

Kuopion kaupunki
Hyvinvoinnin edistämisen palvelualue

5.4.2024

Asianro
Julkinen

Vaikutusten ennakoarviointi Kuopion kaupungin päätöksenteossa

[Hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman vuosiraportti]

[Tanja Tilles-Tirkkonen, hyvinvointikoordinaattori]

Merkkien selitykset

- ++ Merkittävä ja pitkäaikainen myönteinen vaikutus
- + Lyhytaikainen myönteinen vaikutus
- 0 Neutraali vaikutus
- Lyhytaikainen kielteinen vaikutus
- Merkittävä ja pitkäaikainen kielteinen vaikutus

Päätöksen vaikutus

Strategiavaikutukset			
Kuopion strategia: Kuopio 2030 strategia			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Hyvinvoiva ja yhteisöllinen <ul style="list-style-type: none"> • Elinympäristö ja osallisuus • Hyvinvointia edistävät elintavat ja sosiaaliset verkostot • Elinikäinen oppiminen, työ ja toimeentulo • Vapaa-ajan mielekäs tekeminen ja kokeminen 	++	Hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman vuosiraportti 2024 tarkastelee asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä sekä Kuopiossa toteutettua toimintaa hyvinvoinnin edistämiseksi laajasti.
2	Elinvoimainen ja kasvava <ul style="list-style-type: none"> • Kilpailukykyinen ja kannustava yrittäjyyssympäristö • Rohkea ja kestävä kaupunkikehitys • Vetovoimainen innovaatio-, tutkimus- ja osaamiskeskittymä ja laadukas koulutus • Kasvava matkailu ja vetovoimaiset tapahtumat • Kuopion tunnettuus ja edunvalvonta 	++	Kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen vaikuttaa osaltaan edullisesti myös kasvuun (hyvinvoivat ihmiset luovat kasvua). Hyvinvoinnin ja terveyden sekä työ- ja toimintakyvyn yhteys on vahva.
3	Ilmasto- ja resurssiviisas <ul style="list-style-type: none"> • Kiertotalous ja resurssiviisuus • Viisas liikkuminen ja kestävä yhdyskuntarakenne • Luonnon monimuotoisuuden edistäminen ja luontokadon torjunta • Huoltovarmuus ja kriisinsietokyky 	++	Hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman vuosiraportti 2024 nostaa esiin myös resurssiviisauteen liittyviä näkökulmia, kuten liikkuminen ja arjen ruokavalinnat.
4	Uudistuva ja yhdessä tekevä <ul style="list-style-type: none"> • Sujuva ja uudistuva toiminta • Uudistuva johtaminen • Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö • Kestävä talous 	++	Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa esiin nostetuilla toimilla on myönteinen vaikutus henkilöstöön. Vuosiraportissa arvioidaan suunnitelman tavoitteissa etenemistä.
	Poikkileikkaavat tavoitteet: <ul style="list-style-type: none"> • Digitaalisuus, kumppanuus, kansainvälisyys 		Hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman vuosiraportin 2024 valmistelu ja suunnitelman mukainen toiminta toteutetaan

Kuopion kaupunki
Hyvinvoinnin edistämisen palvelualue

5.4.2024

Asianro
Julkinen

		yhteistyössä laajan toimijajoukon kanssa. Raportoinneissa hyödynnetään sähköisiä välineitä.
<p>Johtopäätös ja perustelut: Hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman vuosiraportissa 2024 tarkastellaan kuopiolaisten hyvinvointia ja hyvinvointisuunnitelmassa linjatuissa tavoitteissa etenemistä. Kuopion hyvinvointikertomus ja -suunnitelma sekä vuosiraportit ovat keskeinen osa Kuopion strategian, erityisesti Hyvinvoiva Kuopio -ohjelman toteutusta ja seurantaa.</p>		

Vaikutukset ihmisiin (Päätösten sosiaaliset ja terveysvaikutukset eri ihmisryhmiin, esimerkiksi sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, iän, asuinpaikan, kielen, kulttuuritaustan, tulojen, koulutuksen, ammatti- ja työmarkkina-aseman tai erityisryhmän tms. mukaan.)

Mihin väestöryhmiin päätöksellä on vaikutuksia:
Merkitse rastilla ikäryhmät: Kaikki Lapset___ Nuoret___ Aikuiset___ Ikääntyneet___
Kohdistuuko päätös jonkinkin tiettyyn väestöryhmään Ei, Kyllä, mihin _____

		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Palvelujen saatavuuteen ja yhdenvertaisuuteen, sekä laatuun (esimerkiksi koulutus, kulttuuri ja liikunta jne.)	++	Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa sekä vuosiraportissa nostetaan esiin hyvinvointia tukevien palvelujen saatavuutta ja laatua.
2	Sosiaaliseen elinympäristöön (esimerkiksi ihmissuhteisiin, syrjintään, yhteisöllisyyteen, yhteisölliseen, kulttuuriseen tai hengelliseen osallistumiseen)	++	Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa sekä vuosiraportissa nostetaan esiin ja suunnitelman toimenpiteillä pyritään edistämään sosiaalista hyvinvointia tukevaa elinympäristöä.
3	Elintapoihin (esimerkiksi ruokavalioon, päihteiden käyttöön, liikuntaan, virkistäytymiseen, riskikäyttäytymiseen)	++	Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa sekä vuosiraportissa nostetaan esiin ja suunnitelman toimilla pyritään edistämään hyvinvointia tukevia elintapoja.
4	Terveyteen (fyysinen, psyykinen, sosiaalinen)	++	Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa sekä vuosiraportissa nostetaan esiin ja suunnitelman toimilla pyritään edistämään terveyttä.
5	Osallistumiseen (osallistuminen päätöksiin ja vaikuttaminen, tiedonsaanti jne.)	++	Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa sekä vuosiraportissa nostetaan esiin ja suunnitelman toimilla pyritään edistämään osallisuutta.
6	Väestöryhmien toimeentulo (työllisyys, talous, varallisuus jne.)	++	Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa sekä vuosiraportissa nostetaan yhtenä teemana esiin toimeentulo ja työllisyys sekä niiden edistäminen.
7	Yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon, kuten sukupuolten välinen tasa-arvo sekä terveys- ja hyvinvointierojen kaventaminen	++	Vuosiraportissa esitetään hyvinvointia kuvaavia tietoja sukupuolittain ja osin tarkastelua toteutetaan koulutustasoin.

Kuopion kaupunki
Hyvinvoinnin edistämisen palvelualue

5.4.2024

Asianro
Julkinen

Johtopäätös ja perustelut

Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma sekä sen vuosiraportit toimivat ennen kaikkea johtamisen työvälineenä, poliittisen päätöksenteon tukena sekä strategiatyön suunnittelun ja toimeenpanon perustana. Kuopion laajassa Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa 2021-2025 on linjattu tavoitteet ja toimenpiteet hyvinvoinnin edistämiseksi. Vuosiraportissa 2024 arvioidaan tavoitteissa ja toimenpiteissä etenemistä.

Vaikutukset ympäristöön ja ilmastoon (Vaikutukset, jotka aiheutuvat luonnonvarojen ja energian käytöstä ja niihin liittyvistä päästöjen ja jätteiden määrästä, kulutuskäyttäytymisen muutoksesta tai toimintojen sijoittumisesta ja niihin liittyvistä liikkumis- ja liikenneratkaisuista.)

		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Fyysiseen elinympäristöön ja viihtyvyyteen (työ- ja asumisolot, liikenne- ja liikkumismahdollisuudet, esimerkiksi melu, ilman epäpuhtaus, onnettomuusriski jne.)	++	Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa sekä vuosiraportissa nostetaan esiin ja suunnitelman toimenpiteillä pyritään edistämään viihtyisän ja turvallisen asuinympäristön rakentamista.
2	Maaperään, vesistön ja luonnon monimuotoisuuteen	0	
3	Kasvihuonekaasujen päästöjen vähentämiseen ja ilmastomuutokseen sopeutumiseen ja varautumiseen	0	
4	Luonnonvarojen käyttöön, jätteiden määrään ja haitallisuuteen sekä kierrätysasteeseen	0	
5	Maisemaan, kaupunkikuvaan, kulttuuriperintöön	0	
6	Rakennettuun ympäristöön ja yhdyskuntarakenteeseen	0/++	Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa sekä vuosiraportissa tarkastellaan ympäristöä hyvinvointia edistävänä elementtinä

Johtopäätös ja perustelut

Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma sekä sen vuosiraportit toimivat ennen kaikkea johtamisen työvälineenä, poliittisen päätöksenteon tukena sekä strategiatyön suunnittelun ja toimeenpanon perustana. Kuopion laajassa Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa 2021-2025 on linjattu tavoitteet ja toimenpiteet hyvinvoinnin edistämiseksi. Vuosiraportissa 2024 arvioidaan tavoitteissa etenemistä. Useilla ihmisten hyvinvointia tukevilla toimenpiteillä, kuten kasvusten käytön lisääntyminen sekä pyöräilyn ja kävelyn lisääntyminen autoilun sijaan, vaikuttaa edullisesti myös ympäristöön ja ilmastoon. Ilmaston muutoksen eteneminen ja luontokato heikentävät myös ihmisten hyvinvointia.

Vaikutukset kunnan talouteen ja henkilöstöön

		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Kunnan henkilöstöön (asema, määrä, osallistuminen jne.)		

Kuopion kaupunki
Hyvinvoinnin edistämisen palvelualue

5.4.2024

Asianro
Julkinen

2	Kunnan talouteen (menoihin, tuloihin, investointeihin, velkaantumiseen jne.)	++	Hyvinvoinnin edistämisellä tavoitellaan pitkällä aikavälillä mm. säästöjä terveysmenoista ja tuottavuuden kasvua.
3	Tuloksellisuuteen, tuottavuuteen ja toimintatapoihin	++	Henkilöstön hyvinvoinnin edistämisellä voidaan vaikuttaa henkilöstön työtuottavuuteen ja vähentää sairauspoissaoloja.

Johtopäätös ja perustelut

Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa käsitellään kuntalaisten hyvinvointia ja siihen vaikuttavia tekijöitä sekä linjataan toimenpiteitä. Vuosiraportti 2024 tarkastelee tavoitteissa ja toimenpiteissä etenemistä. Hyvinvointisuunnitelman mukaisilla toimenpiteillä tavoitellaan positiivisia vaikutuksia myös kunnan henkilöstöön ja pidemmällä aikavälillä myös kustannussäästöjä.

Vaikutukset yrityksiin (Vaikutukset, jotka aiheutuvat esimerkiksi julkisista hankinnoista, asunto- ja kaavoituspolitiikasta, liikenneratkaisuista tai kunnan talouspolitiikasta.)

		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Edistää yritystoiminnan edellytyksiä paikkakunnalla / parantaa yritysten toimintaympäristöä	0	
2	Yritystoiminnan monipuolistumiseen, markkinarakenteeseen ja liiketoimintaan	0	
3	Työpaikkojen muodostumiseen	0	
4	Yritysten kehittämiseen	0	
5	Yritysten työvoiman saantiin	0	
6	Yritysten tavara- ja työpaikkaliikenteeseen	0	
7	Yritysten asiakasvirtaan	0	
8	Yritysten osallistumiseen julkisiin hankintoihin	0	

Johtopäätökset ja perustelut

Kuopion kaupunki
Hyvinvoinnin edistämisen palvelualue

5.4.2024

Asianro
Julkinen

Täydentävien arviointien toteuttaminen

Onko päätöksestä tehty:

- Laajempi lapsivaikutusten arviointi: Ei/~~Kyllä~~
- Tiedonhallintalain mukainen muutosvaikutusten arviointi: Ei/~~Kyllä~~
- Maaseutuvaikutusten arviointi: Ei/~~Kyllä~~
- Muu vaikutusten arviointi: Ei/~~Kyllä~~, mikä? _____

Onko päätöksestä tehty vaihtoehtotarkasteluja: Ei/~~Kyllä~~. Mitä?