



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Hankehakemus

4.10.2023 Dnro: EURA 2021/201787/09
02 01 01/2023/ESAELY

Tunnistetiedot

Hakemusnumero
201787

Tila
Valintaesittelyssä

Hankehaun nimi
Pohjois-Savon ESR+ -hankehaku (1/2023)

Hakuilmoituksen tunnus
ESAELY-025

1 Rahoittava viranomainen

Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

2 Hakijaorganisaatio

Hakijan virallinen nimi
Kuopion kaupunki

Y-tunnus
0171450-7

Postiosoite
PL 3022

Organisaatiomuoto
Kunta

Postinumero
70090

Organisaatityyppi
Kunta

Postitoimipaikka
Monetra

Puhelinnumero
017 182 111

2.1 Hankkeen yhteyshenkilö

Etunimi
Helena

Sähköposti
helena.lansimies@kuopio.fi

Sukunimi
Länsimies

Puhelinnumero
044 7182699

Asema hakijaorganisaatiossa
hankejohtaja

3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

Yhdessä osallisiksi - Mieliteko 2.0

Alkamispäivämäärä

1.10.2023

Päätymispäivämäärä

31.8.2026

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite

4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen

3.1 Hankkeen toteutustyyppi

Hanke toteutetaan Ryhmähankkeen osahankkeena

Ryhmähanketunnus R-00537

Ryhmähankkeen toteuttajat

| Toteuttajan nimi | Toteuttajatyyppi | Hakemusnumero | Y-tunnus |
|---|------------------------|---------------|-----------|
| Savonia-ammattikorkeakoulu oy | Päähankkeen toteuttaja | 201659 | 2629463-3 |
| Suomen Humanistinen Ammattikorkeakoulu Oy | Osahankkeen toteuttaja | 201664 | 1474763-1 |
| Kuopion kaupunki | Osahankkeen toteuttaja | 201787 | 0171450-7 |

Toteuttajan rooli ryhmähankkeessa

Osahankkeen toteuttaja

3.2 Julkinen kuvaus

Hankkeen julkinen tiivistelmä

Yhdessä osallisiksi – Mieliteko 2.0 -hankkeen toimenpiteillä vastataan 16–64-vuotiaiden pohjoissavolaisten työttömien ja työmarkkinoiden reuna-alueilla olevien mielen hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen tarpeeseen ja vahvistetaan heidän työ- ja toimintakykyään. Hankkeessa tuetaan laajempaa muutosta maakunnan hyvinvoinnin parantamiseksi sekä eriarvoisuuden ja yksinäisyyden vähentämiseksi. Tähän päästään kehittämällä ja toteuttamalla toimijuutta ja osallisuutta vahvistavaa yhteisöllistä toimintaa ja toimintamalleja sekä vahvistamalla yksilöiden ja verkostojen osaamista mielen hyvinvoinnin edistämiseksi. Kansalaistoimijälähtöisten yhteisöjen avulla turvataan yksilöiden voimaantumista, osallisuutta ja aktiivista toimijuutta kohti koulutusta ja työelämää. Hanke on valmisteltu ja tarpeita selvitetty laajassa yhteistyössä kumppaneiksi sitoutuneiden pohjoissavolaisten kolmannen sektorin toimijoiden ja kuntien kanssa.

Hankkeen päätavoitteet ovat: 1) Vahvistaa pohjoissavolaisten mielen hyvinvointia ja päihitteettömyyttä, joka edistää työ- ja toimintakykyä. 2) Kehittää mielen hyvinvoinnin edistämisen osaamista kansalaistoimijälähtöisesti yhteistyössä verkostojen kanssa. 3) Edistää kansalaistoimijälähtöisten yhteisöjen toimintaa yksilön turvana. Tämä edistää yksilön voimaantumista, toimijuutta ja osallisuutta kohti koulutusta ja työtä. 4) Tukea kolmannen sektorin, kuntien ja hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä.

Näihin tavoitteisiin päästään neljän toimenpidekokonaisuuden avulla, joiden toteuttamisessa painotetaan pitkäkestoisuutta, jatkuvuutta ja yhteiskehittämistä. Toimenpiteissä varmistetaan kohderyhmien tavoittaminen ja heidän kanssaan yhdenvertainen toiminta, mikä tunnetusti sitouttaa osallistujia yhteistyöhön. Toimintaa ja toimintamalleja kehitetään ja toteutetaan yhdessä kohderyhmän ja kumppaneiden kanssa yhteiskehittäen. Tällä varmistetaan, että toimenpiteet vastaavat kohderyhmän, kumppaneiden ja verkostojen tarpeisiin ja tuottavat heille todellista lisäarvoa.

Toimenpiteessä 1 jalkaudutaan haavoittuvimmassa asemassa olevien arkeen ja innostetaan heitä mukaan heitä motivoivaan yhteiseen toimintaan erilaisilla toiminnallisilla menetelmillä ja palvelumuotoilun keinoin. Tunnistetaan heidän osallisuutta ja toimijuutta edistäviä sisältöjä, jotka vahvistavat heidän työllistymistä tukevia valmiuksia ja vahvuuksia. Näitä sisältöjä kehitetään yhdessä kohderyhmän, verkostojen ja kumppaneiden kanssa rinnalla kulkeviksi toimintamalleiksi yhteisöjen käyttöön.

Toimenpide 2 vahvistaa nuorten sosiaalista toimintakykyä ja osallisuutta sekä tarjoaa heille yhteisöjä, joihin kuulua digitaalisia ympäristöjä hyödyntäen. Yhdessä nuorten kanssa toteutetaan toimijuutta ja osallisuutta tukevaa hybridimuotoista ryhmätoimintaa.

Toimenpiteessä 3 toteutetaan pitkäkestoisia ryhmämuotoisia elintapaohjauksia osallistujalähtöisesti edistämään kohderyhmän mielen hyvinvointia. Kohdennettua toimintaa järjestetään maahanmuuttajille sekä vammaisryhmiin kuuluville, ja osana muita toimenpiteitä.

Toimintaa arvioidaan jatkuvalla seurannalla ja monimenetelmällisesti. Arvioinnin avulla toimenpiteitä voidaan edelleen suunnata kohderyhmän tarpeiden ja mahdollisten toimintaympäristön muutosten mukaisesti. Hankkeessa verkostoidutaan kansallisesti ja kansainvälisesti ja hyödynnetään aiheen tutkimus- ja benchmarking-tietoa.

Hankkeen tuloksena osallistujien mielen hyvinvointi, osallisuus, toimijuus ja työllistymistä tukevat sosiaaliset ja toiminnalliset valmiudet ovat vahvistuneet. Pienetkin muutokset ovat merkittäviä. Verkostomaisen toiminnan ja yhteiskehittämisen ansiosta pohjoissavolaisten hyvinvointia tuetaan kokonaisvaltaisemmin ja palveluiden ketjuttaminen ja yhteensovittaminen on sujuvampaa. Kehitetyt yhteisölliset menetelmät ja rinnalla kulkevat toimintamallit on juurrutettu yhteistyökumppaneiden käyttöön. Hankkeessa saatuja tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään vuoteen 2030 jatkuvassa Mieliteko-ohjelmassa. Toiminnasta ja tuloksista tiedotetaan kohderyhmää tavoittaen.

Hankkeen nimi englannin kielellä

Together For Inclusion – Mieliteko 2.0

Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

Together For Inclusion – Mieliteko 2.0 project responds to the need of promoting the mental well-being and inclusion of the unemployed people of Northern Savo aged 16-64, and those on the outside of the labor market, improving their ability to work and function. With the help of citizen actor-oriented communities, individuals' empowerment, inclusion and active participation individuals are supported towards education and work.

By developing the individual and community competencies to promote mental well-being, as well as by developing the methods of community spirit and inclusion, a wider change is supported to improve the mental well-being of the province and to reduce inequality and loneliness. The project has been prepared and its needs clarified in cooperation with the third sector operators and municipalities in Northern Savo.

The aims:

- 1) To strengthen the mental well-being and abstinence from intoxicants of the people of Northern Savo, which promotes the ability to work and function.
- 2) To develop the competence to promote mental well-being in a citizen actor-oriented manner in cooperation with networks.

3) To promote the operation of citizen-based communities as a support source for individuals. This promotes individual empowerment, active participation and inclusion towards education and work.

4) To support the welfare and health promotion work of the third sector, municipalities, and the local wellbeing services county.

The aims will be reached with four sets of measures, which will be implemented in the long term, with an emphasis on continuity and co-development. Thus, it is ensured that the target groups can be reached and that they are able to operate equally in the project, which is known to engage the participants to cooperation. By operating in networks, co-developing with partners and participants, the activity can respond to current needs and both partners and participants get benefit from the project to the current situation.

In measure 1, we walk into people's everyday life and motivate them to participate in the activity using various methods. Empowerment paths that support individuals are identified, tested and modeled through co-development, and a parallel, multifunctional community operating model is introduced.

Measure 2 strengthens the social capacity and inclusion of young people and offers them communities to belong to by using digital environments. Together with the young people, a hybrid group activity form that supports inclusion and active participation is implemented. In measure 3, long-term group activities of lifestyle guidance are implemented in a participant-oriented manner to promote the mental well-being of the target group. Targeted activities are organized for immigrants and people belonging to groups with disabilities, and as part of other measures.

Continuous monitoring and evaluation are done using multiple methods. With the help of evaluation, measures can be directed according to the needs of the target group and possible changes in the operating environment. The project involves national and international networking, utilizing research and benchmarking data on the topic.

As a result the participants' mental well-being, inclusion, active participation, and social and functional capabilities that support employment have been strengthened. Even small changes are significant. Due to value of the network-like operation and co-development, the well-being of the people of Northern Savo is more comprehensively supported. Chaining and coordination of the services are smoother.

The developed community methods and the operating model of co-development have been implemented for the use of the partners. Results and experiences gained in the project will be utilized as part of the Mieliteko program.

3.3 Maantieteellinen kohdealue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Pohjois-Savo

Kunnat

Iisalmi, Keitele, Kiuruvesi, Kuopio, Lapinlahti, Leppävirta, Pielavesi, Rautalampi, Suonenjoki, Tervo, Siilinjärvi, Varkaus, Vesanto, Vieremä, Joroinen, Kaavi, Rautavaara, Tuusniemi, Sonkajärvi

Hankkeen toteutuspaikka

| Postiosoite | Postinumero | Postitoimipaikka |
|--------------------------|-------------|------------------|
| Kuopion kaupunki, PL 228 | 70101 | Kuopio |

4 Hanketiedot

4.1 Hankkeen kohderyhmä, tarve ja tavoitteet

Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Hankkeen varsinaisena kohderyhmänä ovat pohjoissavolaiset (16–64-vuotiaat) erityisesti haavoittuvassa asemassa ja työmarkkinoiden reuna-alueilla olevat. Hankkeen toimintojen vaikutusten kohteeksi pyritään saamaan työelämän ulkopuolella olevia mm. mielenterveys- ja päihdeongelmista kärsivä ja riskiryhmään kuuluvat, muutoin heikommassa asemassa olevat henkilöt, täsmätyökykyiset, lomautetut, nuoret, maahanmuuttajataustaiset, vammaisryhmiin kuuluvat ja työttömät.

Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

Välillisenä kohderyhmänä ovat pohjoissavolaiset järjestö- ja yhdistystoimijat, jotka tekevät kansalaistoimijalähtöistä työtä työttömien ja työelämän ulkopuolella olevien ja syrjäytymisvaarassa olevien henkilöiden kanssa. Järjestö- ja yhdistystoimijoihin katsotaan kuuluvan mukaan myös seurakuntien diakoniatyö sekä asukastoiminta ja asukkaiden toteuttama vapaaehtoistyö.

Lisäksi välillisenä kohderyhmänä on hankkeen vaikutuspiirin muu toimijaverkosto: kohderyhmän välittömässä arjen piirissä olevat toimijat, ml. yritykset

Kunnat ja kuntapäätäjät
Hyvinvointialue
Oppilaitokset
Leader-toimijat
Muut mielenterveyttä ja hyvinvointia edistävät hankkeet

Ehkäisevän työn näkökulmasta kaikki pohjoissavolaiset ovat kohderyhmää.

Minkä tarpeen tai ongelman hanke ratkaisee?

Mielenterveystilanne on Pohjois-Savossa indeksien perusteella Suomen synkin. Ihmisten ja perheiden selviytymiseen keskittyvän elämän lisäksi vaikutuksia on koko yhteiskuntaan: yksinäisyys, työkyvyttömyys, eriarvoisuus sekä seurannaisvaikutuksia kuten polarisaatio. Yhteiskunnalliset seuraukset mielen hyvinvoinnin heikosta tilasta ovat raskaat, sillä se lisää palveluiden käyttöä ja aiheuttaa tuottamattomuutta työkyvyttömyyden vuoksi.

Haasteena on ongelman systeemisyyden ja kohderyhmän näkökulmasta pistemäiset palvelut. Pullonkaula on kokonaisvaltaisen voimaantumisen tarkastelun puuttuminen. Mielen hyvinvointia tarkastellaan eri alojen asiantuntijanäkökulmista, jolloin toteutetut ratkaisut eivät aina palvele yksilön tarpeita siinä elämäntilanteessa. Kokonaisvaltaisen näkemyksen puuttuessa eri alojen ja organisaatioiden palveluiden ketjuttamisessa ja yhteensovittamisessa on käyttäjänäkökulmasta kuluja. Tämä ei palvele yksilön mielen hyvinvoinnin lisääntymistä, joka rakentuu arjen elämän eri osa-alueista (riittävä toimeentulo, mielekäs tekeminen, sosiaaliset suhteet, osallisuuden kokemus, terveyttä edistävät elintavat). Hyvällä mielellä Pohjois-Savo -hankkeessa on havaittu, että tämän viheliäisen ongelman ratkaisemiseen on olemassa hyödyntämätöntä potentiaalia, kuten mielen hyvinvoinnin resursseja ja voimavaroja omaavat asukkaat sekä heitä yhteen kokoavat yhteisöt.

Pohjois-Savon yhtenä haasteena on työvoiman saatavuus, samalla kun alueella on yli 10 000 työtöntä työnhakijaa, joista pitkäaikaistyöttömiä on 4000 ja alle 25-vuotiaita 1200 henkilöä. (TEM 2022.) Nuorten pitkäaikaistyöttömien määrä on kasvanut 66% vuodesta 2019 vuoteen 2022 (Pohjois-Savon liitto 2022, 5). On tärkeää löytää näille pitkäaikaistyöttömille nuorille mahdollisuuksia päästä työelämään ehkäisten samalla nuorten putoamista koulutuksen ja työelämän ulkopuolelle.

Työttömät ja muut työelämän ulkopuolella olevat jäävät työterveyshuollon puuttuessa usein elintapaohjauksen ulkopuolelle. Esim. työttömien terveystarkastuksiin ohjautuu Pohjois-Savossa

7% työttömistä (Sotkanet 2021). Heillä on paljon perusteltua tarvetta käytännönläheiselle elintapaohjaukselle. Kunnissa terveyden edistämisen lakisääteinen velvoite jää usein resurssien niukkuuden vuoksi ohueksi.

Yhdessä osallisiksi -hankkeen toimenpiteillä edistetään 16–64-vuotiaiden pohjoissavolaisten työttömien ja työmarkkinoiden reuna-alueilla olevien mielen hyvinvointia ja osallisuutta, ja siten parannetaan heidän työ- ja toimintakykyään. Hankkeen toimenpiteissä jalkaututaan arjen ympäristöihin ja yhteisöihin, myös digitaalisiin ympäristöihin. Jalkautumalla lisätään ymmärrystä ihmisten arjesta, mielen hyvinvointia murtaavista elämän nivelkohdista sekä tunnustetaan suojaavia ja vahvistavia tekijöitä. Hankkeessa yhteiskehitetään ja vahvistetaan kansalaistoimijalähtöisiä, monitoimijaisia ja voimaantumista tukevia yhteisöjä, yhteisöllisiä toimintamalleja sekä yhteisöihin ja yhteiskuntaan kiinnittymistä. Yksilöiden hyvinvointia ja työllistymistä tukevia sosiaalisia ja toiminnallisia valmiuksia vahvistetaan integroimalla yhteisöjen toimintaan käytännöllisiä elintapavalmennuksia ja voimavaraistavia menetelmiä. Toiminta toteutetaan rinnalla kulkien ja luottamusta rakentaen niin, että osallistujat ovat yhdenvertaisia kehittämiskumppaneita ja aktiivisia toimijoita.

Hanke on suunniteltu neljävuotiseksi, jotta toimenpiteillä saadaan vaikuttavuutta. Pysyvien ja vaikuttavien muutosten aikaansaaminen vaatii pitkäkestoista työskentelyä, esim. elintapoihin liittyvien pysyvien muutosten on todettu vievän 2-5 vuotta. Hankkeen kohderyhmän kanssa työskentely vaatii luottamusta, johon on käytettävä aikaa. Maantieteellisesti laajalla Pohjois-Savon alueella voidaan pidemmän hankeajan puitteissa tehdä toimia laajemmin. Kentällä tapahtuvien muutosten, esim. sote-uudistus ja työllisyyspalvelut, vuoksi hankkeen pitkä kesto tukee yhteistyökumppaneita muutosten keskellä ollen yhtenä resurssina, sillä ihmisten tarpeet ovat ennallaan.

Miten hanke on valmisteltu? Miten hankkeen kohteena olevia sisältöjä on aiemmin pyritty kehittämään?

Hanke on valmisteltu tiiviissä yhteistyössä Savonia-ammattikorkeakoulun ja Humanistisen ammattikorkeakoulun ja Kuopion kaupungin kanssa. Hanke on osa Mieliteko-ohjelmaa. Valmistelussa on hyödynnetty Hyvällä mielellä Pohjois-Savo 2021-2030 -hankkeen ja Mieliteko-ohjelman esiselvityshankkeen tuloksia sekä aiempia Savonian ja Humakin kehittämishankkeita. Hankkeessa tehdään yhteistyötä Itä-Suomen yliopiston (UEF) kanssa, mikäli UEF saa muuta ulkopuolista rahoitusta Mieliteko-ohjelman vaikutusten arvioimiseksi.

Tavoite, toimenpiteet ja keinot perustuvat Hyvällä mielellä Pohjois-Savo 2021-2030 -hankkeen palautteisiin, kyselyiden tuloksiin, itsearviointeihin, havaintoihin, kokemuksiin ja oppimiseen, jota on saatu kohderyhmiltä, alueen asukkailta sekä yhteistyökumppaneilta ja verkostoilta. Tämän pohjalta hankkeessa panostetaan laajasti kasvokkaiseen kontaktointiin, jalkautuvaan työhön, osallisuuteen, yhteiskehittämiseen, monimenetelmälliseen vuorovaikutukselliseen työskentelyyn ja tiiviimpään yhteistyöhön asukkaiden ja kolmannen sektorin kanssa pitkäkestoisin toimenpitein.

Hankkeen ja kohderyhmän tarvetta on kartoitettu ja tunnustettu yhdessä järjestöjen tai muiden toimijoiden kanssa, jotka ovat sitoutuneet 4 vuoden yhteiskehittämiseen Yhdessä osallisiksi – hankkeen kanssa (sitoumus tai sp liitteenä). Kohderyhmä tavoitetaan pääosin niiden kautta. Organisaatiot tiedottavat hankkeen toiminnasta kanavissaan ja ohjaavat asiakkaitaan hankkeen toiminnan piiriin. sekä osallistuvat yhteiskehittämiseen. Toimenpiteet aloitetaan välittömästi yhteistyössä järjestöjen ja kohderyhmän kanssa heidän aikatauluunsa sopien. Toimenpiteet pyritään toteuttamaan kumppaneiden toiminnan ohessa, ei erillisinä tapahtumina. Sitoutuneita toimijoita on 7 eri kunnasta ja osa on koko Pohjois-Savon laajuisia toimijoita. Toimenpiteet suunnataan kuitenkin koko Pohjois-Savon alueelle. Yhteistyökumppaneita kerätään mukaan koko hankkeen ajan.

Hankevalmistelua on tehty myös yhteistyössä hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimijoiden kanssa. Hanke tukee hyvinvointialueen Kestävää hyvinvointia Pohjois-Savoon (RRP) Arjen ilo ja tuki -hanketta, jossa kehitetään monialaista hyte-palvelumallia Pohjois-Savoon. Valmistelussa on käyty keskustelua RRP-hanketoimijoiden kanssa yhteistyön paikoista ja käytännön yhteistoimista sovitaan erikseen. Hankkeiden käynnistyessä

huomioidaan yhteistyö KAKE-koordinaatiohankkeen kanssa sekä Mieliteko-ohjelmaan kuuluvan Työ ja mielen hyvinvointi – Mieliteko 2.0 -hankkeen kanssa.

Hankkeesta on keskusteltu Kuopion kaupungin kansalaistoiminnan palvelujen kanssa, missä hankkeen toimenpiteet ja tavoitteet on nähty vahvistavan ja olevan synkronissa kansalaistoiminnan hyvinvointia edistävien tavoitteiden kanssa. Yhteistyötä tarkennetaan hankkeen alkaessa.

Kuntien ja hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen velvoitteet sekä valtakunnalliset suositukset ja ohjeistukset huomioidaan hankkeen toimenpiteissä, esimerkiksi toimenpiteessä 3 elintapoja vahvistetaan käytännönläheisestä näkökulmasta. Hankkeessa toteutetaan asiakaslähtöisiä toimenpiteitä, joita kunnissa voidaan integroida jo olemassa oleviin toimintoihin ja myös jatkaa hankkeen päätyttyä. Tämä työ tukee ja inspiroi mukana olevia kuntia hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyössä, joka usein jää resurssien puutteen vuoksi toteutumatta.

Hankesuunnitelma on linjassa Valtioneuvoston hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen 2030 toimeenpanosuunnitelman ja kansallisen mielenterveysstrategian 2020–2030 kanssa sekä edistää Pohjois-Savon maakuntaohjelman ja hyvinvointisuunnitelman 2021–2025 tavoitteita ja toimenpiteitä mielenterveyden ja päihteettömyyden sekä työ- ja toimintakyvyn edistämiseksi.

Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

Yhdessä osallisiksi –hankkeen päätavoitteet:

1) Vahvistaa pohjoissavolaisten mielen hyvinvointia ja päihteettömyyttä, joka edistää työ- ja toimintakykyä. 2) Kehittää mielen hyvinvoinnin edistämisen osaamista kansalaistoimijalähtöisesti yhteistyössä verkostojen kanssa. 3) Edistää kansalaistoimijalähtöisten yhteisöjen toimintaa yksilön turvana. Tämä edistää yksilön voimaantumista, osallisuutta sekä toimijuutta kohti koulutusta ja työtä. 4) Tukea kolmannen sektorin, kuntien ja hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä.

Tavoitteisiin päästään neljän toimenpidekokonaisuuden alatavoitteilla ja toimenpiteillä:

Toimenpiteessä 1 edistetään osallistujien toimijuutta, voimaantumista ja osallisuutta kohti koulutusta ja työtä. Tavoitteeseen päästään vahvistamalla yksilöä voimauttavia ja toimijuutta vahvistavia keinoja, eri toimijoiden välisiä yhteyksiä ja yhteisöjä, sekä yksilön yhteisöön kiinnittymisen mahdollisuuksia. Toimenpiteessä kokeillaan, kehitetään ja otetaan käyttöön kohderyhmän, kumppaneiden ja yhteisöjen kanssa toteutettavia toimintamalleja. Nämä rinnalla kulkemisen toimintamallit vahvistavat kohderyhmän osallisuutta ja toimijuutta kohti koulutusta ja työtä. Yhteisöllisen, osallisuutta vahvistavan toiminnan ja yhteisen oppimisen kautta vahvistetaan asukas- ja kansalaistoimijalähtöisempää toimintakulttuuria. Aikaansaatua muutosta mitataan mm. seuraavasti: kokemuksellisuuden kautta (esim. osallisuusindikaattori), reflektoidulla muutosta yhdessä osallistujien kanssa, itsearvioiden, osallistavan toimintatapatutkimuksen keinoin, sekä yhteiskehittämisen ja palvelumuotoilun menetelmiä hyödyntäen. Tavoite 250 osallistujaa.

Toimenpiteessä 2 tuetaan nuorten osallisuutta ja hyvinvointia ja vahvistetaan sosiaalista toimintakykyä ja toimijuutta sekä tarjotaan yhteisöjä, joihin kuulua digitaalisia ympäristöjä hyödyntäen. Tämä lisää nuorten mahdollisuuksia päästä koulutukseen ja työelämään sekä vähentää yksinäisyyttä. Digitaalisuuden hyödyntäminen lisää osallistumismahdollisuuksia erilaisiin ryhmä- ja harrastustoimintoihin sekä madalta osallistumisen kynnyksiä. Uusia toimintamalleja kehitetään yhdessä nuorten ja yhteistyökumppaneiden kanssa, sekä vahvistetaan Pohjois-Savon alueella toimivien järjestöjen, yhdistysten ja nuorisopalveluiden ammattilaisten yhteistyötä ja verkostoitumista digitaalisen nuorisotyön osaamisen kehittämisen edistämiseksi. Aikaansaatua muutosta mitataan nuorten elämäntilanteen muutoksia kartoittavilla alku-, väli- ja loppukyseillä, sekä reflektoiden muutosta yhdessä nuorten kanssa koko prosessin ajan. Tavoite 150 osallistujaa.

Toimenpiteen 3 tavoite on vahvistaa pohjoissavolaisten mielen hyvinvointia ja päihteettömyyttä elintapoja edistäen. Siten tuetaan kolmannen sektorin, kuntien ja hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä. Osallistujia autetaan ymmärtämään arkisten terveyttä edistävien valintojen vaikutuksia mielen hyvinvointiin ja motivoimaan niiden soveltamisessa kunkin osallistujan arkeen. Pitkäjänteisiin ja asiakaslähtöisiin elintapavalmennuksiin osallistuvien ymmärrystä elintapojen merkityksestä mielen hyvinvointiin selvitetään alku-, väli- ja loppukyselyillä sekä reflektoiden muutosta osallistujien kanssa. Tavoite 200 osallistujaa.

Toimenpiteessä 4 tavoitteena on verkostoitua kansallisesti ja kansainvälisesti ja tuoda testattavaksi ja sovellettavaksi parhaita käytäntöjä. Hankkeen verkostotyön tavoitteena on alueellisten kumppaneiden sitouttaminen yhteiskehittämiseen, jakaa osaamista, tietoa ja rakentaa toimintamallia. Tuloksena kehittyvät monitoimijaisia sektori- ja organisaatorajat ylittävää yhteistyötä, joka toimii saumattommin ja oikea-aikaisemmin.

Jatkuvan arvioinnin ja seurannan tavoitteena on koota tietoa toimenpiteiden etenemisestä ja niiden vaikutuksista, jotta toimia voidaan suunnata kohderyhmän ja kumppaneiden tarpeiden sekä mahdollisten toimintaympäristön muutosten mukaisesti hankkeen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Vaikuttavalla viestinnällä tavoitetaan kohderyhmää ja kumppaneita, edistetään julkista keskustelua mielen hyvinvoinnista ja osallisuuden merkityksestä, sekä tiedotetaan toiminnasta ja tuloksista.

Mitä muutosta nykytilaan hanke tuo? Mikä on hankkeen uutuus/lisäarvo?

Hankkeen uutuusarvona on hyödyntää sosiokulttuurista innostamista ja traumatietoista kohtaamista lähestymistapoina osallisuuden ja mielen hyvinvoinnin tukemiseen kaikissa toimenpiteissä. Sosiokulttuurisen innostamisen avulla tuetaan ja tuopataan liikkeelle olemassa olevia ihmisten heikkojakin kykyjä ja voimia, jotka motivoivat, herättelevät ja vahvistavat ihmisten yhteisöihin osallistumista ja sosiaalista toimijuutta sekä luovat oma-aloitteisesti toimivia ryhmiä ja yhteisöjä yksilöiden tueksi. Traumatietoista kohtaamista tarvitaan tukemaan työskentelyä kohderyhmän ihmisten kanssa, joiden elämässä on usein taustalla erilaisia traumoja ja tunnehaavoja. Traumatietoisesta kohtaamisesta avulla voimme kohdata toisemme ihmisinä ja ymmärtää, että toisen ihmisen käyttäytymisen taustalla on omia henkilökohtaisia kokemuksia ja tulkintoja niistä. Hankkeeseen osallistuvien käyttäytymisen muutoksia tuetaan yhdessä ja yhteiskehittämisen periaattein, jolloin pienetkin muutokset ovat pysyvämpiä.

Hankkeen toiminnallinen lähestymistapa toteutuu sosiokulttuurisen innostamisen, yhteiskehittämisen ja verkostotyön kautta. Verkostomainen kehittäminen tapahtuu kansalaistoimijalähtöisesti sekä toimijatasolla kolmannen sektorin ja muiden organisaatioiden yhteiskehittämisenä. Hanke tukee ja tuo lisäarvoa olemassa olevien toimijoiden tekemään työhön hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä.

Hybridimuotoisuus ja monialaisuus.

Hankkeessa vastataan ihmisten tarpeisiin hyödyntämällä joustavasti digitaalisia ja fyysisiä ympäristöjä kohtaamisessa ja yhdessä tekemisessä. Mukana kehittämisessä on toimijoita eri aloilta ja sektoreilta. Hanke edistää alueella systemaattista digitaalista nuorisotyötä.

Yhteisöön kiinnittymisen keinot ja toimintamallit (välineet, millä yksilö pääsee kiinni yhteisöön) ovat pilotoitavia malleja alueella. Hankkeessa pilotoitavat vammaisryhmien ja maahanmuuttajien luonto- ja ilmaisutaidolliset lähestymistavat elintapaohjaukseen ovat vähän hyödynnetty menetelmä osallisuuden ja elintapojen parantamisessa sekä Pohjois-Savossa, että valtakunnallisesti. Samoin paikallishistorian ja paikallistuntemuksen lisääminen elintapavalmennuksiin on uusi näkökulma. Tämä edistää erityisesti maahanmuuttajien kiinnittymistä alueelle.

Terveellisten elintapojen kumulatiiviset hyvinvointivaikutukset sekä niiden konkreettinen jalkauttaminen yksilön arkeen ja elinympäristöön
Terveellisen syömisen ja liikkumisen edistäminen yhdistettynä kulttuuri- ja luontolähtöisiin toimintatapoihin kumuloivat niiden hyvinvointivaikutuksia verrattuna yksittäisiin erillisiin

elintapatoimenpiteisiin. Osallistujat saavat konkreettisia käytännön vinkkejä heille sopivista, matalan kynnyksen keinoista liittyen terveellisten elintapojen jalkauttamiseen heidän omassa arjessaan. Tällaisia käytännön toimia ovat mm. oman elinympäristön lähiluonnon mahdollisuuksien hyödyntäminen ja yhdistäminen liikuntaan, keräilyyn, hyötyviljelyyn tai puutarhanhoitoon, arjessa tapahtuvan hyötyliikunnan terveysvaikutusten esiin nostaminen sekä terveellisen ja edullisen ruuan valmistaminen ja ohjatut kauppareissut. Osallistujat saavat myös itse aktiivisesti ideoida toimivia, mielenhyvinvointia ja terveyttä edistäviä ratkaisuja yhdessä asiantuntijoiden kanssa.

Hankkeessa määritellään ja sovelletaan kohderyhmälähtöisesti heille sopivia taitojen ja osaamisen tunnistamisen keinoja ja välineitä arjessa havaittaviksi, ei yksinomaan esim. työnhakuun liittyvinä keinoina. Nämä tukevat koulutukseen, työelämään ja työn hakuun hakeutumista.

Arvioi tuen ensisijainen vaikutus hankkeen toteuttamiseen

Hanketta ei toteuteta ilman tukea

Perustelut tuen vaikutukselle

Hanketta ei toteuteta ilman tukea. Hankkeessa tehtävä toiminta ei kuulu kokonaisuutena kenenkään tahon perustoimintaan, joten kehittämistyöllä voidaan edistää kohderyhmän näkökulmasta palveluiden ketjuttamisessa ja yhteensovittavissa olevia kuiluja, jotka edistävät kohderyhmän mielen hyvinvointia ja osallisuutta ja lisäävät toimijoiden osaamista sekä yhteiskehittämisestä että kansalaislähtöisestä toiminnasta.

Kunnissa terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen lakisääteinen velvoite jää usein resurssien vähyyden vuoksi pinnalliseksi eikä tavoita kohderyhmiä riittävän tehokkaasti ja vaikuttavasti. Erityisesti hankkeen kohderyhmä jää usein mielen hyvinvointia edistävien elintapaohjausten ulkopuolelle puuttuvan työterveyshuollon ja kuntien niukan resurssin vuoksi. Hankkeen avulla tuetaan kuntien terveyden ja hyvinvoinnin edistämistyötä haasteellisessa tilanteessa sote-uudistuksen vuoksi, ja lisätään osaamista ja menetelmiä osaksi olemassa olevaa työtä.

4.2 Toteutus ja tulokset

Millä konkreettisilla toimenpiteillä hanke saavuttaa kuvatut tavoitteet?

Toimenpide 1. Osallisuutta vahvistava ja tukeva viestintä

Osallisuutta vahvistavan viestinnän avulla vaikutetaan hankkeen varsinaisen kohderyhmän aktivointiin sekä vahvistetaan ja tuetaan keinoja tavoittaa heikommassa asemassa olevia henkilöitä ja ryhmiä. Viestintää toteuttaa kaksi viestinnän asiantuntijaa monikanavaisesti, -äänisesti ja -tasoisesti. Varsinaisen kohderyhmän tavoittamiseksi ja aktivoimiseksi viestinnän keskeinen menetelmä on sosiaalinen markkinointi, jonka tavoitteena on ihmisten käyttäytymiseen vaikuttaminen. Sosiaalisen markkinoinnin keskiössä on se, että ymmärretään yksilöä ja kehitetään ratkaisuja, jotka sopivat juuri hänelle. Ratkaisut, jotka tarjoavat ihmisille heidän arvostamia hyötyjä, motivoivat ihmisiä toimimaan. Sosiaalinen markkinointi voi näin ollen potentiaalisesti vaikuttaa kohderyhmään kuuluvien ihmisten käyttäytymiseen ja heidän osallisuuteen.

Kohdennetun viestinnän rinnalla tarvitaan viestintää, jolla pyritään tavoittamaan, oivalluttamaan ja osallistamaan laaja-alaisesti pohjoissavolaista. Viestintää toteutetaan niin, että se on avointa, rohkeaa ja sen tavoitteena on poistaa häpeää ja myyttejä, vaikuttaa yleiseen asenneilmapiiriin ja arkipäiväistä vaikeat puheenaiheet. Viestinnän asiantuntijat toteuttavat Hyvällä mielellä Pohjois-Savo 2021-2030 -hankkeessa kehitettyä toivojournalismia. Jotta riittävä maakunnallinen ääni saavutetaan, tavoitteena on rakentaa toimiva viestintäverkosto mukana olevien Pohjois-Savon kuntien kanssa. Samalla tavoitteena on herättää huomiota ja synnyttää keskustelua myös valtakunnallisesti.

Osallisuutta tukevan ja vaikuttavan viestinnän kaava on yksinkertaistettuna seuraava: 1) vaikuttavan viestinnän avulla herätetään ja saatetaan ihmiset asian äärelle, 2) kiinnostavan sisällön avulla ihminen muovaa ajatteluaan ja muuttuu vastaanottavaisemmaksi suhteessa ilmiöön, ja 3) kokeilun myötä ihminen muuttaa toimintaansa. Muutos ei vaikuta pelkästään tapaan toimia, vaan se liittyy vahvasti osallisuuden tunteeseen ja omistajuuteen omasta elinympäristöstä.

Toimenpide 1 tukee muiden toteuttajien toimenpiteitä ja on vahvasti sidoksissa päätoteuttajan Toimenpide 4:ään. Osallisuutta vahvistava ja tukeva viestintä on osa hankkeen sisällöllistä toteutusta. Toimenpide 1 ei ole mahdollista toteuttaa ilman viestinnän vahvaa asiantuntijuutta ja osaamista. Päätoteuttaja eli Savonia-ammattikorkeakoulu vastaa hankeviestinnästä sekä siinä tehtävästä viestintäsuunnitelmasta. Lisäksi Savonia sekä toinen osatoteuttaja Humanistinen ammattikorkeakoulu vastaavat heidän omien toimenpiteiden viestimisestä sekä niistä aiheutuvista kuluista. Tämän osahankkeen asiantuntijat osallistuvat muiden ryhmähankkeen toteuttajien toimenpiteiden viestimiseen.

Tämä osahanke jatkaa Pohjois-Karjala-projektin (1972–1997) viitoittamalla tiellä. Pohjois-Karjala-projekti oli kansanterveyden edistämishanke, joka tähtäsi itäisen Suomen kansanterveyden kohentamiseen muuttamalla ihmisten elämäntapoja. Keskeisinä keinoina oli viestintä, jolla vaikutettiin ihmisten asenteisiin ja toimintaan. Joidenkin arvioiden mukaan projekti pelasti neljännesmiljoonaa ihmistä.

Osahankkeeseen on resursoitu kaksi osa-aikaista asiantuntijaa 20 prosentin työpanoksella. Käytännössä tämä tarkoittaa molemmille yhtä työpäivää per viikko. Viestintä on alati muuttuvaa sekä voimakkaasti kehittyvää ja tämän vuoksi tarvitaan ostopalveluita viestinnän asiantuntijoiden avuksi erilaisten interaktiivisten kanavien luontiin. Muita kuluja aiheutuu viestinnän asiantuntijoiden matkakuluista Pohjois-Savon hankkeessa mukana oleviin kuntiin toimituksellisten artikkelien haastattelujen ja kuvausten tekemiseksi.

Mikä tai mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset? Mitä hankkeella saadaan aikaan? Miten tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Toimenpiteen tuloksena syntyy jatkuva monikanavainen-, -ääninen ja -tasoinen viestintä, joka on sekä vahvasti kohderyhmä sidonnaista että laajemmin asenneilmapiiriin vaikuttavaa. Toimenpiteen toteutumista ja vaikuttavuutta arvioidaan jatkuvasti käyttämällä hyväksi eri viestintäkanavien analytiikkaa sekä ensimmäisellä hankekaudella rakennettua koko viestinnän ja digitaalisen läsnäolon seurantatyökalua. Analytiikan lisäksi viestinnän vaikuttavuutta arvioidaan kohderyhmän tavoittamisen ja osallistumisen perusteella. Päähakijan asettaman tavoitteen mukaisesti on tavoitettu 600 16-64-vuotiaista pohjoissavolaista, jotka ovat erityisesti haavoittuvassa asemassa ja työmarkkinoiden reuna-alueilla. Tälle toimenpiteelle ei aseteta omia määrällisiä tavoitteita.

Mitä pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeella saadaan aikaan? Miten vaikutukset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Toimenpiteen tuloksena syntynyt tapa viestiä jää elämään mukana olevien järjestö- ja kuntatoimijoiden kautta sekä yksilöiden oman viestimiskäyttäytymisen kautta. Hankkeen myötävaikutuksella Pohjois-Savon alueellinen tarina muuttuu osallistavammaksi. Tämä muutos on hidasta ja vaatii positiivisen kierteen, jolla ns. joukkoaltistetaan laaja-alaisesti pohjoissavolaisia ihmisiä.

Miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?

Osallisuutta vahvistavan ja tukevan viestinnän pääasiallisena äänitorvena toimii mielitekomedia.fi-verkkosivusto, jonka on tarkoituksena jäädä aktiiviseksi hankkeen jälkeen. Hankkeessa saatuja kokemuksia osallisuutta lisäävästä ja vahvistavasta toiminnasta hyödynnetään myös hankekauden jälkeen toteutettavassa viestinnässä.

Valitse vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan jatkumisesta hankkeen päättymisen jälkeen

Kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja tai kehitettyjä tuotteita hyödynnetään muiden organisaatioiden normaalitoiminnassa

Kuvaa hankkeen yleisesti hyödynnettävät tulokset ja missä ne tulevat olemaan julkisesti saatavilla.

Toimenpiteen tuloksena syntyy jatkuva monikanavainen-, -ääninen ja -tasoinen viestintä, joka on sekä vahvasti kohderyhmä sidonnaista että laajemmin asenneilmapiiriin vaikuttavaa. Lisäksi hankkeen osallisuutta vahvistavasta ja tukevasta viestinnästä laaditaan tulosraportti viestinnän asiantuntijoiden toimesta, jossa kuvataan onnistumiset, mutta avoimesti myös mahdolliset epäonnistumiset. Tämä raportti julkaistaan mielitekomedia-fi verkkosivustolla ja on näin julkisesti saatavilla.

5 Täydentävät tiedot

5.1 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus

Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetystä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuksista (ml. omarahoitusosuus)?

Ryhmähankkeen toteuttajien välille on laadittu aiesopimus, jossa toteuttajat sitoutuvat toteuttamaan ryhmähankkeen hankesuunnitelman mukaisesti. Kuopion kaupunki on sitoutunut vähintään 10 prosentin omarahoitusosuuteen ja muiden osallistuvien kuntien kuntarahoituksen osuus on enintään 10 prosenttia jaettuna osallistuvien kuntien kesken väestöperustaisesti. Lisäehtona on, että osallistuvan kunnan kuntarahoitus ei kasva käynnissä olevan hankkeen kuntarahan määrästä. Kuopion kaupunginhallitus on tehnyt päätöksen omarahoitukseen sitoutumisesta. Kuopion kaupunginhallitus tekee lopullisen päätöksen mukanaolosta rahoittajan sihteeristön kokouksen jälkeen lokakuun -23 aikana. Tämän lisäksi 12 muuta Pohjois-Savon kuntaa ja kaupunkia on jättänyt kunnanhallituksen tekemän myönteisen päätöksen mukanaolosta ja sitoutumisesta kuntarahoitukseen (suostumukset ovat liitteet -osiossa). Mukana ei ole kuusi kuntaa.

Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta?

Ei ole haettu tai olla hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta.

5.2 Yhteydet muihin hankkeisiin

Liittyykö hakemus muihin alue- ja rakennepolitiikan rahastoista tai muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin?

Kyllä

Hanke 1

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

S22442

Hankkeen nimi

Hyvällä mielellä Pohjois-Savo 2021-2030

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) huhtikuussa 2022 julkaistujen sairastavuusindeksien perusteella Pohjois-Savo on edelleen sairain maakunta koko Suomessa. Mielenterveyden ongelmassa ja päihteiden käytössä ero Pohjois-Savon ja muun maan välillä on hälyttävän iso. Tähän tarpeeseen käynnistettiin kesällä 2021 kymmenvuotiseksi suunniteltu ohjelma, jonka kaksi ensimmäistä vuotta toteutetaan Hyvällä mielellä Pohjois-Savo 2021-2030 -nimisellä

hankkeella. Tälle hankkeelle on myönnetty Ely-keskuksen kautta Euroopan sosiaalirahaston (ESR) rahoitus. Ensimmäinen hankekausi päättyy 31.8.2023. Hanke tunnetaan nimellä Mieliteko-ohjelma. Lisätietoja ohjelmasta löytyy www.mielitekopedia.fi.

Hanke 2

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

201783

Hankkeen nimi

Työ ja mielen hyvinvointi - Mieliteko 2.0

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Tässä samassa hakujaksossa haetaan rinnalla erityistavoite 4.2 ryhmähanketta, jonka tavoitteena on edistää työhyvinvointia mielen hyvinvoinnin näkökulmasta. Hanketta on toteuttamassa päätoteuttajana Kuopion kaupunki ja osatoteuttajina Itä-Suomen yliopisto, Savonia-ammattikorkeakoulu ja Humanistinen ammattikorkeakoulu.

5.3 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi, ohjausryhmä sekä saavutettavuusnäkökulma

Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?

Kuopion kaupungilla on pitkä ja laaja kokemus projektitoiminnasta. Kuopion kaupunki hallinnoi ja toteuttaa lukuisia kaupungin strategiaan, kaupunkiohjelmiin sekä kaupunkikehitysalustoihin liittyviä ja ulkopuolisella rahoituksella tuettuja kehittämishankkeita. Lisäksi kaupunki osallistuu useisiin muiden toimijoiden toteuttamiin projekteihin erilaisilla rooleilla. Vuosittain Kuopiolla on käynnissä 150-200 projektia, joista puolet on kokonaan itse rahoitettuja ja puolet sellaisia joihin liittyy ulkopuolista rahoitusta.

Kuopion kaupungilla ja sen eri palvelualueilla on monipuolista asiantuntijaosaamista ja pitkäaikaista kokemusta erilaisten kehittämissuunnitelmien, maakunnallisten, ylläpitävien ja kansainvälisten konsortioiden hankkeiden toteuttamisesta sekä yhteistyöverkoston rakentamisesta. Projektitoimintaan on olemassa erillinen johtoryhmän ohjeistus sekä työkalut projektiseurantaan sekä kaupungin sisäinen projektitoimijaverkosto projektiosaamisen vahvistamiseksi. Kuopion kaupungilla on parhaillaan käynnissä sisäinen kehittämissuunnitelma, jossa luodaan uusi projektikortti ja projektiraportointimalli, joiden myötä varsinkin ulkopuolista saavien hankkeiden rahoituksen seurantaan tullaan edistämään.

Hanketta toteuttavat kaksi vaikuttavan viestinnän ammattilaista. Henkilöiden osaamisessa keskeistä on sisällöntuotannon, journalismin, sosiaalisen markkinoinnin sekä muu vaikuttavan viestintään liittyvää (mm. valokuvaus) vahva osaaminen. Asiantuntijoiden esihenkilönä toimii hankejohtaja, joka vastaa myös viestinnän johtamisesta. Hänellä on hyvä osaaminen myös viestinnän johtamisesta.

Riskit ja niiden hallinta hankkeen toteuttamisessa

Riskit liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen

- Kohderyhmän tavoittaminen ja sitouttaminen.
- Viestintä ei tavoita varsinaista ja välillistä kohderyhmää

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Kohderyhmän tavoittaminen ja sitouttaminen -> Jalkautuva työote sekä henkilökohtainen ja kasvokkainen kontaktointi sekä luottamuksen rakentaminen. Käytössä on dialogiset, vuorovaikutteiset ja osallistavat menetelmät. Hyödynnetään monipuolisesti yhteistyöverkostoja ja erilaisia viestintäkanavia. Monialainen tiimi ja lähestymistapa, pyritään löytämään uusia tapoja löytää ja sitouttaa osallistujia.

Viestintä ei tavoita varsinaista ja välillistä kohderyhmää -> Monikanavainen ja selkokieline tiedotus, sissimarkkinointi. Hankkeen näkyväksi tekeminen ja toimenpiteiden lähelle tuominen.

Riskit liittyen hankkeen yleiseen toimintaympäristöön

- Yhteistyökumppaneita ei saada sitoutumaan hanketoimintaan.
- Yleisen toimintaympäristön muutokset esimerkiksi sote-uudistus ja työllisyyspalveluiden muutokset
- Hanke ei ole vaikuttava

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Yhteistyökumppaneita ei saada sitoutumaan hanketoimintaan -> Yhteistyökumppanit sitoutuvat sopimuksella mukaan hanketoimintaan. Kumppaneita on sitoutettu mukaan jo hankkeen valmisteluvaiheessa ja työtä jatketaan, kun hanke alkaa. Tärkeitä ovat henkilökohtaiset kontaktoinnit. Verkosto kutsutaan yhteiskehittämään toimintaa heti alusta alkaen ja säännöllisesti koko hankkeen ajan. Edetään kumppaneiden tarpeiden ja aikataulun mukaan. Viedään toiminta osaksi yhteistyökumppaneiden toimintaprosessia. Monialaiset tiimit, joissa osatoteuttajat työskentelevät yhdessä.

Yleisen toimintaympäristön muutokset esimerkiksi sote-uudistus ja työllisyyspalveluiden muutokset ->

Hankkeen pitempi kesto turvaa toiminnan jatkuvuutta ja vaikuttavuutta, sillä yksilöiden tarpeet eivät muutu, vaikka organisaatiotasoisia muutoksia tapahtuu. Jatkuvan seurannan lisäksi hankkeessa tehdään vuosittain väliarviointi, jolloin hankkeen edistymistä, toteutusta ja tuloksia arvioidaan laajemmin. Sen perusteella toimenpiteitä ja menetelmiä voidaan suunnata kohderyhmän tarpeen ja mahdollisten toimintaympäristön muutosten mukaan niin, että hankkeen päätavoite pohjoissavolaisten mielen hyvinvoinnin kohenemisesta ja osaamisesta saavutetaan. Ohjausryhmän työskentely ja sidosryhmien asiantuntemus hyödynnetään toiminnassa.

Hanke ei ole vaikuttava -> Tehdään säännöllistä arviointia ja seuranta, käytössä on moninaiset arvioinnin keinot tavoitteisiin pääsemiseksi. Toimintaa suunnataan tarvittaessa uudelleen arviointitiedon pohjalta. Kehittämistyössä etsitään aktiivisesti uusia luovia tapoja mielen hyvinvoinnin edistämiseksi.

Riskit liittyen toteuttajaorganisaatioiden toimintaan

- Henkilöstön vaihtuminen
- Hallinnoinnin haasteet

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Henkilöstön vaihtuminen -> Toiminnan huolellinen dokumentointi, toimenkuvien selkeys sekä hankehenkilöstön sitouttaminen toteuttajaorganisaatioissa. Sisäinen viestintä ja yhdessä tekeminen ja dialogisuus työskentelyssä, luottamuksen rakentaminen. Yhdenvertaisuus työskentelyssä.

Hallinnoinnin haasteet -> Toteuttajilla on vahva osaaminen substanssista ja hallinnoinnista. Toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa kuullaan erilaisia näkökulmia, käydään avointa keskustelua ja toimitaan yhteiskehittäen. Hankkeen viimekäden hallinnointivastuu on Savonialla. Yhteydenpito ja avoimuus toteuttajien kesken ja rahoittajan suuntaan. Hyödynnetään ohjausryhmän asiantuntemusta sekä ylläpidetään avointa yhteistyötä Mieliteko-ohjelman ja muiden teemaa tukevien hankkeiden kanssa.

Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

Hankkeen osatoteuttajat nimeävät edustajansa ohjausryhmään. Kohderyhmän edustaja kutsutaan mukaan ohjausryhmään. Ohjausryhmään pyydetään mukaan järjestöedustajia. Ohjausryhmän kokouksiin voidaan pyytää mukaan myös asiantuntijavieraita. Ohjausryhmän työskentely ja asiantuntemus hyödynnetään arvioinnissa.

Savonia-ammattikorkeakoulu
Humanistinen ammattikorkeakoulu
Kuopion kaupunki
UEF
Pohjois-Savon hyvinvointialue: hyte -edustaja
Järjestöjen ja yhdistysten edustaja (järjestöneuvosto)
Kohderyhmän edustaja
Rahoittajan edustaja
TE-hallinnon edustaja
RRP Arjen ilo ja tuki -hankkeen edustaja

Onko hankkeen pääasiallisena tarkoituksena tietyn verkkopalvelun kehittäminen, tarjoaminen tai ylläpito?

Ei

5.4 Horisontaaliset periaatteet: EU:n perusoikeuskirja, YK:n vammaisyleissopimus ja sukupuolten tasa-arvo

Miten sukupuolten tasa-arvon tavoite on huomioitu hankkeen suunnitelmassa?

Sukupuolinäkökulma on huomioitu ryhmähankkeen päätoteuttajan ja toisen osatoteuttajan sisällöllisessä toiminnassa. Tämä osahanke huomioi sukupuolten välisen tasa-arvon viestimällä riittävän laajaa-alaisesti ja kiinnostavasti. Tähän päästään kohderyhmätuntemuksen huomioon ottamisella ja tämän jatkuvalla lisäämisellä.

5.5 Horisontaaliset periaatteet: Muut EU:n perusoikeusasiakirjan mukaiset oikeudet ja periaatteet

Hakija vakuuttaa, että hankkeen suunniteltu toiminta noudattaa ainakin seuraavia EU:n perusoikeusasiakirjan mukaisia oikeuksia ja periaatteita:

Turvalliset työolot

Syrjintäkielto kaikelle syrjinnälle

Vammaisten henkilöiden sopeutuminen yhteiskuntaan. Huomioitu erityisesti saavutettavuus työvälineiden suhteen ja esteettömyys työtilojen suhteen.

Henkilötietojen suoja

Ympäristönsuojelu

5.6 Kestävä kehitys: Ekologinen kestävyys

Luonnonvarojen käytön kestävyys

Ei myönteistä vaikutusta

Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen

Ei myönteistä vaikutusta

Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus

Ei myönteistä vaikutusta

Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)

Ei myönteistä vaikutusta

Natura 2000 -ohjelman kohteet

Ei myönteistä vaikutusta

5.7 Kestävä kehitys: Taloudellinen kestävyys**Materiaalit ja jätteet**

Ei myönteistä vaikutusta

Uusiutuvien energialähteiden käyttö

Ei myönteistä vaikutusta

Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Toimenpide hyödyttää suoraan paikallista väestöä ja on kaikkien saavutettavissa. Toimenpiteen avulla vaikutetaan yleiseen asenneilmapiiriin ja osallisuuteen.

Liikkuminen ja logistiikka

Ei myönteistä vaikutusta

5.8 Kestävä kehitys: Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus**Kulttuuriympäristö**

Selvästi myönteistä vaikutusta

Ryhmähankkeen toimenpiteillä vaikutetaan ihmisten ajatteluun ja sitä kautta toimintaa. Pitkällä aikajänteellä tämä muovaa koko alueellista tarinaa mielen hyvinvointia edistävämpään suuntaan. Kun ihmisten tunne kulttuuriympäristön omistajuudesta kasvaa, on sillä suora vaikutus myös osallisuuden lisääntymiseen.

Ympäristöosaaminen

Ei myönteistä vaikutusta

5.9 Horisontaaliset periaatteet hankkeen pääasiallisena tavoitteena

Onko sukupuolten tasa-arvon edistäminen hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

Onko syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus hankkeen pääasiallinen sisältö?

Kyllä

Onko kestävä kehitys jollakin ulottuvuudella hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

6 Arviot määrällisistä tavoitteista

Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot määrällisistä tavoitteista**6.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä henkilöstömäärän mukaan**

| Yrityksen koko | Yrityksiä, kpl |
|-------------------|----------------|
| Mikroyritys | 0 |
| Pieni yritys | 0 |
| Keskisuuri yritys | 0 |
| Suuryritys | 0 |
| Yhteensä | 0 |

Hankkeen kohderyhmätyyppi

Hanke on tyyppiä, jossa varsinaisena kohderyhmänä: Ei ole henkilöitä

7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

| | |
|---------------------------------|-------------------------------|
| Kustannusmalli | Flat rate 40 % kehittäminen |
| Palkkakustannusten ilmoitustapa | Palkkojen yksikkökustannukset |

Hankinnat ja hankkeen pysyvyys

| | |
|---|----|
| Infrastruktuuri-investointeja tai tuotannollisia investointeja sisältävän hankkeen toiminnan tulee olla pysyvää yleisasetuksen 65 artiklaan perustuen vähintään viiden vuoden ajan viimeisen tuen maksamista koskevan päätöksen tekopäivästä. Velvollisuus yritystukilain nojalla rahoitettavissa hankkeissa pienten ja keskisuurten yritysten osalta on kolme vuotta. Koskeeko edellä kuvattu velvollisuus hankkeen toimintaa tai investoinnin kohteena olevaa omaisuutta? | |
| Suunnitellaanko hankkeessa kansalliset kynnsarvot ylittävien hankintojen tekemistä? | Ei |

Kustannusarvion tiivistelmä

| | Yhteensä € |
|--------------------------------------|---------------|
| 1 Palkkakustannukset | 70 252 |
| Flat rate 40 % kehittäminen | 28 102 |
| 2 Tulot (vähennetään kustannuksista) | 0 |
| Nettokustannusarvio yhteensä | 98 354 |

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

| | Yhteensä € | Osuus % |
|-------------------------------------|---------------|---------------|
| 1 Haettava EU- ja valtion rahoitus | 78 684 | 80,00 |
| 2 Omarahoitus: Kuntarahoitus | 9 835 | 10,00 |
| 3 Kuntarahoitus | 9 835 | 10,00 |
| 4 Muu julkinen rahoitus | 0 | 0 |
| 5 Yksityinen rahoitus | 0 | 0 |
| Rahoitussuunnitelma yhteensä | 98 354 | 100,00 |

Ennakkomaksatus

| |
|---|
| Haetaanko hankkeelle ennakkomaksatusta? |
|---|

| |
|----|
| Ei |
|----|

Hakemuksen käsittelyn ehdot

Tuen hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi. Lisäksi hakija vakuuttaa, että hankkeen toimenpiteet eivät kohdistu samaan tai saman tyyppiseen toimintaan, joka on siirretty toisella suuralueella sijaitsevaan toimipaikkaan siten, että työpaikkoja menetetään alkuperäisessä toimipaikassa.

Tuen hakija vakuuttaa, että sillä ei ole takaisinperintäpäätökseen perustuvaa maksamatonta täytäntöönpanokelpoista saatavaa avustuksia ja tukia myöntäville julkisyhteisöille.

Tuen myöntävällä välittävällä toimielimellä on laissa säädettyjen tiedonsaantioikeuksien perusteella oikeus tarkastaa tuen hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut välttämättömät toiselta viranomaiselta tai yksityiseltä saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

Suostumus sähköiseen asiointiin

Hakija antaa suostumuksensa siihen, että kaikki asiakirjat koskien tätä hankehakemusta annetaan tiedoksi vain sähköisesti EURA 2021 -järjestelmässä. Tämä suostumus koskee kaikkia asiassa myöhemmin annettavia asiakirjoja, joita viranomainen tekee EURA 2021 -järjestelmässä. Hankehakemusta ja hanketta koskevat asiakirjat ovat noudettavissa EURA 2021 -järjestelmästä.

Lainkohdat

Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta (757/2021) 51 §.

Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) 19 §.

Suostumus Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettavia hankkeita koskevien tietojen julkisuuteen ja julkaisemiseen

Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettuja hankkeita ja tuen saajia koskeva tietojen julkisuus ja julkaiseminen on lakisääteistä. Kun tuen hakija on jättänyt hanketta koskevan hakemuksen, on hän hyväksynyt hanketta ja tuen saajaa koskevien tietojen julkaisemisen. Jos tuen hakija ei hyväksy ehtoa, ei hanketta voida ottaa käsiteltäväksi.

Hakija antaa suostumuksensa sille, että hanketta ja tuen saajaa koskevat tiedot julkaistaan EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman verkkopalvelun tietopalvelussa.

Allekirjoitukset

4.10.2023 12:24

Anna Helena Länsimies
hankejohtaja

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti vahvasti tunnistautuneena EURA 2021 -järjestelmässä (Suomi.fi-tunnistuspalvelu)

Liitteet

Hakija on varmistanut ja vakuuttaa, että asiakirjan liitteet eivät sisällä henkilötunnuksia tai EU:n tietosuojasetuksen artikla 9:n mukaisia ns. erityisiä, eli arkaluonteisia henkilötietoja, kuten mm. yksittäisten henkilöiden rotuun, etniseen alkuperään, poliittiseen mielipiteeseen, uskonnolliseen vakaumukseen, ammattiliiton jäsenyyteen, geneettiseen tai biometriseen tunnistamiseen, terveyteen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä tietoja.

Kustannusarvion liitteet

Rahoitussuunnitelman liitteet

Sopimukset tai muut sitoumukset rahoitukseen osallistumisesta

| Tiedoston nimi | Kuvaus | Salassapidon perustelu |
|--|--|------------------------|
| Mieliteko 2.0 - 4.2 ja 4.3 Kuntarahoitus ja sen jakautuminen 26.9.2023.pdf | Kuntarahoitus ja sen jakautuminen kahdelle hankeelle ja osatoteuttajille | |

Muut liitteet

| Tiedoston nimi | Kuvaus | Salassapidon perustelu |
|--|-------------------------------------|------------------------|
| lisalmi - Liite_1_Ote_Kaupungin hallitus_24_04_2023_106_Mieliteko_ohjelma_2_.pdf | lisalmen kaup.hallituksen päätös | |
| Keitele - 0395_001.pdf | Keiteleen kunnanhall. päätös | |
| Kiuruvesi - kaupunginhallitus_30.3.2023_73_osallistuminen_mielitekoohjelman_2.0_jatkohankkeeseen.pdf | Kiuruvesi kaup.hallituksen päätös | |
| Lapinlahti - 2023369-17.PDF | Lapinlahti kunnahallituksen päätös | |
| Leppävirta - Liite_1_Kunnanhallituksen_27_03_2023_59_Osallistuminen_Mieliteko_ohjelma.pdf | Leppävirta kunnanhallituksen päätös | |
| Pielavesi - kunnanhallitus_13.3.2023_65_pielaveden_kunnan_osallistuminen_maaikunnalliseen_hyväksymällä_mielellä_ha.pdf | Pielavesi kunnanhallituksen päätös | |
| Rautalampi - Ote pöytäkirjasta 192022.pdf | Rautalampi kunnanhallituksen päätös | |

| Tiedoston nimi | Kuvaus | Salassapidon perustelu |
|--|--|-------------------------------|
| Siilinjärvi - Ote pöytäkirjasta KH 13.3.2023 § 65.pdf | Siilinjärvi kunnanhallituksen päätös | |
| Suonenjoki - Pöytäkirjan ote §55.pdf | Suonenjoki kaup.hall.päätös | |
| Varkaus - 16875909061086979150.pdf | Varkaus kaup.hall.päätös | |
| Vesanto - Khall 13.3.2023 § 56 mieliteko-ohjelman jatkokausi.pdf | Vesanto kunnanhallituksen päätös | |
| Vieremä - kunnanhallitus_27.3.2023__73_mielitekoohje lma_2.0__kuntarahoitukset.pdf | Vieremä kunnanhallituksen päätös | |
| KH päätös omarahoituksesta 20.3.2023.PDF | Kuopion kaupunginhallituksen päätös omarahoituksesta | |

Kustannusarvio

1 Palkkakustannukset

Palkkakustannusten yksikkökustannukset: osa-aikaiset

| | |
|------------------------------|--|
| 1. Tehtävänimike | Asiantuntija 1 (viestintä ja markkinointi) |
| Työaika | Osa-aikainen |
| Arvioitu aloituspäivä | 1.10.2023 |
| Arvioitu lopetuspäivä | 31.8.2026 |

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Tehtävänkuvat asiantuntija 1, viestintä ja markkinointi

Toimii kiinteässä yhteistyössä Savonian viestintäasiantuntijan sekä muiden hanketoimijoiden kanssa.

Laatii yhdessä työparinsa ja Savonian viestintäasiantuntijan kanssa koko ryhmähanketta koskevan viestintäsuunnitelman, joka on linjassa toimenpiteisiin kohdistuviin suunnitelmiin, ja jota tarkastellaan ennakoiden hankkeen säännöllisissä väliarvioinneissa ja päivitetään tarvittaessa.

Sitoutuu yhdessä laaditun hankkeen sisäisen viestinnän toimintaohjeisiin.

Suunnittelee, etsii ja hyödyntää yhdessä Savonian viestintäasiantuntijan ja toimenpiteiden asiantuntijoiden kanssa monipuolisesti eri asiakaslähtöisiä viestintäkanavia kohderyhmän tavoittamiseksi.

Tuottaa osallistavia, hankkeen kohderyhmälle soveltuvia viestintäsisältöjä rohkeasti ja innovatiivisesti. Työ on jatkuvaa monikanavaista viestintää, sisällöntuotantoa, toimituksellista työtä, ylläpito- ja kehittämistyötä.

Vastaa mielitekomedia.fi-verkkosivuston jatkuvasta ylläpitämisestä sekä kehittämisestä huomioiden hankkeen kohderyhmien tavoittamiseen liittyvät haasteet ja tekee yhteistyötä mahdollisten viestintäkanaviin liittyvien ostopalvelutuottajien kanssa.

Vastaa Mieliteon sosiaalisen median kanavien jatkuvasta ylläpitämisestä ja kehittämisestä kohderyhmälähtöisesti.

Osallistuu ryhmähankkeen toteuttajien yhteiskehittämistyöhön viestinnän innovatiivisuuden ja vuorovaikutteisuuden toteutumiseksi.

Toteuttaa yhteistyössä Savonian viestintäasiantuntijan kanssa suunnitelman viestinnän käytännöistä hankkeen loppuajalle niin, että jatkuvuus turvataan.

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

4. Keskiarvo riittävän lähellä olevista vastaavista palkkakustannuksista

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

| | |
|---|--------|
| Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), € | 47 640 |
| Sivukulujen osuus € | 12 596 |
| Yksikkökustannus (tuntipalkka), € | 35,02 |

| | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | Yhteensä |
|----------------------------------|-------|--------|--------|-------|----------|
| Hankkeen työtunnit | 86 | 344 | 344 | 229 | 1 003 |
| Palkan sivukulut (26,44 %) | 630 | 2 519 | 2 519 | 1 677 | 7 345 |
| Palkka yhteensä (sis. sivukulut) | 3 012 | 12 047 | 12 047 | 8 020 | 35 126 |

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Hankkeen asiantuntijoiden (viestintä ja markkinointi) tehtävä vaatii laajaa ja asian substanssiin liittyvää vahvaa viestinnän alan osaamista.

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Hankehenkilöstön palkka määräytyy kunnallisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) II luku -palkkaus mukaisesti.

Hankehenkilöstön palkkauksessa sovelletaan Kuopion kaupungin KVTESiin pohjautuvaa palkkataulukkoa, jossa on määritelty kolme (3) eri työn vaativuuden tasoa (TVA), Asiantuntijoiden palkka asettuu tasolle 3.

Hankkeessa asiantuntijoiden (viestinnän ja markkinoinnin) palkkakustannukset ovat samat kuin Kuopion kaupungin muutosvalmentajien nykyisellään olevat palkkakustannukset yleisillä palkan vuosikorotuksilla laskettuna. Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen liittyy hyvin vahvasti ko. tehtävän työnkuvaan, osaamiseen, alan kokemukseen ja vaativuuteen.

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

| Aineisto | Asiakirjan nimi |
|----------------|---|
| Työehtosopimus | KVTES |
| Muu | Kuopion kaupungin muutosvalmentajien palkkakustannukset |

Laskennassa käytettyjen, henkilöiden tai tehtävien vuotuiset bruttotyövoimakustannukset ilman sivukuluja ja lomarahaa.

| Tehtävä | Vuotuinen bruttotyövoimakustannus € (ilman sivukuluja ja lomarahaa), € | Palkkakustannustiedot ajalta | |
|-------------------------------|--|------------------------------|-----------|
| Asiantuntija/muutosvalmentaja | 47 640 | 15.2.2022 | 15.2.2023 |
| asiantuntija/muutosvalmentaja | 47 640 | 15.2.2022 | 15.2.2023 |
| Asiantuntija/muutosvalmentaja | 47 640 | 15.2.2022 | 15.2.2023 |
| Keskiarvo, € | 47 640 | | |

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö

| | | |
|----------------|-----------------|------------------------------|
| Etunimi | Sukunimi | Asema organisaatiossa |
| Anna | Puustjärvi | palvelussuhdeasiantuntija |

Tehtävänkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö

| | | |
|----------------|-----------------|------------------------------|
| Etunimi | Sukunimi | Asema organisaatiossa |
| Helena | Länsimies | hankejohtaja |

| | |
|------------------------------|--|
| 2. Tehtävänimike | Asiantuntija 2 (viestintä ja markkinointi) |
| Työaika | Osa-aikainen |
| Arvioitu aloituspäivä | 1.10.2023 |
| Arvioitu lopetuspäivä | 31.8.2026 |

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Tehtävänkuvat asiantuntija 2, viestintä ja markkinointi

Toimii kiinteässä yhteistyössä Savonian viestintäasiantuntijan sekä muiden hanketoimijoiden kanssa.

Laatii yhdessä työparinsa ja Savonian viestintäasiantuntijan kanssa koko ryhmähanketta koskevan viestintäsuunnitelman, joka on linjassa toimenpiteisiin kohdistuviin suunnitelmiin, ja jota tarkastellaan ennakoiden hankkeen säännöllisissä väliarvioinneissa ja päivitetään tarvittaessa.

Sitoutuu yhdessä laaditun hankkeen sisäisen viestinnän toimintaohjeisiin.

Suunnittelee, etsii ja hyödyntää yhdessä Savonian viestintäasiantuntijan ja toimenpiteiden asiantuntijoiden kanssa monipuolisesti eri asiakaslähtöisiä viestintäkanavia kohderyhmän tavoittamiseksi.

Tuottaa osallistavia, hankkeen kohderyhmälle soveltuvia viestintäsältöjä rohkeasti ja innovatiivisesti. Työ on jatkuvaa monikanavaista viestintää, sisällöntuotantoa, toimituksellista työtä, ylläpito- ja kehittämistyötä.

Vastaa mielitekomedia.fi-verkkosivuston jatkuvasta ylläpitämisestä sekä kehittämisestä huomioiden hankkeen kohderyhmien tavoittamiseen liittyvät haasteet ja tekee yhteistyötä mahdollisten viestintäkanaviin liittyvien ostopalvelutuottajien kanssa.

Vastaa Mieliteon sosiaalisen median kanavien jatkuvasta ylläpitämisestä ja kehittämisestä kohderyhmälähtöisesti.

Osallistuu ryhmähankkeen toteuttajien yhteiskehittämistyöhön viestinnän innovatiivisuuden ja vuorovaikutteisuuden toteutumiseksi.

Toteuttaa yhteistyössä Savonian viestintäasiantuntijan kanssa suunnitelman viestinnän käytännöistä hankkeen loppuajalle niin, että jatkuvuus turvataan.

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

3. Keskiarvo saman palkkaluokan työntekijöiden tai vastaavien tehtävien palkkakustannuksista

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

| | |
|---|--------|
| Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), € | 47 640 |
| Sivukulujen osuus € | 12 596 |
| Yksikkökustannus (tuntipalkka), € | 35,02 |

| | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | Yhteensä |
|----------------------------------|-------|--------|--------|-------|----------|
| Hankkeen työtunnit | 86 | 344 | 344 | 229 | 1 003 |
| Palkan sivukulut (26,44 %) | 630 | 2 519 | 2 519 | 1 677 | 7 345 |
| Palkka yhteensä (sis. sivukulut) | 3 012 | 12 047 | 12 047 | 8 020 | 35 126 |

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Hankkeen asiantuntijoiden (viestintä ja markkinointi) tehtävä vaatii laajaa ja asian substanssiin liittyvää vahvaa viestinnän alan osaamista.

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Hankehenkilöstön palkka määräytyy kunnallisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) II luku -palkkaus mukaisesti.

Hankehenkilöstön palkkauksessa sovelletaan Kuopion kaupungin KVTESiin pohjautuvaa palkkataulukkoa, jossa on määritelty kolme (3) eri työn vaativuuden tasoa (TVA), Asiantuntijoiden palkka asetuu tasolle 3.

Hankkeessa asiantuntijoiden (viestinnän ja markkinoinnin) palkkakustannukset ovat samat kuin Kuopion kaupungin muutosvalmentajien nykyisellään olevat palkkakustannukset yleisillä palkan vuosikorotuksilla laskettuna. Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen liittyy hyvin vahvasti ko. tehtävän työnkuvaan, osaamiseen, alan kokemukseen ja vaativuuteen.

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

| Aineisto | Asiakirjan nimi |
|----------------|---|
| Työehtosopimus | KVTES |
| Muu | Kuopion kaupungin muutosvalmentajien palkkakustannukset |

Laskennassa käytettyjen, henkilöiden tai tehtävien vuotuiset bruttotyövoimakustannukset ilman sivukuluja ja lomarahaa.

| Tehtävä | Vuotuinen bruttotyövoimakustannus € (ilman sivukuluja ja lomarahaa), € | Palkkakustannustiedot ajalta | |
|---------------------------------|--|------------------------------|-----------|
| Asiantuntija (muutosvalmentaja) | 47 640 | 15.2.2022 | 15.2.2023 |
| Asiantuntija (muutosvalmentaja) | 47 640 | 15.2.2022 | 15.2.2023 |
| Asiantuntija (muutosvalmentaja) | 47 640 | 15.2.2022 | 15.2.2023 |
| Keskiarvo, € | 47 640 | | |

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuiseseen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtäväkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtäväkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö

| | | |
|----------------|-----------------|------------------------------|
| Etunimi | Sukunimi | Asema organisaatiossa |
| Anna | Puustjärvi | palvelussuhdeasiantuntija |

Tehtäväkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö

| | | |
|----------------|-----------------|------------------------------|
| Etunimi | Sukunimi | Asema organisaatiossa |
| Helena | Länsimies | hankejohtaja |

Palkkakustannusten yhteenveto

| | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | Yhteensä |
|------------------------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Kokoaikaiset (0 kpl) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Osa-aikaiset (2 kpl) | 6 024 | 24 094 | 24 094 | 16 040 | 70 252 |
| Palkkakustannukset yhteensä | 6 024 | 24 094 | 24 094 | 16 040 | 70 252 |

2 Tulot**3 Nettokustannusten yhteenveto**

| | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | Yhteensä |
|-----------------------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Nettokustannukset yhteensä | 8 434 | 33 732 | 33 732 | 22 456 | 98 354 |

Rahoitussuunnitelma**1 Haettava EU- ja valtion rahoitus**

| | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | Yhteensä | Osuus |
|--------------------------------------|-------|--------|--------|--------|----------|---------|
| EU- ja valtion rahoitus kehittäminen | 6 747 | 26 986 | 26 986 | 17 965 | 78 684 | 80,00 % |

2 Omarahoitus

Rahoituslaji**Kuntarahoitus**

| | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | Yhteensä | Osuus |
|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------|----------------|
| Omarahoitus | 843 | 3 373 | 3 373 | 2 246 | 9 835 | 10,00 % |

3 Ulkoinen kunta-, muu julkinen ja yksityinen rahoitus**Rahoittaja**

Pohjois-Savon kunnat

Rahoituslaji

Kuntarahoitus

| | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | Yhteensä | Osuus |
|-------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------|----------------|
| Rahoituksen määrä | 844 | 3 373 | 3 373 | 2 245 | 9 835 | 10,00 % |

Muun ulkopuolisen rahoituksen perustelut

Pohjois-Savon muiden osallistuvien kuntien ja kaupunkien kuntarahoituksen osuus on enintään 10 prosenttia jaettuna osallistuvien kuntien ja kaupunkien kesken väestöperustaisesti. Lisäehtona on, että osallistuvan kunnan kuntarahoitus ei kasva nykyisen hankkeen kuntarahasta. Jos esitetty 10 prosenttia saadaan täyteen, niin Kuopion kaupunki maksaa 10 prosentin omavastuuosuuden. Kuopio on kuitenkin sitoutunut vastaamaan 20 prosentin omavastuuosuudesta. Mukana on Kuopion lisäksi 12 Pohjois-Savon kuntaa ja kaupunkia. Viimeinen kunta eli Tervo tekee päätöksen syyskuussa 2023. Mukana ei ole viisi P-S:n kuntaa. Päätökset löytyvät liitteinä.

Rahoituksen yhteenveto

| | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | Yhteensä | Osuus |
|----------------------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|-----------------|
| Haettava EU- ja valtion rahoitus | 6 747 | 26 986 | 26 986 | 17 965 | 78 684 | 80,00 % |
| Kuntarahoitus | 1 687 | 6 746 | 6 746 | 4 491 | 19 670 | 20,00 % |
| Muu julkinen rahoitus | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 % |
| Yksityinen rahoitus | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 % |
| Rahoitus yhteensä | 8 434 | 33 732 | 33 732 | 22 456 | 98 354 | 100,00 % |
| Julkinen rahoitus yhteensä | 8 434 | 33 732 | 33 732 | 22 456 | 98 354 | 100,00 % |
| Julkinen tuki yhteensä | 7 591 | 30 359 | 30 359 | 20 210 | 88 519 | 90,00 % |

De minimis -tuki-ilmoitus

Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Ei

Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia yksiköitä?

Ei