

Apulaisjohtajanimikkeen käyttöönotto varhaiskasvatuspalveluissa

Kasvun ja oppimisen lautakunta 18.04.2023 § 39
3105/01.01.03/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Minna Kari	puh. 044 718 4008
Tiina Mikkilä	puh. 044 718 6134
Maarit Reinikka	puh. 044 718 3760
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi	

Päätösehdotus

apulaiskaupunginjohtaja HEP KOP Pekka Vähäkangas

Kasvun ja oppimisen lautakunta päättää hyväksyä vs. kasvatusjohtajan esityksen.

Päätös

Kasvun ja oppimisen lautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Esitys

Esitän, että Kuopion varhaiskasvatuspalveluissa otetaan käyttöön apulaisjohtajanimike 1.8.2023 alkaen.

Selostus

Vs. kasvatusjohtaja Minna Kari Varhaiskasvatuksen tukipalvelut

Kelpoiset varhaiskasvatuksen opettajat, erityisopettajat ja päiväkodinjohtajat siirtyivät 1.9.2021 kunta-alan yleisestä virka- ja työehtosopimuksesta (KVTES) kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimukseen (OVTES). Sopimusmuutoksen myötä käyttöön tulivat uudet hinnoittelukohtat päiväkodinjohtajalle ja apulaisjohtajalle. Tämän vuoksi kunnille on tullut tarve kehittää varhaiskasvatuksen johtamisjärjestelyjä.

OVTES, osio G:n mukaan apulaisjohtajan tehtäviin kuuluu johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esimiehenä toimiminen, kuitenkin ilman varsinaista varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaista päiväkodin johtajan kokonaisvastuuta. Hinnoittelukohtaan voivat kuulua mm. jatkuvasti esimiehinä toimivat varajohtajat. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista kasvatus- ja opetustyöhön.

Päiväkodinjohtajien työn luonne on muuttunut. Tällä hetkellä suurin osa päiväkodinjohtajan työstä kuuluu toiminnan järjestämisen organisointiin kuten henkilöstön riittävyyden varmistamiseen, rekrytointiin sekä lyhytaikaisten sijaisten ohjaamiseen ja perehdyttämiseen. Vaikka asiaa on kehitetty varahenkilöjärjestelmän avulla, on kelpoisen henkilöstön saatavuusongelmat jatkuvasti kasvaneet.

Päiväkodinjohtaja vastaa yksikön toiminnasta ja pedagogiikasta. Tukemalla päiväkodinjohtajan työtä pystymme vaikuttamaan koko henkilöstön työhyvinvointiin. Apulaisjohtajarakenteella pystymme tukemaan pedagogisen johtamisen toteutumista yksiköissä, jolloin yleisen tuen toteutuminen yksiköissä varmistetaan päiväkodinjohtajan toimesta. Tällä voimme mahdollisesti vaikuttaa yksiköissä tarvittavaan varhaiskasvatuksen erityisopettajaresurssiin. Kun päiväkodinjohtaja ehtii ohjata omaa henkilöstöään löytämään tarvittavat

keinot lapsiryhmän kanssa toimimiseen, voi sillä olla vähentävä vaikutus ryhmäavustajien tarpeeseen.

Kuopion varhaiskasvatuspalveluissa on suunniteltu otettavan käyttöön 1.8.2023 apulaisjohtajanimike ja samalla luovutaan varajohtajanimikkeen käytöstä. Apulaisjohtajia ei välttämättä sijoitu jokaiseen yksikköön, vaan apulaisjohtaja voi olla esim. kahden yksikön yhteinen apulaisjohtaja. Apulaisjohtajakäytäntö lisää kustannuksia, sillä pystyäkseen toimimaan apulaisjohtajana, on varhaiskasvatuksen opettaja vapautettava lapsiryhmätyöstä joko kokonaan tai osittain.

Tällä käytännöllä pyritään vahvistamaan päiväkodinjohtajien ydintehtävää jakamalla johtamisvastuuta apulaisjohtajalle. Tämä parantaa päiväkodinjohtajien ja henkilöstön veto- ja pitovoimaa ja sillä on vaikutus koko henkilöstön työhyvinvointiin. Päiväkodinjohtajien kelpoisuusvaatimuksena vuonna 2030 on kasvatustieteen maisterin tutkinto sekä riittävät johtamistaidot. Tällä hetkellä meillä on suuria haasteita saada avoinna oleviin virkoihin päiväkodinjohtajia, jotka ovat kelpoisia päiväkodinjohtajan tehtävään myös vuonna 2030.

Kustannusten vähentämiseksi arvioimme säännöllisesti johtajien tehtäväkokonaisuuksia. Kun päiväkodinjohtajan virkoja vapautuu, tarkastelemme mahdollisuutta yksiköiden yhdistämiseen. Tällöin säästöjä syntyy vapautuvista päiväkodinjohtajan viroista. Apulaisjohtajakäytännön avulla päiväkodinjohtajien tehtäväkokonaisuuksia pystytään tarvittaessa jonkin verran kasvattamaan.

Vaikutusten arviointi

Liitteenä

Liitteet

3105/2023 Vaikutusten arviointi