

Opinto-ohjaajien yhteisvirkojen perustaminen Savon koulutuskuntayhtymän kanssa ja asiaa koskevan hankintasopimuksen hyväksyminen

Kaupunginhallitus 13.05.2024 § 158
34.09/14.07.00/2024

Valmistelijat / lisätiedot:
työllisyysjohtaja Pirjo Oksanen
puh. 044 718 1711
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus päättää perustaa yhdessä Savon koulutuskuntayhtymän kanssa selostuksessa esitetyn suunnitelman mukaisesti seitsemän (7) kuntalain (410/2015) 53 §:n mukaista opinto-ohjaajan yhteisvirkaa 1.1.2025 alkaen.

Lisäksi kaupunginhallitus hyväksyy esitetyn ammatillisen opinto-ohjaajan palvelun hankintasopimuksen sekä valtuuttaa työllisyysjohtajan tekemään mahdolliset teknisluonteiset korjaukset ja allekirjoittamaan sopimuksen.

Päätös

Merkitään, että työllisyysjohtaja Pirjo Oksanen oli läsnä pykälässä esittelemässä asiaa ja hän poistui kokouksesta ennen pykälän päätöskäsittelyä.

Kaupunginjohtaja päätti vetää asian pois listalta.

Selostus

Työllisyyden edistämisen kuntakokeilut ovat voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti päättymässä 31.12.2024. Kuopion alueen kuntakokeilussa Savon koulutuskuntayhtymä ja Kuopion kaupungin työllisyyspalvelut ovat rakentaneet kuntakokeilun toiminnan tueksi kumppanuus- ja yhteistyömallin, jonka avulla edistetään kuntakokeilun kohderyhmään kuuluvien työttömien osaamisen kehittymistä ja työelämään sijoittumista. Käytännön asiakastyön toteuttamiseksi Savon koulutuskuntayhtymän hallitus ja Kuopion kaupunginhallitus perustivat viisi (5) opinto-ohjaajan määräaikaista yhteisvirkaa, joiden määräaika päättyy 31.12.2024.

Opinto-ohjaajien tehtävänä on ollut tuoda ammatilliseen koulutukseen liittyvää osaamista kuntakokeilun osaamispalveluihin ja käytännön asiakastyöhön sekä ko. palvelujen ja prosessien kehittämiseen. Opinto-ohjaajat ovat työskennelleet kuntakokeilussa tiiviissä yhteistyössä ammatinvalintapsykologien sekä omavalmentajien kanssa. Opinto-ohjaajat ovat ottaneet hoitaakseen sellaisia ammatinvalinta- ja uraohjauksen tehtäviä, joita ei ole psykologien välttämätöntä hoitaa. Järjestely on osoittautunut sekä asiakkaiden että työjärjestelyjen näkökulmasta toimivaksi. Vuosien 2022 ja 2023 aikana opinto-ohjaajien palvelun kautta on ohjautunut reilu 2200 asiakasta, joista noin puolet on lähtenyt kehittämään osaamistaan jonkinlaisen opiskelun avulla. Järjestelyllä on myös pystytty purkamaan psykologien jonoja ja työkuormaa merkittävästi.

Työvoimapalvelut siirtyvät pysyvästi kuntien vastuulle vuoden 2025 alusta lukien. Kuopion kaupunki toimii jatkossa vastuukuntana järjestäen lakisääteiset palvelut koko Kuopion työllisyysalueella. Lakisääteisten työvoimapalveluiden tueksi ja asiakkaiden koulutuksiin ohjautumisen edistämiseksi tarvitaan jatkossakin opinto-ohjaajien palvelut kuntakokeilussa kehitetyn toimintamallin

mukaisesti. Toiminnan vakiintuessa ja asiakasmäärien kasvaessa on tullut tarpeelliseksi esittää seitsemän (7) opinto-ohjaajan yhteisviran perustamista Savon koulutuskuntayhtymälle ja Kuopion kaupungille. Tarkoituksena on, että Kuopion kaupunki tekee asiaa koskevan sopimuksen ja perustaa yhteisvirat Savon koulutuskuntayhtymän kanssa. Kuopio voi myydä edelleen opinto-ohjaajien palvelua muille työllisyysalueen kunnille erikseen laadittavien sopimusten mukaisesti. Tämän lisäksi varataan optio perustaa 1–2 opinto-ohjaajan yhteisvirkaa, jos työllisyysalueen muista kunnista syntyvään kysyntään vastaaminen sitä edellyttää ja osapuolet yhdessä asiasta sopivat.

Esityksen mukaan yhteisviroissa virkanimikkeenä käytetään edelleen opinto-ohjaajaa, ja heidän pääasialliset työtehtävänsä koostuvat lakisääteisiä työvoimapalveluita tukevista ammatinvalinta- ja uraohjauksen tehtävistä sekä opinto-ohjauksesta. Tehtäväkokonaisuus pitää sisällään mm.

- asiakkaiden osaamisen kehittämistarpeiden tunnistamiseen, oppimisvalmiuksiin ja kouluttautumismotivaatioon liittyvien palvelutarpeiden tunnistamiseen liittyviä tehtäviä,
- sopivien koulutusratkaisujen ja/tai palvelujen hakemiseen liittyviä tehtäviä,
- asiakkaiden palvelutarpeista lähteviä yksilö- ja ryhmäohjausohjauksen tehtäviä,
- asiakkaiden osaamisen kehittämiseen liittyvien palvelujen kehittämiseen ja pilotointiin liittyviä tehtäviä sekä
- koulutukseen ohjautumiskanavien ja verkostoyhteistyön kehittämiseen kaikilla koulutusasteilla liittyviä tehtäviä.

Yhteisviroissa työskentelevien opinto-ohjaajien työnantajavelvoitteista huolehtii esitetyn hankintasopimuksen mukaan Savon koulutuskuntayhtymä, ja opinto-ohjaajien palvelussuhteen ehdot määräytyvät OVTES:n mukaisesti. Ammatilliset opinto-ohjaajat työskentelevät Kuopion työllisyysalueen tehtävissä kokoaikaisesti osana Kuopion työllisyyspalveluiden henkilöstöä. Operatiivisesta työhjohdosta vastaa Kuopion työllisyyspalvelu. Perustettavista yhteisviroista kolme (3) täytetään nykyisiä väliaikaisia virkoja hoitavilla henkilöillä, joilla on taustalla vakituinen opinto-ohjaajan tai lehtorin virka Savon koulutuskuntayhtymässä. Siirto yhteisvirkaan tapahtuisi viranhaltijan suostumuksella. Loput neljä (4) virkaa täytetään hakumenettelyllä. Jos edellä mainittu tarve optiolle perustaa 1-2 yhteistä opinto-ohjaajan virkaa toteutuu, nämä virat täytetään hakumenettelyn kautta.

Kuopion työllisyyspalvelu korvaa opinto-ohjaajien työskentelystä aiheutuvat kustannukset Savon koulutuskuntayhtymälle erillisen sopimuksen mukaisesti (sopimusluonnos esitetty liitteessä 1). Maksettava korvaus on enintään 6 685 euroa/työntekijä/kuukasi ja vuodessa enintään 80 220 euroa/työntekijä. Hintaan lisätään arvonlisävero. Korvaus pitää sisällään kaikki opinto-ohjaajien palveluista aiheutuvat kustannukset pois lukien matkakustannukset, jotka laskutetaan puolivuositain todellisten kulujen mukaan. Korvaus maksetaan kuukausittaisen Savon koulutuskuntayhtymän laskutuksen perusteella.

Palvelun tuottamisessa tapahtuvat keskeytykset, esimerkiksi vapaajaksojen ajankohdat, sovitaan yhteistyössä osapuolten kesken. Nämä eivät vaikuta laskutukseen. Lyhytaikaiset sairauspoissaolot, alle 10 pv kestävät yhtäjaksoiset poissaolot, eivät vaikuta sopimuksen toimeenpanoon tai maksettavaan korvaukseen. Pitempikestoiset poissaolot, yli 10 pv kestävät yhtäjaksoiset poissaolot, vähennetään laskutuksesta poissaolon kalenteripäivien ja laskennallisen kalenteripäivähinnan perusteella laskettujen kustannusten

mukaisesti. Vaihtoehtoisesti työpanoksen täyttämiseksi voidaan ottaa toinen tekijä.

Palvelun hinnoittelusta ja siinä mahdollisesti tapahtuvista muutoksista neuvotellaan osapuolten kesken vuosittain elo-syyskuussa.

Savon koulutuskuntayhtymän hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 24.4.2024 suunnitelman mukaisesti seitsemän (7) opinto-ohjaajan yhteisviran perustamisen.

Esitän, että Kuopion kaupunginhallitus ja Savon koulutuskuntayhtymän hallitus perustavat edellä olevan suunnitelman mukaisesti seitsemän (7) kuntalain (410/2015) 53 §:n mukaista opinto-ohjaajan yhteisvirkaa 1.1.2025 alkaen. Lisäksi esitän, että kaupunginhallitus hyväksyy esitetyn ammatillisen opinto-ohjaajan palvelun hankintasopimuksen sekä valtuuttaa työllisyysjohtajan tekemään mahdolliset teknisluoteiset korjaukset ja allekirjoittamaan sopimuksen.

Vaikutusten arviointi -

Liitteet