

Kasvun ja oppimisen palvelualueen toimintasäännön muuttaminen

Kasvun ja oppimisen lautakunta 24.09.2024 § 70
7747/00.01.02/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

hallintojohtaja Tero Oinonen
puh. 044 718 2021
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

apulaiskaupunginjohtaja HEP KOP Pekka Vähäkangas

Esitän, että Kasvun ja oppimisen lautakunta hyväksyy palvelualueen toimintasäännön muutoksen selostuksen mukaisesti.

Päätös

Pekka Savolainen jääväsi itsensä (osallisuusjävi) tämän pykälän käsittelyn ajaksi.

Pöytäkirjanpitäjänä asian kohdalla toimi talouspäällikkö Jusa Ruotsalainen.

Kasvun ja oppimisen lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Selostus

Hallinnon ja toiminnan järjestämisestä määrätään Kuopion kaupungin hallintosäännössä sekä palvelualueiden toimintasäännöissä. Toimintasäännöllä voidaan siirtää toimivaltaa edelleen viranhaltijalle, luottamushenkilölle ja toimielimelle. Toimintasäännön hyväksyy palvelualueen lautakunta.

Voimassa olevassa Kasvun ja oppimisen palvelualueen toimintasäännössä 8 §:n 1-kohdassa henkilöstö- ja hallintopäällikön virkavastuulla muun ohella on "huolehtia toimielinten päätöksenteon valmistelun koordinoinnista ja päätösten toimeenpanosta."

Virantoimitusvelvollisuuden muutoksesta on käyty 23.8.2024 viranhaltijan kuuleminen. Sen myötä edellä mainitun virkavelvollisuutta on muutettu siten, että henkilöstö- ja hallintopäällikölle määritelty virkavastuu "huolehtia luottamushenkilöpäätöksenteon valmistelun koordinoinnista ja päätösten toimeenpanosta" siirtyy Elinvoima- ja konsernipalveluiden palvelualueen hallintopalveluihin.

Hallintosäännön 59 §:n mukaan virantoimitusvelvollisuuden muutoksesta päättää apulaiskaupunginjohtaja. Henkilöstö- ja hallintopäälliköllä säilyy kuitenkin edelleen velvollisuus osallistua toimielinten valmistelun koordinaatioon ja päätösten toimeenpanoon. Muutoksen yhteydessä kasvun ja oppimisen palvelualueelta tulee siirtymään yksi työntekijä Elinvoima- ja konsernipalvelun palvelualueen hallintopalveluihin.

Muutokset on tarkoitus tehdä 1.10.2024.

Muutoksien perusteluna ovat Haltuun projektissa todetut toiminnan uudelleen järjestelyt. Haltuun-hankkeen tavoitteena on koota hallinto- ja tukipalvelut suuremmiksi kokonaisuuksiksi. Tehtävien uudelleenjärjestelyillä ja henkilöstön moniosaamisen sekä digitalisaation hyödyntämisellä pystytään suoriutumaan

vähemmällä henkilökuntamäärällä, sujuvoittamaan palveluprosesseja ja vähentämään henkilöriskejä.

Palvelualueiden johdon talous-, henkilöstö-, tietohallinnon- ja yleishallinnon tehtävissä työskentelevät henkilöt kootaan talousjohtajan, henkilöstöjohtajan, tietohallintojohtajan ja hallintojohtajan alaisuuteen.

Kaupungin Haltuun -hanketta on hallintopalvelujen päätöksenteon tuen yksikön muodostamisen osalta viety eteenpäin kaupunginjohtajan johtoryhmän hyväksymien linjausten mukaisesti.

Täydennetty toimintasääntö astuu voimaan 1.10.2024 Hallintolain §49 2. mom. mukaisesti, kun Kasvuna ja oppimisen lautakunta on sen hyväksynyt ja pöytäkirja on tarkastettu.

Vaikutusten arviointi

Liitteet

KOP toimintasääntöön tehtävä muutos