



Euroopan unionin  
osarahoittama

## Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

### Hankehakemus

16.3.2023 Dnro: EURA 2021/201938/09  
02 01 01/2023/ESAELY

### Tunnistetiedot

Hakemusnumero	Tila
201938	Saapunut
Hankehaun nimi	Hakutunnus
Itä-Suomen ylimatekunnallinen ESR+ -hankehaku	ESAELY-036

### 1 Rahoittava viranomainen

Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

### 2 Hakijaorganisaatio

Hakijan virallinen nimi	Y-tunnus
Savon Koulutus kuntayhtymä	1852679-9
Postiosoite	Organisaatiomuoto
PL 87	Kuntayhtymä
Postinumero	Organisaatiotyyppi
70211	Kuntayhtymä
Postitoimipaikka	Puhelinnumero
KUOPIO	017-2143000

#### 2.1 Hankkeen yhteyshenkilö

Etunimi	Sähköposti
Pauliina	pauliina.korhonen@sakky.fi
Sukunimi	Puhelinnumero
Korhonen	044-785 3403
Asema hakijaorganisaatiossa	
projektipäällikkö	

### 3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi  
Talent Hub Eastern Finland

Alkamispäivämäärä  
1.9.2023

Päätymispäivämäärä  
31.8.2027

Toimintalinja  
4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite  
4.2. Uutta osaamista työelämään

### 3.1 Hankkeen toteutustyyppi

**Hanke toteutetaan** Ryhmähankkeen osahankkeena

**asiakirjahaku.column.ryhmähanketunnus** R-00586

#### Ryhmähankkeen toteuttajat

Toteuttajan nimi	Toteuttajatyyppi	Hakemusnumero	Y-tunnus
Itä-Suomen yliopisto	Päähankkeen toteuttaja	201917	2285733-9
Karelia Ammattikorkeakoulu Oy	Osahankkeen toteuttaja	201935	2454377-1
Pohjois-Karjalan Koulutuskuntayhtymä	Osahankkeen toteuttaja	201936	0212371-7
Savonia-ammattikorkeakoulu oy	Osahankkeen toteuttaja	201937	2629463-3
Savon Koulutuskuntayhtymä	Osahankkeen toteuttaja	201938	1852679-9
Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä	Osahankkeen toteuttaja	201939	0214765-5

#### Toteuttajan rooli ryhmähankkeessa

Savon koulutuskuntayhtymä toimii hankkeessa osatoteuttajana. Savon ammattiopistolla (Sakky) on kampukset lisalmessa, Varkaudessa, Siilinjärvellä ja Kuopiossa. Sakkyssa opiskelee vuosittain noin 750 kansainvälistä perustutkinto-opiskelijaa. Sen lisäksi Sakky kouluttaa runsaasti kansainvälisiä opiskelijoita erilaisissa valmentavissa, ei tutkintoon johtavissa koulutuksissa. Tällä hetkellä Sakkyssa opiskelee jo lähes kaksikymmentä kansainvälisistä opiskelijoista muodostunutta ryhmää eri aloilla tai valmentavassa koulutuksessa. Työelämässä oppiminen on erittäin merkittävä osa ammatillista koulutusta, joten oppilaitosten ja alueen yritysten toimiva yhteistyö on edellytys myös kansainvälisten osaajien laadukkaassa koulutuksessa ja työllistymisessä. Sakky hyödyntää ja jatkokehittää Ammattiosaajat maailmalta (AMOS) -hankkeessa kerrytettyä osaamista, verkostoja ja työkaluja edistääkseen työpaikkojen vastaanottavuutta, kieli- ja kulttuuritietoista toimintaa mm. kohtaamisessa, perehdytyksessä ja työturvallisuudessa.

Tässä hankkeessa kuuden oppilaitoksen yhteistyö mahdollistaa aikaisempaa sujuvampien opintopolkujen pilotoinnit kansainvälisille opiskelijoille. Tavoitteena on löytää opiskelijoiden todennäköisimmät reitit työelämään. Sakky vastaa ratkaisukeskeisen opinto-ohjauksen (ROPO) toimintamallin organisoinnista, jossa eri taustoista tuleville etsitään heille paras tapa työllistyä yhteistyössä oppilaitosten opinto-ohjaajien ja työnantaja palvelevan yhteistyötiimin kanssa.

Sakky vastaa AMOS-hankkeessa tuotetun Osaamispassin jatkokehittämisestä niin, että se huomioi nykyistä paremmin eri koulutustasojen ja eri alojen opiskelijoiden ammatillisen osaamisen ja helpottaa työnantajaa ymmärtämään millaisiin tehtäviin kukin hakija parhaiten soveltuu.

Klustereiden kanssa tehtävällä yhteistyöllä tuotamme kohdennettuja sisältöjä, tapahtumia ja kohtaamisia osaamisaloittain ja tehostamaan näin eri oppilaitosten ja työnantajien välistä, kansainvälisten osaajien työllistämiseen tähtäävää toimintaa. Sakky koordinoi hankkeessa kehitettävää klusteriyhteistyötä.

Työpaikkaohjaajakoulutusta rakennamme yhdessä YSAOn ja Riverian kanssa huomioiden työnantajien kasvaneet tarpeet lisätä osaamistaan kansainvälisten opiskelijoiden ja työntekijöiden ohjauksessa ja työyhteisöön integroinnissa. YSAO vastaa työpaikkaohjaajakoulutuksen koordinoinnista. Olemme AMOS-hankkeen aikana yhdessä havainneet, että vaikka työnantajien johdolla olisikin aito halu ja tarve monikulttuurisen työyhteisön rakentamiseen, saattaa vastustusta ilmetä työkaverien puolelta. Tähän tulemme tarjoamaan aikaisempaa perusteellisempaa koulutusta, missä myös korkeakoulutettavien opiskelijoiden työpaikkaohjaajat ja työnantajien esihenkilöt huomioidaan.

Kansainväliset opiskelijat näkevät yrittäjyyden hyvin luonnollisena mahdollisuutena työllistyä ja tarjota työtä myös muille. Yrittäjyyttä tukevaa selkeällä suomen kielellä tapahtuvaa opetusta meillä ei kuitenkaan ole juurikaan tarjolla. Sakky on ollut aktiivinen maahanmuuttaneiden opiskelijoiden NY-yritysten kouluttaja ja sparraaja Pohjois-Savossa. Tässä hankkeessa Sakky rakentaa kansainvälisille opiskelijoille suunnattua yrittäjyyteen tähtäävää koulutusmallia yhdessä Karelian ja Riverian kanssa. Karelia vastaa TP2:n koordinoinnista.

Sakky on osatoteuttajana mukana toteuttamassa hankkeen laajaa vaikuttavuusviestintää ja aktiivisesti mukana rakentamassa työkaluja paremmalle tiedolla johtamiselle.

## 3.2 Julkinen kuvaus

### Hankkeen julkinen tiivistelmä

Itä-Suomen työikäinen väestö on vähenemässä nykyisestä noin 25 % vuoteen 2030 mennessä mm. eläköitymisten vuoksi. Syntyvyys on laskenut jyrkästi viime vuosikymmeninä ja työntekijöistä on kasvava pula monilla aloilla. Itä-Suomen oppilaitokset pyrkivät lisäämään voimakkaasti ulkomaalaisten opiskelijoiden määrää, mutta kv-opiskelijoilla on jo tällä hetkellä suuria vaikeuksia löytää harjoittelu- ja työpaikkoja. Vaikka enemmistö opiskelijoista haluaisi jäädä alueelle töihin valmistumisensa jälkeen, jopa puolet heistä muuttaa muualle parempien työllistymismahdollisuuksien perässä. Työpaikkatarjonnan ja koulutusohjelmien täytyisi kohdata, jotta valmistuminen johtaa työllistymiseen. Työpaikkojen, kuten myös viranomais- ja vapaa-ajanpalveluiden pitää toimia monikielisesti.

UEF, Karelia, Savonia, Riveria, Sakky ja YSAO haluavat omalta osaltaan varmistaa sen, että alueellemme saapuneet kv-opiskelijat löytävät paikkansa, työllistyvät ja kotoutuvat Itä-Suomeen. Haluamme tarjota myös valtakunnallisesti varteenotettavan esimerkin siitä, mitä oppilaitosten, opiskelijoiden ja työnantajien yhteistyöllä voidaan aluetasolla saavuttaa suhteellisen lyhyessä ajassa. Meitä kaikkia tarvitaan siihen, että alueemme säilyy elinvoimaisena myös tulevat vuosikymmenet. Hankkeen toimenpiteet suunnitellaan alusta alkaen oppilaitosten jo olemassa olevien palvelujen yhteyteen niin, että niiden toiminta jatkuu hankkeen päätyttyä.

Hankkeessa kv-opiskelijan työelämätaitoja ja -yhteyksiä aletaan rakentaa aivan opintojen alusta. Tavoitteena on laatia mm. itsenäisesti opiskeltavia sisältöjä, joiden avulla työelämätaitoja voi opiskella itselleen sopivana ajankohtana. Kontakteja oman alan yrityksiin tuetaan mm. projekti- ja harjoitteluyhteistyön, tapahtumien, mentoroinnin, alumniyhteistyön sekä työelämätohtoreiden avulla.

Oleellista on opiskelijan oman osaamisen tunnistaminen, sanoittaminen ja tuotteistaminen sekä työelämän osaajatarpeiden täsmällisempi ymmärtäminen. Yrittäjyydestä kiinnostuneille kv-opiskelijoille ja osaajille tarjotaan sparraavaa yrittäjyyskoulutusta ja yritystoimintaansa jatkaville täydentävää valmennusta. Eri oppilaitosten yhteistyö pyrkii kokoamaan parhaat

uraohjauskäytännöt koko verkoston käyttöön ja mahdollistaa opiskelijoille myös omien oppilaitoksen ulkopuolisten resurssien hyödyntämistä esim. pätevyitysmiskoulutuksissa.

Kv-opiskelijat toivovat apua ammatillisten verkostojen luomisessa sekä tietoa oman alan yrityksistä. Yritysyhteistyötä tehdään toimialakohtaisesti niin, että alan opiskelijat ja työnantajat kohtaavat. Yhtenä esimerkkinä tästä on hankkeessa pilotoitava firmatiimimalli, jonka auttaa työ- ja harjoittelupaikkojen löytämisessä. Yhteistyö alueella toimivien toimialaverkostojen kanssa mahdollistaa jo olemassa olevien tiedotus- ja yhteistyökanavien tehokkaan käytön ja toimialalle sopivien koulutusratkaisujen räätälöimisen. Yhteistyö avaa myös alan yrityksille väylän oman alan koulutuksen kehittämiseen.

Työnantajille hanke tarjoaa jatkuvan oppimisen palveluita kv-työntekijöiden vastaanottamisen ja ohjauksen tueksi sekä suomen kielen oppimiseen työpaikalla. Apua kaivataan helposti, tiivistetysti ja työpaikoille jalkautuvina täsmäkoulutuksina. Toisaalta alueelta löytyy myös yrityksiä ja yhteisöjä, joille kv-osajien rekrytointi on jo arkipäivää. Osaamisen jakaminen yrityksiltä yrityksille, yhteisöltä yhteisölle ja oppilaitokselta oppilaitokselle on tärkeä osa kokonaisuutta.

Tiedostamme olevamme myös itse tärkeitä työllistäjiä alueella. Arkipäivän käytäntöjen, positiivisen esimerkin ja vahvan viestinnän kautta pyrimme vaikuttamaan laajaan itäsuomalaiseen yhteisöön inklusiivisuuden, yhdenvertaisuuden, kotikansainvälistymisen ja antirasmin edistämiseksi niin työnantajien, viranomaisten kuin kolmannen sektorinkin osalta.

## Hankkeen nimi englannin kielellä

Talent Hub Eastern Finland

## Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

The working-age population in Eastern Finland is expected to decrease to around 25% by 2030 due to retirements and other factors. The birth rate has fallen strongly in recent decades, leading to an acute shortage of workers in many sectors. The University of Eastern Finland plans to respond to the shortage of experts by tripling the number of foreign students by 2030. However, international students in educational institutions across Eastern Finland face great difficulties in finding internships and jobs. Many students would like to stay in the area after graduation, but half of them end up moving elsewhere in search of better employment opportunities. Job offerings and training programs must be aligned so that graduation leads to employment. Furthermore, workplaces, as well as official and leisure services, should operate multilingually to meet the needs of a diverse workforce.

UEF, Karelia, Savonia, Riveria, Sakky and YSAO aim to ensure that international students who come to our region find their place, secure employment, and integrate into Eastern Finland. We also aim to set a national example for what can be achieved at the regional level through cooperation between educational institutions, students, and employers in a relatively short period of time. It is essential for all of us to work together to ensure that our region remains vibrant for years to come. The project's activities have been planned in conjunction with the existing services of the educational institutions to make sure these activities can continue even after the project ends.

The project's objective is to equip international students with working life skills right from the beginning of their studies. The plan is to prepare, for example, self-study materials on working life skills that can be accessed anytime and from anywhere. The project supports students in finding connections with companies in their own field through internship and project collaborations, events, mentoring, alumni cooperation, and shared doctoral research.

It is crucial to identify, articulate and productize students' competencies and to have better understanding of the expertise required in working life. International students and talents interested in entrepreneurship are offered support and business education. Through cooperation between different educational institutions, we aim to compile the best career guidance practices that can be used across the entire network. This also enables students to utilize services from other educational institutions.

International students seek more assistance in creating professional networks and obtaining information about companies in their own field. The objective is to engage in business cooperation on a sector-by-sector basis to allow students and employers in the same field to connect. One example of such collaboration is a pilot firm team model that helps students find jobs and internships. By collaborating with existing industry networks in the region, we can efficiently use available information and collaboration channels and tailor training solutions to meet sector-specific needs.

The project offers employers continuous learning services to support the reception and guidance of international employees and to help them learn Finnish in the workplace. Help should be easily available in the form of targeted training at the workplace. On the other hand, there are also companies and communities in the area that regularly recruit international experts. Enabling the sharing of business-to-business, community-to-community and educational institution-to-educational institution competence is an important part of the project.

We are aware that we are an important employer in the region. Our goal is to promote inclusivity, equality, internationalization at home, and anti-racism among employers, authorities and the third sector in the Eastern Finnish community through everyday practices, positive example, and strong communication.

### 3.3 Maantieteellinen kohdealue

#### Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

#### Maakunnat

Pohjois-Savo

#### Kunnat

Iisalmi, Joroinen, Kaavi, Keitele, Kiuruvesi, Kuopio, Lapinlahti, Leppävirta, Pielavesi, Rautalampi, Rautavaara, Siilinjärvi, Sonkajärvi, Suonenjoki, Tervo, Tuusniemi, Varkaus, Vesanto, Vieremä

#### Hankkeen toteutuspaikka

Postiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka

## 4 Hanketiedot

### 4.1 Hankkeen kohderyhmä, tarve ja tavoitteet

#### Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Hankkeen varsinaisina kohderyhminä ja kanssakehittäjinä ovat:

- Kumppanioppilaitoksissa opiskelevat kv-opiskelijat sekä alumnit
- Yrittäjyyttä suunnittelevat ja yritystoimintansa aloittaneet kv-opiskelijat ja alumnit
- Uutta työvoimaa tarvitsevat Itä-Suomen alueen työnantajat (yritykset, kunnat, hyvinvointialueet, oppilaitokset, kolmas sektori)

Kv-opiskelijoista kohderyhmänä ovat erityisesti kumppanioppilaitosten englannin- ja suomenkielisissä koulutusohjelmissä opiskelevat ulkomaalaiset tutkinto-opiskelijat. Myös

ammattioppilaitosten erilaisissa työllistymistä edistävissä koulutuksissa opiskelevat luetaan osaksi varsinaista kohderyhmää.

Tässä hankkeessa määrittelemme Itä-Suomen ensisijaisesti Pohjois-Karjalan ja Pohjois-Savon alueeksi. Yhteistyötä erityisesti hyvien käytäntöjen molemminpuolisen jakamisen ja hankkeen tulosten levittämisen osalta tehdään myös Itä-Suomen ulkopuolella kansallisesti ja kansainvälisesti erilaisten oppilaitos-, yritys-, alue- ja hanketoimijoiden verkostoissa.

### Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

Hankkeen välillisinä kohderyhminä ja kanssakehittäjinä ovat:

- Muut Itä-Suomessa asuvat kv-osaajat, eli työikäiset henkilöt, kuten tutkijat, puoliset, yrittäjät, työttömät, turvapaikkaa hakevat tai tilapäisen suojelun piirissä Suomessa oleskelevat
- Kansainvälistymisestä ja viennistä kiinnostuneet yritykset
- Oppilaitosten opinto-ohjaajat, uraohjaajat, kv-koulutusohjelmien koordinaattorit
- Muut maakunnissa toimivat oppilaitokset, kuten HUMAK-amk, Pelastusopisto, Ingmanedu kulttuurialan ammattiopisto, Pohjois-Savon opisto, Itä-Suomen liikuntaopisto, lukiot (ml. IB) sekä vapaan sivistystyön oppilaitokset opiskelijoineen
- Kumppanioppilaitosten vaihto-opiskelijat
- Kotoutumisen edistämisen parissa toimivat viranomaiset, kolmannen sektorin toimijat, kotoutumiskoulutuksia järjestävät tahot sekä S2-toimijat
- Suomalaiset opiskelijat, jotka hyötyvät hankkeen kansainvälistymisteemoista esim. firmatiimin kautta (kotikansainvälistyminen)
- Yrittäjäjärjestöt, ammattiliitot
- Oppilaitosten sidosryhmäverkostot Suomessa ja ulkomailla (ml. kolmen eurooppalaisen yliopistoallianssin 21 korkeakoulujäsentä)
- Suomeen muuttota harkitsevat kv-osaajat (mm. diginomadit)

### Minkä tarpeen tai ongelman hanke ratkaisee?

Itä-Suomessa tutkintonsa suorittaneet kv-opiskelijat ovat merkittävä työllisyyspotentiaali, jota ei ole kunnolla hyödynnetty. Toteuttajaoppilaitoksissa opiskelee vuosittain yhteensä lähes 4000 kv-tutkinto-opiskelijaa. Ongelmana on, että kv-opiskelijoilla ei ole opintojen aikana riittävästi kontaktipintaa itäsuomalaiseen työelämäään ja he voivat jäädä omaan kansainväliseen kuplaansa. Valmistumisen jälkeen työllistyminen on vaikeaa etenkin korkeakouluista valmistuneille. Yli puolet muuttaa valmistumisensa jälkeen pois. Opiskelijat eivät ole kuntien kotoutumispalvelujen piirissä, ja oppilaitosten resurssit tukea kotoutumista vaihtelevat. Sama henkilö voi päätyä opiskelemaan useita tutkintoja eri oppilaitoksissa työpaikkaa löytämättä, joten parempaa synergiaa tarvitaan.

Kv-opiskelijoiden työllistymishaasteena ei ole vain suomen kielen taitotaso, vaan myös suomalaisia opiskelijoita heikommat työelämäyhteydet ja -kulttuurin tuntemus sekä työmarkkinoiden asenneilmapiiiri ja rakenteellinen rasismi. Tilannetta vaikeuttavat opintojen tiukat suoritusvaatimukset ja huoli toimeentulosta. EU-alueen ulkopuolelta tulleiden opiskelijoiden on pystyttävä suorittamaan opintonsa menestyksellisesti tiukassa aikataulussa säilyttääkseen alennukset lukukausimaksuista. Moni kv-opiskelija tekee kokopäiväisen opiskelun lisäksi töitä esim. jakelutehtävissä toimeentulonsa turvaamiseksi, jolloin oman alan verkostoitumiseen, kielen oppimiseen ja suomalaisen työkulttuuriin tutustumiseen ei jää aikaa.

Samaan aikaan osaavasta työvoimasta on monilla aloilla kova pula. Valtakunnallisesti teknologiateollisuus tarvitsee 130 000 uutta työntekijää vuoteen 2029 mennessä ja sote-ala 230 000 seuraavan kymmenen vuoden sisällä. Vuoteen 2029 mennessä kolmasosa kuntatyöntekijöistä eläköityy. Syntyvyys on laskenut yli 40 % viimeisen 30 vuoden aikana. Itä-Suomen työikäisten määrä vähenee neljäsosalla vuoteen 2030 mennessä. Itä-Suomi ei houkuttele työperäisiä maahanmuuttaneita: v. 2021 Suomeen muuttaneista 30 000 ihmisestä vain 790 tuli Pohjois-Savoon ja 788 Pohjois-Karjalaan. Lokakuussa 2022 Keskuskauppamari teki yrityksille valtakunnallisen Osaavan työvoiman saatavuus -kyselyn, jonka mukaan yli 70 % yrittäjistä sanoo osaavasta työvoimasta olevan pulaa, ja että se rajoittaa heidän kasvuaan ja liiketoimintaansa. Vain 5 %:lla vastaajista oli negatiivisia kokemuksia kv-työvoimasta.

Meillä on suuri kansainvälinen työvoimapotentiali ja lukuisia työvoimapolusta kärsiviä aloja, eli kohtaanto-ongelma on ilmeinen. Työnantajatahojen ja oppilaitosten välisessä yhteistyössä ja viestinnässä on paljon kehitettävää. Oppilaitosten palveluiden tavoitettavuutta ja ymmärrettävyyttä on selkeytettävä ja yhtenäistettävä, jotta tieto oppilaitosten kv-osaajapotentiaalista välittyisi mahdollisimman laajalle työnantajakentälle. Kv-opiskelijoiden monipuolinen osaaminen on tunnistettava ja otettava paremmin käyttöön ja työnantajien vastaanottovalmiuksia vahvistettava.

Oman yrityksen perustaminen on yksi keino työllistyä. Fokusryhmäkeskusteluissa tuli esille, että yrittäjinä jo toimineet halusivat kuitenkin tutustua suomalaiseen työelämään ensin työntekijän roolissa ennen yrittäjyyttä. Maahan jääminen helpottuisi, jos kv-opiskelija olisi kiinni yritystoiminnassa jo valmistuessaan. Tarvitaan lisää koulutusta ja sparrausta yrittäjiksi ryhtyville ja yritystoimintaansa jatkaville.

Kv-tövoiman määrä on pieni julkisella sektorilla, mukaan lukien kumppanioppilaitokset. Karelian ja Savonian kv-henkilöstön osuus on alle 1,5 %, YSAO:lla n. 2 %. UEF:ssa tilanne on tutkimushenkilöstön osalta hyvä, sillä jopa kolmasosa tutkimushenkilöstöstä on ulkomaalaisia. Muissa yliopiston tehtävissä heidän osuutensa on kuitenkin 0–1 %. Riverialla ja Sakylla kv-henkilökunnan osuutta ei ole toistaiseksi tilastoitu. Kehitystoimena onkin asian seurannan aloittaminen. Tiedostamme olevamme itse osa ongelmaa ja haluamme olla myös osa sen ratkaisua.

### **Miten hanke on valmisteltu? Miten hankkeen kohteena olevia sisältöjä on aiemmin pyritty kehittämään?**

Alkuvuonna 2022 oppilaitokset kokoontuivat työstämään teemaa palvelumuotoilijan avulla fasilitoituihin työpajoihin. Siitä lähtien on keskusteltu kv-opiskelijoiden työllistymisen ja kiinnittymisen haasteista, oppilaitosten erilaisista lähtökohdista ja palvelupoluista sekä hankkeen tavoitteista ja toiminnoista. Valmistelussa on järjestetty työnantajille sekä kv-opiskelijoille ja -alumneille useita omia fokusryhmäkeskusteluja ja kuultu kolmannen sektorin toimijoita.

Kv-opiskelijoita koskevista lukuisista selvityksistä toistuu se, että ehdoton enemmistö haluaisi jäädä Itä-Suomeen opintojen jälkeen, jos työtä löytyisi. Talent Hub -hankkeen TalentHunt-kysely osoitti, että haastavimmaksi työnsaannin esteeksi koettiin suomen kielen ja kulttuurin osaaminen ja ensikontakti suomalaiseen työnantajaan. Männikkömetsän v. 2021 toteuttaman Get Local! -kyselyn mukaan kv-opiskelijat toivoivat enemmän kohtaamisia ja verkostoitumista yritysten kanssa, uratarinoita työllistyneistä opiskelijoista, teemaan liittyviä webinaareja, tutorointia, vertaistukea ja henkilökohtaista uraohjausta opintojen eri vaiheissa. Joulukuussa 2022 julkaistun Opiskelijakaupunki Joensuu -selvityksen mukaan kv-opiskelijat jäisivät mielellään Joensuuhun, mutta jääminen on epätodennäköistä, koska opiskeluaikana ei päästä kiinni työmahdollisuuksiin. Kv-osaajien Suomi -hankkeen E2 Tutkimus (2022) osoitti, että kotoutumista edistää eniten työ ja hankaloittavat kielimuuri sekä vaikeus löytää töitä ja ystäviä. Neljäsosalla ei ollut yhtään suomalaista ystävää. Jopa 40 % oli kokenut syrjintää työelämässä, etenkin kielitaustaan liittyen. Työpaikoilla tulisikin panostaa kielen oppimiseen työn ohessa. Harva piti työelämäasioita Suomen vahvuutena.

Hankevalmistelun fokusryhmäkeskusteluissa nousi esille myös se, että alakohtainen vaihtelu on suurta: metalli- ja IT-aloilla työllistyminen on helpompaa kuin humanistisilla tai kasvatusaloiilla. Satojen työhakemusten lähettäminen ilman vastausta nakertaa sekä itseluottamusta että halua opiskella suomea. Euroopan ulkopuolelta tuleviin kohdistuu myös avointa rasismia. Yrittäjyys ilman suomalaista kumppania vaikuttaa lähes mahdottomalta. Tietoa harjoittelu- ja työpaikoista sekä yrittäjyydestä on tarjolla enimmäkseen vain suomeksi.

Savon yrittäjien v. 2021 tekemän kyselyn mukaan 70 % pohjoissavolaisista yrittäjistä uskoo ulkomaisen työvoiman osittain ratkaisevan työvoimapolun. Kolmasosa olisi valmis palkkaamaan kv-osaajan. Yli puolella ei ole ollut aiemmin ulkomaalaista työvoimaa. Suurin syy siihen, ettei kv-osaajia palkata, on heidän puutteellinen suomen kielen taitonsa. Ammattiosaajat maailmalta -hankkeessa (AMOS) on selvitetty työnantajien tarpeita ammattioppilaitokselta saatavalle tuelle kv-opiskelijan työharjoittelun onnistumiseksi. Yli puolet vastaajista toivoi mahdollisuutta hyödyntää tulkkauspalveluja, saada koulutusta saavutettavammalla suomen kielellä tuotetun materiaalin tuottamiseen ja koulutusta työpaikkaohjaajille kv-opiskelijan kohtaamiseen.

Pohjois-Savossa hanke pohjautuu North Savo Talent Hub (2020–2022) ja AMOS-hankkeissa (2020–2023) esiin tulleisiin kehittämistarpeisiin. Huomioituna on Pohjois-Savon osaaajavetovoimamallihanke (2023–2024), IH-konseptin kehitys sekä Spring Housen ja Humakin kv-osaaajahankesuunnitelmat. Pohjois-Karjalassa hankesuunnittelua on tehty yhdessä IH Joensuun, Luotsin, ELY-keskuksen Kv-rekrytointimallin valmisteluhankkeen (2022–2023) ja Helposti Joensuuhun -hankkeen (2023–2024) kanssa. Hyvää oppilaitosyhteistyötä on tehty mm. KOVAT (2018–2020), Vauhtia uralle (2020–2023) ja Kv-uraohjaamo (2021–2023) -hankkeissa. Työpaikka- ja yritysosaamista on kehitetty Osaajia harvaan asutulle alueelle -hankkeessa (2021–2023). Ylimaakunnallista yhteistyötä on tehty mm. SIMHE:ssä ja MOKOMA-hankkeessa (2020–2022). YRIKE-hankkeessa (2018–2021) rakennettiin Uutta kasvua -malli yritysten ja korkeakoulujen väliseen yhteistyöhön, mutta haasteeksi muodostui opiskelijoiden tavoitettavuus yritysten tarvitsemana aikana.

### Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

Ohjelmakauden erityistavoitteena 4.2. on vastata työelämän muutoksista aiheutuviin osaamistarpeisiin ja osaamistason nostoon. Suomeen houkuttelun sijasta hyödynämme alueella jo olevien potentiaalia. Tavoiteltavana lopputuloksena maakuntiin saapuneet kansainväliset opiskelijat työllistyvät ja jäävät Itä-Suomeen. Pitkän aikavälin vaikuttavuustavoitteena on elinvoimainen, inklusiivinen ja kansainvälinen Itä-Suomi, jossa kansainvälisen osaaajan on hyvä opiskella ja työllistyä (kts. liite: vaikuttavuuden ekosysteemi). Tähän tavoitteeseen pyrimme vahvistuvan verkostoyhteistyön, tiedonhallinnan, kansainvälistymistä ja työllistymistä vahvistavien palvelujen osallistavan kehittämisen, toiminnallisten kokeilujen ja niiden mallintamisen sekä eri kohderyhmille saavutettavan viestinnän kautta. Luomme vakiintuvia, syklisesti kalenterivuositain toistuvia toimintoja.

Kv-opiskelijoiden osalta tavoiteltava muutos on, että he löytävät töitä Itä-Suomesta tai ryhtyvät itsenäiseksi ammatinharjoittajaksi ja kiinnittyvät alueelle. Opiskelijoiden oman alan harjoittelupaikkojen löytäminen helpottuu ja heidän määräänsä alueen eri työnantajien palkkalistoilla lisääntyy, myös hankkeen toteuttajaoppilaitoksissa. Vahvistamme kv-opiskelijoiden osaamisen tunnistamista, tunnustamista ja tuotteistamista sekä parannamme heidän työelämävalmiuksiaan. Tutustutamme heitä itäsuomalaiseen työelämään ja sen rakenteisiin. Keskeistä on työelämäkontaktien lisääminen erilaisten tapahtumien, tutustumiskäyntien, matkojen, mentoroinnin, työharjoitteluiden ja projektitöiden kautta. Tavoitteena on saada hankkeen toimenpiteisiin 1500 osallistuvaa henkilöä, joista valtaosa on kansainvälisiä tutkinto-opiskelijoita ja joista merkittävä osa työllistyy hankkeen aikana Itä-Suomen työpaikkoihin tai ryhtyy itsenäiseksi ammatinharjoittajaksi.

Työnantajien osalta tavoiteltava muutos on, että he löytävät osaavaa työvoimaa. Tavoitteena on tunnistaa heidän osaamistarpeensa ja etsiä heidän tarpeitaan vastaava osaaaja oppilaitoksista. Teemme näkyväksi kv-opiskelijoidemme osaamista ja vahvistamme työpaikoilla tapahtuvaa kielen oppimista. Kehitämme työnantajien valmiuksia ottaa kv-osaaaja harjoitteluun ja töihin. Samalla lisäämme yritysten kilpailukykyä sekä henkilökunnan osaamista ja hyvinvointia. Tavoitteena on saada mukaan 300 yritystä/organisaatiota.

Oppilaitosten osalta tavoiteltava muutos on tukea vahvemmin opiskelijoiden työllistymistä valmistumisen nivelvaiheessa, kehittää oppilaitosyhteistyötä ja jakaa hyviä käytäntöjä. Synergiaetuja ja vaikuttavuutta tuovat mm. korkeakoulujen edustamat eurooppalaiset yliopistoliittoumat (YUFE, INVEST ja EU4Dual). Laajana yhteiskunnallisena tavoitteena on inklusiivinen Itä-Suomi, eli monimuotoisuuden ja osallisuuden edistäminen sekä työ- että vapaaajalla mm. kunnissa, yrityksissä, oppilaitoksissa ja kansalaisjärjestöissä.

Tavoitteiden toteutumista seurataan vuosittain opiskelijoiden ja työnantajaorganisaatioiden osalta (TP 4). Keskeistä on toimintoihin osallistuneiden kv-opiskelijoiden etenemisen pitkäaikainen seuranta, joka tukee palvelujen kehittämistä ja toiminnan tuloksellisuutta.

Hanketta määrittelevät arvot ovat:

- Inklusiivisuus: tuemme kv-opiskelijoiden osallisuutta ja vahvistamme hyviä väestösuhteita.



- Vuorovaikutteisuus: toteutamme hankkeen yhteiskehittämisen periaatteella yhdessä kv-opiskelijoiden ja työnantajaorganisaatioiden sekä sidosryhmien kanssa. Kaikissa toimenpiteissä pyrimme lisäämään kohtaamisia kv-opiskelijoiden ja työnantajien kesken.
- Jatkuvuus: toiminnot suunnitellaan kestäviksi ja pysyviksi, syklinen toteutustapa rakentaa arkirutiineja.
- Vaikuttavuus: kuuden ison oppilaitoksen ylimaakunnallinen yhteistyö tuo näkyvyyttä ja luo kestäviä ja pysyviä toimintamalleja, jotka vaikuttavat laajasti myös hankkeen päätyttyä.

### **Mitä muutosta nykytilaan hanke tuo? Mikä on hankkeen uutuus/lisäarvo?**

Hanke keskittyy alueen kansainvälisten opiskelijoiden työllistymisen edistämiseen ja itäsuomalaisten työnantajien tukemiseen kansainvälisen työvoiman löytämisessä ja palkkaamisessa yli koulutusaste- ja maakuntarajojen.

Hankkeen toimintamalli perustuu laajamittaiseen alueelliseen yhteistyöhön, jossa kuusi oppilaitosta eri koulutusasteilta jakaa hyvät käytäntönsä ja kehittää palveluja ja toimintamalleja itäsuomalaiseksi kansainvälistymisen ekosysteemiksi. Mukana ovat useat alueen kunnat, elinkeinoyhtiöt ja kolmas sektori. Yhteistyö on valtakunnallisestikin poikkeuksellisen kattavaa.

Luomme kv-opiskelijalle ja työnantajalle osaamisen kehittämisen jatkumon ammatillisesta koulutuksesta korkea-asteelle, tutkinto-opiskelusta jatkuvaan oppimisen ja opinnoista työelämään. Suuntaamme palvelut erityisesti työvoimapulasta kärsiville aloille sekä maakuntaohjelmien älykkään erikoistumisen aloille mm. klusteriyhteistyön kautta. Näin vahvistamme alueen elinvoimaa ja parannamme taloudellista huoltosuhdetta.

Rakennamme kalenterivuositain toistuvan, työnantajien tarpeisiin vastaavan kv-opiskelijoiden harjoittelua, verkostoitumista ja työllistymistä tukevan ohjelmakokonaisuuden, jossa kaikkien koulutusorganisaatioiden ja koulutusasteiden osajat ja potentiaaliset työntekijät ovat työnantajien saavutettavissa. Viemme kansainväliset osajat yrityksiin ja rohkaisemme ja tuemme yrityksiä kehittämään omia käytäntöjään heidän työllistymisekseen osaamistason mukaisiin tehtäviin.

Vahvistamme kansainvälistä yrittäjyyttä ja siihen liittyvää vertaistukea. Kehitämme oppilaitosten yrittäjyyteen liittyviä tuki- ja koulutuspalveluja. Viestinnällä vahvistamme positiivista mielikuvaa kv-yrittäjyydestä opiskelijoiden ja alueen asukkaiden keskuudessa.

Panostamme vaikuttavuuteen ja toiminnan ohjaukseen myös tiedon tasolla. Tiedolla johtamisen työpaketissa oppilaitokset ryhtyvät keräämään tietoa ja seuraamaan entistä tarkemmin sekä kv-opiskelijoidensa urapolkuja että oman henkilöstönsä diversiteetin kehittymistä. Seuranta ohjaa palvelujen ja toimintojen kehittämistä sekä tukee toimintojen vaikuttavuutta.

Näemme kohderyhmämme kanssakehittäjinä ja tasavertaisina kumppaneina. Otamme heidät aidosti mukaan kehitystyöhön. Tämä näkyy myös hankkeen henkilöstöä rekrytoitaessa ja palkatessa. Osatoteuttajat ovat itsekkin työnantajina ja kouluttajina osa yhteistä oppimisen prosessia. Pyrimme kohdentamaan osan hankkeen työpaikoista (myös asiantuntija- ja viestintätehtävistä) kansainvälisille osaajille. Näin saamme hankkeen toteutukseen syvällistä kohderyhmän ymmärrystä ja pystymme myös viestimään hyödyntämällä monipuolisempia keinoja ja kanavia. Samalla näytämme esimerkkiä ja harjoitutamme omia organisaatioitamme.

### **Arvioi tuen ensisijainen vaikutus hankkeen toteuttamiseen**

Hanketta ei toteuteta ilman tukea

### **Perustelut tuen vaikutukselle**

Hanketta ei tässä laajuudessa toteuteta ilman tukea. Hankerahoitus mahdollistaa sen, että oppilaitokset sitoutuvat kehittämistyöhön yhtä aikaa ja yhtenä rintamana sekä voivat viestiä toiminnasta tehokkaasti ja vaikuttavasti. Hankerahoituksen turvin voidaan jalkautua aiempaa paremmin oppilaitosten ulkopuolelle työelämäyhteistyöhön ja oppilaitoksissa keskittyä kansainvälisten opiskelijoiden työllisyyspolun tukemiseen heidän opintojensa alusta alkaen.

## 4.2 Toteutus ja tulokset

### Millä konkreettisilla toimenpiteillä hanke saavuttaa kuvatut tavoitteet?

Savon ammattiopiston konkreettiset toimenpiteet hankkeen toteutuksessa ovat:

TP 1: Palvelut kv-opiskelijoille ja työnantajille

1.1. Kv-opiskelijoiden valmiudet ja oman osaamisen tunnistaminen

MOOC-kurssi: Towards Working Life in Eastern Finland

Savon ammattiopisto (Sakky) markkinoi UEF/KAPSY:n laatimaa kurssia ja hankkeen kohderyhmää ohjataan sen suorittamiseen. Sakky hyödyntää MOOC-kurssin aineistoa opiskelijoiden työelämävalmiuksien parantamisessa ja työelämään tutustuttamisessa.

TP 1.1 Ratkaisukeskeinen opinto-ohjaus (ROPO): Sakky kehittää ratkaisukeskeisen opinto-ohjauksen toimintamallin, jossa eri koulutus- ja osaamistaustoista tuleville henkilöille etsitään heille paras ja tehokkain tapa edetä ja työllistyä. Ensijaisesti maahanmuuttaneen opintopolkua selvitetään ja suunnitellaan oppilaitosten opinto-ohjaajien yhteistyönä. ROPO-tiimi tekee yhteistyötä työnantajia palvelevan yhteistyötiimin ja työnantajien kanssa ohjataksaan kansainvälisen opiskelijan eteenpäin. Ohjauksessa huomioidaan myös ammatinvalinnan rajoitteet, mm. sukupuolen ja toimialan kytkennän (segregaatio) purkamiseksi. Projektiasiantuntija 1: 50%, projektipäällikkö 10%

TP1.1. Osaamispassi: Osaamispassi kertoo, millaisissa tehtävissä ja työympäristöissä hakija pärjää itsenäisesti ja missä hän tarvitsee apua. Se erittelee ammatillisen osaamisen ja suomen kielen taidon toisistaan. Hankkeessa yhteiskehitämme nykyistä toimivampia ja työnantajaa sekä työnhakijaa parhaiten palvelevia dokumentteja huomioiden sekä toisen asteen että korkeakouluosaajien tarpeet. Projektiasiantuntija 3: 30%, maahanmuuttajaohjaaja 2: 20%

TP1.2. Työpaikkaohjaajakoulutus: YSAO, Riveria ja Sakky rakentavat alueen työnantajille tarjottavan koulutuskokonaisuuden madaltamaan kynnystä tarjota harjoittelu- tai työelämässä oppimisen paikkaa tai kansainvälisen taustan omaavan henkilön rekrytointia. Ammattiopistojen järjestämissä nykyisissä työpaikkaohjaajakoulutuksissa kv-taustaisten huomioiminen on toistaiseksi ollut vähäistä. Hankkeessa kehitettävää työpaikkaohjaajakoulutusta laajennetaan korkeakouluharjoittelijoiden esimiehille. Työpaikkaohjaajakoulutusta koordinoi YSAO, Sakky ja Riveria ovat mukana osatoteuttajina. Projektiasiantuntija 2: 20% ja maahanmuuttajaohjaaja 1: 20%

TP1.2. Kansainvälisten osaajien työllistämistä edistävä palvelumalli työnantajille: Yhteistyössä kehitetään yritysten työvoimapulan ratkaisemiseksi palvelumalli, jossa eri koulutusasteiden sekä julkishallinnon ja yksityissektorin maahanmuuttoasioiden asiantuntijoista koostuva yhteistyötiimi kokoontuu kuukausittain käsittelemään palveluun hakeutuneiden yritysten rekrytointitarpeita ja tuottamaan polutuksen palveluita ja rekrytointeja edesauttavia tukitoimia. Projektiasiantuntija 4: 15%, projektipäällikkö 10%

TP1.2. Klusteriyhteistyö: Maakuntien älykkään erikoistumisen toimialat ovat muodostaneet useita toimialaklustereita. Sakkyn johdolla kehitämme klusteriyhteistyötä, jossa edistetään tapahtumin klusterin toimialan yritysten kv-rekrytoinnin osaamista ja itse rekrytointeja sekä tuotamme yhteistyössä toimialoille kohdennettua koulutustietoa. Projektiasiantuntija 4: 15%, projektipäällikkö 10%

1.3. Kansainvälisten opiskelijoiden ja työnantajien kohtaamiset

Firmatiimi

Sakky toimii tiedon välittäjänä Karelian koordinoimassa työpaketissa löytää erilaisia opiskelijatöitä, työelämässä oppimisen mahdollisuuksia, harjoittelupaikkoja ja osa-aikatöitä. Firmatiimiin mukaan tulleet yritykset saavat tukea sopivan opiskelijan rekrytointiin ja työtehtävien tuotoiluun. Opiskelijoita koulutetaan oman osaamisen tunnistamiseen ja esille tuomiseen. Hankkeessa jatkokehittävää Osaamispassia hyödynnetään opiskelijoiden ammatillisen osaamisen esittämisessä työnantajille. Maahanmuuttajaohjaaja 2: 10%

#### Tapahtumat

Sakky toteuttaa yhdessä muiden oppilaitosten ja verkoston kanssa mm. tervetuloa- ja rekrytointitapahtumia, yritysinfoja, tutustumiskäyntejä, alumnivierailuja ja messumatkoja. Projektipääällikkö: 10%, maahanmuuttajaohjaaja 1: 30%, maahanmuuttajaohjaaja 2: 20%

#### Mentorointiohjelma

Sakky hyödyntää ohjelmassa kehitettävää tietoa ja osaamista.

TP2. : Kansainvälisten opiskelijoiden yrittäjyys: Sakky on osatoteuttajana kehittämässä ja pilotoimassa tutkintoasteet yhdistävää matalan kynnyksen yrittäjyysparrausopintojaksoa alkavalle yrittäjälle kielitietoisena (selkeä suomi) versiona. Jatkavalle kv-yrittäjälle kehitämme ja pilotoimme virtuaalisen Itä-Suomen vertaisyhteisön selkeällä suomella. Projektiasiantuntija 5: 50%, projektipääällikkö 10%

#### TP 3: Viestintä

Sakky osallistuu hankkeen viestintään hankeverkostoyhteistyössä sekä vastaa oppilaitoskohtaisesta viestinnästä. Projektipääällikkö 20%

#### TP 4: Tiedolla johtaminen, vaikuttavuus ja vakiinnuttaminen

Sakky osallistuu Savonian koordinoiman kv-osaajia koskevan tiedolla johtamisen kehittämiseen. Tällä hetkellä meiltä puuttuu mm. tieto siitä valmistuneiden työllistymisestä. Projektipääällikkö 10%

#### Flat -kustannusten jakaantuminen.

Yhteisenä periaatteena on sovittu, että kaikki sopijaosapuolet sitoutuvat varaamaan flat rate -osuudestaan noin 50 % yhteisiin kustannuksiin (mm. viestintä, tapahtumat, ulkopuoliset asiantuntijat, muut ostopalvelut, pienhankinnat ja matkat). Tämän yhteisen osuuden käytöstä sovitaan tarkemmin vuosittain.

### **Mikä tai mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset? Mitä hankkeella saadaan aikaan? Miten tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?**

Sakkyn kv-opiskelijat työllistyvät ja kiinnittyvät vahvemmin Itä-Suomeen. Heidän osaamisensa tunnustetaan ja tunnustetaan paremmin. Yhä useampi suorittaa harjoittelun itäsuomalaisessa työpaikassa ja työllistyy osaamistaan vastaaviin tehtäviin. Valmistumisen jälkeinen alueelta poismuutto vähenee nykyisestä. Kielitietoiset toimintatavat lisääntyvät harjoittelu- ja työpaikoilla. Kv-opiskelijoiden mahdollisuudet oppia suomea paranevat. Konkreettisenä tuloksena syntyy Towards Working Life in Eastern Finland -MOOC-kurssi ja ratkaisukeskeisen opinto-ohjauksen malli.

#### Tulosten todentaminen ja mittaaminen:

- Selvitämme oppilaitosten harjoittelupaikkojen lähtötasot ja seuraamme tilanteen muutosta vuosittain määrällisesti ja laadullisesti (TP4).
- Kehitämme oppilaitosten ohjaus-, hyväksiluku- ja harjoittelukäytännöt paremmin kv-opiskelijoiden ja työntajien tarpeita vastaaviksi. Tätä seuraamme opiskelija- ja työnantajapalautteiden ja alumniseurannan avulla.
- Luomme oppilaitoksista valmistuneiden opiskelijoiden asioista vastaavien henkilöstön jäsenten verkoston vertaistuen, hyvien mallien jakamisen ja yhteisen tekemisen lisäämiseksi sekä urapolkujen ja jatkuvan oppimisen edistämiseksi. Toimiva verkosto todentaa tuloksen.

Työpaikat moninaistuvat, kansainvälisen työvoiman osuus alueen työnantajien palkkalistoilla lisääntyy ja alueen pitovoima kasvaa. Konkreettisenä tuloksena syntyy erilaisia koulutuksia ja oppaita, kv-osaajien työllistymistä edistävä ratkaisumalli ja klusteriyhteistyötä.

#### Tulosten todentaminen ja mittaaminen:

- Kartoitamme hankkeeseen osallistuvien työnantajatahojen (ml. oppilaitokset) kv-henkilökunnan lähtötason vuosittain.
- Seuraamme ensimmäisen kv-työntekijän/harjoittelijan rekrytoineiden työnantajien määrää.
- Koulutusten määrä ja osallistujamäärät.
- Oppaat ja moninaisuutta huomioivat perehdytysmateriaalit ja käytännöt.

- Ratkaisumalliin osallistuneiden yritysten määrä ja sitä kautta työllistettyjen osaajien määrä ja klusteriyhteistyöpalaute.

Kv-opiskelijoiden ja työnantajien kohtaamiset lisääntyvät. Konkreettisenä tuloksena syntyy itäsuomalainen firmatiimimalli, mentorointiohjelma sekä lukuisia kohtaamistapahtumia ja maakuntiin suuntautuvia tutustumismatkoja kv-opiskelijoille.

Tulosten todentaminen ja mittaaminen:

- Firmatiimiin osallistuneiden kv-opiskelijoiden ja työnantajien määrä ja harjoittelupaikkojen, osaaikatoiden, projektitoiden ja opinnäytetöiden määrä.
- Tapahtumien, mentorointikierrosten ja tutustumismatkojen määrä ja osallistujamäärät.

Kv-osaajien yrittäjyys ja liiketoimintaosaaminen lisääntyvät. Alueelle syntyy uutta liiketoimintaa. Konkreettisenä tuloksena syntyy aloittavan yrittäjän opintojakso ja jatkavan yrittäjän vertaisyhteisö. Kv-yrittäjyys -teemaan liittyvä positiivinen mielikuva kasvaa.

Tulosten todentaminen ja mittaaminen:

- Osallistujat ryhtyvät hankkeen aikana yrittäjiksi.
- Jatkavien kv-yrittäjien liikevaihto kasvaa hankkeen aikana.
- Kv-yrittäjyys-teemaan liittyvä positiivinen mielikuva lisääntyy viestinnän kautta.

Oppilaitosten kv-opiskelijapotentiaali välittyy vahvemmin työnantajille. Harjoittelu- ja työpaikkojen löytyminen helpottuu, kun mahdollisuuksia on enemmän tarjolla myös englanniksi tai suomea vasta opetteleville. Alueen asenneilmasto kv-osaajia kohtaan muuttuu myönteisemmäksi.

Työpaikkojen moninaisuusosaamisen lisääntyminen heijastuu myös vapaa-ajalle. Vapaa-ajan toiminnoista tulee saavutettavampia monikielisten palvelujen myötä. Työnantajien positiiviset esimerkit saavat julkisuutta eri medioissa. Itä-Suomi säilyy elinvoimaisena ja opiskelupaikkojen aloitusmäärät pysyvät ennallaan/kasvavat. Konkreettisenä tuloksena syntyy viestinnällinen Talent Hub -yhteistyömalli korostaen inklusiivista Itä-Suomea ja tiedolla johtamisen toimintamalli kv-opiskelijoita koskevan työllistymisdatan vuosittaiseen keruuseen ja siitä viestimiseen.

Tulosten todentaminen ja mittaaminen:

- Hankkeen vaikuttavuutta mitataan vuosittain osana TP4:ää.

### **Mitä pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeella saadaan aikaan? Miten vaikutukset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?**

Hankkeen vaikuttavuustavoitteena on elinvoimainen, inklusiivinen ja kansainvälinen Itä-Suomi. Kv-opiskelijoiden osalta tavoiteltavana muutoksena on se, että opiskelija löytää alueelta oman alansa töitä. Firmatiimi, ratkaisukeskeinen opinto-ohjaus, osaamisen tunnistamisen työkalut, työelämätaitoja vahvistava MOOC-kurssi, yrittäjyyspolku, kieliopintojen tuki, mentorointi, alumnitoiminta, kohtaamistapahtumat ja tutustumismatkat vahvistavat kaikki omalta osaltaan kohderyhmän, eli kv-opiskelijoiden ja -alumnie, työllistymistä alueelle. Työllistyminen johtaa alueelle kiinnittymiseen ja jäämiseen, mikä taas pitkällä aikavälillä saa aikaan kasvua ja vaikuttaa alueen elinvoimaisuuteen.

Syklisen toimintamallin kautta kaikki hankkeen toimenpiteet ja palvelut pyritään vakiinnuttamaan osaksi oppilaitosten pysyvää palveluntarjoajana.

Työnantajien osalta tavoiteltavana muutoksena on se, että työnantaja löytää osaavaa, kansainvälistä työvoimaa. Firmatiimi, koulutukset, valmennukset, oppaat, kielituki, mentorointi, klusteriyhteistyö, verkostoyhteistyö, kohtaamistapahtumat ja tutustumismatkat vahvistavat työnantajakohderyhmän, eli yritysten, kuntien, kaupunkien, organisaatioiden, yhteisöjen ja järjestöjen uuden työvoiman saatavuutta ja henkilöstön osaamisen kehittämistä. Työllisyysvaikutusten lisäksi hanketoimenpiteet vaikuttavat yritysten liiketoiminnan kehittymiseen ja kasvuun, sillä kv-osaajat tuovat uutta osaamista ja voivat osaltaan vaikuttaa yrityksen kv-viennin kasvuun. Hankkeeseen osallistuneet työnantajatahot (oppilaitokset itse mukaan lukien) seuraavat oman henkilöstönsä moninaisuutta ja jatkavat omien työyhteisöjensä kehittämistä.

Oppilaitosten omat ja keskinäiset käytännöt kehittyvät mm. harjoittelupaikkojen löytämisessä, työelämäpalveluissa ja opinto-ohjauksessa. Hyvin testattu toiminto jää arkikäyttöön ja rutiiniksi. Tiiisiin hankeyhteistyön myötä oppilaitokset kv-opiskelijoineen näyttävät työnantajille yhtenäisempänä palveluntarjoajana yli maakuntarajojen. Opimme tuntemaan paremmin

toistemme palvelut ja kv-opiskelijat. Voimme samalla tapaamisella tarjota yritykselle yliopistotason asiantuntijoita, korkeakoulutettuja insinöörejä ja tuotantotyön ammatillisia osaajia.

Kv-opiskelijoiden usko alueelle työllistymisen mahdollisuuksiin kasvaa ja valmistumisen jälkeinen poismuutto vähenee. Monipuoliset tapahtumat, tutustumismatkat ja tiivis yhteistyö järjestökentän kanssa lisäävät kv-opiskelijoiden ja -osaajien osallisuuden tunnetta. Se, että heidän toivotaan jäävän alueelle ja että he löytävät suomalaisia ystäviä, on äärimmäisen tärkeää.

Itä-Suomen pitovoima kasvaa ja imago työmahdollisuuksien suhteen kirkastuu. Vahvan viestintäpanostuksen kautta Itä-Suomi profiloituu vastaanottavaisena ja inklusiivisena alueena, jonne kv-osaajien on hyvä kiinnittyä. Näkyvyys on myös valtakunnallista ja kansainvälistä. Tulevaisuudessa saamme alueelle entistäkin enemmän kv-opiskelijoita ja heistä pitkällä aikavälillä uutta, koulutettua ja osaavaa työvoimaa.

### **Miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?**

Hankkeen aikana luotu vuosittainen sykli kansainvälisten opiskelijoiden ja -osaajien sekä työnantajien koulutuspalvelujen ja kohtaamisten tueksi jää pysyväksi toimintamalliksi.

Tuotteistetut jatkuvan oppimisen palvelut ovat työnantajaorganisaatioiden saatavilla myös hankkeen päätyttyä. Tuotetut materiaalit jäävät laajasti käyttöön ja niitä voidaan jatkokehittää hankkeen päätyttyä. Welcome-tapahtumista tulee vuosittainen perinne. Tuotettava MOOC-kurssia voidaan jatkokehittää muuttuvien tarpeiden mukaan ja pitää tarjonnassa myös hankkeen päätyttyä.

Talent Hub Eastern Finland -brändi tunnistetaan sekä työnantajien että kansainvälisten opiskelijoiden keskuudessa ja työnantajaorganisaatioiden ja oppilaitosten välinen vuorovaikutus on kehittynyt ja vakiintunut, jatkuen myös hankkeen jälkeen.

Hankkeen aikana syntynyt yhteistyö oppilaitosten kesken kantaa hedelmää myös hankkeen päättymisen jälkeen. Hankkeen aikana syntyneet toimintamallit ja luottamus auttavat oppilaitoksia ratkaisemaan oppilaitos- ja maakuntarajojen ylittäviä haasteita myös vastaisuudessa.

### **Valitse vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan jatkumisesta hankkeen päättymisen jälkeen**

Kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja tai kehitettyjä tuotteita hyödynnetään toteuttajan normaalitoiminnassa

### **hanke.hankehakemus.hanketiedot.toteutusJaTulokset.saataavuus.ESR\_JTFTYOS**

Hankkeen yleisesti hyödynnettävät tulokset ovat oppilaitosten, yritysten ja julkistoimijoiden yhteistyönä kehitetyt toimintamallit sekä koulutusmateriaalit (oppaat) ja selvitykset (TP 4). Niitä jaetaan kunkin hankeorganisaation omissa verkostoissa. Ne ovat julkisesti saatavilla hankkeen ja oppilaitosten verkkosivuilla ja niitä levitetään monikielisesti ja monikanavaisesti.

Hankkeessa painottuvat kohtaamiset kv-opiskelijoiden ja työnantajien välillä. Tervetuloa Joensuuhun -tyyppiset tapahtumat eri puolilla maakuntia, yhteistyöllä muiden kanssa järjestettävät rekrytointitapahtumat ja maakuntien eri osiin suuntautuvat tutustumismatkat jäävät osallistujien mieliin ja johtavat mahdollisesti työllistymiseen ja alueelle kiinnittymiseen. Jos saamme hankkeen kautta pienelle paikkakunnalle uutta, kansainvälistä työvoimaa, on se merkittävä laadullinen tulos.

## **5 Täydentävät tiedot**

### **5.1 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus**

**Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetyistä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitusosuus)?**

Hankkeelle on haettu laajasti ulkopuolista rahoitusta kaupungeista ja kunnista, yrityksistä sekä järjestöistä ja yhteisöistä. Tavoitteenamme on saada hankkeelle 3 % kuntarahoitusta ja 2 % yksityistä tai muuta julkista rahoitusta. Savon koulutuskuntayhtymä on sitoutunut hankkeen omarahoitusosuuteen 15–20 %:n osuudelta. Ulkopuolista rahoitusta haetaan vielä hankkeen jättämisen jälkeen. Yhteistyösopimukset osarahoittajien kanssa tehdään ennen rahoituspäätöstä.

Savon koulutuskuntayhtymässä hakemus hyväksytään koulutusosalalla koulutuspäällikön ja rehtorin toimesta ja hakemuksen/yhteistyösopimuksen allekirjoittaja hyväksyy samalla hankkeelle osoitettavan kunnallisen omarahoitusosuuden.

**Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta?**

Ei ole haettu tai olla hakemassa.

**5.2 Yhteydet muihin hankkeisiin****Liittyykö hakemus muihin alue- ja rakennepolitiikan rahastoista tai muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin?**

Kyllä

**Hanke 1****Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

S21902

**Hankkeen nimi**

Ammattiosaajat maailmalta - moninaistuva työelämä

**Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?**

Ammattiosaajat maailmalta (AMOS) -hanke on Savon ammattiopiston, Ylä-Savon ammattiopiston ja Ingmanedu kulttuurialan ammattiopiston yhteishanke, minkä tavoitteena on kehittää maahanmuuttaneiden ammatillista koulutusta ja lisätä valmistuneiden työllistymistä Pohjois-Savon alueen yrityksiin. Hankkeen tavoitteet: kielitietoinen oppilaitos, maahanmuuttaneiden ammatillisen koulutuksen osaamispiste, tiedotus ja markkinointi - maahanmuuttaneille ja yrittäjille, opiskelijan aiemmin hankkiman osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen kehittäminen, oppimisympäristöjen kehittäminen. Kesto 1.1.2020-30.6.2023. <https://sakky.fi/fi/amospiste>

**Hanke 2****Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

S21657

**Hankkeen nimi**

Maahanmuuttajakoulutuksen laaja-alainen uudistaminen

**Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?**

Tämän selvityshankkeen tarkoituksena oli vastata yhteiskunnan haasteeseen selvittämällä maahanmuuttajataustaisten henkilöiden koulutuspolkujen kehittämistarpeita ja luoda pohjaa heidän paremmille työllistymisedellytyksille. Hankkeen tuloksena syntyi raportti, jossa kuvataan

eri taustaisten maahanmuuttajien ammatillisen koulutuksen kehittämisen painopisteitä ja tavoitteita. Kesto 15.2.2019-30.9.2019.

### Hanke 3

#### **Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

S21412

#### **Hankkeen nimi**

Kotokaruselli

#### **Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?**

Opiskelijoiden, oppilaitosten ja työelämän tarpeista lähtevän maahanmuuttajien koulutuksen kehittäminen. Toimenpiteet: kielitaidosta riippumattoman ammattiosaamisen kartoitus ammattialoille sekä rinnakkaisopettajuusmallin kehittäminen pilottialoille (S2-opettaja ja ammattialan opettaja). Kesto 1.9.2018-31.12.2020.

### Hanke 4

#### **Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

S21165

#### **Hankkeen nimi**

AOK-Ammattiosaamisen kartoitus

#### **Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?**

Tässä hankkeessa edistettiin kuopiolaisten heikossa työmarkkina-asemassa olevien työnhakijoiden työllistymistä löytämällä osaamisvajaisiin koulutuksellisia ratkaisuja (ammattiosaamisen kartoitus). Kesto 1.1.2018-30.6.2020.

## **5.3 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi, ohjausryhmä sekä saavutettavuusnäkökulma**

### **Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?**

Savon koulutuskuntayhtymä on kokenut hanketoimija muun muassa ESR-, EAKR-, OPH-, OKM ja muiden ministeriöiden sekä kansainvälisissä hankkeissa ja kuntayhtymästä löytyy myös vahvaa osaamista ko. hankkeiden hallinnointiin. Savon koulutuskuntayhtymällä on riittävä, osaava henkilöstö sekä muut tarvittavat resurssit hankkeiden toteuttamiseen.

Savon ammattiopistossa opiskelee vuosittain yli 700 kansainvälistä perustutkinto-opiskelijaa. Lisäksi erilaisiin valmentaviin, ei tutkintoon tähtääviin koulutuksiin osallistuu paljon maahanmuuttaneita. Kesäkuussa 2023 päättyvässä Ammattiosaajat maailmalta (AMOS) -hankkeessa Sakky on kehittänyt yhdessä Ylä-Savon ammattiopiston ja Ingmanedu kulttuurialan ammattiopiston kanssa kieli- ja kulttuuritietoista opetusta, tuottanut selkeäkielistä materiaalia ja parantanut työnantajien osaamista maahanmuuttaneiden kohtaamisessa ja rekrytoinneissa Pohjois-Savon alueella. AMOS-hankkeessa kerättyä laaja-alaista osaamista, kokemuksia ja verkostoja hyödynnetään ja jatkokehitetään nyt haettavana olevan Talent Hub Eastern Finland -hankkeen työpakettien toteutuksessa. Sakkyllä on kokemusta työperäisen maahanmuuton toteutuksissa sosiaali- ja terveysalalla. Sakkylle myönnettiin englanninkielinen koulutuslupa kone- ja tuotantotekniikan perustutkinnon toteuttamiseen helmikuussa 2023.

### **Riskit ja niiden hallinta hankkeen toteuttamisessa**

#### **Riskit liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen**

- Hankkeen viestintä ei saavuta kohderyhmiä.

- Kv-opiskelijat eivät koe hankkeen toimintoja mielekkäiksi ja houkutteleviksi osallistua.
- Työelämäkumppanit eivät koe hankkeen toimintoja itselleen hyödyllisiksi.
- Hankkeen toimintoihin ilmoittautuneet osallistujat vetäytyvät kesken toiminnon.
- Työnantajaorganisaatiot eivät tarjoa riittävästi harjoittelupaikkoja tai eivät valitse niihin kansainvälisiä opiskelijoita.
- Tavoiteltua ulkopuolista rahoitusta ei saada.

#### **Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.**

- Avoin ja laaja viestintä hankkeen aikana kohderyhmille monikanavaisesti ja eri kohderyhmille kohdennettuna.
- Kerätään aktiivisesti palautetta ja osallistetaan opiskelijoita hankkeen toimintojen suunnitteluun.
- Työnantajien tarpeita kuunnellaan ja niihin vastataan, toimintaa kehitetään yhteiskehittämisen menetelmiä ja kerättävää palautetta hyödyntäen.
- Osallistujille tarjotaan riittävä ohjausta ja tukea koko asiakkuuden ajan.
- Hankkeen toiminnot ja aikataulut suunnitellaan niin, että ne toteutetaan työnantajaorganisaatioiden näkökulmasta oikeaan aikaan. Työnantajille tarjotaan riittävästi tukea kansainvälisen osaajan koko harjoittelun ajaksi.
- Osatoteuttajat ovat varautuneet omarahoitusosuuden kasvamiseen.

#### **Riskit liittyen hankkeen yleiseen toimintaympäristöön**

- Pandemia tai muu uhka estää kasvokkain toteutettaviksi suunnitellut toimenpiteet.
- Pandemia, sota tai jokin muu kansainvälinen kriisi estää matkustamisen ja kv-opiskelijoiden saapumisen Suomeen.
- Hybridivaikuttamisen uhka

#### **Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.**

- Hankkeen toiminnot voidaan siirtää tarvittaessa etäyhteyksillä toteutettaviksi.
- Hanketoimenpiteitä kohdistetaan Suomeen jo saapuneille kv-opiskelijoille ja -osaajille.
- Hankkeen toteuttajat noudattavat korkeakoulujen omia sekä viranomaisten ohjeita hybridiuhkilta suojautumisessa.

#### **Riskit liittyen toteuttajaorganisaatioiden toimintaan**

- Hankkeen suunnitellut toimenpiteet viivästyvät.
- Avainhenkilöstöön tulee muutoksia.
- Erimielisyydet hankehenkilöstön välillä.
- Osatoteuttajien yhteistyö ei toimi.
- Hankkeen viestintä ei tavoita oppilaitosten henkilöstöä.
- Uuden rakennerahasto-ohjelmakauden ohjeiden väärintulkinta.

#### **Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.**

- Työpakettien vastuuhenkilöt raportoivat etenemisestä säännöllisesti hankkeen johdolle ja ohjausryhmälle.
- Hanketyötä tehdään erilaisissa työryhmissä, millä varmistetaan tiedonkulku ja voidaan ennakoida muutoksia sekä reagoida niihin.
- Toimenpiteiden vastuista ja toteutuksesta sovitaan etukäteen. Kaikissa hankkeen toiminnoissa noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita. Pyritään luottavaan ja kaikille turvalliseen toimintaympäristöön. Projektipäälliköt huolehtivat, että epäkohtiin tai epäasialliseen käytökseen puututaan.
- Säännölliset hanketapaamiset osahankkeiden kesken. Luodaan monipuoliset tiedotuskanavat osapuolten kesken. Toteutetaan hankkeen toimintoja yhdessä ja jaetaan säännöllisesti kokemuksia osatoteutusten etenemisestä. Hanke on huolellisesti suunniteltu yhteistyössä kaikkien hankekumppanien kanssa. Yhteistyökumppanit ovat sitoutuneet hankkeen toimenpiteisiin. Päätöksenteosta, rahoituksesta yms. sovitaan yhteistyösopimuksilla. Mahdolliset erimielisyydet ratkotaan viime kädessä yhteistyösopimuksen mukaisesti.
- Oppilaitosten sisäiseen viestintään kiinnitetään erityistä huomiota.



- Tiivis yhteistyö rahoittajan kanssa. Hankkeen toteuttajat perehtyvät ja päivittävät osaamistaan uuden ohjelmakauden säännöksistä jatkuvasti.

### **Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi**

Jokaisessa oppilaitoksessa on nimetty projektipäällikkö (ja hänellä varahenkilö), joka osallistuu ohjausryhmän kokouksiin ja sopii hankkeen isoista linjoista.

Jokaisessa ohjausryhmän kokouksessa on kiertävä paikka kahdelle kansainväliselle opiskelijalle, alumnille tai yrittäjälle, siten, että jokaisessa kokouksessa ovat läsnä eri ihmiset. Oppilaitos vuorollaan kutsuu edustajat niin, että eri alojen, kieli- ja kulttuuritaustojen, elämäntilanteiden jne. näkökulmat tulevat kuulluiksi suoraan hankehallinnon korkeimmalla tasolla. Näin säilytämme päätöksenteolle suoran yhteyden ruohonjuuritasolle sekä vahvistamme yhteiskehittäjyyttä.

Esitys ohjausryhmän kokoonpanoksi:

- Osatoteuttajien projektipäälliköt (6)
- Kuopion kaupunki (1)
- Joensuun kaupunki (1)
- Kiertävät kv-osaajapaikat (2)
- Kiertävät kuntapaikat (2), mm. Joroinen, Nurmes, Rautavaara, Vesanto
- Kiertävät työntajapaikat (2), mm. FinVector, Arealis Therapeutics, SotMe, Savas-Säätiö, Pohjois-Savon hyvinvointialue
- Kiertävä työnantajaliittopaikka (1), mm. Rakennusteollisuus, Teknologiateollisuus
- Kiertävät kauppa- ja yrittäjyyspaikat (2), mm. kauppakamarit, yrittäjäjärjestöt, Business Joensuu, Business Center Pohjois-Savo, Navitas Kehitys
- Kiertävä maahanmuuttajajärjestöpaikka (1), mm. Kuopion monikulttuurikeskus Kompassi, Joensuun JOMONI
- ELY-keskukset (2)

**Onko hankkeen pääasiallisena tarkoituksena tietyn verkkopalvelun kehittäminen, tarjoaminen tai ylläpito?**

Ei

### **5.4 Horisontaaliset periaatteet: EU:n perusoikeuskirja, YK:n vammaisyleissopimus ja sukupuolten tasa-arvo**

**Miten sukupuolten tasa-arvon tavoite on huomioitu hankkeen suunnitelmassa?**

Sukupuolten tasa-arvo on huomioitu siinä, että kaikilla sukupuolilla on yhtäläinen oikeus ja mahdollisuus osallistua hankkeen toimenpiteisiin. Tiedot toimialat ovat lähtökohtaisesti sukupuolipainottuneempia, mutta hankkeessa pyritään myös rikkomaan ennakkokäsityksiä ja tekemään eri alojen työpaikkoja näkyväksi myös ks. aloilla aliedustetuille sukupuolille.

THL:n tutkimuksen mukaan ulkomaalaistaustaiset naiset eivät etene korkeaa koulutustaan vastaaviin ammatteihin Suomessa suoritetusta tutkinnosta huolimatta. Naisten työllistymisen tukemiseen kiinnitetään erityistä huomioita. Pyrimme siihen, että vähintään puolet hanketoimintapiteisiin osallistuvista on naisia.

### **5.5 Horisontaaliset periaatteet: Muut EU:n perusoikeusasiakirjan mukaiset oikeudet ja periaatteet**

Hakija vakuuttaa, että hankkeen suunniteltu toiminta noudattaa ainakin seuraavia EU:n perusoikeusasiakirjan mukaisia oikeuksia ja periaatteita:

#### **Turvalliset työolot**

Työolojen turvallisuuteen, terveellisyteen ja työmäärään liittyviin kysymyksiin kiinnitetään huomiota hankkeen aikana. Myös psykologiseen turvallisuuteen kiinnitetään huomiota. Yhtenä

toimenpiteenä hankkeessa tuetaan työnantajia kääntämään työturvallisuusohjeensa englanniksi, jotta ne olisivat saavutettavat myös suomea osaamattomille työntekijöille.

### **Syrjintäkielto kaikelle syrjinnälle**

Hankkeen laajana tavoitteena on inklusiivinen Itä-Suomi, eli kaikille yhdenvertaisen ja saavutettavan itäsuomalaisen elinyhteisön luominen ja ulkomaalaistaustaisten osallisuuden vahvistaminen. Sitoudumme vahvasti antirasistiseen toimintaan ja hyvien väestösuhteiden edistämiseen ja levitämme hyviä käytänteitä myös muille mm. vahvan viestinnän kautta.

### **Vammaisten henkilöiden sopeutuminen yhteiskuntaan. Huomioitu erityisesti saavutettavuus työvälineiden suhteen ja esteettömyys työtilojen suhteen.**

Hankesuunnittelussa ja toteutuksessa huomioidaan saavutettavuus ja hankkeen toiminnasta kiinnostuneiden ihmisten osallistumismahdollisuus sekä esteettömyys. Esimerkiksi kaikista hankkeen podcasteista ja videoista laaditaan tekstivastineet. Monikielisisyyteen kiinnitetään erityistä huomiota: hankkeen kaikki materiaalit ovat suomeksi ja englanniksi. Tarvittaessa käytämme myös muita kieliä.

### **Henkilötietojen suoja**

Savon koulutuskuntayhtymän tiedonhallinta on tarkoin ohjeistettua ja se noudattaa julkisorganisaatioille annettuja määräyksiä ja lainsäädäntöä.

### **Ympäristönsuojelu**

Hankkeen toiminnassa noudatetaan kestävän kehityksen periaatteita.

## **5.6 Kestävä kehitys: Ekologinen kestävyys, hankkeen odotetut vaikutukset**

### **Luonnonvarojen käytön kestävyys**

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Itä-Suomen oppilaitoksista valmistuvilla kansainvälisillä opiskelijoilla voi olla uutta osaamista luonnonvarojen käytön kestävyteen liittyen, jolloin heidän osaamisensa siirtyy heitä työllistävälle työnantajille.

### **Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen**

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Muista maista Suomeen saapuneilla kansainvälisillä opiskelijoilla ja -osaajilla on ehkä jo lähtökohtaisesti enemmän omaa arkikokemusta ilmastonmuutoksen aiheuttamista riskeistä, sillä muissa maissa ilmastonmuutoksen uhat näkyvät jo konkreettisemmin. Työllistyessään itäsuomalaisiin työpaikkoihin he voivat jakaa tietojaan ja kokemuksiaan ilmastonmuutoksen riskeistä ja niiden vähentämisestä.

### **Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus**

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Itä-Suomen oppilaitoksista valmistuvilla kansainvälisillä opiskelijoilla voi olla uutta osaamista biodiversiteettiin liittyen, jolloin heidän osaamisensa siirtyy heitä työllistävälle työnantajille.

### **Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)**

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Itä-Suomen oppilaitoksista valmistuvilla kansainvälisillä opiskelijoilla voi olla uutta osaamista pinta- ja pohjavesiin, maaperään ja ilmaan liittyen, jolloin heidän osaamisensa siirtyy heitä työllistävälle työnantajille.

### **Natura 2000 -ohjelman kohteet**

Ei myönteistä vaikutusta

## 5.7 Kestävä kehitys: Taloudellinen kestävyys, hankkeen odotetut vaikutukset

### Materiaalit ja jätteet

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeessa syntyvän jätteen määrä pyritään minimoimaan. Suurin osa hankkeessa tuotettavista materiaaleista on sähköisiä. Hankehenkilökunnan tapaamiset ovat pääosin sähköisiä.

### Uusiutuvien energialähteiden käyttö

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Yhteistyötä kv-opiskelijoiden työllistämiseksi tehdään mm. Pohjois-Savon energiaklusterin kanssa. Itä-Suomen oppilaitoksista valmistuvilla kansainvälisillä opiskelijoilla voi olla uutta osaamista uusiutuvien energialähteiden käyttöön liittyen, jolloin heidän osaamisensa siirtyy heitä työllistäville työnantajille.

### Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hankkeessa kehitetään uusia, työllistymistä edistäviä toimintamalleja ja palveluita kv-osaajille ja työnantajille. Yhteistyötä paikallisen elinkeinoranteen kehittämiseksi tehdään laaja-alaisesti kaupunkien, kuntien, yritysten, yhdistysten ja yhteisöjen osalta.

### Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hankkeessa kehitetään uusia, työllistymistä edistäviä toimintamalleja ja palveluita kv-osaajille ja työnantajille.

### Liikkuminen ja logistiikka

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeessa etsitään myös ratkaisuja siihen, miten kv-opiskelijat pääsevät syrjäisemmille Itä-Suomen paikkakunnille töihin ja löytyisikö sieltä kohtuuhintaisia vuokra-asuntoja. Digitalisoituvien työympäristöjen osalta toiselle paikkakunnalle ei välttämättä tarvitse matkustaa säännöllisesti.

## 5.8 Kestävä kehitys: Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus

### Kulttuuriympäristö

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hanke vaikuttaa osaltaan siihen, että myös pienemmät itäsuomalaiset paikkakunnat saavat hankkeen kautta osaavaa työvoimaa kv-opiskelijoista ja -osaajista. Hanke lisää monikulttuurisuutta ja alueen elinvoimaa.

### Ympäristöosaaminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Itä-Suomen oppilaitoksista valmistuvilla kansainvälisillä opiskelijoilla voi olla uutta ympäristöosaamista esim. ympäristöteknologiaan liittyen, jolloin heidän osaamisensa siirtyy heitä työllistäville työnantajille.

## 5.9 Horisontaaliset periaatteet hankkeen pääasiallisena tavoitteena

**Onko sukupuolten tasa-arvon edistäminen hankkeen pääasiallinen sisältö?**

Ei

**Onko syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus hankkeen pääasiallinen sisältö?**

Kyllä

**Onko kestävä kehitys jollakin ulottuvuudella hankkeen pääasiallinen sisältö?**

Kyllä

**6 Arviot määrällisistä tavoitteista****Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot määrällisistä tavoitteista****6.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä henkilöstömäärän mukaan**

Yrityksen koko	Yrityksiä, kpl
Mikroyritys	15
Pieni yritys	15
Keskisuuri yritys	15
Suuryritys	5
<b>Yhteensä</b>	<b>50</b>

**Hankkeen kohderyhmätyyppi**

Hanke on tyyppiä, jossa varsinaisena kohderyhmänä: On henkilöitä

**6.2 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden arvioitu määrä ikäjakauman mukaan koko hankkeen keston ajalta**

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Työttömät					0
joista pitkäaikaistyöttömiä (yli 12 kk)					0
Yleissivistävässä/ ammattillisessa koulutuksessa olevat	3	170	35	3	211
Työssä olevat (ml. yrittäjät)		10	31	15	56
Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat					0
<b>Yhteensä</b>	<b>3</b>	<b>180</b>	<b>66</b>	<b>18</b>	<b>267</b>
joista naisia	2	90	33	9	134

**6.3 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden koulutustausta**

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Osallistujat ilman perusasteen (ISCED 1) koulutusta		5	5	8	18
Alemman perusasteen (ISCED 1) ja ylemmän perusasteen (ISCED 2) koulutuksen suorittaneet	3	125	46	8	182
Keskiasteen (ISCED 3) tai keskiasteen jälkeisen (ISCED 4) koulutuksen suorittaneet		45	10	2	57
Korkea-asteen koulutuksen (ISCED 5-8) suorittaneet		5	5		10
<b>Yhteensä</b>	<b>3</b>	<b>180</b>	<b>66</b>	<b>18</b>	<b>267</b>
joista naisia	2	90	33	9	134

#### 6.4 Osallistujia koskevat lyhyen aikavälin tavoitteet

	Tavoite
Osallistujat, jotka ovat ryhtyneet työnhakuun jättäessään hankkeen	15
Osallistujat, jotka ovat koulutuksessa jättäessään hankkeen	25
Osallistujat, jotka saavat ammattipätevyyden jättäessään hankkeen	40
Osallistujat, jotka ovat työelämässä, myös itsenäisinä ammatinharjoittajina, jättäessään hankkeen	50

### 7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

#### Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

#### Hankinnat ja hankkeen pysyvyys

Infrastruktuuri-investointeja tai tuotannollisia investointeja sisältävän hankkeen toiminnan tulee olla pysyvää yleisasetuksen 65 artiklaan perustuen vähintään viiden vuoden ajan viimeisen tuen maksamista koskevan päätöksen tekopäivästä. Velvollisuus yritystukilain nojalla rahoitettavissa hankkeissa pienten ja keskisuurten yritysten osalta on kolme vuotta. Koskeeko edellä kuvattu velvollisuus hankkeen toimintaa tai investoinnin kohteena olevaa omaisuutta?	
Suunnitellaanko hankkeessa kansalliset kynnsarvot ylittävien hankintojen tekemistä?	Ei

**Kustannusarvion tiivistelmä**

	<b>Yhteensä €</b>
1 Palkkakustannukset	881 854
Flat rate 40 % kehittäminen	352 741
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0
<b>Nettokustannusarvio yhteensä</b>	<b>1 234 595</b>

**Rahoitussuunnitelman tiivistelmä**

	<b>Yhteensä €</b>	<b>Osuus %</b>
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	987 675	80,00
2 Omarahoitus: Kuntarahoitus	185 189	15,00
3 Kuntarahoitus	37 039	3,00
4 Muu julkinen rahoitus	0	0
5 Yksityinen rahoitus	24 692	2,00
<b>Rahoitussuunnitelma yhteensä</b>	<b>1 234 595</b>	<b>100,00</b>

**Ennakkomaksatus**

Haetaanko hankkeelle ennakkomaksatusta?	Ei
---	----

**Hakemuksen käsittelyn ehdot**

Tuen hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi. Lisäksi hakija vakuuttaa, että hankkeen toimenpiteet eivät kohdistu samaan tai saman tyyppiseen toimintaan, joka on siirretty toisella suuralueella sijaitsevaan toimipaikkaan siten, että työpaikkoja menetetään alkuperäisessä toimipaikassa.

Tuen hakija vakuuttaa, että sillä ei ole takaisinperintäpäätökseen perustuvaa maksamatonta täytäntöönpanokelpoista saatavaa avustuksia ja tukia myöntäville julkisyhteisöille.

Tuen myöntävällä välittävällä toimielimellä on laissa säädettyjen tiedonsaantioikeuksien perusteella oikeus tarkastaa tuen hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut välttämättömät toiselta viranomaiselta tai yksityiseltä saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

**Suostumus sähköiseen asiointiin**

Hakija antaa suostumuksensa siihen, että kaikki asiakirjat koskien tätä hankehakemusta annetaan tiedoksi vain sähköisesti EURA 2021 -järjestelmässä. Tämä suostumus koskee kaikkia asiassa myöhemmin annettavia asiakirjoja, joita viranomainen tekee EURA 2021 -järjestelmässä. Hankehakemusta ja hanketta koskevat asiakirjat ovat noudettavissa EURA 2021 -järjestelmästä.

**Lainkohdat**

Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta (757/2021) 51 §.

Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) 19 §.

**Suostumus Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan ohjelman varoista rahoitettavia hankkeita koskevien tietojen julkisuuteen ja julkaisemiseen**

Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettuja hankkeita ja tuen saajia koskeva tietojen julkisuus ja julkaiseminen on lakisääteistä. Kun tuen hakija on jättänyt hanketta koskevan hakemuksen, on hän hyväksynyt hanketta ja tuen saajaa koskevien tietojen julkaisemisen. Jos tuen hakija ei hyväksy ehtoa, ei hanketta voida ottaa käsiteltäväksi.

Hakija antaa suostumuksensa sille, että hanketta ja tuen saajaa koskevat tiedot julkaistaan EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman verkkopalvelun tietopalvelussa.

### Allekirjoitukset

15.3.2023 15:16 Heikki Mikael Vienola  
Hallintojohtaja

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti vahvasti tunnistautuneena EURA 2021 -järjestelmässä (Suomi.fi-tunnistuspalvelu)

### Liitteet

Hakija on varmistanut ja vakuuttaa, että asiakirjan liitteet eivät sisällä henkilötunnuksia tai EU:n tietosuoja-asetuksen artikla 9:n mukaisia ns. erityisiä, eli arkaluonteisia henkilötietoja, kuten mm. yksittäisten henkilöiden rotuun, etniseen alkuperään, poliittiseen mielipiteeseen, uskonnolliseen vakaumukseen, ammattiliiton jäsenyyteen, geneettiseen tai biometriseen tunnistamiseen, terveyteen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä tietoja.

### Kustannusarvion liitteet

### Rahoitussuunnitelman liitteet

#### Sopimukset tai muut sitoumukset rahoitukseen osallistumisesta

Tiedoston nimi	Kuvaus	Salassapidon perustelu
Ilmoittautumislomakkeet Kuopio, Joroinen.pdf	Joroisten kunnan täyttämä ilmoittautumislomake sekä Kuopion kaupungin täyttämä ilmoittautumislomake sisältäen sitoumuksen osallistumisesta hankkeen rahoitukseen. Hinnasto löytyy liitteestä "Kirje kaupungeille ja kunnille" Kuopion osuus 33000€ on jaettu UEF:in, Sakkyn ja Savonian kesken.	

### Muut liitteet

Tiedoston nimi	Kuvaus	Salassapidon perustelu
Kirje kaupungeille ja kunnille.pdf	Kaupungeille ja kunnille lähetetty rahoitusanomuskirje, jossa on ehdotus asukaslukukohtaisista rahoitusosuuksista.	

Tiedoston nimi	Kuvaus	Salassapidon perustelu
AURA_YHTEISTYOSOPIMUS_Talent Hub Eastern Finland.pdf	Muokattu Kirjoitettu yhteistyösopimus oppilaitosten kesken.	
Talent Hub Vaikuttavuuden ekosysteemi.pdf	Talent Hub vaikuttavuuden ekosysteemi	
Työpaketti hakemuksen liitteeksi (laajempi).pdf	Talent Hub Eastern Finland -hankkeen työpakettien laajempi koonti	



## Kustannusarvio

### 1 Palkkakustannukset

#### Palkkakustannusten yksikkökustannukset: osa-aikaiset

<b>1. Tehtävänimike</b>	Projektipäällikkö
<b>Työaika</b>	Osa-aikainen
<b>Arvioitu aloituspäivä</b>	1.9.2023
<b>Arvioitu lopetuspäivä</b>	31.8.2027

#### Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Projektipäällikkö (80%) vastaa Sakkyn osatoteutuksesta hankkeessa. Projektipäällikkö vastaa Sakkyn osatoteutuksen hallinnoinnista ja raportoinnista, osallistuu yhteiskehittämiseen ja tapahtumien organisointiin, toteuttaa hankeviestintää ja kehittää tiedolla johtamista yhdessä muiden osatoteuttajien kanssa.

#### Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

1. Tehtävän tai henkilön todellinen palkka

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

<b>Ajalta alkaen</b>	1.2.2022
<b>Ajalta päättyen</b>	31.1.2023
<b>Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €</b>	52 661
<b>Sivukulujen osuus €</b>	13 924
<b>Yksikkökustannus (tuntipalkka), €</b>	38,71

	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>Yhteensä</b>
Hankkeen työtunnit	459	1 376	1 376	1 376	917	<b>5 504</b>
Palkan sivukulut (26,44 %)	3 716	11 139	11 139	11 139	7 423	<b>44 556</b>
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	17 768	53 265	53 265	53 265	35 497	<b>213 060</b>

**Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut**

Hankkeeseen tarvitaan laaja-alaiseen yhteistyöhön soveltuva hankepäällikkö vastaamaan Sakkyn osatoteuttajan hankkeen toteuttamisesta sekä alueellisesta että ylimatekunnallisesta kehittämistyöstä.

**Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen**

Palkkakustannus on linjassa työnvaativuuden kanssa.

**Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto**

Aineisto	Asiakirjan nimi
Palkkalaskelma	Palkkalaskelma 1.2.2022-31.1.2023

**Aineiston säilyttäminen**

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaukseen, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

**Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö**

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Piia	Puustinen	hankeasiantuntija

**Tehtävänkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö**

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Päivi	Pennanen	koulutuspäällikkö

<b>2. Tehtävänimike</b>	Projektiasiantuntija 1, ROPO
<b>Työaika</b>	Osa-aikainen
<b>Arvioitu aloituspäivä</b>	1.9.2023
<b>Arvioitu lopetuspäivä</b>	31.8.2027

### Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Projektiasiantuntija 1 (50%): Ratkaisukeskeisen opinto-ohjauksen toimintamallin yhteiskehittämisen käynnistäminen ja toiminnan koordinointi. Projektiasiantuntija rakentaa yhteistyössä eri osatoteuttajien opinto- ja uraohjaajien kanssa asiakaspolkua, laajentaa näkemystä opinto-ohjauksen asiakkuusajatteluun ja oppilaitosten rakenteellisiin haasteisiin tukea maahanmuuttajaopiskelijan osaamisen tunnistamista.

### Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

1. Tehtävän tai henkilön todellinen palkka

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

<b>Ajalta alkaen</b>	1.2.2022
<b>Ajalta päättyen</b>	31.1.2023
<b>Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €</b>	61 432
<b>Sivukulujen osuus €</b>	16 243
<b>Yksikkökustannus (tuntipalkka), €</b>	45,16

	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>Yhteensä</b>
Hankkeen työtunnit	287	860	860	860	573	<b>3 440</b>
Palkan sivukulut (26,44 %)	2 710	8 121	8 121	8 121	5 411	<b>32 484</b>
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	12 961	38 838	38 838	38 838	25 877	<b>155 352</b>

### Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Ratkaisukeskeisen opinto-ohjauksen (ROPO) -toiminnan koordinoinnilla tuetaan asiantuntijoiden eli opinto- ja uraohjaajien keskittymistä omaan kehittävään tehtäväänsä. Projektiasiantuntijalta vaaditaan kansainvälisen opiskelijan opintopolun tuntemusta, työelämä tietoisuutta ja yhteistyökykyä eri oppilaitosten kanssa.

### Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

OVTES 2022-2025, ammatillisen oppilaitoksen opetushenkilöstö, osio C, 1kl

### Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Palkkalaskelma	Palkkalaskelma 1.2.2022-31.1.2023

### Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtäväkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtäväkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

### Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Piia	Puustinen	hankeasiantuntija

### Tehtäväkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Timo	Törmänen	koulutuspäällikkö

<b>3. Tehtävänimike</b>	Projektiasiantuntija 2, työpaikkaohjaajakoulutus
<b>Työaika</b>	Osa-aikainen
<b>Arvioitu aloituspäivä</b>	1.9.2023
<b>Arvioitu lopetuspäivä</b>	31.8.2027

### Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Projektiasiantuntija 2 (20%): Projektiasiantuntijan tehtävänä on tuoda suomi toisena kielenä osaamista työpaikkaohjaajakoulutuksen kehittämiseen ja toteutukseen.

### Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

1. Tehtävän tai henkilön todellinen palkka

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

<b>Ajalta alkaen</b>	1.2.2022
<b>Ajalta päättyen</b>	31.1.2023
<b>Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €</b>	50 332
<b>Sivukulujen osuus €</b>	13 308
<b>Yksikkökustannus (tuntipalkka), €</b>	37,00

	2023	2024	2025	2026	2027	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	115	344	344	344	229	1 376
Palkan sivukulut (26,44 %)	890	2 662	2 662	2 662	1 772	10 648
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	4 255	12 728	12 728	12 728	8 473	50 912

### Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Työpaikkaohjaajakoulutuksen kehittämisen tavoitteena on tuoda kansainvälisten osaajien selkeäkieliseen perehdyttämiseen, työturvallisuuteen ja työyhteisöön integroimiseen liittyviä asioita läpileikkaavasti osaksi koulutuskokonaisuutta. Kehittämistyöhön tarvitaan S2-opettajan osaaminen.

### Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

OVTES 2022-2025, ammatillisen oppilaitoksen opetushenkilöstö, osio C, 1kl

### Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Palkkalaskelma	Palkkalaskelma 1.2.2022-31.1.2023

### Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

#### **Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö**

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Piia	Puustinen	hankeasiantuntija

#### **Tehtävänkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö**

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Timo	Törmänen	koulutuspäällikkö

<b>4. Tehtävänimike</b>	Projektiasiantuntija 3, osaamispassi
<b>Työaika</b>	Osa-aikainen
<b>Arvioitu aloituspäivä</b>	1.9.2023
<b>Arvioitu lopetuspäivä</b>	31.8.2027

#### **Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa**

Projektiasiantuntija 3 (30%): Tehtävään kuuluu Osaamispassin jatkokehittämisen koordinointi. Työssä yhteiskehitetään työnhakua helpottava dokumentti, mistä työnantajalle selviää vaivattomasti työnhakijan ammatillinen osaaminen eriytettynä kielitaidosta.

#### **Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa**

1. Tehtävän tai henkilön todellinen palkka

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

<b>Ajalta alkaen</b>	1.2.2022
<b>Ajalta päättyen</b>	31.1.2023
<b>Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €</b>	55 961
<b>Sivukulujen osuus €</b>	14 796
<b>Yksikkökustannus (tuntipalkka), €</b>	41,14

	2023	2024	2025	2026	2027	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	172	516	516	516	344	2 064
Palkan sivukulut (26,44 %)	1 480	4 439	4 439	4 439	2 959	17 756
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	7 076	21 228	21 228	21 228	14 152	84 912

### Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Osaamisspassin jatkokehittäminen vaatii tietoa ja kokemusta sekä työnantajien tarpeista että kansainvälisten opiskelijoiden haasteista tuoda oma osaamisensa esille työnhakutilanteessa. Sakkyn koordinoima Osaamisspassin jatkokehittämistyö tarvitsee projektiasiantuntijan vetämään osatoteuttajien yhteiskehittämistä, tuotteen pilotointia ja palautteen keräämistä.

### Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

OVTES 2022-2025, ammatillisen oppilaitoksen opetushenkilöstö, osio C, 1kl

### Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Palkkalaskelma	Palkkalaskelma 1.2.2022-31.1.2023

### Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuiseseen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtäväkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtäväkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

#### **Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö**

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Piia	Puustinen	hankeasiantuntija

#### **Tehtäväkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö**

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Heli	Kemppainen	koulutuspäällikkö

<b>5. Tehtävänimike</b>	Projektiasiantuntija 4, palvelumalli ja klusterit
<b>Työaika</b>	Osa-aikainen
<b>Arvioitu aloituspäivä</b>	1.9.2023
<b>Arvioitu lopetuspäivä</b>	31.8.2027

#### **Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa**

Projektiasiantuntija 4 (30%): Tehtävinä tuottaa toimintamalli sekä motivoida uudenlaisen yhteistyöelimen työskentely. Asiakaspolun ja palvelun tuotteiden fasilitointi työryhmässä. Toimialakohtaisten klustereiden sisällöntuotanto kansainvälisen työvoiman rekrytoinnin osaamisen kehittämiseksi. Toimialakohtaisten koulutustiedotteiden koordinointi. Toiminnan raportointi.

#### **Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa**

2. Johdettu asiakirjoista ja mukautettu 12 kuukauden jaksoa vastaavaksi

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu



<b>Ajalta alkaen</b>	1.5.2022
<b>Ajalta päättyen</b>	31.1.2023
<b>Palkkakustannukset ajanjaksolta ilman sivukuluja ja lomarahaa, €</b>	36 952
<b>Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €</b>	49 269
<b>Sivukulujen osuus €</b>	13 027
<b>Yksikkökustannus (tuntipalkka), €</b>	36,22

	2023	2024	2025	2026	2027	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	172	516	516	516	344	2 064
Palkan sivukulut (26,44 %)	1 303	3 908	3 908	3 908	2 605	15 632
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	6 230	18 690	18 690	18 690	12 460	74 760

### Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Tehtävä tukee asiantuntijoiden työtä, jolloin he voivat keskittyä omien palveluidensa osaamisen tuottamiseen ja kehittämiseen sekä vahvempaan asiakasohjaukseen.

### Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkkakustannus on linjassa työnvaativuuden kanssa.

### Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Palkkalaskelma	Palkkalaskelma 1.5.2022-31.1.2023

### Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

### Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Piia	Puustinen	hankeasiantuntija

### Tehtävänkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Jukka	Kosunen	apulaisrehtori

<b>6. Tehtävänimike</b>	Projektiasiantuntija 5, yrittäjyys
<b>Työaika</b>	Osa-aikainen
<b>Arvioitu aloituspäivä</b>	1.9.2023
<b>Arvioitu lopetuspäivä</b>	31.8.2027

### Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Projektiasiantuntija 5 (50%): Tehtävänä lisätä kansainvälisten osaajien yrittäjyysosaamista ja tukea heidän työllistymistä myös yrittäjinä ja muiden työllistäjinä. Rakentaa virtuaalista vertaisyhteisöä tarjoamaan pitkäkestoista tukea ja sosiaalista verkostoa mukana oleville henkilöille.

### Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

1. Tehtävän tai henkilön todellinen palkka

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

<b>Ajalta alkaen</b>	1.2.2022
<b>Ajalta päättyen</b>	31.1.2023
<b>Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €</b>	49 303
<b>Sivukulujen osuus €</b>	13 036
<b>Yksikkökustannus (tuntipalkka), €</b>	36,24

	2023	2024	2025	2026	2027	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	287	860	860	860	573	3 440
Palkan sivukulut (26,44 %)	2 175	6 518	6 518	6 518	4 343	26 072
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	10 401	31 166	31 166	31 166	20 766	124 665

### Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Kansainvälisille opiskelijoille/maahanmuuttaneille on tarjolla hyvin vähän laadukasta yrittäjyyskoulutusta ja tukea yrittäjänä toimimisessa. Kuitenkin yrittäjyys on heille usein erittäin luonnollinen tapa työllistää itsensä ja tarjota työtä myös muille. Sakkyn projektiasiantuntija kehittää kansainvälisten opiskelijoiden selkeäkielisiä yrittäjyysopintoja Pohjois-Savon alueella.

### Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

OVTES 2022-2025, ammatillisen oppilaitoksen opetushenkilöstö, osio C, 1kl

### Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Palkkalaskelma	Palkkalaskelma 1.2.2022-31.1.2023

### Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia erä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

### Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Piia	Puustinen	hankeasiantuntija

#### Tehtävänkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Timo	Törmänen	koulutuspäällikkö

<b>7. Tehtävänimike</b>	Maahanmuuttajaohjaaja 1, työpaikkaohjaaja, tapahtumat
<b>Työaika</b>	Osa-aikainen
<b>Arvioitu aloituspäivä</b>	1.9.2023
<b>Arvioitu lopetuspäivä</b>	31.8.2027

#### Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Maahanmuuttajaohjaaja 1 (50%): Työpaikkaohjaajakoulutukset lisäävät työnantajien valmiuksia kohdata ja ottaa vastaan eri kulttuureista ja erilaisella kielitaidolla olevia kv-osaajia ja opiskelijoita. Koulutuksen suunnittelussa ja toteutuksissa hyödynnetään maahanmuuttajaohjaajan osaamista ja kokemuksia ihmisten aidosta kohtaamisesta ja kulttuuritietoisesta vuorovaikutuksesta. Maahanmuuttajaohjaaja tekee yhteistyötä muiden työpaikkaohjaajakoulutusta kehittävien toimijoiden kanssa (YSAO ja Riveria ja Sakkyn S2-opettaja). Maahanmuuttajaohjaaja osallistuu myös hankkeen tapahtumien suunnitteluun ja toteutukseen.

#### Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

1. Tehtävän tai henkilön todellinen palkka

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

<b>Ajalta alkaen</b>	1.2.2022
<b>Ajalta päättyen</b>	31.1.2023
<b>Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €</b>	33 729
<b>Sivukulujen osuus €</b>	8 918
<b>Yksikkökustannus (tuntipalkka), €</b>	24,79

	2023	2024	2025	2026	2027	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	287	860	860	860	573	3 440
Palkan sivukulut (26,44 %)	1 488	4 459	4 459	4 459	2 971	17 836
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	7 115	21 319	21 319	21 319	14 205	85 277

### Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Työpaikkaohjaajakoulutuksen suunnittelun ja toteutuksen kulttuuritietoisuuden ja kohtaamisen asiantuntijuuden tehtävä yhdessä muiden koulutuksen osatoteuttajien kanssa. Mukana myös hankkeen tapahtumien suunnittelun ja toteutuksen tehtävissä, erityisesti opiskelijoiden osallistamisessa.

### Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkkakustannus on linjassa työnvaativuuden kanssa.

### Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Palkkalaskelma	Palkkalaskelma 1.2.2022-31.1.2023

### Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukielvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

### Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Piia	Puustinen	hankeasiantuntija

**Tehtävänkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö**

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Päivi	Pennanen	koulutuspäällikkö

<b>8. Tehtävänimike</b>	Maahanmuuttajaohjaaja 2, osaamispassi, tapahtumat
<b>Työaika</b>	Osa-aikainen
<b>Arvioitu aloituspäivä</b>	1.9.2023
<b>Arvioitu lopetuspäivä</b>	31.8.2027

**Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa**

Maahanmuuttajaohjaaja 2 (50%): Maahanmuuttajaohjaaja tukee opiskelijoiden ammatillisen suomen kielen oppimista ja tuottaa selkeäkielisiä materiaaleja opintojen tueksi. Osaamispassin jatkokehittämistyössä etsitään hyviä tukikeinoja opiskelijoiden oman osaamisen sanoittamiseen ja ohjataan opiskelijoita hyödyntämään Osaamispassia työnhaun apuvälineenä. Maahanmuuttajaohjaaja tukee opiskelijoita Osaamispassin käytössä ja kerää siitä palautetta niin opiskelijoilta kuin työnantajilta. Lisäksi maahanmuuttajaohjaaja osallistuu hankkeen tapahtumien järjestämiseen/toteuttamiseen erityisesti opiskelijoiden ohjauksessa ja osallistamisessa .

**Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa**

1. Tehtävän tai henkilön todellinen palkka

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

<b>Ajalta alkaen</b>	1.2.2022
<b>Ajalta päättyen</b>	31.1.2023
<b>Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €</b>	36 747
<b>Sivukulujen osuus €</b>	9 716
<b>Yksikkökustannus (tuntipalkka), €</b>	27,01

	2023	2024	2025	2026	2027	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	287	860	860	860	573	3 440
Palkan sivukulut (26,44 %)	1 621	4 858	4 858	4 858	3 237	19 432
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	7 752	23 229	23 229	23 229	15 477	92 916

### Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Tehtävä tukee kansainväliset opiskelijoiden osallistamista oman osaamisensa sanoittamiseen työnhakutilanteissa. Tehtävä tukee myös Osaamispassin jatkokehittämistä koordinoivan projektiasiantuntijan työtä. Maahanmuuttajaohjaajan tehtävä tukee kansainvälisten opiskelijoiden osallistamista tapahtumien suunnitteluun ja toteutukseen.

### Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkkakustannus on linjassa työnvaativuuden kanssa.

### Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Palkkalaskelma	Palkkalaskelma 1.2.2022-31.1.2023

### Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaukseen, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

### Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Piia	Puustinen	hankeasiantuntija

### Tehtävänkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Päivi	Pennanen	koulutuspäällikkö

**Palkkakustannusten yhteenveto**

	2023	2024	2025	2026	2027	Yhteensä
Kokoaikaiset (0 kpl)	0	0	0	0	0	0
Osa-aikaiset (8 kpl)	73 558	220 463	220 463	220 463	146 907	881 854
<b>Palkkakustannukset yhteensä</b>	<b>73 558</b>	<b>220 463</b>	<b>220 463</b>	<b>220 463</b>	<b>146 907</b>	<b>881 854</b>

**2 Tulot****3 Nettokustannusten yhteenveto**

	2023	2024	2025	2026	2027	Yhteensä
<b>Nettokustannukset yhteensä</b>	<b>102 981</b>	<b>308 648</b>	<b>308 648</b>	<b>308 648</b>	<b>205 670</b>	<b>1 234 595</b>

**Rahoitussuunnitelma****1 Haettava EU- ja valtion rahoitus**

	2023	2024	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
EU- ja valtion rahoitus kehittäminen	82 385	246 918	246 918	246 918	164 536	987 675	80,00 %

**2 Omarahoitus****Rahoituslaji**

Kuntarahoitus

	2023	2024	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Omarahoitus	15 447	46 297	46 297	46 297	30 851	185 189	15,00 %

**3 Ulkoinen kunta-, muu julkinen ja yksityinen rahoitus****Rahoittaja**

Useita

**Rahoituslaji**

Kuntarahoitus



	2023	2024	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	3 089	9 260	9 260	9 260	6 170	37 039	3,00 %

**Rahoittaja** Useita  
**Rahoituslaji** Yksityinen rahoitus

	2023	2024	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	2 060	6 173	6 173	6 173	4 113	24 692	2,00 %

### Muun ulkopuolisen rahoituksen perustelut

Hankkeelle on haettu laajasti ulkopuolista rahoitusta ja sitä haetaan vielä hankkeen jättämisen jälkeenkin. Sopimukset osarahoittajien kanssa tehdään ennen rahoituspäätöstä.

### Rahoituksen yhteenveto

	2023	2024	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Haettava EU- ja valtion rahoitus	82 385	246 918	246 918	246 918	164 536	987 675	80,00 %
Kuntarahoitus	18 536	55 557	55 557	55 557	37 021	222 228	18,00 %
Muu julkinen rahoitus	0	0	0	0	0	0	0 %
Yksityinen rahoitus	2 060	6 173	6 173	6 173	4 113	24 692	2,00 %
<b>Rahoitus yhteensä</b>	<b>102 981</b>	<b>308 648</b>	<b>308 648</b>	<b>308 648</b>	<b>205 670</b>	<b>1 234 595</b>	<b>100,00 %</b>
Julkinen rahoitus yhteensä	100 921	302 475	302 475	302 475	201 557	1 209 903	98,00 %
Julkinen tuki yhteensä	85 474	256 178	256 178	256 178	170 706	1 024 714	83,00 %

### De minimis -tuki-ilmoitus

Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Ei

Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia yksiköitä?

Ei