

Osaamisperusteinen rekrytointi -hanke

Kaupunginhallitus 25.09.2023 § 280
6681/00.01.05/2023

Valmistelijat / lisätiedot:
Pirjo Oksanen, työllisyyspalvelujohtaja
puh. 044 718 1711
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus hyväksyy Osaamisperusteinen rekrytointihankkeen hankehakemuksen.

Päätös

Merkitään, että työllisyyspalvelujohtaja Pirjo Oksanen esitteli asiaa kokouksessa ja hän poistui kokouksesta asian esittelyn jälkeen.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Selostus

Osaamisperusteinen rekrytointi –hankkeen päämääränä on vahvistaa työpaikkojen osaamistarpeiden ja työnhakijoiden osaamispotentiaalin tunnistamista, kuvaamista ja kohtauttamista. Hankkeen avulla halutaan kääntää työnhakuammattiin vahvasti perustuvaa työnhakemista tunnistettuun osaamiseen perustuvaksi työnhauksi. Hankkeessa luodaan toimintamalli, joka perustuu parempaan työnhakijan osaamisen tunnistamiseen (digitaalinen osaamis- ja ammattitaitokartoitus) sekä työpaikkojen tarkempaan osaamistarpeiden kuvaamiseen.

Osaamisperusteinen rekrytointi –hanke koostuu neljästä (4) työpaketista:

1. Osaamisperusteinen rekrytointi- ja kohtaanto - palvelujen mallintaminen ja pilotointi
2. Työnantajien osaamistarpeiden ja työvoiman osaamispohjan määrittäminen
3. Työnantajien osaamisen ja kyvykkyyden vahvistaminen kansainvälisten osaajien/ työnhakijoiden työllistämiseksi osana International Housen toimintaa
4. Hankkeen yleiset mallin luomista tukevat toimet

Hankkeen tuloksena syntyy Osaamisperusteinen työnvälitysmalli ja mallin jatkokehittämissuunnitelma. Hankkeen lyhyen aikavälin vaikutuksena henkilöstön osaaminen vahvistuu kohtaannon tehostamiseksi, osaamis- ja ammattitaitokartoitusten käyttöaste nousee ja työnantajien rekrytointiosaaminen lisääntyy. Pidemmän aikavälin vaikutuksena työnantajat saavat osaavaa työvoimaa ja työnhakija-asiakkaat työllistyvät entistä nopeammin.

Hankkeen tavoitteena on, että hankkeen toimenpiteiden kohteena olevista noin 200: sta työpaikasta 60 % täyttyy. Lisäksi työnhakija-asiakkaat ohjautuvat lisäämään osaamistaan työllistymisen tueksi. Uudistuksen tavoitteena on myös, että työnhakijat löytävät työtä ja työnantajat tarvitsemiaan osaajia. Kohtaanto-ongelman ratkaisu on uudistuksen keskiössä.

Osaamisperusteinen rekrytointi –hanke tukee vahvasti TE25 uudistuksen tavoitteita ja tahtotilaa pureutumalla kohtaannon haasteisiin osaamisperusteisen työnvälitysmallin pilotoinnilla. Hanke tukee myös kaupungin yritys- ja työnantajapalveluiden kehittämistä tuo kaivattua täydennystä Business Kuopion ja työllisyysalueen välimaastoon jäävään palvelukatveeseen.

Hanke toteutetaan ajalla 2.1.2024-31.12.2026. Hankkeeseen rekrytoidaan projektipäällikkö sekä seitsemän yritys yhteistyö-/rekrytointikoordinaattoria. Yritys yhteistyö-/rekrytointikoordinaattoreista kaksi työskentelee International House Kuopiossa. Hanketta ei ole mahdollista toteuttaa ilman hankehenkilöstön rekrytointia. Hankehenkilöstölle tarvittavat täyttöluvut on valmisteltu järjestelmään osana hankehakemuksen valmistelua. Hankkeen kustannusarvio on yhteensä 1 662 969 euroa, josta haettava ESR-rahoitus on 80 % eli 1 330 374 euroa. Kuntarahoitusosuus 332 595 euroa katetaan työllisyyspalvelun käyttösuunnitelman sisältä. Hankehakemus on jätettävä Eura-järjestelmään viimeistään 29.9.2023.

Vaikutusten arviointi -

Liitteet Osaamisperusteinen rekrytointi hankehakemus