

Kaupunginhallitus

Aika 14.08.2023 klo 14:05 - 16:22

Paikka Kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone (Tulliportinkatu 31)

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 229	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 230	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 231	Servica Oy:n puitesopimus 1.1.2024 alkaen	5
§ 232	Yritystontin 297-31-17-3 (Tutkakatu 1) luovuttaminen / Kasvis Galleria Oy	7
§ 233	Vastine oikaisuvaatimukseen, suunnittelutarveratkaisu / Kesko Oyj ja kuljetusliike Kantola & Koramo Oy / Hiltulanlahti 297-411-32-2 määräala	12
§ 234	Eronpyyntö luottamustehtävistä / Heli Eskelinen	15
§ 235	Kaupunkisuunnittelujohtajan virkavalinnan vahvistaminen	19
§ 236	Vastaus valtuustoaloitteeseen työkykykoordinaattorin tehtävän perustamisesta Kuopion kaupungille	20
§ 237	Kaupunginhallituksen tiedonantoja 14.8.2023	26

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Eskelinen Aleksi	puheenjohtaja	
	Kaartinen Tiina	2. varapuheenjohtaja	
	Cederberg Björn	jäsen	
	Eskelinen-Fingerroos Miia	jäsen	
	Hämäläinen Vuokko	jäsen	poissa § 231
	Kantele Kaisa	jäsen	
	Kokki Hannu	jäsen	pöytäkirjantarkastaja
	Linnanmäki Vesa	jäsen	
	Markkanen Sallamaarit	jäsen	poissa § 231
	Niiranen Pekka	jäsen	pöytäkirjantarkastaja
	Kilpi Marko	valtuuston puheenjohtaja	
	Savolainen Leila	valtuuston 1. varapuheenjohtaja	
	Auvinen Harri	valtuuston 2. varapuheenjohtaja	
	Soile Lahti	esittelijä	kaupunginjohtaja
	Pekka Vähäkangas	muu osallistuja	apulaiskaupunginjohtaja
	Jari Kyllönen	muu osallistuja	apulaiskaupunginjohtaja
	Sirpa Lähti-Hyvönen	muu osallistuja	strategiajohtaja
	Kirsi Soininen	muu osallistuja	markkinointijohtaja
	Tero Oinonen	pöytäkirjanpitäjä	hallintojohtaja
	Martikainen Marja-Leena, Talous- ja omistajaohjaus	muu osallistuja	talousjohtaja, § 231, klo 14:35-15:23
	Iiro Lyytinen	muu osallistuja	konserniohjauspäällikkö, § 231, klo 14:35-15:23
	Jarkko Meriläinen	muu osallistuja	tonttipäällikkö, § 232, klo 15:23-15:35
	Jukka Holopainen	muu osallistuja	kaavoitusinsinööri, § 233, klo 15:35-15:55
	Heli Laurinen	muu osallistuja	yleiskaavapäällikkö, § 233, klo 15:35-15:55
Poissa	Koskinen Ari (Allu)		

Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Käsitellyt asiat 229 - 237

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Kuopion kaupungin verkkosivuilla www.kuopio.fi/paatoksenteko 22.8.2023.

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallitus 14.08.2023 § 229

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajat

Kaupunginhallitus 14.08.2023 § 230

Esittelijä

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Päätösehdotus

Pöytäkirja tarkastetaan välittömästi kokouksen jälkeen, mikäli se on teknisesti mahdollista, kuitenkin viimeistään kokousta seuraavan viikon maanantaina (pyhäpäivän sattuessa seuraavana arkipäivänä). Pöytäkirja lähetetään puheenjohtajalle, pöytäkirjanpitäjälle ja pöytäkirjantarkastajille sähköisesti allekirjoitettavaksi. Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa (www.kuopio.fi) kuntalain 140 §:n mukaisesti.

Valitaan pöytäkirjantarkastajat. Vuorossa ovat jäsenet Hannu Kokki ja Pekka Niiranen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Hannu Kokki ja Pekka Niiranen. Muilta osin kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Servica Oy:n puitesopimus 1.1.2024 alkaen

Kaupunginhallitus 14.08.2023 § 231
4705/02.08.00/2023

Valmistelijat / lisätiedot:
Martikainen Marja-Leena, Talous- ja omistajaohjaus, talousjohtaja
puh. 044 718 2153
marja-leena.martikainen(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus hyväksyy talousjohtajan esityksen.

Päätös

Merkittään, että jäsenet Vuokko Hämäläinen ja Sallamaarit Markkanen ilmoittivat esteellisyyden (yhteisöjäävi) ja poistuivat pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Merkittään, että talousjohtaja Marja-Leena Martikainen ja konserniohjauspäällikkö Iiro Lyytinen esittelivät asiaa kokouksessa. Martikainen ja Lyytinen poistuivat kokouksesta asian esittelyn jälkeen.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Esitys

talousjohtaja Marja-Leena Martikainen:

Esitän kaupunginhallitukselle, että kaupunki hyväksyy liitteenä olevan Kuopion kaupungin ja Servica Oy:n välisen puitesopimuksen, johon voidaan tehdä vähäisiä muutoksia kansliatoimenpitein.

Selostus

Kuopion kaupunki on neuvotellut Servica Oy:n kanssa puitesopimuksesta 1.1.2024 alkavalle sopimuskaudelle. Nykyinen tukipalveluiden tuottamista koskeva puitesopimus päättyy 31.12.2023.

Sopimusvalmistelun lähtökohtana on ollut osapuolten välisen jatkuvan, pitkäaikaisen ja avoimen yhteistyön ja kumppanuuden laajentaminen ja vahvistaminen. Puitesopimus kattaa Servica Oy:n kaupungille tuottamat tukipalvelut, kuten ruoka-, puhtaus-, kiinteistö- ja logistiikkapalvelut.

Kysymyksessä on puitesopimus. Puitejärjestelyyn liittyvistä palvelukokonaisuuksista tehdään erilliset palvelusopimukset, jotka sisältävät palvelukuvaukset, hinnoitteluperiaatteet sekä vastuunjakotaulukot. Palvelusopimuksissa noudatetaan lähtökohtaisesti samoja ehtoja kuin puitesopimuksessa. Puitejärjestelyn tarkoituksena on myös luoda ennustettavuutta ja pitkäjänteisyyttä palveluntuottajan toimintaan ja sitä kautta mahdollistaa kustannustehokkuus pitkällä aikavälillä. Lisäksi puitejärjestelyyn liittyy toimitus- ja huoltovarmuuteen liittyviä velvoitteita.

Puitesopimuksen voimassaolo alkaa 1.1.2024 ja sopimuksen kesto on kolme vuotta. Määräajan jälkeen sopimus jatkuu toistaiseksi voimassa olevana, mikäli sopimusta ei ole irtisanottu sopimusehtojen mukaisesti.

Liitteet

4705/2023 Puitesopimus (luonnos) Kuopion kaupunki ja Servica Oy
4705/2023 Servica Oy puitesopimus vaikutusten arviointi

Kaupunkirakennelautakunta

§ 107

28.06.2023

Kaupunginhallitus

§ 232

14.08.2023

Yritystontin 297-31-17-3 (Tutkakatu 1) luovuttaminen / Kasvis Galleria Oy

Kaupunginhallitus 14.08.2023 § 232

4907/10.00.02/2023

Valmistelijat / lisätiedot:
Jarkko Meriläinen, tonttipäällikkö
puh. 044 718 5531
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus hyväksyy osaltaan kaupunkirakennelautakunnan esityksen.

Päätös

Merkittää, että tonttipäällikkö Jarkko Meriläinen esitteli asiaa kokouksessa ja hän poistui kokouksesta asian esittelyn jälkeen.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Liitteet

4907/2023 Tasaussuunnitelma

Kaupunkirakennelautakunta 28.06.2023 § 107

Valmistelijat / lisätiedot:
Jarkko Meriläinen
puh. 044 718 5531
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

apulaiskaupunginjohtaja KYP Jari Kyllönen

Lautakunta hyväksyy kiinteistöjohtajan esityksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Esitys**Kiinteistöjohtaja Lauri Lytsy:**

Esitän kaupunkirakennelautakunnalle, että tontti 297-31-17-3 vuokrataan Kasvis Galleria Oy:lle seuraavin ehdoin:

1. Vuokra-aika alkaa 1.8.2023 ja päättyy 31.12.2062.
2. Maanvuokra on 48 110 euroa vuodessa sidottuna elinkustannusindeksin pistelukuun 2 236 (joulukuu 2022). Vuokraan lisätään voimassa oleva arvonlisävero (24 %).
3. Kuopion kaupunki tasaa kustannuksellaan tontin pohjoisosan ensimmäistä rakennusvaihetta varten vuokra-ajan alkamiseen mennessä liitteenä olevan suunnitelman mukaisesti. Kaupunki tasaa kustannuksellaan tontin eteläosan

Kaupunkirakennelautakunta
Kaupunginhallitus

§ 107
§ 232

28.06.2023
14.08.2023

liitteenä olevan suunnitelman mukaisesti 31.8.2023 mennessä. Kaupungilla on korvauksetta oikeus toteuttaa työt Kasvis Galleria Oy:n vuokraaman tontin alueella.

4. Rakentamiselvoite: Tontille on rakennettava vähintään 4 400 k-m²:n suuruinen elintarviketeollisuuden tuotantorakennus. Rakentaminen on aloitettava puolen vuoden kuluessa vuokra-ajan alkamisesta lukien. Rakentaminen on saatettava kahden vuoden kuluessa vuokra-ajan alkamisesta siihen valmiusasteeseen, että rakennusvalvontaviranomainen on suorittanut rakennuksessa hyväksyttävän käyttöönottokatselmuksen.
5. Sopimussakkona kohdan 4 mukaisen rakentamiselvoitteen laiminlyönnistä kaupungilla on oikeus periä kiinteistöstä kaksinkertaista maanvuokraa siltä ajalta, kun rakentamiselvoite on toteuttamatta rakentamiselvoitteen mukaisesti.
6. Kaupungilla on oikeus purkaa vuokrasopimus, jos kohdan 4 mukainen rakentamiselvoite ei toteudu.
7. Tavoitteena on, että myöhemmin tontille rakennetaan lisää siten, että vähintään puolet tontin rakennusoikeudesta tulee käytettyä.
8. Muut vuokraehdot ovat tavanomaisia kaupungin soveltamia yritystonttien vuokraehtoja, jotka määritellään kansliatoimenpitein.
9. Kuntalain 143 §:n nojalla vuokraus voidaan panna täytäntöön ennen kuin tämä päätös on saanut lainvoiman.

Lisäksi kaupunkirakennelautakunnalle ja edelleen kaupunginhallitukselle esitetään, että Kasvis Galleria Oy:n kanssa tehdään tontista 297-31-17-3 kiinteistökaupan esisopimus seuraavin ehdoin:

10. Kasvis Galleria Oy:llä on oikeus ostaa tontti 297-31-17-3, kun maanvuokrasopimuksen mukainen rakentamiselvoite on täytetty ja vuokrasopimusta on muutoinkin noudatettu.
11. Ostohinta on 1 075 656 euroa ja se sidotaan elinkustannusindeksin pistelukuun 2236 (joulukuu 2022). Hinta ei kuitenkaan laske, vaikka elinkustannusindeksin pisteluku pienenee.
12. Esisopimus on voimassa 30 kuukautta sopimuksen allekirjoituksesta lukien.
13. Tavoitteena on, että myöhemmin tontille rakennetaan lisää siten, että vähintään puolet tontin rakennusoikeudesta tulee käytettyä.
14. Kauppaehdot ovat tavanomaisia kaupungin soveltamia yritystonttien kauppaehtoja, jotka määritellään kansliatoimenpitein.
15. Kiinteistöjohtaja oikeutetaan allekirjoittamaan esisopimus, päättämään lopullisen kaupan tekemisestä ja allekirjoittamaan lopullinen kauppakirja.
16. Kuntalain 143 §:n nojalla esisopimus voidaan panna täytäntöön ennen kuin tämä päätös on saanut lainvoiman.

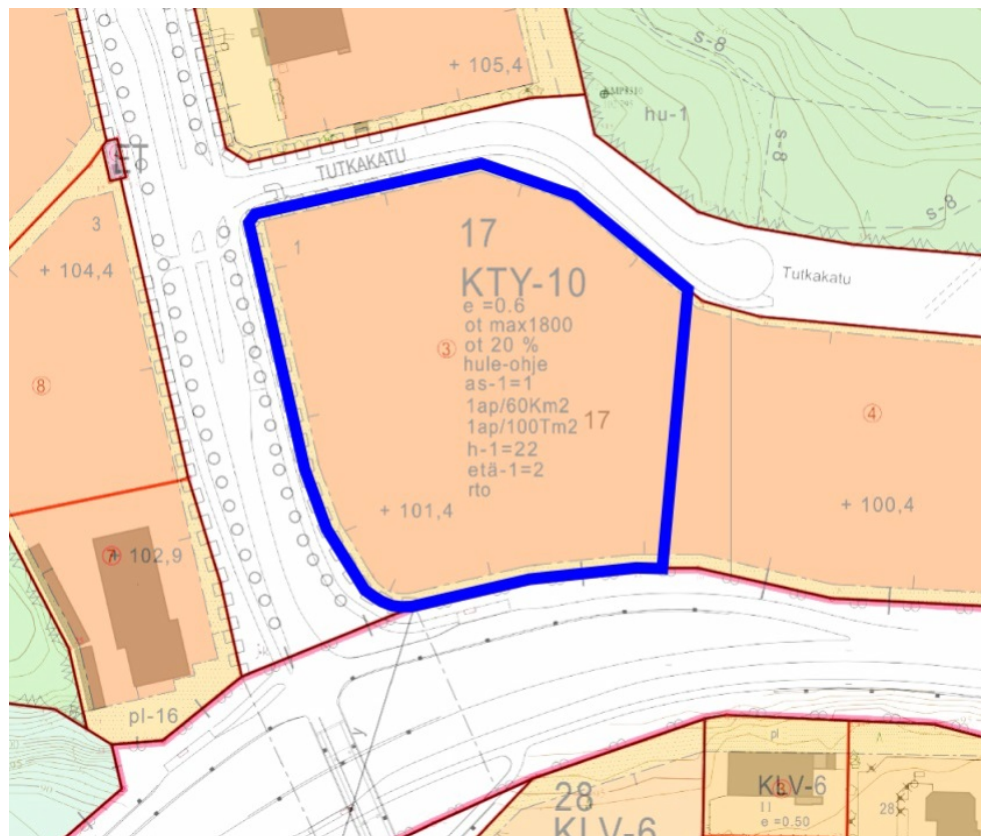
Selostus

Pienessä Neulamäessä sijaitseva yritystontti 297-31-17-3 varattiin Kasvis Galleria Oy:lle tonttipäällikön päätöksellä 11.1.2023 § 7. Kasvis Galleria Oy on pyytänyt tontin vuokraamista ja tontin ostomahdollisuutta. Tontin sijainti on esitetty oheisissa kartoissa.

Kaupunkirakennelautakunta
Kaupunginhallitus

§ 107
§ 232

28.06.2023
14.08.2023



Kasvis Galleria Oy rakentaa tontille ensimmäisessä vaiheessa noin 4 577 k-m²:n laajuisen elintarviketeollisuuden tuotantorakennuksen. Rakennushanketta varten on myönnetty rakennuslupa. Tontille jää tilaa ja rakennusoikeutta

Kaupunkirakennelautakunta

§ 107

28.06.2023

Kaupunginhallitus

§ 232

14.08.2023

yrittäjien laajentamisen mahdollistamiseksi. Tavoitteena on myöhemmin rakentaa lisää siten, että vähintään puolet tontin rakennusoikeudesta tulee käytettyä.

Tontin 297-31-17-3 pinta-ala on 19 557 m². Tontilla on rakennusoikeutta 11 734 k-m². Tontti on asemakaavassa osoitettu toimitilarakennusten korttelialueeksi, jolle saa sijoittaa paljon tilaa vaativan erikoistavarakaupan lisäksi toimisto- ja yleiseen käyttöön tarkoitettuja rakennuksia sekä ympäristöhäiriöitä aiheuttamattomia teollisuus- ja varastorakennuksia. Asemakaavamerkintä on KTY-10.

Kaupunkirakennelautakunnalle esitetään, että kiinteistöstä tehdään ensin maanvuokrasopimus soveltaen kaupungin tavanomaisia yritystonttien vuokraehtoja. Vuokrasopimukseen tulee rakentamisvelvoite, jonka mukaan kahden vuoden kuluessa vuokra-ajan alkamisesta rakennetaan edellä tarkoitettu tuotantorakennus noin 4 577 k-m².

Kasvis Galleria Oy on ilmaissut halunsa ostaa tontti omaksi. Tontin myymiselle ei ole estettä. Vuokrasopimuksen tekemisen yhteydessä on tarkoitus tehdä erillinen kiinteistökaupan esisopimus, jonka mukaan Kasvis Galleria Oy:llä on oikeus ostaa tontti omaksi sen jälkeen, kun ensimmäisessä vaiheessa rakennettava rakennus on rakennettu valmiiksi ja vuokrasopimuksen ehdot on muutenkin noudatettu. Omaksiosto-oikeutta koskeva esisopimus on määräaikainen ja se on voimassa 30 kuukautta sopimuksen allekirjoituksesta lukien. Kaupunkirakennelautakunnalle ja edelleen kaupunginhallitukselle esitetään siten myös erillisen kiinteistökaupan esisopimuksen tekemistä.

Tontin maanvuokraksi esitetään 48 110 euroa vuodessa. Vuokraan lisätään arvonlisävero (24 %). Esisopimuksessa sovittavaksi myyntihinnaksi esitetään 1 075 656 euroa. Sekä vuokra että myyntihinta sidotaan elinkustannusindeksiin pistelukuun 2236 (joulukuu 2022). Kaupunki on hankkinut kiinteistön luovutusta varten ulkopuolisen arviolausunnon (Suomen toimitila-asiantuntijat Oy 1.6.2022).

Kaupunki tasaa tontin ennen Kasvis Galleria Oy:n rakennushankkeen alkamista. Ensimmäisessä vaiheessa rakennettavan alueen tasaustyöt valmistuvat 31.7.2023 mennessä ja laajennusalueen tasaustyöt 31.8.2023 mennessä. Kaupungin yritystonttien maanvuokrauskäytännön mukaan tasatun tontin vuokraan lisätään arvonlisävero. Tonttia myytäessä tasaustyö sisältyy tontin hintaan. Myyntihinta on indeksikorjattuna samaa tasoa kuin viereiselle tontille ilmoitettu hinta, josta kaupunginhallitus päätti 25.4.2022 § 117. Kasvis Galleria Oy:lle luovutettavan tontin vuokra perustuu saatuun kiinteistöarviolausuntoon. Myyntihinta perustuu tasaukustannusten takia samaan hintaan kuin naapuritontilla ja ylittää siten kiinteistöarviolausunnossa arvoidun hinnan.

Luovutettavalle tontille rakennettavat tilat korvaavat Kasvis Galleria Oy:n nykyiset tuotantotilat. Yrityksen uusinwestointi mahdollistaa nykyiseen verrattuna yli kaksinkertaisen liikevaihdon ja tuotantovolyymit. Sitä kautta syntyy mahdollisuus työllistää henkilöstöä merkittävä määrä lisää.

Kaupunkirakennelautakunta

§ 107

28.06.2023

Kaupunginhallitus

§ 232

14.08.2023

Vaikutusten arviointi

Yritysvaikutuksiltaan päätösesitys on positiivinen, koska rakennushanke työllistää rakennusalan yrityksiä. Lisäksi uudet tilat mahdollistavat yrityksen kasvun ja lisätyöpaikkojen syntymisen.

Vastine oikaisuvaatimukseen, suunnittelutarveratkaisu / Kesko Oyj ja kuljetusliike Kantola & Koramo Oy / Hiltulanlahti 297-411-32-2 määräala

Kaupunginhallitus 14.08.2023 § 233
1962/10.03.00/2022

Valmistelijat / lisätiedot:
Jukka Holopainen, kaavoitusinsinööri
puh. 044 718 5418
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus kumoaa yleiskaavapäällikön viranhaltijapäätöksen (lupa- ja ilmoitusasiat § 14/2023) ja palauttaa asian uudelleen valmisteluun.

Päätös

Merkitään, että kaavoitusinsinööri Jukka Holopainen ja yleiskaavapäällikkö Heli Laurinen esittelivät asiaa kokouksessa. Holopainen ja Laurinen poistuivat kokouksesta asian esittelyn jälkeen.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Esitys

kaavoitusinsinööri Jukka Holopainen:

Esitän, että kaupunginhallitus kumoaa yleiskaavapäällikön päätöksen ja palauttaa asian uudelleen valmisteluun.

Selostus**Asia**

Yleiskaavapäällikön viranhaltijapäätöksestä lupa- ja ilmoitusasiat § 14/2023 (Päätös korvannut 6.4.2023 tehdyn päätöksen § 9/2023) on jätetty kolme oikaisuvaatimusta. Kyseessä on Kesko Oyj:lle ja kuljetusliike Kantola & Koramo Oy:lle Hiltulanlahteen kiinteistölle 297-411-32-2 (Lapinmäentie) tehty myönteinen päätös suunnittelutarveratkaisusta ja poikkeamisesta logistiikkakeskuksen rakentamiseksi.

Vaatimukset

Oikaisuvaatimusten jättäjät vaativat yleiskaavapäällikön myönteisen lupapäätöksen kumoamista.

Valitusoikeus

Maankäyttö- ja rakennuslain 193.1 §:n 1. kohdan mukaan ao. henkilöillä on valitusoikeus kunnan viranomaisen tekemässä poikkeamispäätöksessä ja suunnittelutarveratkaisussa. Oikaisuvaatimus on tehty maankäyttö- ja rakennuslain 187 §:n mukaisen 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimuksen oikeudellinen arviointi

Oikaisuvaatimuksen jättäjän peruste:

Hanke ei täytä maankäyttö- ja rakennuslaissa määrättyjä suunnittelutarveratkaisun ja poikkeamisen edellytyksiä

Päätöksen selostuksessa ja perustelussa todetaan, että Kesko Oyj ja Kantola & Koramo Oy hakevat suunnittelutarveratkaisua ja poikkeamista logistiikkakeskuksen rakentamiseksi. Kyseinen tieto on virheellinen, koska Kesko Oyj ja Kantola & Koramo Oy ovat hakeneet ainoastaan suunnittelutarveratkaisua. Tämä käy ilmi meille kesäkuussa 2022 toimitetusta kuulemiskirjeestä ja sen liitteistä sekä kuulutuksesta 2022/1902: "Kesko Oyj ja kuljetusliike Kantola & Koramo Oy hakevat Hiltulanlahteen kiinteistölle 297-411-32-2 (Lapinmäentie) maankäyttö- ja rakennuslain 16 §:n mukaista suunnittelutarveratkaisua." Kuulutuksen liitteenä ei ole poikkeamishakemusta eikä poikkeamista ole siten myöskään perusteltu.

Poikkeamishakemus olisi tarvittu, koska hakemus poikkeaa yleiskaavasta M-alueen osalta. Hankkeen toteuttaminen edellyttää suunnittelutarveratkaisun lisäksi myönteisen poikkeamislupapäätöksen. Maankäyttö- ja rakennuslain 171 §:n mukaan kunta voi erityisestä syystä hakemuksesta myöntää poikkeamisen. Oppaassa rakentamisen poikkeamishakemusten käsittelyyn (Hirvonen 2016, 42) todetaan, että poikkeaminen voi tulla kysymykseen vain hakemuksesta, joten sitä ei voida myöntää viran puolesta. Poikkeaminen on myönnetty, vaikka sitä ei ole haettu, joten päätös on virheellinen.

Yleiskaavapäällikön päätöksessä on mainittu, että "Maankäyttö- ja rakennuslain 171 §:n mukaisesti kunta voi myöntää poikkeamisen erityisestä syystä." Kyseinen viittaus maankäyttö- ja rakennuslakiin on puutteellinen, koska siitä ei käy ilmi, että poikkeamisen myöntäminen edellyttää hakemuksen. Päätöksessä suunnittelutarveratkaisun ja poikkeamisen on myös katsottu mahdollistavan riittävät vaikuttamismahdollisuudet kyseisen hankkeen kohdalla ja todettu, että hakemuksesta on lähetetty kuulemiskirjeet. Näin on toimittu suunnittelutarveratkaisua koskevan hakemuksen osalta, mutta koska poikkeamishakemusta ei ole tehty, myös kuuleminen on jäänyt tekemättä, joten riittävät vaikuttamismahdollisuudet eivät ole toteutuneet.

Kaupungin vastine

Hankkeesta on jätetty hakemus suunnittelutarveratkaisulle, koska hanke on edellyttänyt ensisijaisesti MRL 137 §:n mukaista harkintaa rakennusluvan erityisistä edellytyksistä suunnittelutarvealueelle (suunnittelutarveratkaisu). Tarkentuneen suunnittelun yhtedessä hanke on sijoittunut osittain myös yleiskaavan mukaiselle maa- ja metsätalousalueelle (M). Päätös on tästä johtuen käsitelty lisäksi MRL 171 §:n tarkoitamana poikkeamisena. MRL 171 §:n mukaisesti poikkeaminen myönnetään hakemuksesta. Hakemuksessa ei kuitenkaan haettu poikkeamista eikä kuulemiskirjeessä mainittu poikkeamista. Valmistelu ja päätös on näin ollen tehty oikaisuvaatimuksessa esitetyn perusteiden MRL 171 §:n vastaisesti. Päätöksen valmistelussa on tehty menettelytapavirhe ja se on palautettava valmisteluun.

Yhteenveto

Päätöksen valmistelussa on ilmennyt menettelytapavirhe. Päätöksessä on myönnetty 171 §:n tarkoittama poikkeaminen yleiskaavasta, hankkeen sijoittuessa osittain yleiskaavan mukaiselle maa- ja metsätalousalueelle. Hankkeesta on jätetty hakemus vain suunnittelutarveratkaisulle, koska hanke on edellyttänyt ensisijaisesti MRL 137 §:n mukaista harkintaa. Päätöksen valmistelun yhteydessä on todettu, että hanke edellyttää myös poikkeamista sijoittuessaan osittain yleiskaavan mukaiselle maa- ja metsätalousalueelle. Poikkeaminen on myönnetty samalla päätöksellä kuin suunnittelutarveratkaisu. Hakija ei ole täydentänyt alkuperäistä hakemusta tai jättänyt erillistä hakemusta poikkeamisesta. Osallisten kuuleminen ja tiedottaminen on tehty vain suunnittelutarveratkaisun osalta. Koska poikkeaminen voidaan myöntää MRL 171 §:n mukaisesti vain hakemuksesta, on päätös ollut poikkeamisen osalta virheellinen. Menettelytapavirheen johdosta yleiskaavapäällikön viranhaltijapäätös on kumottava ja asia palautettava valmisteluun. Menettelytapavirheestä johtuen oikaisuvaatimuksen muun asiasisällön käsittely on tässä yhteydessä tarpeentonta. Oikaisuvaatimuksissa esitetyt näkökohdat huomioidaan asian jatkovalmistelussa.

Kaupunginhallitus	§ 167	22.05.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 54	12.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 234	14.08.2023

Eronpyyntö luottamustehtävistä / Heli Eskelinen

Kaupunginhallitus 14.08.2023 § 234
724/00.00.01/2022

Valmistelijat / lisätiedot:
Vesa Toivanen, kaupunginlakimies
puh. 044 718 2041
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se valitsee Heli Eskelisen tilalle uuden jäsenen Pohjois-Savon käräjäoikeuden lautamiehen tehtävään jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Selostus Heli Eskeliselle (ps.) on myönnetty ero Pohjois-Savon käräjäoikeuden lautamiehen tehtävästä kaupunginvaltuuston päätöksellä 12.6.2023 § 54. Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti siirtää lautamiehen valinnan seuraavaan kokoukseen.

Vaikutusten arviointi -

Kaupunginvaltuusto 12.06.2023 § 54

Päätösehdotus Kaupunginhallitus

Kaupunginvaltuusto:

- 1) myöntää eron Heli Eskeliselle kaupunginvaltuutetun toimesta,
- 2) myöntää eron Heli Eskeliselle valtuuston vaalilautakunnan varajäsenyydestä ja valitsee hänen tilalleen uuden varajäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi,
- 3) myöntää eron Heli Eskeliselle Pohjois-Savon maakuntavaltuuston jäsenyydestä ja valitsee hänen tilalleen uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi sekä

Kaupunginhallitus	§ 167	22.05.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 54	12.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 234	14.08.2023

4) myöntää eron Heli Eskeliselälle Pohjois-Savon käräjäoikeuden tehtävästä ja valitsee hänen tilalleen uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Kaupunginvaltuusto

1. myönsi yksimielisesti eron Heli Eskeliselälle kaupunginvaltuutetun toimesta,
2. myönsi yksimielisesti eron Heli Eskeliselälle valtuuston vaalilautakunnan varajäsenyydestä ja valitsi hänen tilalleen valtuuston vaalilautakuntaan varajäseneksi Irja Sokaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi,
3. myönsi yksimielisesti eron Heli Eskeliselälle Pohjois-Savon maakuntavaltuuston jäsenyydestä ja valitsi hänen tilalleen Pohjois-Savon maakuntavaltuuston jäseneksi valtuutettu Vuokko Hämmäläinen ja samalla hänen henkilökohtaiseksi varajäsenekseen valtuutettu Markus Jukaraisen jäljellä olevaksi toimikaudeksi,
4. valtuutettu Risto Pirisen ehdotuksesta myönsi yksimielisesti eron Heli Eskeliselälle perusturva- ja terveyslautakunnan varajäsenyydestä ja valitsi hänen tilalleen perusturva- ja terveyslautakunnan varajäseneksi Airi Pulkkinen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.
5. myönsi yksimielisesti eron Heli Eskeliselälle Pohjois-Savon käräjäoikeuden tehtävästä ja päätti yksimielisesti siirtää lautamiehen valinnan seuraavaan kokoukseen.

Vaikutusten arviointi

-

Kaupunginhallitus 22.05.2023 § 167

Päätösehdotus

vs. kaupunginjohtaja Pekka Vähäkangas

Kaupunginhallitus myöntää Heli Eskeliselälle eron tilatyöryhmän jäsenyydestä. Hänen tilalleen ei valita uutta jäsentä jäljellä olevaksi toimintakaudeksi, koska tilatyöryhmän toimintakausi päättyy 31.5.2023.

Lisäksi kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se

- 1) myöntää eron Heli Eskeliselälle kaupunginvaltuutetun toimesta,
- 2) myöntää eron Heli Eskeliselälle valtuuston vaalilautakunnan varajäsenyydestä ja valitsee hänen tilalleen uuden varajäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi,

Kaupunginhallitus	§ 167	22.05.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 54	12.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 234	14.08.2023

3) myöntää eron Heli Eskeliselälle Pohjois-Savon maakuntavaltuuston jäsenyydestä ja valitsee hänen tilalleen uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi,

4) myöntää eron Heli Eskeliselälle Pohjois-Savon käräjäoikeuden tehtävästä ja valitsee hänen tilalleen uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti vs. kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Selostus

Heli Eskelinen (ps.) on pyytänyt henkilökohtaisista syistä eroa seuraavista luottamustehtävistä:

- kaupunginvaltuuston jäsen (Perussuomalaisten 1. varavaltuutettu on Jukka Littunen)
- valtuuston vaalilautakunnan varajäsen
- perusturva- ja terveuslautakunnan varajäsen
- Pohjois-Savon maakuntavaltuuston jäsen (varajäsen Vuokko Hämäläinen)
- Pohjois-Savon käräjäoikeuden lautamiehen tehtävä
- Tilatyöryhmän jäsen (varajäsen Jarmo Auvinen)

Kuntalain 70 §:n mukaisesti luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Käräjäoikeuden lautamiehistä annetun lain (675/2016) 2 §:n (Lautamiesten kelpoisuusvaatimukset ja valintaperusteet) mukaan lautamiehen tulee olla käräjäoikeuden tuomiopiiriin kuuluvassa kunnassa asuva Suomen kansalainen, joka ei ole konkurssissa, jonka toimintakelpoisuutta ei ole rajoitettu ja jota on pidettävä sopivana toimimaan lautamiehenä. Lautamieheksi ei saa valita henkilöä, joka on alle 25-vuotias tai joka on täyttänyt 65-vuotta. Lautamiehenä ei saa olla henkilö, jolla on virka taikka joka virassaan suorittaa ulosottotehtäviä, rikosten esitutkintaa taikka tulli- tai poliisivalvontaa, ei myöskään syyttäjä, asianajaja taikka muu ammatikseen asianajoa harjoittava henkilö.

Lain 4 §:n (Lautamiesten valinta) mukaan kunnanvaltuusto valitsee lautamiehet valtuuston toimikautta vastaavaksi ajaksi. Kunnasta valittavien lautamiesten tulee mahdollisimman tasapuolisesti edustaa kunnan väestön ikä-, elinkeino-, sukupuoli- ja kielijakaumaa.

Pohjois-Savon liiton perussopimuksen 12 §:n mukaan kuntien edustajainkokous valitsee jäsenkuntia edustavat maakuntavaltuuston jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Perussopimuksen 14 §:n mukaan maakuntavaltuuston jäsenet ja varajäsenet valitaan jäsenkuntien kunnanvaltuustojen jäsenistä. Mikäli jäsen tai varajäsen menettää vaalikelpoisuutensa kesken toimikauden tai muusta syystä eroaa valtuuston jäsenyydestä kesken toimikauden, päättää jäsenen edustaman kunta eron

Kaupunginhallitus	§ 167	22.05.2023
Kaupunginvaltuusto	§ 54	12.06.2023
Kaupunginhallitus	§ 234	14.08.2023

myöntämisestä ja uuden jäsenen tai varajäsenen valitsemisesta jäljellä olevaksi toimikaudeksi. Kunnan valitseman jäsenen tai varajäsenen on edustettava samaa ryhmää kuin se, jonka tilalle hänet valitaan.

Kaupunkisuunnittelujohtajan virkavalinnan vahvistaminen

Kaupunginhallitus 14.08.2023 § 235
259/01.01.01/2023

Valmistelijat / lisätiedot:
Anne Simonen-Ruuskanen, henkilöstö- ja talouspäällikkö
puh. 044 718 5116
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus vahvistaa kaupunkisuunnittelujohtajan virkavalinnan.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Selostus

Virkasuhteeseen ottamisen edellytyksenä on, että siihen otettava henkilö antaa viranomaisen pyynnöstä ottamisesta päättävälle viranomaiselle tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot sekä osallistuu lisäksi tarvittaessa asian selvittämiseksi suoritettaviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin.

Jollei terveydellisiä edellytyksiä koskevia tietoja ole käytettävissä virkasuhteeseen otettaessa, ottaminen on suoritettava ehdollisena. Ehdollisesti otetun viranhaltijan on esitettävä tiedot ottamisesta päättävän viranomaisen asettaman kohtuullisen määräajan kuluessa ottamisesta koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien.

Kaupunkisuunnittelujohtajan virka on täytetty edellä mainituin tavoin ehdollisena kaupunginhallituksen päätöksellä 12.6.2023 § 201. Virkaan valittu Ilkka Laine on toimittanut tarvittavan selvityksen ja valintapäätös voidaan vahvistaa.

Vaikutusten arviointi

-

Vastaus valtuustoaloitteeseen työkykykoordinaattorin tehtävän perustamisesta Kuopion kaupungille

Kaupunginhallitus 14.08.2023 § 236

4022/01.01.00/2023

Valmistelijat / lisätiedot:
Anu Tiikasalo, henkilöstöjohtaja
puh. 044 718 3100
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Esitys

henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo:

Olemme käsitelleet valtuuston aloitteen työkykykoordinaattorin tehtävän perustamisesta työnantajatiimissä Kasvun ja oppimisen palvelualueen henkilöstö- ja hallintopäällikön sekä Kaupunkiympäristön palvelualueen henkilöstö- ja talouspäällikön kanssa 1.6.2023 ja muodostaneet asiasta yhteisen näkemyksen.

Vastauksena valtuustoaloitteeseen esitetään, että huomioiden vasta vuoden 2023 alussa tapahtunut henkilöstön liikkeenluovutus Pohjois-Savon hyvinvointialueelle ja sitä kautta tapahtunut Kuopion kaupungin henkilöstön oleellinen vähentyminen, Kuopion kaupunki jatkaa jo olemassa olevia toimenpiteitä sairauspoissaolojen vähentämiseksi ja osatyökykyisten työurien tukemiseksi, eikä ole tarvetta tässä muutosvaiheessa lisätä henkilöstöresurssia em. tehtävään.

Kuopion kaupungin työkykyprosessien kokonaisuutta arvioitaessa voidaan katsoa tässä esityksessä selostettujen toimenpiteiden ja tehtyjen suunnitelmien olevan tässä vaiheessa riittäviä myös osatyökykyisten tukemisen näkökulmasta tarkasteltuna. Toimenpiteiden vaikuttavuutta arvioidaan edelleen jatkossa mm. työterveyshuollon kanssa pidettävissä palavereissa.

Selostus

Tuula Savolainen (kesk.) ja 16 muuta allekirjoittajaa ovat jättäneet kaupunginvaltuustossa 15.05.2023 valtuustoaloitteen työkykykoordinaattorin tehtävän perustamisesta Kuopion kaupungille. (LIITE 1 aloite ja allekirjoittaneet.)

Aloitteessa on esitetty, että Kuopion kaupunki perustaa työkykykoordinaattorin tehtävän mahdollisimman nopealla aikataululla. Aloitteessa kerrotaan työkykykoordinaattorin olevan työelämän ja palvelujärjestelmän asiantuntija, jonka tehtävänä on yhdessä osatyökykyisen kanssa löytää räätälöityjä ratkaisuja työssä jatkamiseen tai työllistymiseen. Työkykykoordinaattori on osatyökykyisen tukihenkilö, joka innostaa ja motivoi, neuvoo

sosiaaliturvaetuuksissa, ohjaa kuntoutukseen, koulutukseen tai sopiviin avautuviin työtehtäviin.

Yhteistyö Kevan kanssa

Vuoden 2021 alussa toteutettiin Kevan työkykyjohtamisen 360 itsearviointi ja Kevan asiantuntijat ehdottivat mm. seuraavia toimenpiteitä:

1. Tiedolla johtaminen vahvemmin osaksi työkykyjohtamista/henkilöstöjohtamista
2. Roolit ja vastuut: tarkennus ja kuvaaminen (linjaorganisaatio ja tukipalvelut)
3. HR:n työkykyjohtamisen tuen yhtenäiset toimintatavat ja riittävät resurssit
4. Työsuojelun ja työturvallisuuden prosessien selkeyttäminen (työsuojelun toimintaohjelma, roolit ja vastuut)
5. Työkykyjohtamisen tuki esimiehille: prosessit tukemaan ja esimiehille tuki prosessien mukaiseen toimintaan
6. Keskitetty seuranta pitkittyvissä työkyvyttömyyden tilanteissa
7. Työterveyshuollon prosessit, erityisesti työpaikkaselvitysprosessi: huomio työpaikkaselvitysten jatkotoimenpiteisiin, esihenkilö-työterveyshuollon yhteistyön kehittäminen

Kuopion kaupungin työkykyjohtamisen tila Kevan avaintietoihin perustuen:

Huomattavaa on, että hakemusmäärät ovat yleisesti työeläkekuntoutuksessa laskeneet vuonna 2022. Selittäviä syitä on saattanut löytyä mm. toimintaympäristön muutoksista (sote-muutos, korona-aika, etätyökäytännöt), mutta myös työkyvyn tuen mallien tehokkaammasta käytöstä

Asiakkaiden itsensä toimittamien kuntoutushakemusten määrä kuvastaa työnantajan ja työterveyshuollon hyvää ja aktiivista toimintaotetta, kun työntekijän työkyky on uhattuna ja ammatillinen kuntoutus on silloin myös oikea-aikaisempaa ja vaikuttavampaa

Kuntoutushakemusten taustalla mielenterveyssyyt eivät ole enää olleet nousussa vuoden 2021 jälkeen. Vuonna 2022 44,9 % (vrt. 2021 47,5 %, 2020 30,8 %). Lähihoitajat ovat olleet vuosittain eniten edustettu ammattiryhmä (v. 2022 19,61 %).

Työterveyshuollon B-lausunnot ja työterveysneuvottelumuistiot ovat olleet mukana pääsääntöisesti ammatillisen kuntoutuksen hakemuksissa, joten työnantajan näkemyksen mukaan työterveysyhteistyö näyttäytyy tällä hetkellä hyvin toimivalta.

Kuntoutussuunnitelmien onnistumisprosentti on ollut vuosittain hyvä, joten ne suunnitelmat, joita on tuettu, ovat johtaneet hyvään lopputulokseen. Vuonna 2022 81,25 % ja v. 2021 75,86 %.

Työkyvyttömyyseläkemaksu saatu käännettyä laskuun (2021 2 %, 2022 1,76 % ja tämänhetkinen tilanne vuodelta 2023 1,15 %) "on tehty töitä ja se näkyy" (Kevan asiakkuuspäällikkö Mika Parkatti 12.5.2023)

Työterveysyhteistyötä on kehitetty vuodesta 2019 alkaen Kevan työterveysyhteistyö-pilotilla. Vuodesta 2021 alkaen olemme olleen mukana Suomen hallituksen Työelämän mielenterveysohjelman ensimmäisessä osahankkeessa: "Mielenterveyden tuki työpaikalla" – geneerinen malli työterveysyhteistyöhön 2021–2022". Tässä hankkeessa rakennettiin työpaikan ja työterveyshuollon yhteistyön toimintamalleja, joilla vahvistetaan ja tuetaan työntekijöiden mielenhyvinvointia. Edellisten lisäksi olemme osallistuneet vuodesta 2021 saakka Kevan: "Masennuksen vuoksi kuntoutustuella olevan työntekijän työhön paluun tukeminen" (liite 3.)

Kuopion kaupunki työnantajana hyödyntää Kevan työelämäpalveluita ja työhyvinvointi- ja työkykyoppimisympäristöjä
<https://www.keva.fi/tyonantajalle/tyoelamapalvelut/>

Työntekijät voivat tarvittaessa hyödyntää Kevan tarjoamaa työhönvalmennusta, josta on jo saatu hyviä kokemuksia
<https://www.keva.fi/henkiloasiakkaalle/heikentynyt-tyokyky/ammattillinen-kuntoutus/tyohonvalmennus/>

Yhteistyö työterveyshuollon kanssa

Kuopion kaupunki ja Järvisuudun työterveyshuolto tekevät tiivistä yhteistyötä Kuopion kaupungin työntekijöiden työkyvyn tukemiseksi. Kerran kuukaudessa pidetään tilaajapalaverit, jossa käsitellään työterveysyhteistyöhön liittyviä asioita ja palautteita. Työterveyden edustaja on mukana kaikissa työsuojelutoimikunnan kokouksissa. Tarvittaessa työterveys osallistuu myös yhteistyötoimikunnan kokouksiin.

Työterveyshuollossa työskentelee lähityössä yksi psykiatrinen sairaanhoitaja ja lisäksi huhtikuusta 2023 lähtien useita etävastaanottoa pitäviä psykiatrisia sairaanhoitajia, joilla on mahdollisuus tarjota vastaanottoaikoja ns. virka-ajan ulkopuolellakin.

Edellä mainitulle palvelulle on ollut tarvetta ja se on koettu toimivana. Käynnit ovat osaltaan ennalta ehkäisseet mahdollisia sairauspoissaoloja tai ainakin lyhentäneet sairauspoissaolon kestoja. Käyntejä psykiatrisella sairaanhoitajilla ollut alkuvuoden aikana 195 kpl ja työpsykologeilla 448 kpl.

Järvisuudun työterveyshuollon aloitteesta 14.6.2023 tilaajapalaverissa henkilöstöjohtaja lisäsi työntekijöiden mahdollisuutta käydä psykiatrisella sairaanhoitajalla 7 kertaa.

Työterveyshuollon kontakteissa arvioidaan työntekijän selviytymistä työssä, huomioidaan sairauksien mahdollinen syy-yhteys työhön ja reagoidaan varhaisessa vaiheessa mahdollisiin työkyvyssä esiintyviin rajoitteisiin sekä työssä oleviin altisteisiin. Työterveyshuolto pyrkii aloittamaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa työkykyä tukevat ja kuntouttavat toimenpiteet. Työterveyshuolto tekee tiivistä yhteistyötä mm. Kela:n ja Keva:n kanssa. Työterveyshuollon on arvioitava työntekijän jäljellä oleva työkyky ja selvitettävä yhdessä työnantajan ja työntekijän kanssa työhön paluun mahdollisuudet, jos työntekijän sairauspoissaolojaksot pitkittyvät tai toistuvat usein. Arvio on

tehtävä viimeistään silloin, kun työntekijälle on maksettu sairauspäivärahaa 90 arkipäivää. Nämä 90 päivää voivat kertyä yhtäjaksoisesta työkyvyttömyydestä tai useista lyhyistä jaksoista (Järviseudun työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2023–2023, s.21–22).

Työterveyshuolto toimittaa työnantajalle kolmannesvuosittain raportit työterveyshuollon käytöstä, kustannuksista ja tavoitteiden toteutumisesta. Raportit käsitellään tilaajapalaverissa. Työnantajapalvelun nimetyillä edustajilla on pääsy raportointijärjestelmän (Tytti/Aitosoft) extranettiin. Työterveyshuollon toiminnan mittareiksi on valittu: yksilökuntoutukseen ohjatut, työkykylausuntojen lukumäärä, työterveysneuvottelujen lukumäärä, päihdehoitoon ohjattujen lukumäärä, työpaikkaselvitysten määrä Wprossa, asiakastytyväisyyskysely, Kela LK 1 osuus/Kela LK 2 osuus/kustannukset per työntekijä (Järviseudun työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2023–2023, s.23).

Tehdyt muut toimenpiteet

Kuopion kaupungissa on vuonna 2019 aloittanut työhyvinvointiasiantuntija, jonka nimike on vuonna 2021 vuoden alusta muutettu HR-kehittämispäälliköksi ja vuonna 2021 KOP ja HEP palvelualueilla on aloittanut työyhteisöasiantuntija. Molempien tehtävänkuvuihin kuuluu tukea esihenkilöitä työntekijöiden työkykyprosesseissa.

Kuopion kaupungilla on otettu 14.12.2022 käyttöön Aino työkykyjohtamisjärjestelmä, joka on merkittävä tiedolla johtamisen väline ja se on samalla pitkittyneiden työkyvyttömyyden tilanteiden ja työkykyä mahdollisesti heikentävien kokonaisuuksien seurantaväline. Samalla työkykyjohtamisen toimintatapoja selkiytettiin uudistamalla Työkyvyn tuen toimintamalli (liite 2.).

Kuopion kaupungilla on käytössä E-lomake, jolla esimies ilmoittaa muun työn tarpeessa olevien henkilöiden nimet palvelussuhdeasiantuntijalle. Tähän ilmoitetaan vain he työntekijät, joille on tehty työkykyarvio työterveyshuollossa. Jos esimiehellä on tiedossa tehtävä, johon hän tarvitsee työntekijän, kysytään ensimmäiseksi palvelussuhdeasiantuntijalta muun työn tarpeessa olevia henkilöitä. Lomakkeelle ei laiteta terveystietoja.

E-lomake ”Muun työn tarpeessa olevan työntekijän ilmoittaminen Kuopion kaupungissa. Jos omalla työpaikalla ei voida tehdä riittävästi työntekijän työkykyä turvaavia järjestelyjä, selvittää esimies ensin oman esimiesverkostonsa ja rekrytointipalvelun kanssa, mitä tehtäviä Kuopion kaupungissa on tarjolla” (Työkyvyn tuen toimintamalli s. 9). Lomakkeella kartoitetaan mm. työntekijän koulutus, työhistoria, tehdyt tukitoimet ja tarjotut työkokeilut (sisältöön voi perehtyä tarkemmin tästä E-lomake - Muun työn tarpeessa olevan työntekijän ilmoittaminen Kuopion kaupungissa)

Kuopion kaupungin myöntämää työkokeilurahaa oli 2022 käytössä 100 000,-. Lähes kaikki työkokeilurahaa hakeneet saivat myönteisen päätöksen 3–6 kuukaudeksi. Valitettavasti vain puolet kaupungin työkokeilurahalla suunnitellut työkokeilut toteutuivat. Esteeksi työkokeilun toteutumiselle muodostui kaikissa

tapauksissa työntekijän terveys, mikä ei mahdollistanut työkokeiluun siirtymistä, vaikka työnantajalla on ollut hyvin erilaisia keinoja käytettävissään esimerkiksi räätälöidyt tehtävät ja kevennetty työaika, vaan työntekijä jäi sairauspoissaololle. Vuoden 2023 aikana kaupungin työkokeilurahaa on käytössä 50 000 euroa.

Työsuojelun ja työturvallisuuden kehittämisen tueksi on vuoden 2021 alussa lisätty Kasvun- ja oppimisen palvelualueelle yksi työsuojeluvaltuutettu lisää (KOP 2, HEP 1 sekä Elko ja KYP 1 työsuojeluvaltuutettua) ja siirretty työsuojelupäällikkö työsuojeluvaltuutettujen esihenkilöksi. Työturvallisuusilmoituksissa ja riskien arvioinnissa on käytössä Wpro työturvallisuusjärjestelmä. Työpaikkaselvitysten prosessien selkiyttämiseksi ja kuvaamiseksi on perustettu työryhmä.

Kuopion kaupungilla on palvelusopimus vuosille 2023-2024 Savonian Ammattikorkeakoulun Wellness Centerin kanssa opiskelijoiden tuottamista erilaisista työhyvinvointia ja terveyttä edistävästä palvelusta.

Kuopion kaupunki tuottaa omana palvelunaan myös kaupungin työntekijöiden käyttöön Navigaattori - Kuopio asiantuntija-apua sopivien koulutus- ja uravaihtoehtojen löytämiseen. Ohjaus- ja neuvontapalveluista saa ohjausta opintoihin, apua tulevaisuuden pohdintaan ja tukea työllistymiseen. Lisäksi apua saa erilaisissa työhön, koulutukseen ja arkeen liittyvissä asioissa, sekä löytämään uusia uramahdollisuuksia.

Tilannekuva

Kuopion kaupungilla on tällä hetkellä neljä (4) muuta työtä etsivää, jotka eivät terveytensä puolesta enää pysty jatkamaan omassa tehtävässä. Tämän lisäksi on 14 henkilöä odottamassa oman terveydentilansa kohenemista niin, että työkokeilun aloittaminen muussa tehtävässä olisi mahdollista. (Tilannekuva Kuopion kaupungin muun työn tarpeessa olevat 22.6.2023).

Tällä hetkellä haaste ei ole muun työn löytyminen tai osatyökykyisten työn tekeminen, vaan haasteena on se, ettei työntekijän terveydentila mahdollista työtä. Keinoina tähän ei ole räätälöidyt ratkaisut vaan työntekijän kuntoutuksen tukeminen (Keva, Järvisseudun työterveyshuolto) ja mahdollisesti uudelleen kouluttautuminen tai täydennyskoulutus, mitä onkin jo Kuopion kaupungissa tehokkaasti käytetty parina viimeisenä vuotena.

Osatyökykyisten työntekijöiden työpanos saadaan käyttöön työtehtäviä ja työaikoja räätälöimällä. Myös pienillä työolojen muutoksilla voidaan saavuttaa suuria etuja osatyökykyisille jatkaa ansiotyössä. Lisäksi Kuopion kaupungissa tullaan vahvistamaan esihenkilöiden vuorovaikutus- ja johtamistaitoja, kuin myös tiedolla johtamista Aino työkykyjohtamisjärjestelmää hyödyntäen.

Esihenkilöiden osaamista vahvistetaan ja kehitetään vuosittain keskitetyllä koulutusohjelmalla.

Työterveysyhteistyötä tullaan johtamaan entistä päämäärätietoisemmin ja yhteistyöhön liittyviä rooleja selkiytetään entisestään, esimerkiksi mikä on

työterveyshoitajan rooli osatyökykyisen tukemisessa. Työnantajan käsityksen mukaan työterveyshuollon tehtävänä on myös arvioida erilaisten kuntoutusmuotojen tarpeellisuus ja hyöty ja tätä yhteistyötä on mahdollista vielä edelleen kehittää. Kelalla on lakiin perustuva velvollisuus järjestää ja korvata ammatillista ja lääkinällistä kuntoutusta sekä kuntoutuspsykoterapiaa. Ammatillista kuntoutusta järjestetään työkyvyttömyyden estämiseksi tai työ- ja ansiokyvyn parantamiseksi. Lääkinällistä kuntoutusta järjestetään työ-, opiskelu- tai toimintakyvyn turvaamiseksi tai parantamiseksi.

Vaikutusten arviointi

-

Liitteet

4022/2023 Valtuustoaloite työkykykoordinaattori allekirjoituksineen

4022/2023 Työkyvyn tuen toimintamalli

4022/2023 Masennuksen vuoksi kuntoutustuella olevan työntekijän työhön paluun tukeminen

Kaupunginhallituksen tiedonantoja 14.8.2023

Kaupunginhallitus 14.08.2023 § 237
26/00.01.01/2023

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus merkitsee edellä olevat asiat tiedoksi ja päättää, etteivät ne anna aihetta enempiin toimenpiteisiin ja ettei edellä mainituissa pöytäkirjoissa olevia päätöksiä oteta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Merkitään, että kaupunginhallituksen puheenjohtaja Aleksi Eskelinen antoi selvityksen ystävyyskaupunki Minneapolisiin tehdystä matkasta.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Selostus

Kh:lle saapuneet kirjeet yms.:

172/2023

Pohjois-Savon väestönmuutosten ennakkotiedot tammi-kesäkuu 2023.

5769/2023

Kuntalaisaloite vartioidun ja lukitun maksullisen pyöräparkin saamiseksi Kuopion rautatieasemalle. Aloite on lähetetty käsiteltäväksi kaupunkiympäristön palvelualueelle.

5816/2023

Kuntalaisaloite: Maaningalle toinen laituri pienille aisapaikoille tarkoitetuille veneille. Aloite on lähetetty käsiteltäväksi kaupunkiympäristön palvelualueelle.

Vaikutusten arviointi

-

Liitteet

Elinvoima- ja konsernipalvelujen viranhaltijoiden päätökset 3.-9.8.2023

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 229, § 230, § 233, § 234, § 235, § 236, § 237

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 231, § 232**Liite A kuntalain mukainen oikaisuvaatimusohje**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Kuopion kaupungin verkkosivuilla www.kuopio.fi/paatoksenteko.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Kuopion kaupunki
Kaupunginhallitus
Kirjaamo
Tulliportinkatu 31
PL 228
70101 KUOPIO
kirjaamo(at)kuopio.fi
Puhelin 017 18 2111

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi ja
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.