

Kuopion kaupunki
Työllisyyspalvelu
Työllisyysjohtaja

1.8.2024

Asianro
Julkinen

Vaikutusten ennakoarviointi Kuopion kaupungin päätöksenteossa

Kuopion työllisyysalueen palvelutarjonnan sopeuttaminen vuoden 2025 rahoituskehukseen Pirjo Oksanen

Merkkien selitykset

- ++ Merkittävä ja pitkäaikainen myönteinen vaikutus - Lyhytaikainen kielteinen vaikutus
+ Lyhytaikainen myönteinen vaikutus - - Merkittävä ja pitkäaikainen kielteinen vaikutus
o Neutraali vaikutus

Päätöksen vaikutus

Strategiavaikutukset			
Kuopion strategia: Kuopio 2030 strategia			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Hyvinvoiva ja yhteisöllinen <ul style="list-style-type: none">Elinympäristö ja osallisuusHyvinvointia edistävät elintavat ja sosiaaliset verkostotElinikäinen oppiminen, työ ja toimeentuloVapaa-ajan mielekäs tekeminen ja kokeminen	--	<p>Valtion rahoituksen väheneminen supistaa työvoimapalveluiden asiakkaille suunnattavaa palvelutarjontaa, ja väistämättä vaikuttaa jossain määrin negatiivisesti työllistymiseen tai koulutuspalveluiden saamiseen. Vaikutuksen ollessa negatiivinen vaikuttaa se laajasti hyvinvoinnin huonontumiseen.</p> <p>Julksen sektorin palkkatuetun työn poistuminen vaikuttaa kielteisesti erityisesti yli 55-vuotiaiden matalan koulutustason omaavien pitkäaikaistyöttömien mahdollisuuksiin saada katkoja työttömyyteen.</p>
2	Elinvoimainen ja kasvava <ul style="list-style-type: none">Kilpailukykyinen ja kannustava yrittäjyysympäristöRohkea ja kestävä kaupunkikehitysVetovoimainen innovaatio-, tutkimus- ja osaamiskeskittymä ja laadukas koulutusKasvava matkailu ja vetovoimaiset tapahtumatAlueen tunnettuus ja edunvalvonta	--	<p>Yhteishankintakoulutuksia joudutaan kohdentamaan tarkemmin ja niihin liittyviä toimintakäytäntöjä uudistetaan, jotta määrärahat saadaan riittämään paremmin. Koulutuksen suunnitteluun ja kilpailuttamiseen voi mennä enemmän aikaa.</p> <p>Palkkatuen vähentäminen vaikuttaa vaikeammin työllistyvien mahdollisuuteen päästä töihin.</p> <p>Koulutuspalveluihin pääsyn heikkeneminen vähentää opiskelijan piiriin hakeutumista. Nämä kaikki yhdessä</p>

Kuopion kaupunki
Työllisyyspalvelu
Työllisyysjohtaja

1.8.2024

Asianro
Julkinen

		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Palvelujen saatavuuteen ja yhdenvertaisuuteen, sekä laatuun (esimerkiksi koulutus, kulttuuri ja liikunta jne.)	--	Ostopalveluja ei ole tarjolla niin paljon kuin aiemmin ja niitä voi joutua jonottamaan.
2	Sosiaaliseen elinympäristöön (esimerkiksi ihmissuhteisiin, syrjintään, yhteisöllisyyteen, yhteisölliseen, kulttuuriseen tai hengelliseen osallistumiseen)	--	Osallisuutta työelämään vahvistavia palveluja ei ole tarjolla työllisyysalueella eikä asiakkaat saa mahdollisuutta matalan kynnyksen palveluihin. Kuilu pärjääjien ja työelämästä pois pudonneiden välillä kasvaa.
3	Elintapoihin (esimerkiksi ruokavalioon, päihteiden käyttöön, liikuntaan, virkistäytymiseen, riskikäyttäytymiseen)	--	Työelämästä syrjäytyminen voi lisätä päihteiden käyttöä pitkäkestoisesti ja hankaloittaa siten entisestään työllistymistä.
4	Terveysten (fyysinen, psyykkinen, sosiaalinen)	--	Pitkittyvä työttömyys aiheuttaa tutkitusti terveyshaasteita.
5	Osallistumiseen (osallistuminen päätöksiin ja vaikuttaminen, tiedonsaanti jne.)	--	Työelämästä pois putoaminen syrjäyttää usein myös muusta yhteiskunnallisesta osallistumisesta
6	Väestöryhmien toimeentulo (työllisyys, talous, varallisuus jne.)	--	Työttömyys on merkittävä riski pitkittyvien toimeentulo-ongelmien lisääntymiselle.
7	Yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon, kuten sukupuolten välinen tasa-arvo sekä terveys- ja hyvinvointierojen kaventaminen	--	Pitkittyvä työttömyys lisää terveys- ja hyvinvointieroja. Työvoimaviranomaisilla ei ole keino tunnistaa terveyspalveluiden tarvetta.

Johtopäätös ja perustelut

Kaiken kaikkiaan säästöt työllisyyspalveluissa ja sitä kautta huonompi palvelutarjonta tulee vaikuttamaan negatiivisesti palveluiden vaikutuspiirissä oleviin henkilöihin sekä suoraan että välillisesti. Vanhempien toimeentulo ja varallisuus, psyykkinen ja fyysinen terveys sekä päihteiden käyttö vaikuttavat lasten ja nuorten hyvinvointiin varsin kokonaisvaltaisen. Heikko taloudellinen asema, suoranainen köyhyys vaikuttaa koko perheen sosiaalisiin suhteisiin ja sen on todettu aiheuttavan syrjintää ja vaikuttavan heikentävästi elintapoihin ja terveyteen.

Toisaalta työvoimapalveluiden kehittäminen valtion rahoituksen vähenemisen myötä voi tuottaa kokonaan uusia innovaatioita, tehdä työvoimapalvelut ketterämmäksi ja tehokkaammaksi ja siten muutoksella voi olla myös positiivisia vaikutuksia työvoimapalveluiden piirissä oleville henkilöille työllistymiseen, opiskelumahdollisuuksiin tai yrittäjyyden kautta.

Vaikutukset ympäristöön ja ilmastoon (Vaikutukset, jotka aiheutuvat luonnonvarojen ja energian käytöstä ja niihin liittyvistä päästöjen ja jätteiden määrästä, kulutuskäyttämisen muutoksesta tai toimintojen sijoittumisesta ja niihin liittyvistä liikkumis- ja liikenneratkaisuista.)			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Fyysiseen elinympäristöön ja viihtyvyyteen (työ- ja asumisolot, liikenne- ja liikkumismahdollisuudet, esimerkiksi melu, ilman epäpuhtaus, onnettomuusriski jne.)	o	
2	Maaperään, vesistön ja luonnon monimuotoisuuteen	o	
3	Kasvihuonekaasujen päästöjen vähentämiseen ja ilmastonmuutokseen sopeutumiseen ja varautumiseen	o	
4	Luonnonvarojen käyttöön, jätteiden määrään ja haitallisuuteen sekä kierrätysasteeseen	o	
5	Maisemaan, kaupunkikuvaan, kulttuuri-perintöön	o	
6	Rakennettuun ympäristöön ja yhdyskuntarakenteeseen	o	
Johtopäätös ja perustelut			
-			

Vaikutukset kunnan talouteen ja henkilöstöön			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Kunnan henkilöstöön (asema, määrä, osallistuminen jne.)	-/+	Henkilöstön siirtyminen muista organisaatioista työvoimapalveluihin tulee olemaan valtava muutos yksilöille, mutta myös koko organisaatiolle. Henkilöiden asema tulee muuttumaan, organisaation toiminta muuttuu valtavasti ja tulee viemään pitkään ennen kuin toiminta vakiintuu, jos edes vakiintuu, kun uusia toimintatapoja on haettava.
2	Kunnan talouteen (menoihin, tuloihin, investointeihin, velkaantumiseen jne.)	--	Työvoimapalveluilla on vähän keinoja vaikuttaa kuntien vastuulla oleviin työttömyysturvamaksuihin suhdannevaihteluissa.
3	Tuloksellisuuteen, tuottavuuteen ja toimintatapoihin	++	Uusien toimintatapojen kehittäminen ja oman palvelutuotannon lisääminen on positiivinen asia työvoimapalveluiden toimintaan ja järjestämiseen. Se

Kuopion kaupunki
Työllisyyspalvelu
Työllisyysjohtaja

1.8.2024

Asianro
Julkinen

			kuitenkin vaatii täysin uudenlaista ajattelumallia kaikilta työntekijöiltä ja viranhaltijoilta.
Johtopäätös ja perustelut Työllisyysalueen resurssien heikkeneminen vaikeuttaa työvoimapolkujen järjestämistä ja voi pahimmillaan aiheuttaa pitkään työttömänä tai muutoin vaikeassa asemassa olevien asiakkaiden salpautumista työmarkkinoiden ulkopuolelle. Tämä kasvattaa kuntien työttömyysturvamenoja merkittävästi ja altistaa kuntien talouden suhdannevaihteluiden negatiivisille vaikutuksille.			

Vaikutukset yrityksiin (Vaikutukset, jotka aiheutuvat esimerkiksi julkisista hankinnoista, asunto- ja kaavoituspolitiikasta, liikenne- ja energiapolitiikasta tai kunnan talouspolitiikasta.)			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Edistää yritystoiminnan edellytyksiä paikkakunnalla / parantaa yritysten toimintaympäristöä	o	
2	Yritystoiminnan monipuolistumiseen, markkinarakenteeseen ja liiketoimintaan	o	
3	Työpaikkojen muodostumiseen	-	Palkkatuen käytön väheneminen voi vaikuttaa negatiivisesti työnhakijoiden työpanoksen kysyntään
4	Yritysten kehittämiseen	o	
5	Yritysten työvoiman saantiin	-	Mahdollisuudet työvoimareservin osaamisen kehittämiseksi yritysten tarpeisiin heikkenevät työvoimakoulutusten ja palkkatuettujen oppisopimuskoulutusten mahdollisuuksien vähetessä.
6	Yritysten tavara- ja työpaikkaliikenteeseen	o	
7	Yritysten asiakasvirtaan	--	Ostopalveluihin käytettävien määrärahojen väheneminen vaikuttaa suoraan ko. palveluita tuottaviin yrityksiin negatiivisesti.
8	Yritysten osallistumiseen julkisiin hankintoihin	--	Julkisia hankintoja voidaan tehdä vähemmän ja mahdollisuudet niihin osallistua vähenevät.
Johtopäätökset ja perustelut Valtion rahoituksen leikkaaminen vähentää asiakaspalveluiden hankintoja, millä on jo nyt ollut vaikutuksia esim. koulutusyritysten rekrytointeihin ja aikuisopettajien työllistymiseen. Palkkatuen leikkaaminen hankaloittaa työpaikkojen muodostumista ja vähentää työnhakijoiden työpanoksen kysyntää. Rekrytointikoulutuksesta leikkaaminen vaikuttaa negatiivisesti osaavan työvoiman saatavuuteen.			

Kuopion kaupunki
Työllisyyspalvelu
Työllisyysjohtaja

1.8.2024

Asianro
Julkinen

Työvoimapalveluiden kehittäminen rahoituksen vähenemisen myötä voi tuottaa kokonaan uusia innovaatioita työvoimapalveluissa ja myös kohdentaa palvelutuotantoa tehokkaammin, kun palveluiden vaikuttavuutta on pakko alkaa seuraamaan paremmin.

Täydentävien arviointien toteuttaminen

Onko päätöksestä tehty:

- Laajempi lapsivaikutusten arviointi: Ei
- Tiedonhallintalain mukainen muutosvaikutusten arviointi: Ei
- Maaseutuvaikutusten arviointi: Ei
- Muu vaikutusten arviointi: Ei

Onko päätöksestä tehty vaihtoehtotarkasteluja: Ei