

Kuopion kaupungin varhaiskasvatuksen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Kasvun ja oppimisen lautakunta 14.11.2023 § 96
7983/12.07.00/2023

Valmistelijat / lisätiedot:
kasvatusjohtaja Marika Savukoski puh. 044 718 4008
koordinaattori Sari Kemppinen puh. 044 718 7982
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

apulaiskaupunginjohtaja HEP KOP Pekka Vähäkangas

Kasvun ja oppimisen lautakunta hyväksyy Kuopion kaupungin varhaiskasvatuksen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Päätös

Jäsen Annukka Ojala esitti, että suunnitelman sivulle 5 korvataan sukupuolen moninaisuuteen viittaava teksti THL:n määritelmällä:

”Jokaisen ihmisen kokemus sukupuolesta on yksilöllinen. Sukupuolen moninaisuus tarkoittaa sukupuolen kokemusten, ilmaisutapojen ja kehon sukupuolitettujen piirteiden kirjoa. Sukupuolen moninaisuus on osa kaikkia ihmisiä, eikä sitä voi rajata koskemaan vain tiettyä ihmisryhmää.”

Jäsen Sanna Mertanen kannatti jäsen Ojalan ehdotusta. Lautakunta hyväksyi yksimielisesti muutosesityksen.

Lautakunta päätti hyväksyä apulaiskaupunginjohtajan ehdotuksen täydennettynä sivulle viisi tehtävällä muutoksella sukupuolen moninaisuudesta THL:n määritelmän mukaiseksi. Lähdeviittaus liitetään lähdeluetteloon.

Sari Kemppinen poistui kokouksesta klo 17.45 tämän pykälän käsittelyn jälkeen.

Jukka Sormunen saapui kokoukseen klo 17.55 tämän pykälän käsittelyn jälkeen. Mika Kuitunen saapui takaisin kokoukseen klo 17.55 tämän pykälän käsittelyn jälkeen.

Selostus

Kuopion kaupungin varhaiskasvatuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma perustuu 1.6.2023 voimaan astuneeseen lakimuutokseen (Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986), jonka myötä tasa-arvosuunnitelmavelvoite laajeni muiden koulutusasteiden lisäksi koskemaan myös varhaiskasvatusta. Muutoksen tavoitteena on sukupuolten tasa-arvon edistäminen varhaiskasvatuksessa.

Myös yhdenvertaisuuslakiin (1325/2014) on lisätty säännökset velvollisuudesta edistää yhdenvertaisuutta varhaiskasvatuksessa. Yhden-vertaisuuslakiin perustuva toiminnallinen yhdenvertaisuussuunnitelma tulee olla laadittuna varhaiskasvatuksessa 1.6.2025 mennessä. Toiminnallisessa yhdenvertaisuussuunnitelmassa arvioidaan, miten toiminta vaikuttaa eri ihmisryhmiin ja mietitään toimenpiteitä yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Kuopion varhaiskasvatuksessa tasa-arvosuunnitelma ja yhdenvertaisuussuunnitelma on yhdistetty yhdeksi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaksi. Se täydentää Kuopion varhaiskasvatussuunnitelmaa (2022) sekä

esiopetuksen opetussuunnitelmaa (2023). Suunnitelma toimii teoreettisena viitekehystenä Kuopion kaupungin varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyölle sekä pohjana toimipaikkakohtaisten toiminnallisten tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus-suunnitelmien laatimiselle. Toiminnalliset toimipaikkakohtaiset tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat laaditaan ja päivitetään vähintään kolmen vuoden välein yhdessä päiväkodin henkilöstön, lasten ja huoltajien kanssa.

Vaikutusten arviointi

Liitteenä

Liitteet

7983/2023 Varhaiskasvatuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma_171023
7983/2023 Vaikutusten ennakoarviointi Kuopion kaupungin päätöksenteossa, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma