2
Henkilöstön työhyvinvointi, sairauspoissaolot	pv/htv	14,0	10,0	10,0	13,5	14,0
Tilikauden tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	M€	0,4	-1,05	0,2	0,8	0,3

Tunnusluvut	TP2022	TP2023	Tavoite 2024	Toteuma 6/2024	Ennuste 2024
Liikevaihto M€	31,9	32,3	34,0	17,0	34,0
Investoinnit M€	10,1	12,5	11,5	4,3	11,7
Myynti kaupungille M€	1,2	1,3	1,2	0,7	1,2
Kaupungilta saadut lainat M€	120,2	120,2	118,4	120,2	118,4
Tilikauden tulos M€*	-0,8	-1,0	0,0	0,8	0,3
Osingot ja korot kaupungille M€	4,4	4,3	4,2	2,1	4,2
Henkilöstökumäärä 31.12.	94	95	95	95	95

### Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Ajalla 1.1.-30.6.2024 yhtiön liikevaihto on 17,0 milj. euroa, joka on 50 % koko vuoden arvioidusta liikevaihdosta. Myydyin vesimäärän pieneneminen näyttää hidastuneen ja liikevaihtoennuste vuodelle 2024 on 34 milj. euroa, joka on 300.000 euroa vähemmän kuin talousarviossa. Tilikauden tuloksen arvioidaan olevan talousarvion mukainen. Vuoden 2024 investointien ennuste on 11,7 milj. euroa, joka on 500.000 euroa vähemmän kuin talousarviossa.

### Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Myydyin vesimäärän pieneneminen jatkui alkuvuonna, mutta nyt pieneneminen on hidastunut.

### Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen:

Kuopion Vesi Oy rekrytoi vakituista henkilöstöään suunnitelmallisesti ja tarpeen mukaan.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen:

Yhtiössä työskentelee kesätyöntekijöitä sekä työharjoittelijoita vuonna 2024 9 henkilöä.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen:

Kuopion Vesi tuottaa Lehtoniemen jätevedenpuhdistamolla uusiutuvaa lämpöä ja sähköä. Jänenniemen vedenottamolla aurinkopaneelien määrää on moninkertaistettu, jolloin kesäisin lähes kaikki laitoksen tarvitsema sähkö voidaan tuottaa itse päästöttömästi.

Koko yhtiön toimintaa koskevan energiatehokkuusselvityksen toimenpiteitä on aloitettu toteuttaa.

## Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Yhtiön hallitus määrittelee riskienhallinnan periaatteet sekä riskienhallintasuunnitelman ja sisäisen valvonnan toimenpiteet.

Kuopion Vesi Oy:n tärkein tehtävä on turvata asiakkailleen toimiva vesihuolto kaikissa tilanteissa. Kuopion Veden toimittaman talousveden laatuun liittyvät riskien arvioinnit on toteutettu WSP- riskienhallintatyökalulla. Kuopiossa talousveden laatua uhkaavien riskien arviointi on tehty WSP (Water Safety Plan) -periaatteen mukaisesti käymällä yksityiskohtaisesti läpi kaikkien vedenjakelualueiden vedentuotantoketjun vaiheet aina vedenhankintalähteeltä kuluttajan hanaan saakka. Riskien arviointi perustuu terveydensuojelulakiin ja se on toteutettu yhteistyössä viranomaisten kanssa. Myös yhdyskuntajätevesihuoltoon liittyvien terveys- ja ympäristöriskien arviointi on tehty Kuopiossa ja Siilinjärvellä SSP (Sanitation Safety Plan) -periaatteen mukaisesti käymällä läpi kaikki jäteveden puhdistusketjun vaiheet kiinteistöltä purkuvesistöön saakka.

Yhtiöllä on ajantasainen valmiussuunnitelma vesihuollon poikkeustilanteiden varalle.

## Savonia-ammattikorkeakoulu oy

Tehtävä: Ammattikorkeakoululaissa määriteltyjen tehtävien hoitaminen

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 51 %, Varkauden kaupunki 22,28 %, Iisalmen kaupunki 22,76 %, Kiuruveden kaupunki 3,96 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Mittarin tavoitetaso 2024	Toteuma 6/2024	Ennuste 2024
Liikevaihto	M€	59,1	61,1	61,0	32,0	61,6
Suoritettut tutkinnot	kpl	1 319	1 432	1 460	931	1 460

Tunnusluvut	TP2022	TP2023	Tavoite 2024	Toteuma 6/2024	Ennuste 2024
Liikevaihto M€	59,1	61,1	61,0	32,0	61,6
Investoinnit M€	2,2	2,1	2,5	0,9	3,3
Myynti kaupungille M€*	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Tilikauden tulos M€	0,2	4,9	0,5	2,3	0,9
Henkilöstönlukumäärä 31.12.	569	596	610	628	610

\* Ilman hankerahoituksia

## Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Ammattikorkeakoulun toimintavuosi etenee Savonian hallituksen asettaman talousarvion mukaisena niin, että toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet voidaan toteuttaa hyväksytyin talousarvioin pohjalta.

Kevään yhteishaussa suomenkielisiin amk-tutkinto-ohjelmiin hakeneiden määrässä oli edelliseen vuoteen verrattuna merkittävää kasvua. Kaikkien hakijoiden määrä nousi 16 prosentilla (kaikkiaan 7755 hakijaa, 6 hakijaa/ aloituspaikka) ja ensisijaisten hakijoiden määrä 22 prosentilla (3135 ensisijaista hakijaa, 2,4 hakijaa/ aloituspaikka). Erityisen vetovoimaisia olivat ensimmäistä kertaa hakukohteina olleet lähihoitajille suunnatut sosionomi (468 ensisijaista hakijaa) ja sairaanhoitaja (162 ensisijaista hakijaa) koulutukset.

## Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Ei merkittäviä poikkeamia



## **Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet**

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen:

Savoniasta valmistuu merkittävä määrä osaajia, jotka ammattitaitoisina parantavat kaupungin työllisyyttä ja lisäävät korkea-asteen tutkinnon suorittaneiden määrää.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen:

Savonia käy strategiansa mukaan keskustelua alueen yritysten kanssa, jota ammattikorkeakoulusta valmistuvilla osajilla on hyvät valmiuden toimia muuttuvassa toimintaympäristössä. Yhä merkittävämpi osa Savonian opiskelijoista on kansainvälisiä opiskelijoita.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen:

Visiomme mukaisesti Savonia on vastuullisesti vaikuttavin ammattikorkeakoulu. Savonian vastuullisuusohjelma on valmistunut ja toimimme sen mukaisesti. Teemme energiansäästöön tähtäviä toimenpiteitä, laskemme hiilijalanjälkeä ja koulutusalat ovat kirjanneet omat vastuullisuustavoitteensa. Savonian yksi tutkimusala on bio- ja kiertotalous, jonka hankekanta on kasvanut merkittävästi.

## **Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen**

Kokonaisvaltainen riskienhallinta on osa Savonian toiminta- ja taloussuunnitteluprosessia. Tunnistettujen riskien dokumentointi ja seuranta tehdään Granite -riskienhallintaohjelmalla, joka on otettu käyttöön vuoden 2023 aikana. Tällä tavoin arvioituna riskienhallinta pohjautuu COSO ERM -viitekehikseen ja ISO 31000 -standardiin.

Strategisista riskeistä raportoidaan Savonian hallitukselle. Operatiiviset, taloudelliset ja vahinkoriskit on vastuutettu työtehtävien mukaisesti Savonian johtoryhmän tehtäviin. Yhteensä riskejä on tunnistettu tilinpäätöksen laatimisen aikaan 92.

Sisäinen valvonta toteutetaan riskiperusteisena niin, että tarkastus kohdennetaan hallituksen päättämään kohteeseen.

## B. Kaupungin palvelutuotannon tilojen hallintaan keskittyvät yhtiöt

### Kiinteistö Oy Kuopion Koulutilat

Tehtävä: Ylläpitää omistamiaan koulu- ja päiväkotirakennuksia

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 100 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Mittarin tavoitetaso 2024	Toteuma 6/2024	Ennuste 2024
Liikevaihto	M€	1,0	1,1	1,0	0,5	1,1
Tilikauden tulos	M€	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Tunnusluvut	TP2022	TP2023	Tavoite 2024	Toteuma 6/2024	Ennuste 2024
Liikevaihto M€	1,0	1,1	1,0	0,5	1,1
Investoinnit M€	1,5	2,5	0,3	0,3	0,3
Takaukset kaupungilta M€	63,0	61,0	57,0	59,0	57,0

#### Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Toiminta jatkuu normaalisti ja talousarvion mukaisesti.

#### Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Ei poikkeamia toiminnallisissa tai taloudellisissa tavoitteissa.

#### Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen:

Kiinteistöyhtiönä Koulutilat ei ole työnantaja eikä siten suoraan voi vaikuttaa tavoitteen toteutumiseen muuten kuin käyttämällä paikallisia toimijoita hankinnoissaan niiltä osin kuin se on mahdollista.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen:

Kiinteistöyhtiönä Koulutilat ei ole työnantaja.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen:

Elinkaarihankkeissa on huomioitu jo kohteiden suunnitteluvaiheessa resurssiviisaus ja ympäristönäkökulmat. Itse Kiinteistöyhtiön eli hallinnon toiminnassa asiaa sivutaan vain välillisesti sidosryhmien (isännöinti, vakuutusyhtiö) toiminnan kautta sillä huolto ja ylläpito kuuluvat elinkaarisopimukseen.

#### Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Hallinnossa noudatetaan kaupungin ohjeistuksia. Kiinteistöt vakuutettu. Sisäisen valvonnan osalta mm. isännöinnin prosessit kuten monivaiheinen maksujen hyväksyminen.

## Kiinteistö Oy Kuopion Keskuskenttä

Tehtävä: Ylläpitää kiinteistöä

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 100 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Mittarin tavoitetaso 2024	Toteuma 6/2024	Ennuste 2024
Liikevaihto	M€	0,4	0,4	0,4	0,2	0,4
Tilikauden tulos ennen veroja	M€	0,04	0,0	0,1	0,0	0,1

Tunnusluvut	TP2022	TP2023	Tavoite 2024	Toteuma 6/2024	Ennuste 2024
Liikevaihto M€	0,4	0,4	0,4	0,2	0,4
Myynti kaupungille M€	0,3	0,4	0,3	0,2	0,3
Takaukset kaupungilta M€	1,7	1,5	1,2	1,3	1,2
Tilikauden tulos M€	0,04	0,0	0,1	0,0	0,1

### Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Toiminta jatkunut toistaiseksi normaalisti; uuden stadionhankkeen tilannetta seurataan. Yhtiön tuotto- ja kulurakenteen johdosta vuosi tulee toteutumaan jälleen alijäämäisenä. Kokonaisalijäämä vuoden 2024 lopussa noin 100.000 euroa. Kiinteistön käyttäjien osalta ympäristön rakentaminen on vaikuttanut esimerkiksi jätehuoltoon.

### Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Ei poikkeamia toiminnallisissa tai taloudellisissa tavoitteissa.

### Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen:

Kiinteistöyhtiönä Keskuskenttä ei ole työnantaja eikä siten suoraan voi vaikuttaa tavoitteen toteutumiseen muuten kuin käyttämällä paikallisia toimijoita hankinnoissaan niiltä osin kuin se on mahdollista.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen:

Kiinteistöyhtiö ei ole työnantaja.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen:

Resurssiviisaus ja ympäristönäkökulmia huomioidaan kiinteistöyhtiön käyttö, huolto- ja ylläpitotoiminnan kautta.

### Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Hallinnossa noudatetaan kaupungin ohjeistuksia. Kiinteistö vakuutettu. Sisäisen valvonnan osalta mm. isännöinnin prosessit kuten monivaiheinen maksujen hyväksyminen.

## Kiinteistö Oy Kuopion Luukas

Tehtävä: Ylläpitää omistamiaan päiväkotirakennuksia

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 87,29 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Mittarin tavoitetaso 2024	Toteuma 6/2024	Ennuste 2024
Tilikauden tulos	M€	0,0	0,3	0,1	0,0	0,0

Tunnusluvut	TP2022	TP2023	Tavoite 2024	Toteuma 6/2024	Ennuste 2024
Liikevaihto M€	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2
Takaukset kaupungilta M€	0,5	0,2	0,2	0,0	0,0
Tilikauden tulos M€	0,0	0,3	0,1	0,0	0,0

### Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Toiminta jatkuu normaalisti ja talousarvion puitteissa. Tilikaudelta ei suoriteta rahastointikirjausta vaan tuloksen käsittelyssä käytetään hyväksi kertyneitä tappioita. Yhtiön lainat maksettu loppuun.

### Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Ei poikkeamia toiminnallisissa tai taloudellisissa tavoitteissa.

### Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen:

Kiinteistöyhtiö ei ole työnantaja eikä siten suoraan voi vaikuttaa tavoitteen toteutumiseen muuten kuin käyttämällä paikallisia toimijoita hankinnoissaan niiltä osin kuin se on mahdollista.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen:

Kiinteistöyhtiöllä ei ole palkattua henkilökuntaa.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen:

Resurssiviisaus ja ympäristönäkökulmat huomioidaan kiinteistöyhtiön käyttö, huolto- ja ylläpitotoiminnan kautta.

### Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Hallinnossa noudatetaan kaupungin ohjeistuksia. Kiinteistö vakuutettu. Sisäisen valvonnan osalta mm. isännöinnin prosessit kuten monivaiheinen maksujen hyväksyminen. Rahoituskulujen noususta johtuvia riskejä ei ole lainojen kuolettua vuoden 2024 aikana.

## C. Palveluliiketoiminnan yhtiöt, joiden kohdalla toimitaan in-house -periaatteella

### Servica Oy

Tehtävä: Tukipalveluiden tuottaminen omistajille

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 47,41 %, Pohjois-Savon hyvinvointialue 45,24 %, muut kunnat ja kuntayhtymät sekä konserniyhtiöt 7,35 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Mittarin tavoitetaso 2024	Toteuma 6/2024	Ennuste 2024
Tilikauden tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	M€	0,8	1,0	4,1	2,4	2,7
Asiakaskokemus	0-5	3,69	3,76	3,82	tba	3,82
Henkilöstön sairaus- ja tapaturmapoissaolot vähenevät edellisestä vuodesta 1 pv/hlö	Kalenteripäivää / henkilö	21,5	22,0	20,8	9,78	20,8
Henkilöstön työhyvinvointi (työhyvinvointikyselyn kokonaistulos)	0-5	3,86		3,88	tba	3,9
Kannattavuus	Myyntikate (%)	57,2		58,5	59,8	58,5

Tunnusluvut	TP2022	TP2023	Tavoite 2024	Toteuma 6/2024	Ennuste 2024
Liikevaihto M€	105,7	148,9	163,0	77,0	152,3
Investoinnit M€	2,4	2,7	3,0	1,1	3,0
Myynti kaupungille M€	47,4	29,1	30,0	15,4	30,0
Kaupungilta saadut lainat M€	2,7	2,3	1,9	2,1	1,9
Tilikauden tulos M€*	0,8	0,7	4,1	2,0	2,2
Osingot ja korot kaupungille M€	0,2	0,1	0,2	0,1	0,2
Henkilöstönlukumäärä 31.12.	1 326	1 882	1 850	1 957	1 850

#### Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Omistajien talouden tasapainottamiseen liittyvät toimenpiteet tarkentuvat loppuvuoden 2024 aikana, joilla on merkittävät vaikutukset yhtiön tuloksentehtävyyteen. Omistajien nopeat ja ennakoimattomat säästötoimet haastavat yhtiön kykyä sopeuttaa toimintaansa tarvittavassa suhteessa.

Omistajien haastavaan taloudelliseen tilanteeseen vastataan yhtiön osalta omalla tuottavuus- ja säästöohjelmalla.

Varautumisen ja huoltovarmuuden kehittämiseen panostetaan mm. sopimus pohjaisesti yhteistyössä eri viranomais-ten kanssa ja säännöllisellä harjoittelulla.

Vastuullisuustyön kehittäminen jatkuu koko vuoden 2024, jonka aikana valmistellaan toimenpiteet, joilla yhtiö kykenee suoriutumaan vuoden 2025 alussa alkavasta vastuullisuusraportointivelvoitteestaan. Kesän 2024 aikana valmistui Servican hiilijalanjälkilaskenta koko arvoketjun päästöistä (Scope 1-3), jonka perusteella tehdään Servican ilmastotiekartta ja asetetaan tavoitteet. Yhtiön oma vastuullisuusohjelma lanseerataan syksyn 2024 aikana.

Loppuvuoden 2024 aikana yhtiö tulee arvioimaan tarvittavia lisätoimenpiteitä, jotta yhtiö kykenee saavuttamaan sille asetetut toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet.

## Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Tällä hetkellä ei tiedossa olevia merkittäviä toiminnallisia tai taloudellisia poikkeamia. Omistaja-asiakkaiden talouden tasapainottaminen, palveluverkkouudistukset ja ennakoimattomat säästötoimet tulevat vaikuttamaan yhtiön taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseen.

## Mestar Kuopio Oy

Tehtävä: Kaupunkiympäristön rakentamisen ja kunnossapidon palvelujen tuottaminen Kuopio konsernille.

Tavoitteena laadukkaan ja kustannustehokkaan palvelutuotannon lisäksi vastata osaltaan Kuopion kaupungin kokonaiselinvoiman lisäämisestä voimassaolevan strategian painopisteiden mukaisesti.

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 99,94 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Mittarin tavoitetaso 2024	Toteuma 6/2024	Ennuste 2024
Liikevaihto	M€	33,0	35,7	33,5	17,2	34,8
Tilikauden tulos	M€	0,6	0,6	0,4	0,8	0,4

Tunnusluvut	TP2022	TP2023	Tavoite 2024	Toteuma 6/2024	Ennuste 2024
Liikevaihto M€	33,0	35,7	33,5	17,2	34,8
Myynti kaupungille M€	32,7	35,2	33,0	17,1	33,0
Kaupungilta saadut lainat M€	5,9	5,5	5,2	5,5	5,2
Tilikauden tulos M€	0,6	0,6	0,4	0,8	0,4
Osingot ja korot kaupungille M€	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2
Henkilöstönlukumäärä 31.12.*	193	184	189	262	189

\* Vakituiset ja määräaikaiset henkilöt palveluksessa 31.12. Ei työllistettyjä tms.

## Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Vuoden alkupuoliskon liikevaihto oli kokonaisuudessaan 17,5 milj. euroa ja tulos 0,75 milj. euroa. Verrattuna edelliseen vuoteen liikevaihto on laskenut 0,9 milj. euroa ja tulos parantunut 0,2 milj. euroa. Liikevaihdon lasku johtuu rakentamisen suunnitelmapuutteista ja aikatauluviivästyistä suunnittelussa alkuvuoden aikana – suurin osa tilatuista kohteista päästiin aloittamaan myöhässä. Vuoden toisella neljänneksellä reagoitiin voimakkaasti haastavaan tilanteeseen ja säästöjä haettiin mm. kausityövoiman sopimuksia lyhentämällä ja rekrytointeja viivästyttämällä. Näillä toimenpiteillä taloutta saatiin tasapainoon. Loppuvuoden osalta on rakentamisen osalta edelleen isoja kysymysmerkkejä. Suunnitelmaviivästykset ovat edelleen jatkuneet ja isoja kohteita viivästyttävät mm. liito-oravaesiintymät. Talvitöiden määrä on vielä auki.

## Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Toistaiseksi uskotaan, että merkittäviä poikkeamia asetettuihin tavoitteisiin ei tule. Tämä tosin vaatii sen, että kolmannen vuosineljänneksen aikana saamme työmaita koskevat suunnitelmat ajan tasalle ja tarvittavia rekrytointeja varten näkymän jatkoon myös rakentamisen osalle.

## Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen:

Työvalmennustoimintaa jatketaan ja edelleen kehitetään lähinnä maahanmuuttajataustaisten ihmisten työllisyyden parantamiseksi. Oppilaitosyhteistyötä jatketaan ja työssäoppimispaikkoja sekä opinnäytetyö mahdollisuuksia tarjotaan aktiivisesti. Hankintastrategian toteutumista seurataan veropalauman avulla. Aktivoidutaan ns. piilotyöpaikkojen esille saamiseksi sopimuskuppaneiden ja yrittäjäjärjestöjen kanssa. Kuopio – mallin edistäminen yhteistyössä yrittäjien ja omistajan kanssa.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen:

Yritysmielikuvan edelleen kehittäminen ja tiivis yhteistyö oppilaitosten kanssa. Virtuaalisen perehdytys- ja koulutusmateriaalin jatkojalostaminen.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen:

Purku-Murskaus-Uusiokäyttö - hanketta viety eteenpäin ja pilottikohde sovittu syksyille 2024 yhteistyössä KYPin, Niiralan Kulman ja Kiertokukon kanssa. Tulokset loppuvuonna 2024. Vuoden 2023 ympäristöraportin tavoitteita edistetään suunnitellusti.

### Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Reaaliaikaisen raportointijärjestelmän edelleen kehittäminen ja sovittujen, niin sisäisten kuin ulkoistenkin raportointipalaverien pitäminen suunnitellusti ja tarvittaessa.

## Järviseudun Työterveys Oy

Tehtävä: Tuottaa laadukkaat työterveyshuoltopalvelut omistajilleen ja järjestämisvastuun mukaisesti alueen yrityksille

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 60,2 %, Pohjois-Savon hyvinvointialue 18 %, Siilinjärvi 12 %, Varkaus 9 %,

Tuusniemi 0,2 %, Kuopion Vesi Oy 0,2 %, Mestar Kuopio Oy 0,2 %, Servica Oy 0,2 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2022	Toteuma 2023	Mittarin tavoitetaso 2024	Toteuma 6/2024	Ennuste 2024
Liikevaihto	M€	10,3	13,2	12,2	7,8	14,7
Tilikauden tulos	M€	0,8	0,2	0,15	0,55	0,35
Omavaraisuusaste	%	75,4	66,8	75,0	70,7	66,0
Asiakastytyväisyys	(4-10)	9	-	9	14	14

Tunnusluvut	TP2022	TP2023	Tavoite 2024	Toteuma 6/2024	Ennuste 2024
Liikevaihto M€	10,3	13,2	12,2	7,8	14,7
Investoinnit M€	0,04	0,0	0,0	0,0	0,0
Myynti kaupungille M€	0,1	2,6	2,6	1,4	2,6
Tilikauden tulos M€	0,8	0,2	0,15	0,55	0,35
Henkilöstönlukumäärä 31.12.	92	95	90	94	94

### Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Vuoden alun toiminta on sujunut suunnitellun mukaisesti. Uusi toimitusjohtaja Timo Saksela aloitti tehtävässä 1.6. Loppuvuoden aikana lähemme edistämään uutta strategiaamme voimakkaasti.

### Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Liikevaihdon ja tuloksen ennakoitaan olevan hieman tavoitetasoa suuremmat. Omavaraisuusaste tulee pienemään tavoitetasosta, koska sijoitetun oman pääoman rahasto on päätetty purkaa ja palauttaa varat sijoitukset tehneille omistajille. Asiakastytyväisyyden mittari on muuttunut, sitä kuvaa nykyisin NPS, mutta vuoden tavoitetasona on vanha mittari.

## **Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet**

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen:

Teemme aktiivista työterveysyhteistyötä Kuopion kaupungin kanssa kaupungin henkilöstön työ- ja toimintakyvyn turvaamiseksi. Kaupungilla on käytössään yhtiön tarjoamat monipuoliset palvelut, jotka auttavat työntekijöitä ja esihenkilöitä työkykyhaasteiden kohdatessa.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen:

Edistämme osaltamme asiakasyritystemme henkilöstön hyvää työkykyä ja toimimme ensilinjassa ohjaten työntekijöitä ammatilliseen kuntoutukseen, mikäli työ ja työkyky eivät kohtaa. Tarjoamme harjoittelupaikkoja sote-alan henkilöstölle, koulutamme työterveyshuoltoon erikoistuvia lääkäreitä ja toimimme yhtenä yleislääketieteeseen erikoistuvien lääkäreiden koulutuspaikkana.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen:

Pyrimme löytämään hyvällä työterveysyhteistyöllä työntekijöille työn, jossa heidän työkykynsä ja motivaationsa ovat hyvät. Ratkaisemme monitahoisia ongelmia työn ja työntekijän työ- ja toimintakyvyn yhteensovittamiseksi.

## **Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen**

Teemme sisäistä valvontaa suunnitelmallisesti. Pidämme riskien kartoituksen ja niitä ehkäisevät toimenpiteet ajan tasalla. Huolehdimme kattavasta vakuutusturvasta.