

## Kaupunginjohtajasopimus

### 1. Sopijapuolet

Kuopion kaupunki (jäljempänä "kaupunki")

Kaupunginjohtaja Soile Lahti (jäljempänä "kaupunginjohtaja")

### 2. Virantoimituksen alkaminen ja koeaika

Kaupunginjohtajan virantoimitus alkaa 1.8.2023 ja virkasuhde on voimassa toistaiseksi. Virkasuhteessa noudatetaan ao. lakien, asetusten ym. säännösten sekä kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä sekä kaupungin omia säännöksiä ja päätöksiä.

Viran täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Koeaika alkaa virantoimituksen aloittamisesta.

### 3. Kaupunginjohtajan asema ja tehtävät sekä painopisteet

Kaupunginjohtajan virkasuhteeseen sovelletaan mm. kuntalakia, kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annettua lakia sekä kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Kaupunginjohtajan toimivallasta on säädetty kaupungin hallintosäännössä. Kaupunginjohtajan tehtävät perustuvat lisäksi kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen tekemiin päätöksiin.

Kaupunginjohtaja edustaa kaupunkia, hoitaa kaupungin edunvalvontaa ja elinkeinoelämän sekä muiden yhteistyötahojen suhteita raportoiden tarvittavassa laajuudessa asiasta poliittiselle johdolle.

Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisuudessa kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Kaupunginjohtaja toimii kaupunginhallituksen esittelijänä.

Kaupunginjohtajan tehtävän painopisteet perustuvat kuntastrategiaan, talous- ja toimintasuunnitelmaan sekä vuosittain sovittaviin tavoitteisiin.

### 4. Kaupunginjohtajan työn arviointi ja tavoitteiden asettaminen

Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto ja kaupunginjohtaja käyvät vuosittain tavoite- ja tuloskeskustelun kunkin vuoden huhtikuun loppuun mennessä. Keskustelussa arvioidaan kaupunginjohtajan edellisen vuoden tavoitteiden toteutumista sekä määrittellään seuraavan vuoden tavoitteet ja tehtävän painopistealueet.

Kaupunginjohtajan tavoitteista ja painopisteistä informoidaan kaupunginhallitusta.

Tavoite- ja tuloskeskustelu on luottamuksellinen.

## 5. Kaupunginjohtajan ja poliittisten toimijoiden työnjako

Sopijapuolet sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään kaupungissa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja yhteistyötä, hyvää ja avointa keskustelukulttuuria sekä selkeää luottamushenkilöjohdon ja viranhaltijajohdon työnjakoa.

Kaupunginjohtaja vastaa virkaorganisaation johtamisesta kuntalain ja kaupungin hallintosäännön mukaisesti. Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloutta ja muuta toimintaa. Kaupunginjohtaja vastaa asioiden valmistelusta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Kaupunginjohtaja toimii tehtävässään siten, että hän on tasapuolisesti kaikkien kuntalaisten ja poliittisten ryhmien käytettävissä. Kaupunginjohtaja on velvollinen pitämään kaupunginhallituksen ajan tasalla kaikista sen päättävältä kuuluvista ja muutoin kaupungin kannalta merkittävistä asioista. Kaupunginjohtaja huolehtii myös siitä, että virkavalmistelu tukee kaupunginhallituksen puheenjohtajaa poliittisten prosessien johtamisessa.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja toimii kaupunginjohtajan hallinnollisena esihenkilönä. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista yhteistyötä sekä edistää toimielinten ja valtuustoryhmien välistä yhteistyötä ja vuorovaikutusta. Kaupunginhallituksen puheenjohtajan muista tehtävistä on säädetty kuntalaissa ja kaupungin hallintosäännössä.

Kaupunginvaltuuston puheenjohtajan tehtävänä on sen lisäksi, mitä kuntalaissa on säädetty, edistää valtuustotyön vastuullisuutta ja tuloksellisuutta.

Vuorovaikutusta luottamushenkilöiden ja kaupunginjohtajan välillä toteutetaan ja varmistetaan kaupunginhallituksen puheenjohtajien ja kaupunginjohtajan säännöllisellä kokouskäytännöllä. Lisäksi kaupunginjohtajan, kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston puheenjohtajien sekä valtuustoryhmien puheenjohtajien kanssa muodostetaan säännöllinen kokouskäytäntö kaupunginjohtajan tehtävässä tarvittavan poliittisen tuen varmistamiseksi.

## 6. Palkkaus ja luontoisedut sekä vuosiloma

Kaupunginjohtajan viran palkka on 14.500,00 euroa kuukaudessa virkasuhteen alkaessa 1.8.2023. Kaupunginjohtajan palkka on kokonaispalkka, jonka lisäksi ei suoriteta työaikakorvauksia (esim. lisä- ja ylityökorvauksia). Palkkaa tarkistetaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) yleiskorotusten mukaisesti.

Luontoisetuna kaupunginjohtajalla on matkapuhelinetu. Luontoisetujen arvo perustuu kulloinkin voimassa oleviin verohallinnon määräyksiin ja ohjeisiin. Toimielinten kokouksista maksettavat kertapalkkiot määräytyvät kaupunginhallituksen 25.3.2013 § 122 tekemän päätöksen mukaisesti.

Kaupunginjohtajan palkkauksen taso ja kilpailukyky kuntasektorilla arvioidaan vuosittain vuosittaisen tavoite- ja tuloskeskustelun yhteydessä. Kaupunginhallitus päättää kaupunginjohtajan palkasta.

Mahdollisissa tulos- ja/tai kertapalkkioissa noudatetaan samoja periaatteita, ohjeita ja käytäntöjä kuin Kuopion kaupungin muunkin henkilöstön kohdalla.

Kaupunginjohtajan vuosiloma määräytyy kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräysten mukaan.

## 7. Luottamustoimet, sivutoimet ja sidonnaisuudet

Kaupunginjohtaja antaa ennen viranhoidon alkamista ilmoituksen sidonnaisuuksistaan ja hän on velvollinen ilmoittamaan viipymättä, jos sidonnaisuuksissa tapahtuu muutoksia.

Sivutoimien ja sivutoimi-ilmoitusten osalta noudatetaan kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain säännöksiä ja kaupungin hallintosäännön määräyksiä. Mahdolliset sivutoimiluvat hyväksyy kaupunginhallitus.

Kaupunginjohtajalla on velvollisuus pyytää kaupunginhallituksen puheenjohtajalta lupaa mahdollisista luottamustoimista, joilla on vaikutusta tehtävien hoitoon. Luottamustai sivutoimien tulee tukea kaupunginjohtajan tehtävien hoitamista.

## 8. Ammattitaidon ylläpitäminen, koulutukset ja matkat

Kaupunginjohtaja on velvollinen ylläpitämään ammattitaitoaan ja hänellä on oikeus osallistua koulutukseen, jonka kustannuksista vastaa kaupunki. Koulutuksesta aiheutuvat kustannukset hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja. Erityisen arvokkaasta koulutuksesta sovitaan erikseen kaupungin yleisten ohjeiden mukaisesti.

Kaupunginjohtajalla on oikeus osallistua sellaisille muiden yhteisöjen matkoille, joista voidaan katsoa olevan hyötyä kaupungille tai kaupunkikonsernille. Riippumattomuuden varmistamiseksi edellä mainitun muun yhteisön kuin kaupunkikonsernin yhteisöjen organisoimien kaupunginjohtajan matkojen kustannuksista vastaa aina kaupunki. Matkojen kustannukset hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

Kaupunginjohtajan puolison matka- ja osallistumiskulut kuuluvat hyväksyttäviin kustannuksiin silloin kun kutsu on esitetty myös puolisolle tai tilaisuuden luonne edellyttää puolison läsnäoloa. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja hyväksyy puolison osallistumisen ja siitä aiheutuvat kustannukset.

Kaupunginjohtajalla on oikeus käyttää virkamatkoillaan omaa autoa.

## 9. Irtisanomisaika ja virkasuhteen päättämiseen liittyvä korvaus

Molemminpuolinen irtisanomisaika on kaksi (2) kuukautta, ellei kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan välillä toisin sovita.

Kaupunginjohtaja voidaan erottaa tehtävästään kuntalain 43 §:n mukaisesti tai siirtää toisiin tehtäviin kaupunginvaltuuston päätöksellä.

Mikäli kaupunginhallitus, neuvoteltuaan kaupunginjohtajan kanssa, päätyy siihen, että on tarpeellista käynnistää luottamuspuolan vuoksi irtisanomismenettely (kuntalaki 43 §), voivat osapuolet sopia vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta ennen menettelyn käynnistämistä.

Jos kaupunginjohtaja irtisanoutuu virkatehtävästään vapaaehtoisesti edellä sanotun mukaisesti, hänellä on oikeus saada kuuden (6) kuukauden rahapalkkaa vastaava erokorvaus irtisanomisajan palkan lisäksi. Selvyden vuoksi todetaan, että mahdollisista ansaituista pitämättömistä vuosilomista tuleva lomakorvaus maksetaan erikseen erokorvauksen lisäksi, mutta erokorvaus ei kerrytä vuosilomaa. Kaupunginjohtajalla ei ole työvelvollisuutta irtisanoutumisajalla, silloin, kun hän itse irtisanoutuu edellä mainitussa tilanteessa.

Kaupunginjohtajan oikeus käyttää vapaaehtoista irtisanoutumista on voimassa kaksi (2) viikkoa siitä, kun asianosaiset ovat todenneet luottamuspuolan vuoksi aloitetut neuvottelut päättyneeksi.

Erokorvausta ei makseta, jos irtisanomismenettelyyn on ryhdytty siitä syystä, että irtisanomiseen on olemassa kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain tarkoittama viranhaltijasta johtuva syy virkasuhteen irtisanomiseen tai purkamiseen tai kysymys on virkasuhteen päättämisestä koeaikana.

## 10. Sopimuksen voimaantulo ja hyväksyminen

Kaupunginjohtajasopimus tulee voimaan, kun kaupunginhallitus on päätöksellään sen hyväksynyt ja se on sopijapuolten osalta allekirjoitettu.

#### 11. Muuta

Johtajasopimuksen sisältö arvioidaan valtuustokausittain kaupungin strategian päivityksen tai uudistamisen yhteydessä ja sopimusta voidaan siinä yhteydessä muuttaa molempien osapuolien hyväksymisellä.

#### 12. Päiväys ja allekirjoitukset

Tätä sopimusta on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.