

## Hallintojohtajan viran täyttäminen

Kaupunginhallitus 19.06.2023 § 217  
2014/01.01.01/2023

Valmistelijat / lisätiedot:  
Vesa Toivanen, va. hallintopäällikkö  
puh. 044 718 2041  
vesa.toivanen(at)kuopio.fi

### Päätösehdotus

vs. kaupunginjohtaja Jari Kyllönen

Hakemusten, niistä tehdyn ansiovertailun ja henkilöarvioinnin muodostaman kokonaisarvioinnin perusteella viran täyttöä valmistellut haastatteluryhmä yksimielisesti esittää kaupunginhallitukselle, että hallintojohtajan virkaan valitaan YTM Tero Oinonen. Ottaen huomioon virkaan kuuluvat tehtävät ja viran edellyttämä muodollinen pätevyys, työkokemus sekä muut valintakriteerit, Tero Oinonen täyttää ne hakijoista parhaiten. Hänellä on laaja sekä koulutuksen että työkokemuksen kautta hankittu kokemus hallintojohtajan virkaan kuuluvista tehtävistä. Hänellä on kokemusta ja näkemystä toiminnan uudistamisesta. Lisäksi hänellä on riittävästi virassa menestymisen edellyttämää johtamis- ja esihenkilökokemusta ja koulutusta. Tero Oinosen kieltäytymisen varalle valitaan KTM, VTM Eeva Suomalainen

Kaupunginhallitus päättää, että Kuopion kaupungin hallintojohtajan virkaan valitaan YTM Tero Oinonen. Hallintojohtajan viran kokonaispalkka on 7.825,51€/kk€/kk ja virassa noudatetaan kokonaistyöaikaa. Viran täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Valinta on ehdollinen siihen saakka, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksytyt lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Tero Oinosen viran vastaanottamisesta kieltäytymisen varalle valitaan Eeva Suomalainen.

### Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti vs. kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

### Selostus

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 13.3.2023 hallintojohtajan viran auki julistamisesta ja valintaa valmistelevasta työryhmästä. Viran kelpoisuusehtona oli virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja perehtyneisyyttä vastualueen toimialaan. Samalla kaupunginhallitus päätti, että hallintojohtajan viran täyttämistä valmistelevaan työryhmään nimetään kaupunginhallituksen puheenjohtajisto, kaupunginjohtaja ja koulutus- ja rekrytointipäällikkö. Lisäksi rekrytoinnissa käytetään ulkopuolista asiantuntijaa.

Elinvoima- ja konsernipalvelujen toimintasäännön 8 §:n mukaan kaupunginhallitus valitsee elinvoima- ja konsernipalvelujen asiakkuusjohtajat. Toimintasäännön 10 §:n mukaan asiakkuusjohtajalta vaaditaan ylempi korkeakoulututkinto ja perehtyneisyyttä vastualueen toimialaan. Toimintasäännön 6 §:n mukaisesti hallintojohtaja johtaa Kaupunginkanslia vastuualuetta. Vastuualue vastaa keskitetyistä hallintopalveluista sekä kaupungin päätöksenteon valmistelun ja täytäntöönpanon ohjaamisesta. Vastuualueen sekä hallintojohtajan tehtävät on määritelty tarkemmin elinvoima- ja konsernipalvelujen toimintasäännön 4-6 §:ssä.

Hallintojohtajan virka oli avoinna ensin ajalla 29.3.-24.4.2023, jona aikana virkaan tuli 16 hakemusta. Henkilöstöjohtajan virkavalintaa valmisteleva työryhmä kokoontui 26.4.2023 ja päätti esittää kaupunginhallitukselle, että viran hakuaikaa jatketaan.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 2 momentin mukaan virkasuhteen ottamisesta päättävä viranomais voi perustellusta syystä päättää mm. uudesta hakumenettelystä. Uutta hakumenettelyä koskevassa ilmoituksessa on mainittava, otetaanko aikaisemmat hakemukset huomioon.

Uudella hakumenettelyllä oli tarkoitus mahdollistaa riittävän kokemuksen omaavien hakijoiden mahdollisimman laaja hakeutuminen virkaan.

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 8.5.2023, että

- 1) hallintojohtajan virka julistetaan uudelleen haettavaksi aiempien kelpoisuusehtojen mukaisesti,
- 2) virkaa aikaisemmin hakeneiden henkilöiden hakemukset otetaan huomioon,
- 3) hakuaika päättyy keskiviikkona 24.5 klo 12,
- 4) hallintojohtajan viran täyttämistä valmistelevaan työryhmään ja haastatteluryhmään nimetään kaupunginhallituksen puheenjohtaja Aleksi Eskelinen (pj), kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtaja Ari Koskinen, kaupunginhallituksen 2. varapuheenjohtaja Tiina Kaartinen, vs. kaupunginjohtaja Pekka Vähäkangas, tuleva kaupunginjohtaja Soile Lahti ja koulutus- ja rekrytointipäällikkö Tarja Savolainen. Työryhmän tukena toimii ulkopuolinen rekrytointiasiantuntija.

Uusi virkahaku toteutettiin ajalla 9.5.-23.5.2023. Kukaan ensimmäisen hakukierroksen hakijoista ei vetänyt hakemustaan pois hallintojohtajan viran rekrytoinnista. Hakemuksia tuli 8. Yhteensä Kuopion hallintojohtajan virkaan tuli 24 hakemusta. Hallintojohtajan viran haastatteluryhmä valitsi hakemusten ja niistä tehdyn ansiovertailun perusteella 10 hakijaa viran lähihaastatteluun.

Kaikki haastatteluun kutsutut hakijat täyttivät viran muodollisen kelpoisuusehdon. Heillä kaikilla oli sekä koulutuksen että työkokemuksen kautta perehtyneisyyttä vastualueen toimintaan. Haastattelut pidettiin torstaina 1.6.2023. Yksi hakija perui hakemuksensa tässä vaiheessa. Haastatteluissa käytettiin kaikille samaa haastattelurunkoa. Ulkopuolisena asiantuntijana toimi psykologitoimisto Kallio Oy:stä psykologi Pauli Kallio. Haastattelujen lisäksi 3 haastatteluissa parhaiten menestynyttä hakijaa kutsuttiin suostumuksensa mukaisesti henkilöarviointiin.

Hakijoita vertailtaessa on otettu huomioon perustuslain 125.2 §:n mukaiset julkisia virkoja koskevat yleiset nimitysperusteet: taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Esityslistan liitteenä jaetaan hakuilmoitus ja hakijakoontiluettelo.

Henkilöarviointien tulokset ja hakemusasiakirjat ovat kaupunginhallituksen kokoukseen osallistuvien nähtävänä ennen kaupunginhallituksen 19.6.2023 klo 14 pidettävää kokousta. (Lain viranomaisten toiminnan julkisuudesta 621/1999 6 luvun 24.1 §:n 29 kohdan mukaisesti soveltuvuusarviointien tulokset sisältävät salassa pidettävää tietoa.)

Vaikutusten arviointi -

**Liitteet**

2014/2023 Hallintojohtajan viran hakuilmoitus

2014/2023 Hakijakoonti