

Hyvinvoinnin edistämisen palvelualueen toimintasäännön muuttaminen

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta 01.10.2024 § 52
7747/00.01.02/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

hallintojohtaja Tero Oinonen, puh. 044 718 2021
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

apulaiskaupunginjohtaja HEP KOP Pekka Vähäkangas

Esitän, että hyvinvoinnin edistämisen lautakunta hyväksyy palvelualueen toimintasäännön muutoksen selostuksen mukaisesti.

Täydennetty toimintasääntö astuu voimaan 7.10.2024 Hallintolain §49 2. mom. mukaisesti, kun hyvinvoinnin edistämisen lautakunta on sen hyväksynyt ja pöytäkirja on tarkastettu.

Päätös

Pekka Savolainen jääväsi itsensä (osallisuusjäävi) tämän asian käsittelyn ajaksi.

Pöytäkirjanpitäjänä asian kohdalla toimi talouspäällikkö Jusa Ruotsalainen.

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Tero Oinonen poistui klo 17.25 asian käsittelyn jälkeen.

Selostus

Hallinnon ja toiminnan järjestämisestä määrätään Kuopion kaupungin hallintosäännössä sekä palvelualueiden toimintasäännöissä. Toimintasäännöllä voidaan siirtää toimivaltaa edelleen viranhaltijalle, luottamushenkilölle ja toimielimelle. Toimintasäännön hyväksyy palvelualueen lautakunta.

Voimassa olevassa Hyvinvoinnin edistämisen palvelualueen toimintasäännössä 8 §:n 1-kohdassa henkilöstö- ja hallintopäällikön virkavastuulla muun ohella on "huolehtia toimielinten päätöksenteon valmistelun koordinoinnista ja päätösten toimeenpanosta."

Virantoimitusvelvollisuuden muutoksesta on käyty 23.8.2024 viranhaltijan kuuleminen. Sen myötä edellä mainitun virkavelvollisuutta on muutettu siten, että henkilöstö- ja hallintopäällikölle määritelty virkavastuu "huolehtia luottamushenkilöpäätöksenteon valmistelun koordinoinnista ja päätösten toimeenpanosta" siirtyy Elinvoima- ja konsernipalveluiden palvelualueen hallintopalveluihin.

Hallintosäännön 59 §:n mukaan virantoimitusvelvollisuuden muutoksesta päättää apulaiskaupunginjohtaja. Henkilöstö- ja hallintopäälliköllä säilyy kuitenkin edelleen velvollisuus osallistua toimielinten valmistelun koordinaatioon ja päätösten toimeenpanoon. Muutoksen yhteydessä kasvun ja oppimisen palvelualueelta tulee siirtymään yksi henkilö Elinvoima- ja konsernipalvelun palvelualueen hallintopalveluihin.

Muutokset on tarkoitus tehdä 1.10.2024.

Muutoksien perusteluna ovat Haltuun projektissa todetut toiminnan uudelleen järjestelyt. Haltuun-hankkeen tavoitteena on koota hallinto- ja tukipalvelut suuremmiksi kokonaisuuksiksi. Tehtävien uudelleenjärjestelyillä ja henkilöstön moniosaamisen sekä digitalisaation hyödyntämisellä pystytään suoriutumaan vähemmällä henkilökuntamäärällä, sujuvoittamaan palveluprosesseja ja vähentämään henkilöriskejä.

Palvelualueiden johdon talous-, henkilöstö-, tietohallinnon- ja yleishallinnon tehtävissä työskentelevät henkilöt kootaan talousjohtajan, henkilöstöjohtajan, tietohallintojohtajan ja hallintojohtajan alaisuuteen.

Kaupungin Haltuun -hanketta on hallintopalvelujen päätöksenteon tuen yksikön muodostamisen osalta viety eteenpäin kaupunginjohtajan johtoryhmän hyväksymien linjausten mukaisesti.

Vaikutusten arviointi

-

Liitteet

7747/2023 Toimintasääntöön tehtävä muutos/Hyvinvoinnin edistämisen palvelualue