

Vaikutusten ennakoarviointi Kuopion kaupungin päätöksenteossa

Kuopion kaupungin varhaiskasvatuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Sari Kempainen, varhaiskasvatuksen kehittämistyön koordinaattori

Marika Savukoski, kasvatusjohtaja

Merkkien selitykset

++ Merkittävä ja pitkäaikainen myönteinen vaikutus

+ Lyhytaikainen myönteinen vaikutus

o Neutraali vaikutus

- Lyhytaikainen kielteinen vaikutus

-- Merkittävä ja pitkäaikainen kielteinen vaikutus

Päätöksen vaikutus

Strategiavaikutukset			
Kuopion strategia: Kuopio 2030 strategia			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Hyvinvoiva ja yhteisöllinen <ul style="list-style-type: none">• Elinympäristö ja osallisuus• Hyvinvointia edistävät elintavat ja sosiaaliset verkostot• Elinikäinen oppiminen, työ ja toimeentulo• Vapaa-ajan mielekäs tekeminen ja kokeminen	++	Varhaiskasvatuksen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman mukainen työ tukee kaupungin strategiaa olla turvallinen kaikille sekä paras paikka kasvaa ja oppia. Se tukee myös osallisuutta sekä hyvinvointia ihmisen ominaisuuksista riippumatta.
2	Elinvoimainen ja kasvava <ul style="list-style-type: none">• Kilpailukykyinen ja kannustava yrittäjyyssympäristö• Rohkea ja kestävä kaupunkikehitys• Vetovoimainen innovaatio-, tutkimus- ja osaamiskeskittymä ja laadukas koulutus• Kasvava matkailu ja vetovoimaiset tapahtumat• Kuopion tunnettuus ja edunvalvonta	++	Kaikille lapsille tasa-arvoinen ja yhdenvertainen varhaiskasvatus heijastuu hyvinvoivien lasten kautta hyvinvoiviin perheisiin.
3	Ilmasto- ja resurssiviisas <ul style="list-style-type: none">• Kiertotalous ja resurssiviisaus• Viisas liikkuminen ja kestävä yhdyskuntarakenne• Luonnon monimuotoisuuden edistäminen ja luontokadon torjunta• Huoltovarmuus ja kriisinsietokyky	o	
4	Uudistuva ja yhdessä tekevä <ul style="list-style-type: none">• Sujuva ja uudistuva toiminta• Uudistuva johtaminen• Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö• Kestävä talous	++	Varhaiskasvatuksen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma haastaa varhaiskasvatuksen henkilöstöä tarkastelemaan kriittisesti sekä uudistamaan toimintatapojaan ja ajatteluaan sekä puuttumaan kaikkeen

			syrijintään. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman myötä sekä lasten että aikuisten tietoisuus ja hyvinvointi lisääntyy.
	Poikkileikkaavat tavoitteet: • Digitaalisuus, kumppanuus, kansainvälisyys	++	Varhaiskasvatuksen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman mukainen työ edistää lasten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta yksilön taustasta tai ominaisuuksista riippumatta.
Johtopäätös ja perustelut: Kuopion kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman mukainen toiminta tukee kaupungin strategiaa.			

Vaikutukset ihmisiin (Päätösten sosiaaliset ja terveysvaikutukset eri ihmisryhmiin, esimerkiksi sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, iän, asuinpaikan, kielen, kulttuuritaustan, tulojen, koulutuksen, ammatti- ja työmarkkina-aseman tai erityisryhmän tms. mukaan.)

Mihin väestöryhmiin päätöksellä on vaikutuksia:
Merkitse rastilla ikäryhmät: Kaikki x___ Lapset x___ Nuoret___ Aikuiset___ Ikääntyneet___
Kohdistuuko päätös jonkinkin tiettyyn väestöryhmään Ei, Kyllä, mihin _____

		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Palvelujen saatavuuteen ja yhdenvertaisuuteen, sekä laatuun (esimerkiksi koulutus, kulttuuri ja liikunta jne.)	++	Varhaiskasvatuksen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman mukainen työ edistää kaikkien lasten tasa-arvoa, syrjimättömyyttä ja yhdenvertaisia mahdollisuuksia ihmisen ominaisuuksista huolimatta.
2	Sosiaaliseen elinympäristöön (esimerkiksi ihmissuhteisiin, syrjintään, yhteisöllisyyteen, yhteisölliseen, kulttuuriseen tai hengelliseen osallistumiseen)	++	Varhaiskasvatuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma edistää kaikkien lasten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta, osallisuutta sekä syrjimättömyyttä yksilön ominaisuuksista riippumatta. Suunnitelma antaa valmiuksia ymmärtää ja kunnioittaa eri kulttuurien, kieliryhmien, uskontojen ja katsomusten edustajia ja taustoja.
3	Elintapoihin (esimerkiksi ruokavalioon, päihteiden käyttöön, liikuntaan, virkistäytymiseen, riskikäyttäytymiseen)	++	Varhaiskasvatuksessa kaikkia lapsia tuetaan ja opastetaan noudattamaan terveyttä ja hyvinvointia edistäviä elintapoja yksilön ominaisuuksista riippumatta.
4	Terveyteen (fyysinen, psyykinen, sosiaalinen)	++	Varhaiskasvatuksen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman mukaisella toiminnalla puututaan syrjintään, edistetään tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä näin ollen lisätään psyykkistä terveyttä.
5	Osallistumiseen (osallistuminen päätöksiin ja vaikuttaminen, tiedonsaanti jne.)	++	Varhaiskasvatuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman mukaisella toiminnalla edistetään kaikkien lasten osallisuutta ja yhdenvertaisuutta.

			Suunnitelmassa kiinnitetään huomiota siihen, miten ihmisen eri ominaisuudet, kuten ikä, ihonväri, kieli, katsomus, perhesuhteet tai vammaisuus vaikuttavat lasten mahdollisuuksiin toimia varhaiskasvatuksessa ja kokea osallisuutta siinä. Suunnitelmalla tuetaan tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta päätöksenteossa.
6	Väestöryhmien toimeentulo (työllisyys, talous, varallisuus jne.)	o	
7	Yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon, kuten sukupuolten välinen tasa-arvo sekä terveys- ja hyvinvointierojen kaventaminen	++	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman mukainen toiminta tarkoittaa sitä, että sukupuoli asettaa lapsia tai aikuisia eriarvoiseen asemaan rhaiskasvatuksen arjessa. Varhaiskasvatuksen sa-arvotyön tavoitteena on edistää tasa-arvoa puuttua sukupuolen, sukupuoli-identiteetin ja kupuolen ilmaisen perusteella tapahtuvaan rjintään.
Johtopäätös ja perustelut			
Kuopion kaupungin varhaiskasvatuksen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman mukainen toiminta tukee lasten ja perheiden tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta, syrjimättömyyttä sekä näin ollen hyvinvointia.			

Vaikutukset ympäristöön ja ilmastoon (Vaikutukset, jotka aiheutuvat luonnonvarojen ja energian käytöstä ja niihin liittyvistä päästöjen ja jätteiden määrästä, kulutuskäyttäytymisen muutoksesta tai toimintojen sijoittumisesta ja niihin liittyvistä liikkumis- ja liikennematkaisuista.)			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Fyysiseen elinympäristöön ja viihtyvyyteen (työ- ja asumisolot, liikenne- ja liikkumismahdollisuudet, esimerkiksi melu, ilman epäpuhtaus, onnettomuusriski jne.)	o	
2	Maaperään, vesistön ja luonnon monimuotoisuuteen	o	
3	Kasvihuonekaasujen päästöjen vähentämiseen ja ilmastomuutokseen sopeutumiseen ja varautumiseen	o	
4	Luonnonvarojen käyttöön, jätteiden määrään ja haitallisuuteen sekä kierrätysasteeseen	o	
5	Maisemaan, kaupunkikuvaan, kulttuuriperintöön	o	
6	Rakennettuun ympäristöön ja yhdyskuntarakenteeseen	o	
Johtopäätös ja perustelut			
Kuopion kaupungin varhaiskasvatuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmalla ei ole vaikutusta ympäristöön ja ilmastoon.			

Vaikutukset kunnan talouteen ja henkilöstöön			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Kunnan henkilöstöön (asema, määrä, osallistuminen jne)	o	
2	Kunnan talouteen (menoihin, tuloihin, investointeihin, velkaantumiseen jne.)	o	
3	Tuloksellisuuteen, tuottavuuteen ja toimintatapoihin	++	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vaikuttaa varhaiskasvatuksen henkilöstön toimintatapoihin. Se velvoittaa henkilöstöä tarkastelemaan kriittisesti omaa toimintaansa sekä varhaiskasvatuksen toimintaympäristöä edistääkseen tasa-arvo ja yhdenvertaisuutta sekä ehkäisemään ja puuttumaan kaikkeen syrjintään.
Johtopäätös ja perustelut			
Kuopion kaupungin varhaiskasvatuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vaikuttaa varhaiskasvatuksen henkilöstön toimintatapoihin.			

Vaikutukset yrityksiin (Vaikutukset, jotka aiheutuvat esimerkiksi julkisista hankinnoista, asunto- ja kaavoituspolitiikasta, liikenne- ja palveluista tai kunnan talouspolitiikasta.)			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Edistää yritystoiminnan edellytyksiä paikkakunnalla / parantaa yritysten toimintaympäristöä	o	
2	Yritystoiminnan monipuolistumiseen, markkinarakenteeseen ja liiketoimintaan	o	
3	Työpaikkojen muodostumiseen	o	
4	Yritysten kehittämiseen	o	
5	Yritysten työvoiman saantiin	o	
6	Yritysten tavara- ja työpaikkaliikenteeseen	o	
7	Yritysten asiakasvirtaan	o	
8	Yritysten osallistumiseen julkisiin hankintoihin	o	
Johtopäätökset ja perustelut			
Kuopion kaupungin varhaiskasvatuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmalla ei ole vaikutusta yrityksiin.			

Täydentävien arviointien toteuttaminen

Onko päätöksestä tehty:

- Laajempi lapsivaikutusten arviointi: Ei
- Tiedonhallintalain mukainen muutosvaikutusten arviointi: Ei
- Maaseutuvaikutusten arviointi: Ei
- Muu vaikutusten arviointi: Ei

Onko päätöksestä tehty vaihtoehtotarkasteluja: Ei