

Sopimus Kuopion TYM-verkoston työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallista

Työllisyysaluejaosto 05.12.2024 § 40
8036/00.04.01/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

työllisyyspalvelupäällikkö Virpi Noronen
puh. 044 718 1071
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

työllisyysjohtaja Pirjo Oksanen

Työllisyysjaosto hyväksyy sopimuksen Kuopion TYM-verkoston työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallista ja valtuuttaa työllisyysjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen sekä tekemään siihen mahdolliset teknisluonteiset muutokset.

Päätös

Työllisyysaluejaosto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023, jäljempänä TymL) sekä edellä mainitun lain nojalla säädetty valtioneuvoston asetus työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimisesta (388/2024, jäljempänä TymA) määrittelevät työttömille tarjottavan työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin järjestämistä työllisyysalueilla. Yhteistoimintamallissa työvoimaviranomainen, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos yhdessä arvioivat työttömän monialaisen palvelutarpeen, suunnittelevat ja yhteensovittavat työttömien työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelut kokonaisuuksiksi sekä vastaavat työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta. Monialaisen tuen yhteistoimintamallissa yhteensovitettavia palveluita ovat työvoimapalvelut sekä sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalvelut.

Valtioneuvoston asetus työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimisesta (388/2024) määrittelee yhteistyösopimuksen ja sen sisällön. Sopimuksella sovitaan yhteistoimintamallin johtoryhmän asettamisesta, johtoryhmän tehtävistä, yhteistoimintamallin palveluista, tavoitteista ja resursseista sekä kustannusten jakamisesta sopijaosapuolten kesken.

Pohjois-Savon hyvinvointialueelle on muodostumassa kolme työllistymistä edistävää monialaisen tuen yhteistoimintamallin verkostoa päätettyjen työllisyysalueiden mukaisesti. Näin ollen Kuopion työllisyysalueelle rakentuu oma työllistymistä edistävä monialaisen tuen yhteistoimintamallin verkosto. Verkostolle asetetaan johtoryhmä, jonka toimikausi on viisi vuotta. Kuopion työllisyysalue asettaa johtoryhmän sekä nimeää monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisointia johtoryhmän asettamisessa puitteissa johtavan henkilön ja tämän varahenkilön. Johtoryhmän asettamispäätös liitetään sopimuksen liitteeksi.

Johtoryhmä asetetaan viideksi vuodeksi kerrallaan. Monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmän jäseninä ovat hyvinvointialueen ja työvoimaviranomaisen sekä Kelan nimeämät henkilöt ja näiden henkilökohtaiset varajäsenet. Johtoryhmän asettava työvoimaviranomainen nimeää johtoryhmän

puheenjohtajan ja hyvinvointialue varapuheenjohtajan. Verkostoon osallistuva kunta voi nimetä verkoston johtoryhmään jäseneksi edustajansa, joka työtehtävissään hoitaa TymL:n mukaisia tehtäviä. Toiminnan käynnistämiseksi on laadittu TymA:n mukainen sopimus, joka tuodaan työllisyysaluejaostolle hyväksyttäväksi.

Vaikutusten arviointi

-

Liitteet

TYM_sopimus_Kuopion työllisyysalue