

Kuopion kaupunki

Yksikkö

Käsittelijä

Päivämäärä

Asianro

Julkinen

## Vaikutusten ennakoarviointi Kuopion kaupungin päätöksenteossa

Mieliteko-ohjelman alle sijoittuvat kaksi ESR+ ryhmähanketta

Työ ja mielen hyvinvointi – Mieliteko 2.0 sekä Yhdessä osallisiksi – Mieliteko 2.0

Valmistelija: hankejohtaja Helena Länsimies

### Merkkien selitykset

- ++ Merkittävä ja pitkäaikainen myönteinen vaikutus
- + Lyhytaikainen myönteinen vaikutus
- o Neutraali vaikutus
- Lyhytaikainen kielteinen vaikutus
- Merkittävä ja pitkäaikainen kielteinen vaikutus

### Päätöksen vaikutus

Strategiavaikutukset			
Kuopion strategia: <a href="#">Kuopio 2030 strategia</a>			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	<b>Hyvinvoiva ja yhteisöllinen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elinympäristö ja osallisuus</li> <li>• Hyvinvointia edistävät elintavat ja sosiaaliset verkostot</li> <li>• Elinikäinen oppiminen, työ ja toimeentulo</li> <li>• Vapaa-ajan mielekäs tekeminen ja kokeminen</li> </ul>	++	Mieliteko-ohjelman ja sen alle sijoittuvien ESR+ ryhmähankkeiden päätavoitteena on lisätä hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä. Yhdessä osallisiksi -ryhmähanke keskittyy vahvistamaan osallisuutta mm. edistämällä elintapoja ja sosiaalisia verkostoja Työ ja mielen hyvinvointi -ryhmähanke keskittyy erityisesti elinikäiseen oppimiseen ja työhön työhyvinvoinnin näkökulmasta.
2	<b>Elinvoimainen ja kasvava</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kilpailukykyinen ja kannustava yrittäjyysympäristö</li> <li>• Rohkea ja kestävä kaupunkikehitys</li> <li>• Vetovoimainen innovaatio-, tutkimus- ja osaamiskeskittymä ja laadukas koulutus</li> <li>• Kasvava matkailu ja vetovoimaiset tapahtumat</li> <li>• Kuopion tunnettuus ja edunvalvonta</li> </ul>	++	Mieliteko-ohjelma lisää Kuopion tunnettuutta ja vetovoimaa mielenterveyden ja mielen hyvinvoinnin näkökulmasta. Ohjelmassa tavoitellaan mielenterveyden ja mielen hyvinvoinnin lisäämistä ja päihteiden käytön vähentämistä. Samalla vähennetään mielenterveyden haasteisiin liittyvää stigmaa. Työ ja mielen hyvinvointi -ryhmähankkeessa tärkeänä kohderyhmänä on yritykset yksinyrittäjät huomioiden. Tälle kohderyhmälle toimet ovat maksuttomia. Näillä toimilla lisätään yrittäjyysympäristön kannustavuutta.

Kuopion kaupunki

Yksikkö

Käsittelijä

Päivämäärä

Asianro

Julkinen

3	<b>Ilmasto- ja resurssiviisas</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kiertotalous ja resurssiviisuus</li> <li>• Viisas liikkuminen ja kestävä yhdyskuntarakenne</li> <li>• Luonnon monimuotoisuuden edistäminen ja luontokadon torjunta</li> <li>• Huoltovarmuus ja kriisinsietokyky</li> </ul>	o	Mieliteko-ohjelmalla ja sen alle sijoittuvilla hankkeilla on neutraali vaikutus Ilmasto- ja resurssiviisauteen.
4	<b>Uudistuva ja yhdessä tekevä</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sujuva ja uudistuva toiminta</li> <li>• Uudistuva johtaminen</li> <li>• Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö</li> <li>• Kestävä talous</li> </ul>	++	Mieliteko-ohjelma tähtää kulttuurimuutokseen, joka käytännössä tarkoittaa niin vallitsevaa asenneilmapiiriä kuin suppeammin tarkasteltuna eri osallistuvien organisaatioiden toimintakulttuuria. Työ ja mielen hyvinvointi -ryhmähanke vahvistaa henkilöstön työhyvinvointia ja kyvykkyyttä vastata erilaisiin haasteisiin ja vastoinkäymisiin. Toimet ulottuvat läpileikkaavasti johtamisesta työn suorittajatasolle.
	<b>Poikkileikkaavat tavoitteet:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Digitaalisuus, kumppanuus, kansainvälisyys</li> </ul>	++	Mieliteko-ohjelmaa toteutetaan konsortiossa Itä-Suomen yliopisto, Savonia-ammattikorkeakoulun ja Humanistisen ammattikorkeakoulun kanssa. Mukana ovat Kuopion lisäksi 12 Pohjois-Savon kuntaa/kaupunkia.
<b>Johtopäätös ja perustelut:</b>			

<p><b>Vaikutukset ihmisiin</b> (Päätösten sosiaaliset ja terveysvaikutukset eri ihmisryhmiin, esimerkiksi sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, iän, asuinpaikan, kielen, kulttuuritaustan, tulojen, koulutuksen, ammatti- ja työmarkkina-aseman tai erityisryhmän tms. mukaan.)</p> <p><b>Mihin väestöryhmiin päätöksellä on vaikutuksia:</b>          Merkitse rastilla ikäryhmät: Kaikki___ Lapset___ Nuoret___ Aikuiset x Ikääntyneet___          Kohdistuuko päätös jonkin tiettyyn väestöryhmään Ei, Kyllä, mihin työikäinen aikuisväestö</p>			
		<b>Merkki</b>	<b>Vaikutuksen kuvaus lyhyesti</b>
1	Palvelujen saatavuuteen ja yhdenvertaisuuteen, sekä laatuun (esimerkiksi koulutus, kulttuuri ja liikunta jne.)	++	Mieliteko-ohjelman perusarvo on yhdenvertaisuus. Ryhmähanke vaikuttavat välillisesti palvelujen yhdenvertaisuuteen ja laatuun henkilöstön lisääntyneen mielen hyvinvointiin liittyvän

Kuopion kaupunki

Yksikkö

Käsittelijä

Päivämäärä

Asianro

Julkinen

			tietoisuuden ja työhyvinvoinnin lisäämisen kautta.
2	Sosiaaliseen elinympäristöön (esimerkiksi ihmissuhteisiin, syrjintään, yhteisöllisyyteen, yhteisölliseen, kulttuuriseen tai hengelliseen osallistumiseen)	++	Mielen hyvinvoinnin kysymykset ovat suorassa yhteydessä sosiaaliseen elinympäristöön. Erityisesti Yhdessä osalliseksi -ryhmähankkeessa keskitytään sosiaalisen elinympäristön ja osaamisen vahvistamiseen yksilön näkökulmasta.
3	Elintapoihin (esimerkiksi ruokavalioon, päihteiden käyttöön, liikuntaan, virkistäytymiseen, riskikäyttäytymiseen)	++	Terveellisten elintapojen (ravinto, liikunta, uni, päihteet) edistäminen on Mieliteko-ohjelman yksi tärkeimmistä tavoitteista. Näiden kautta pyritään vahvistamaan mielenterveyttä ja mielen hyvinvointia sekä vähentämään päihteiden käyttöä sekä päihdemyönteisyyttä.
4	Terveysteen (fyysinen, psyykinen, sosiaalinen)	++	Päätavoite ja kaiken toiminnan kohde.
5	Osallistumiseen (osallistuminen päätöksiin ja vaikuttaminen, tiedonsaanti jne.)	++	Osallisuuden lisääminen on Mieliteko-ohjelmassa keskeistä. Osallisuus syntyy, kun henkilö tulee kuulluksi ja nähdyksi ja hänellä on mahdollisuus osallistua päätöksentekoon. Keskeisenä työkaluna on tiedon monikanavainen levittäminen.
6	Väestöryhmien toimeentulo (työllisyys, talous, varallisuus jne.)	++	Mieliteko-ohjelma ei suoraan vaikuta väestöryhmien toimeentuloon. Tehtävät toimenpiteet vahvistavat ihmisten, mm. heikommassa työmarkkina-asemassa olevien, kyvykkyyttä monella osa-alueella. Tämän odotetaan parantavan mm. työllistymistä.
7	Yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon, kuten sukupuolten välinen tasa-arvo sekä terveys- ja hyvinvointierojen kaventaminen	++	Mieliteko-ohjelmalla ja sen alla olevilla hankkeilla tähdätään tasa-arvoiseen hyvinvointiin.
<b>Johtopäätös ja perustelut</b>			

<b>Vaikutukset ympäristöön ja ilmastoon</b> (Vaikutukset, jotka aiheutuvat luonnonvarojen ja energian käytöstä ja niihin liittyvistä päästöjen ja jätteiden määrästä, kulutuskäyttäytymisen muutoksesta tai toimintojen sijoittumisesta ja niihin liittyvistä liikkumis- ja liikenneratkaistuista.)			
		<b>Merkki</b>	<b>Vaikutuksen kuvaus lyhyesti</b>
1	Fyysiseen elinympäristöön ja viihtyvyyteen (työ- ja asumisolot, liikenne- ja liikkumismahdollisuudet, esimerkiksi melu, ilman epäpuhtaus, onnettomuusriski jne.)	++	Mieliteko-ohjelman tavoitteena on vahvistaa ihmisten mielen hyvinvointia. Hyvinvoiva ihminen pystyy paremmin huolehtimaan myös fyysisen

Kuopion kaupunki

Yksikkö

Käsittelijä

Päivämäärä

Asianro

Julkinen

			elinympäristönsä viihtyvyydestä ja kantamaan vastuuta siitä.
2	Maaperään, vesistön ja luonnon monimuotoisuuteen	o	
3	Kasvihuonekaasujen päästöjen vähentämiseen ja ilmastomuutokseen sopeutumiseen ja varautumiseen	o	
4	Luonnonvarojen käyttöön, jätteiden määrään ja haitallisuuteen sekä kierrätysasteeseen	o	
5	Maisemaan, kaupunkikuvaan, kulttuuriperintöön	o	
6	Rakennettuun ympäristöön ja yhdyskuntarakenteeseen	o	
<b>Johtopäätös ja perustelut</b>			

<b>Vaikutukset kunnan talouteen ja henkilöstöön</b>			
		<b>Merkki</b>	<b>Vaikutuksen kuvaus lyhyesti</b>
1	Kunnan henkilöstöön (asema, määrä, osallistuminen jne.)	++	Mieliteko-ohjelman alle tulevat hankkeet luovat työpaikkoja kaikkiin neljään toteuttajaorganisaatioon. Lisäksi toimet kohdistuvat myös suoraan kunnan henkilöstöön erityisesti Työ ja mielen hyvinvointi -ryhmähankkeessa.
2	Kunnan talouteen (menoihin, tuloihin, investointeihin, velkaantumiseen jne.)	+	Ryhmähankkeiden rahoitus tulee ESR+-rahoituksesta, jossa tukiosuus on 80 %. Loppu 20 % on Kuopion ja mukana olevien Pohjois-Savon kuntien rahoittamaa toimintaa.
3	Tuloksellisuuteen, tuottavuuteen ja toimintatapoihin	++	Mieliteko-ohjelmalla tähdätään pysyvään muutokseen. Pysyvä muutos edellyttää toimintatapojen muutosta ja tuloksellisuuden sekä tuottavuuden yhä tarkempaa sekä systemaattisempaa mittaamista. Mieliteko-ohjelman tavoitteena on olla tukemassa tätä muutosta.
<b>Johtopäätös ja perustelut</b>			

Kuopion kaupunki

Yksikkö

Käsittelijä

Päivämäärä

Asianro

Julkinen

Vaikutukset yrityksiin (Vaikutukset, jotka aiheutuvat esimerkiksi julkisista hankinnoista, asunto- ja kaavoituspolitiikasta, liikennetarkoituksista tai kunnan talouspolitiikasta.)			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Edistää yritystoiminnan edellytyksiä paikkakunnalla / parantaa yritysten toimintaympäristöä	o	
2	Yritystoiminnan monipuolistumiseen, markkinarakenteeseen ja liiketoimintaan	o	
3	Työpaikkojen muodostumiseen	o	
4	Yritysten kehittämiseen	++	Työ ja mielen hyvinvointi -ryhmähankkeen keskeisenä kohderyhmänä on eri kokoisissa yrityksissä työskentelevät henkilöt. Näiden henkilöiden systemaattisella työhyvinvointia vahvistavalla valmentamisella myös yritysten voimavarat kasvavat hyvinvoivan henkilöstön kautta.
5	Yritysten työvoiman saantiin	o	
6	Yritysten tavara- ja työpaikkaliikenteeseen	o	
7	Yritysten asiakasvirtaan	o	
8	Yritysten osallistumiseen julkisiin hankintoihin	o	
<b>Johtopäätökset ja perustelut</b>			

### Täydentävien arviointien toteuttaminen

Onko päätöksestä tehty:

- Laajempi lapsivaikutusten arviointi: Ei
- Tiedonhallintalain mukainen muutosvaikutusten arviointi: Ei
- Maaseutuvaikutusten arviointi: Ei/Kyllä
- Muu vaikutusten arviointi: Ei/Kyllä, mikä? \_\_\_\_\_

Onko päätöksestä tehty vaihtoehtotarkasteluja: Kyllä. Mitä?

Toimenpiteet eivät toteudu ilman ulkopuolista hankerahoitusta. Mikäli Kuopio ei osallistu ryhmähankkeisiin, niin nämä eivät toteudu olemassa olevien hankesuunnitelmien muodossa. Muiden Pohjois-Savon kuntien osallistuminen on sidottu Kuopion osallistumiseen.