

Opinto-ohjaajien yhteisvirkojen perustaminen Savon koulutuskuntayhtymän kanssa ja asiaa koskevan hankintasopimuksen hyväksyminen

Kaupunginhallitus 10.06.2024 § 189

3318/00.04.02/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

työllisyysjohtaja Pirjo Oksanen
puh. 044 718 1711
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus päättää perustaa yhdessä Savon koulutuskuntayhtymän kanssa selostuksessa esitetyn suunnitelman mukaisesti viisi (5) kuntalain (410/2015) 53 §:n mukaista opinto-ohjaajan yhteisvirkaa 1.1.2025 alkaen.

Lisäksi kaupunginhallitus hyväksyy esitetyn sopimuksen ammatillisen opinto-ohjaajan palvelusta sekä valtuuttaa työllisyysjohtajan tekemään mahdolliset teknisluonteiset korjaukset ja allekirjoittamaan sopimuksen.

Päätös

Merkitään, että työllisyysjohtaja Pirjo Oksanen oli läsnä pykälässä vastaamassa kysymyksiin ja hän poistui kokouksesta ennen pykälän päätöskäsittelyä.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Selostus

Työllisyyden edistämisen kuntakokeilut ovat voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti päättymässä 31.12.2024. Kuopion alueen kuntakokeilussa Savon koulutuskuntayhtymä ja Kuopion kaupungin työllisyyspalvelut ovat rakentaneet kuntakokeilun toiminnan tueksi kumppanuus- ja yhteistyömallin, jonka avulla edistetään kuntakokeilun kohderyhmään kuuluvien työttömien osaamisen kehittymistä ja työelämäänsä sijoittumista. Käytännön asiakastyön toteuttamiseksi Savon koulutuskuntayhtymän hallitus ja Kuopion kaupunginhallitus perustivat viisi (5) opinto-ohjaajan määräaikaista yhteisvirkaa, joiden määräaika päättyy 31.12.2024.

Opinto-ohjaajien tehtävänä on ollut tuoda ammatilliseen koulutukseen liittyvää osaamista kuntakokeilun osaamispalveluihin ja käytännön asiakastyöhön sekä ko. palvelujen ja prosessien kehittämiseen. Opinto-ohjaajat ovat työskennelleet kuntakokeilussa tiiviissä yhteistyössä ammatinvalintapsykologien sekä omavalmentajien kanssa. Opinto-ohjaajat ovat ottaneet hoitaakseen sellaisia ammatinvalinta- ja uraohjauksen tehtäviä, joita ei ole psykologien välttämätöntä hoitaa. Järjestely on osoittautunut sekä asiakkaiden että työjärjestelyjen näkökulmasta toimivaksi. Vuosien 2022 ja 2023 aikana opinto-ohjaajien palvelun kautta on ohjautunut yhteensä 2 273 asiakasta, joista asiakkuus oli päättynyt vuoden 2023 loppuun mennessä 2 045 asiakkaalla. Päättäneistä asiakkaista 1 004 eli 49,1 % lähti opiskelemaan. Huomionarvoista on, että opintojen lisäksi asiakkaita on ohjautunut myös suoraan työhön sekä muihin palvelun avulla ensijaisiksi todedduihin palveluihin. Opinto-ohjaajien työpanoksen avulla on myös pystytty purkamaan psykologien jonoja ja työkuormaa merkittävästi sekä nopeuttamaan asiakkaiden prosessien etenemistä.

Työvoimapalvelut siirtyvät pysyvästi kuntien vastuulle vuoden 2025 alusta lukien. Kuopion kaupunki toimii jatkossa vastuukuntana järjestäen lakisääteiset palvelut koko Kuopion työllisyysalueella. Lakisääteisten työvoimapalveluiden tueksi ja asiakkaiden koulutuksiin ohjautumisen edistämiseksi tarvitaan jatkossakin opinto-ohjaajien palvelut kuntakokeilussa kehitetyn toimintamallin mukaisesti. Opinto-ohjaajapalvelu on ensiarvoisin tärkeä palvelu osaavan työvoiman saatavuuden varmistamiseksi ja ammatillisen liikkuvuuden edistämiseksi työllisyysalueella. Toiminnan vakiintuessa esitämme viiden (5) toistaiseksi voimassa olevan opinto-ohjaajan yhteisviran perustamista Savon koulutuskuntayhtymälle ja Kuopion kaupungille. Tarkoituksena on, että Kuopion kaupunki tekee asiaa koskevan sopimuksen ja perustaa yhteisvirat Savon koulutuskuntayhtymän kanssa. Kuopio voi myydä edelleen opinto-ohjaajien palvelua muille työllisyysalueen kunnille erikseen laadittavien sopimusten mukaisesti. Tämän lisäksi esitetään varattavaksi optio perustaa 1–2 opinto-ohjaajan yhteisvirkaa, jos työllisyysalueen muista kunnista syntyvään kysyntään vastaaminen sitä edellyttää ja osapuolet yhdessä asiasta sopivat.

Esituksen mukaan yhteisviroissa virkanimikkeenä käytetään edelleen opinto-ohjaajaa, ja heidän pääasialliset työtehtävänsä koostuvat lakisääteisiä työvoimapalveluita tukevista ammatinvalinta- ja uraohjauksen tehtävistä sekä opinto-ohjauksesta. Tehtäväkokonaisuus pitää sisällään mm.

- asiakkaiden osaamisen kehittämistarpeiden tunnistamiseen, oppimisvalmiuksiin ja kouluttautumismotivaatioon liittyvien palvelutarpeiden tunnistamiseen liittyviä tehtäviä,
- sopivien koulutusratkaisujen ja/tai palvelujen hakemiseen liittyviä tehtäviä,
- asiakkaiden palvelutarpeista lähteviä yksilö- ja ryhmäohjausohjauksen tehtäviä,
- asiakkaiden osaamisen kehittämiseen liittyvien palvelujen kehittämiseen ja pilotointiin liittyviä tehtäviä sekä
- koulutukseen ohjautumiskanavien ja verkostoyhteistyön kehittämiseen kaikilla koulutusasteilla liittyviä tehtäviä.

Yhteisviroissa työskentelevien opinto-ohjaajien työnantajavelvoitteista huolehtii esitetyn hankintasopimuksen mukaan Savon koulutuskuntayhtymä, ja opinto-ohjaajien palvelussuhteen ehdot määräytyvät OVTES:n mukaisesti. Ammatilliset opinto-ohjaajat työskentelevät Kuopion työllisyysalueen tehtävissä kokoaikaisesti osana Kuopion työllisyyspalveluiden henkilöstöä. Operatiivisesta työnjohdosta vastaa Kuopion työllisyyspalvelu. Perustettavista yhteisviroista kolme (3) täytetään nykyisiä väliaikaisia virkoja hoitavilla henkilöillä, joilla on taustalla vakituinen opinto-ohjaajan tai lehtorin virka Savon koulutuskuntayhtymässä. Siirto yhteisvirkaan tapahtuisi viranhaltijan suostumuksella. Loput kaksi (2) virkaa täytetään hakumenettelyllä.

Kuopion työllisyyspalvelu korvaa opinto-ohjaajien työskentelystä aiheutuvat kustannukset Savon koulutuskuntayhtymälle erillisen sopimuksen mukaisesti (sopimusluonnos esitetty liitteessä 1). Maksettava korvaus on enintään 6 685 euroa/työntekijä/kuukausi ja vuodessa enintään 80 220 euroa/työntekijä. Hintaan lisätään arvonlisävero. Maksettava korvaus muodostuu opinto-ohjaajan palkkauskustannuksista sekä niihin liittyvistä 10 % yleiskustannuksista. Korvaus pitää sisällään kaikki opinto-ohjaajien palveluista aiheutuvat kustannukset pois lukien matkakustannukset, jotka laskutetaan puolivuositain todellisten kulujen mukaan. Korvaus maksetaan kuukausittaisen Savon koulutuskuntayhtymän laskutuksen perusteella.

Palvelun tuottamisessa tapahtuvat keskeytykset, esimerkiksi vapaajaksojen ajankohdat, sovitaan yhteistyössä osapuolten kesken. Nämä eivät vaikuta laskutukseen. Lyhytaikaiset sairauspoissaolot, alle 10 pv kestävät yhtäjaksoiset poissaolot, eivät vaikuta sopimuksen toimeenpanoon tai maksettavaan korvaukseen. Pitempikestoiset poissaolot, yli 10 pv kestävät yhtäjaksoiset poissaolot, vähennetään laskutuksesta poissaolon kalenteripäivien ja laskennallisen kalenteripäivähinnan perusteella laskettujen kustannusten mukaisesti. Vaihtoehtoisesti työpanoksen täyttämiseksi voidaan ottaa toinen tekijä.

Palvelun hinnoittelusta ja siinä mahdollisesti tapahtuvista muutoksista neuvotellaan osapuolten kesken vuosittain elo-syyskuussa. Sopimuksen irtisanomisaika puolin ja toisin on yksi vuosi. Palvelun kustannukset katetaan työllisyyspalvelun käyttösuunnitelman sisältä. Palvelun toteuttaminen ei vaikuta Kuopion kaupungin henkilöstömäärään. Sopimuksen osapuolet rakentavat yhteistyössä palvelulle kustannus- ja vaikuttavuusseurannan ennen sopimuskauden vaihtumista.

Savon koulutuskuntayhtymän hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 24.4.2024 opinto-ohjaajien yhteisvirkojen perustamisen.

Esitän, että Kuopion kaupunginhallitus ja Savon koulutuskuntayhtymän hallitus perustavat edellä esitetyn mukaisesti viisi (5) kuntalain (410/2015) 53 §:n mukaista opinto-ohjaajan yhteisvirkaa 1.1.2025 alkaen. Lisäksi esitän, että kaupunginhallitus hyväksyy esitetyn ammatillisen opinto-ohjaajan palvelun hankintasopimuksen sekä valtuuttaa työllisyysjohtajan tekemään mahdolliset teknisluoteiset korjaukset ja allekirjoittamaan sopimuksen.

Vaikutusten arviointi

-

Liitteet

Sopimus ammatillisen opinto-ohjaajan palvelusta