

## KUOPION TYÖLLISYYSALUEEN HANKINTASUUNNITELMA VUODELLE 2025

Valmistelija hankintavastaava Päivi Moilanen

Lakisääteisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyy valtiolta kunnille 1.1.2025. Kuopion kaupunki vastuukuntana vastaa työvoimapalveluiden järjestämisestä ja tuottamisesta Kuopion työllisyysalueella, johon kuuluvat Kuopion lisäksi Kaavi, Keitele, Lapinlahti, Rautalampi, Rautavaara, Siilinjärvi, Suonenjoki, Tervo, Tuusniemi ja Vesanto.

Kuopion kaupungin elinvoima- ja konsernipalveluissa lakisääteiset työvoimapalvelut organisoidaan työllisyyspalvelun vastuualueelle. Osana TE25-uudistuksen valmistelua työllisyyspalvelussa on valmisteltu hankintasuunnitelma vuodelle 2025.

Työllisyysaluejaostolle esitettävän hankintasuunnitelman kokonaiskustannukset vuonna 2025 ovat enintään 3 570 000 euroa (alv 0 %). Hankintasuunnitelmaan sisältyy arvion mukaan 70 000 euroa yli 55 vuotiaiden muutosturvakoulutuksen kustannuksia, jotka laskutetaan Työllisyysrahastolta. Muut kustannukset (3 500 000 euroa) kuuluvat kuntien työvoimapalveluihin osoitettavan valtionosuusrahoituksen piiriin.

Hankinnat on kokonaisuudessaan esitetty taulukossa 1. Hankintasuunnitelman sisällä voidaan tehdä vuoden aikana muutoksia siirtämällä rahaa palveluluokkien kesken palveluiden kysynnän mukaan.

Hankittavat työvoimapalvelut sisältävät työvoimapalveluiden järjestämislain (383/2023) mukaiset työvoimakoulutukset, valmennukset, asiantuntija-arvioinnit ja kokeilut sekä kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023) mukaiset kotoutumista edistävät palvelut. Palveluhankinnat kuuluvat sosiaali- ja terveystyövoimien hankintoihin, jotka on yksilöity hankintalain liitteen E kohdissa 1 – 4. Kynnysarvo E-liitteen palveluhankinnoissa on 400 000 euroa lukuun ottamatta valmennuspalveluita, joiden kynnysarvo on 300 000 euroa.

**Taulukko 1. Työllisyysalueen palveluhankinnat vuodelle 2025.**

Palvelu	Kohderyhmä	Hankinnan ennakoitu arvo (alv 0 %)
<b>Alalle ohjaavat koulutukset</b>		
Startti ammattiin Soveltuvuuden arviointi ja alaan/ammattiin sekä sen koulutusmahdollisuuksiin tutustuminen. Startin aikana suunnitellaan asiakkaan henkilökohtainen polku ammattiin ja työhön. Hyödynnetään jatkopolkuna mm. RekryKoulutusta, VOS-koulutuksia, oppisopimuskoulutusta jne. Maahan muuttaneille voidaan järjestää suomen kielen intensiiviovetusta.	hoiva-alasta, varhaiskasvatuksesta ja puhtaus- ja kiinteistöpalvelualasta kiinnostuneet työnhakijat ml. nuoret ja aikuiset, alan vaihtajat ja maahan muuttaneet	280 000
Alat: hoiva-ala, varhaiskasvatus ja puhtaus- ja kiinteistöpalvelut.		
Koulutuskokeilut 1 – 10 pv kestävä tutustuminen ammatilliseen koulutukseen	työnhakijat, jotka tarvitsevat tukea ammatin/koulutuksen valintaan	40 000

Palvelu	Kohderyhmä	Hankinnan ennakoitu arvo (alv o %)
<b>Jatko- ja täydennyskoulutukset</b>		
Kuljettajien ammattipätevyys jatkokoulutus	työttömät ja työttömyysuhanalaiset kuorma-auton-, linja-auton- tai yhdistelmäajoneuvonkuljettajan kuljettajat, jotka tarvitsevat ammattipätevyyslisäämistä työllistykseen kuljetusalalle	9 200
Lupakorttikoulutukset mm. työturvallisuuskortti, hygieniapassi, anniskelupassi, tulityökortti, trukkikortti, EA1, hätäensiapu, sähköturvallisuuskortti ja työhyvinvointikortti (myös englanninkieliset kortit)	työnhakijat, joiden työllistymismahdollisuuksia lupakorttikoulutuksen suorittaminen lisää	30 000
Työvoimakoulutus esimerkiksi puhtaus- ja kiinteistöpalvelulle, taloushallintoon, kone- ja tuotantotekniikkaan ja/tai rakennusosalalle, täydennys- ja teemakoulutukset 10 – 30 pv. Alat valitaan kysynnän mukaan.	alasta kiinnostuneet työnhakijat	200 000
<b>Yhteishankintakoulutukset</b>		
Työnantajien tarpeisiin yhdessä työnantajien kanssa hankittavat ja rahoitettavat koulutukset. RekryKoulutus uusien työntekijöiden rekrytointiin; TäsmäKoulutus nykyisen henkilöstön osaamisen kehittämiseen ja MuutosKoulutus irtisanottujen henkilöiden uudelleen työllistymisen tukemiseen.  Maksuosuudet työnantajille: 30 % RekryKoulutuksessa, 30 – 50 % TäsmäKoulutuksessa ja 20 % MuutosKoulutuksessa.	työnantajat: - uusia työntekijöitä rekrytoivat - nykyisen henkilöstön osaamista kehittävät - lomautus- ja irtisanomistilanteissa henkilöstön uudelleen työllistymistä tukevat	1 050 000
<b>Muutosturvakoulutus +55</b>		
Muutosturvakoulutus 55 vuotta täyttäneille koulutuksen kustannukset laskutetaan Työllisyysrahastolta	irtisanotut 55 vuotta täyttäneet, joiden työsuhde on kestänyt irtisanoneessa yrityksessä vähintään 5 vuotta	70 000
<b>Yrittäjyyskoulutukset</b>		
Startti yrittäjäksi -verkkokoulutus	yrittäjyydestä kiinnostuneet/yrittäjäksi aikovat työnhakijat	125 000

Palvelu	Kohderyhmä	Hankinnan ennakoitu arvo (alv o %)
<b>Valmennukset</b>		
Haastatteluvalmennus yhteistyössä HR-yritysten kanssa	työnhakijat, joilla on tarve kehittää työhaastattelutaitojaan	90 000
Digitaalinen valmennuspalvelu Palveluun ohjattavilla asiakkailla on riittävät tietotekniset taidot ja mahdollisuus digitaalisten työkalujen käyttöön mobiililaitteen tai tietokoneen avulla.	työnhakija-asiakkaat, jotka tarvitsevat tukea ja ohjausta ammatinvalintaan, urasuunnitteluun, työnhakuvalmiuksiin, työelämässä tarvittaviin tietoteknisiin taitoihin tai työllistymisen esteiden tunnistamiseen	300 000
Muut valmennuspalvelut työllisyysalueen omana tuotantona toteutettavia valmennuspalveluita täydentävät valmennuspalvelut (mm. työnhakuvalmennus)	työnhakija-asiakkaat, jotka tarvitsevat tukea ja ohjausta työllistymiseen, työnhakuvalmiuksiin, työllistymisen esteiden tunnistamiseen jne.	121 000
<b>Asiantuntija-arvioinnit</b>		
Asiantuntijalääkärin arvioinnit työkykyyn liittyen	työnhakija-asiakkaat, joiden työkykyä on tarve arvioida suhteessa hakuammattiin ja suunniteltuun koulutukseen	42 000
Aloittavan yrittäjän starttipalvelu (starttirahalausunnot)	neuvonta ja asiantuntijalausunnot 1) yritystoimintaa suunnitteleville henkilöasiakkaille ja 2) yritystoiminnan jo käynnistäneille henkilöasiakkaille (alle 12 kk yritystoiminnan käynnistymisestä)	192 000
<b>Kotoutuminen</b>		
Kotoutumiskoulutus lähikoulutuksena	työvoimakoulutuksena järjestettävä kotoutumiskoulutus työnhakija-asiakkaille, joilla on oikeus kotoutumissuunnitelmaan	810 000
Kotoutumiskoulutus verkko-opintoina	verkko-opintoina toteutettava työvoimakoulutuksena järjestettävä kotoutumiskoulutus työnhakija-asiakkaille, joilla on oikeus kotoutumissuunnitelmaan	100 000
Omakielinen yhteiskuntaorientaatio	työvoimakoulutuksena järjestettävä omakielinen yhteiskuntaorientaatio Kuopion työllisyysalueelle muuttaneille	60 000
<b>Muut hankinnat</b>		
Tulkkipalvelut	vieraskielisille työnhakija-asiakkaille tarkoitetut tulkkipalvelut	50 800
<b>Kaikki yhteensä enintään</b>		<b>3 570 000</b>

Palveluiden hankinnat toteutetaan noudattaen lakia julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista (1397/2016). Hankintoja voidaan toteuttaa perinteisten hankintamenettelyiden lisäksi dynaamisina sähköisinä hankintoina sekä kynnysarvon ylittävissä että alittavissa hankinnoissa.

Dynaamisella hankintajärjestelmällä tarkoitetaan hankintaa, joka on kestoensa ajan avoin kaikille soveltuvuusehdot täyttävälle toimittajille. Hankintayksikkö hyväksyy kaikki soveltuvuusehdot täyttävät palveluntarjoajat. Sähköisenä hankintajärjestelmänä pienhankinnoissa käytetään Hankintasampoa, jonne on rakennettu työllisyyspalvelujen hankintoihin erillinen osio (Työllisyysampo).

Kynnysarvon ylittävien hankintojen tarjouspyynnöt julkaistaan Hilmassa ([hankintailmoitukset.fi](http://hankintailmoitukset.fi)).