

Osaamistili pilotointi hanke

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 100
2216/00.01.05/2024

Valmistelijat / lisätiedot:
työllisyysjohtaja Pirjo Oksanen
puh. 044 718 1711
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus hyväksyy Osaamistilin pilotointi hankehakemuksen.

Päätös

Merkitään, että työllisyysjohtaja Pirjo Oksanen oli läsnä pykälässä esittelemässä asiaa ja hän poistui kokouksesta ennen pykälän päätöskäsittelyä.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Selostus

Työllisyyspalvelussa on toteutettu Osaamistilin esiselvityshanketta 1.9.2023 lähtien. Esiselvityksessä on ollut tarkoitus hakea perusta Suomessa uudenlaisen osaamistilimallin luomiseksi. Esiselvitystä on tehty vahvassa yhteistyössä Pohjois-Savon ELY-keskuksen kanssa. Selvitys on valmistunut (liite 1) ja kaupunginjohtajan johtoryhmä hyväksyi Osaamistilin pilotoinnin hankesuunnitelman (liite 2) kokouksessaan 13.3.2024.

Osaamistilin pilotoinnin tavoitteena on kehittää lyhytkestoinen ja joustava täsmä työtaitojen kehittämistä edistävä malli, jossa työnhakija yhteistyössä koulutuksen palveluntarjoajan ja mahdollisen työnantajan kanssa edistää osaamisen kehittymistä ja työllistymistä. Malli ei kilpaile tutkintoon johtavan koulutuksen kanssa. Siinä tunnistetaan osaamisvajeita ja edistetään jatkuvaa oppimista sekä työn ja työvoiman kohtaamista. Hankkeessa luodaan toimintamalli, joka perustuu työllistymisen edistämiseen lyhyiden koulutusjaksojen keinoin. Työnhakija saa oikeuden euromääräiseen osaamista ja työllistymästä edistävään koulutustukeen, joka voi olla esimerkiksi 1 000–5 000 euroa, ja jonka avulla toteutetaan räätälöityjä koulutusratkaisuja.

Kehitettävässä mallissa korostetaan verkostomaista yhteistyötä ja yksilöllisiä ratkaisuja erilaisissa työelämän ja osaamisen kehittämisen tilanteissa. Malli perustuu monituottajamalliin ja keskeisessä roolissa ovat eri toimijat kuten oppilaitokset ja muut koulutuksen tarjoajat, järjestöt, yhdistykset, julkiset toimijat ja yritykset. Mallia tarkennetaan hankevaiheessa ja siihen kehitetään erilaisia toiminnallisia vaihtoehtoja, jotka tukevat eri kohderyhmien osaamista kehittymistä ja työllistymistä.

Hankkeen ensisijaisena kohderyhmänä ovat työttömät työnhakijat ja Kuopiossa osaavaa työvoimaa tarvitsevat työnantajat ja yritykset. Hankehakuvaiheessa kohderyhmiä ei rajata sitovasti. Olennaista pilotointi- ja hankevaiheessa on löytää motivoituneet asiakkaat ja työnantajat, joiden osaamista voidaan kehittää ja työllistymistä edistää kehitettävän toimintamallin avulla yhteistyössä palveluntarjoajien ja työnantajien kanssa. Eräitä mahdollisia kohderyhmiä voivat olla esimerkiksi 25-vuotta täyttäneet työnhakijat, joilla oikeus

lyhytkestoiseen opiskeluun, maahanmuuttajataustaiset työnhakijat, vastentahtoisesti osa-aikatyötä tekevät, korkeasti koulutetut työttömät tai osa-aikatyöhön haluavat.

Osaamistilin pilotoinnin tavoitteena on luoda mahdollisimman sujuva, yksilölähtöinen, hallinnollisesti kevyt ja läpinäkyville kriteereille perustuva toimintamalli, joka tukee yksilön osaamisen kehittymistä ja työllistymistä. Keskeistä on kehittää sellaista osaamista, joka tukee sekä asiakasta että työnantajaa. Mallia voidaan hyödyntää myös ponnahduslautana pidempikestoisiin opintoihin.

Hankkeen tavoitteina on:

1. edistää kohderyhmien työllistymistä ja osaamisen kehittymistä
2. kehittää uusi lyhytkestoiselle koulutukselle perustuva toimintamalli
3. vähentää osaamisvajeita ja täsmä kouluttaa asiakkaita vastaamaan työelämän osaamistarpeita
4. vaikuttaa avoimien työpaikkojen ja työvoiman väliseen kohtaantoongelmaan
5. integroida laajemmin jatkuva oppiminen alueen, työnhakijoiden ja työnantajien osaamistarpeisiin
6. kehittää uudenlainen verkostomainen ekosysteemi, johon osallistuu laajasti eri toimijoita (kunta, oppilaitokset, yritykset ja työnantajat, erilaiset liitot, yksityiset palveluntarjoajat, järjestöt sekä työnhakijat)

Hankkeen vaikutuksina työnhakijoiden osaaminen vahvistuu, mikä edistää työllistymistä sekä täyttää osaamisvajeita. Pidemmällä aikajänteellä työnantajat saavat osaavaa työvoimaa ja työnhakijat työllistyvät. Hanke tukee TE-25 uudistusta ja sen tavoitteita.

Osaamistilin pilotointi on suunniteltu toteutettavaksi ajalla 1.5.2024 - 30.4.2027. Hankkeeseen on tarkoitus palkata neljä henkilöä: projektipäällikkö, projektikoordinaattori sekä kaksi koulutuskoordinaattoria. Hankkeen toteuttaminen edellyttää täyttölupien saamista henkilöstön palkkaamiseksi. Hankkeen kokonaiskustannukset ovat enintään 1 318 134 euroa, josta ESR-rahoituksen osuus on 80 % eli 1 054 498 euroa. Kuopion kuntarahoitusosuus on 20 % eli 263 636 euroa. Hanke on työllisyyspalvelujen toimintojen kehittämishanke ja sen omarahoitusosuus katetaan työllisyyspalvelun käyttösunnitelmasta.

Vaikutusten arviointi

-

Liitteet

2216/2024 Osaamistili hankkeen esiselvitysraportti
Ei-julkinen asiakirja