

**Kuopion kaupunki**

Kasvun ja oppimisen palvelualue

**Apulaisjohtajanimikkeen käyttöönotto varhaiskasvatuspalveluissa**

**Vaikutusten ennakoarviointi Kuopion kaupungin päätöksenteossa**

Päätösten vaikutuksia tulee ennakoida, sillä kaupungin tekemät päätökset vaikuttavat suoraan tai välillisesti ihmisiin, ympäristöön, talouteen ja yrityksiin. Ennakoarviointi onnistuu parhaiten kun se liitetään osaksi valmistelu- ja päätöksentekokäytäntöjä.

**Merkkien selitykset**

- ++ Merkittävä ja pitkäaikainen myönteinen vaikutus
- + Lyhytaikainen myönteinen vaikutus
- 0 Neutraali vaikutus
- Lyhytaikainen kielteinen vaikutus
- - Merkittävä ja pitkäaikainen kielteinen vaikutus

**Päätöksen vaikutus**

<b>Strategiavaikutukset</b>			
Kaupunginvaltuusto on strategian hyväksymisen yhteydessä päättänyt, että merkittävien päätösten osalta tehdään arviointi siitä, miten asia/päätös vaikuttaa Kuopion uuden strategian toteutumiseen. Kuopion strategia: <a href="https://www.kuopio.fi/fi/strategia">https://www.kuopio.fi/fi/strategia</a>			
		<b>Merkki</b>	<b>Vaikutuksen kuvaus lyhyesti</b>
1	<b>Kasvava Kuopio</b> – Kilpailukykyinen yrittäjyyssympäristö – Vetovoimainen innovaatio- ja oppimisympäristö sekä laadukas koulutusketju – Rohkea kaupunkikehitys, elinvoimainen kaupunkikeskusta ja monimuotoinen kaupunkikulttuuri – Kuopion tunnettuus ja edunvalvonta	++	Positiivinen vaikutus Kuopion työntekijäkuvaan.
2	<b>Hyvinvoiva Kuopio</b> – Aktiivisuuteen innostava arki – Varhainen tuki – Työllistyminen ja toimeentulo – Turvallinen ja viihtyisä elinympäristö	++	Positiivinen vaikutus henkilöstön työhyvinvointiin. Myönteinen vaikutus henkilöstön veto- ja pitovoimaan.
3	<b>Resurssiviisas Kuopio</b> – Viisas liikkuminen – Energiatehokkuus ja uusiutuva energia – Kiertotalous ja resurssien viisas käyttö	++	Tehtävänkuvat selkeytyvät ja keskittymisen ydintehtävään paranee.
4	<b>Uudistuva Kuopio</b> – Sujuva ja uudistuva toiminta – Kestävä talous – Kyvykäs ja innostunut henkilöstö ja uudistuva johtaminen	++	Johtamisrakenne uudistuu. Henkilöstöjohtaminen vahvistuu, jolla on vaikutus henkilöstön poissaolojen vähentymiseen. Henkilöstön pitovoima lisääntyy.

**Kuopion kaupunki**

Kasvun ja oppimisen palvelualue

	<b>Poikkileikkaavat tavoitteet:</b> - Digitaalisuus, kumppanuus, kansainvälisyys	0	
<b>Johtopäätös ja perustelut:</b> Johtamisrakenteen uudistaminen lisää päiväkodinjohtajien ja henkilöstön veto- ja pitovoimaa.			

<b>Vaikutukset ihmisiin</b> (Päätösten sosiaaliset ja terveysvaikutukset eri ihmisryhmiin, esimerkiksi sukupuolen, iän, asuinpaikan, kielen, kulttuuritaustan, tulojen, koulutuksen, ammatti- ja työmarkkina-aseman tai erityisryhmän tms. mukaan.)			
		<b>Merkki</b>	<b>Vaikutuksen kuvaus lyhyesti</b>
1	Palvelujen saatavuuteen ja laatuun (esimerkiksi sosiaali- ja terveyspalvelut, koulutus, kulttuuri ja liikunta jne.)	++	Jaettu johtajuus mahdollistaa paremman palveluohjauksen.
2	Sosiaaliseen elinympäristöön (esimerkiksi ihmissuhteisiin, syrjintään, yhteisöllisyyteen, yhteisölliseen, kulttuuriseen tai hengelliseen osallistumiseen)	++	Työyhteisön työhyvinvointi paranee.
3	Elintapoihin (esimerkiksi ruokavalioon, päihteiden käyttöön, liikuntaan, virkistäytymiseen, riskikäyttäytymiseen)	0	
4	Terveysteen (fyysinen, psyykinen, sosiaalinen)	++	Työhyvinvoinnin paranemisen myötä poissaolot vähenevät.
5	Osallistumiseen (osallistuminen päätöksiin ja vaikuttaminen, tiedonsaanti jne.)	0	
6	Väestöryhmien toimeentulo (työllisyys, talous, varallisuus jne.)	0	
<b>Johtopäätös ja perustelut</b> Jaettu johtajuus lisää henkilöstön työhyvinvointia sekä parantaa asiakkaiden palveluohjausta.			

<b>Vaikutukset ympäristöön ja ilmastoon</b> (Vaikutukset, jotka aiheutuvat luonnonvarojen ja energian käytöstä ja niihin liittyvistä päästöjen ja jätteiden määrästä, kulutuskäyttäytymisen muutoksesta tai toimintojen sijoittumisesta ja niihin liittyvistä liikkumis- ja liikenneneratkaisuista.)			
		<b>Merkki</b>	<b>Vaikutuksen kuvaus lyhyesti</b>
1	Fyysiseen elinympäristöön ja viihtyvyyteen (työ- ja asumisolot, liikenne- ja liikkumismahdollisuudet, esimerkiksi melu, ilman epäpuhtaus, onnettomuusriski jne.)	0	
2	Maaperään, vesistön ja luonnon monimuotoisuuteen	0	

**Kuopion kaupunki**

Kasvun ja oppimisen palvelualue

3	Ilmasto (kaupunginvaltuuston päätös) (kasvihuonekaasu- ja pienhiukkaspäästöt)	0	Ks. strategiavaikutukset
4	Luonnonvarojen käyttöön, jätteiden määrään ja haitallisuuteen sekä kierrätysasteeseen	0	Ks. strategiavaikutukset
5	Maisemaan, kaupunkikuvaan, kulttuuriperintöön	0	
6	Rakennettuun ympäristöön ja yhdyskuntarakenteeseen	0	
<b>Johtopäätös ja perustelut</b>			

<b>Vaikutukset kunnan talouteen ja henkilöstöön</b>			
		<b>Merkki</b>	<b>Vaikutuksen kuvaus lyhyesti</b>
1	Kunnan henkilöstöön (asema, määrä, osallistuminen)	++	Johtamisrakenteen muutoksen myötä tehtäväkuvat selkeytyvät.
2	Kunnan talouteen (menoihin, tuloihin, investointeihin, velkaantumiseen jne.)	-	Uuden tehtävänimikkeen ja palkkahinnoittelun vuoksi palkkakustannukset nousevat.
3	Tuloksellisuuteen ja tuottavuuteen	+	Uusi johtamisrakenne vaikuttaa palvelun laatuun.
<b>Johtopäätös ja perustelut</b>			
Johtamisrakenteen muutos selkeyttää tehtäväkuvia ja lisää tuloksellisuutta. Uuden tehtävänimikkeen käyttöönotto lisää palkkakustannuksia sillä apulaisjohtajien tilalle tarvitaan varhaiskasvatuksen opettajia lapsiryhmiin.			

<b>Vaikutukset yrityksiin</b> (Vaikutukset, jotka aiheutuvat esimerkiksi julkisista hankinnoista, asunto- ja kaavoituspolitiikasta, liikenneratkaisuista tai kunnan talouspolitiikasta.)			
		<b>Merkki</b>	<b>Vaikutuksen kuvaus lyhyesti</b>
1	Kuopion kaupungin kilpailukykyyn	+	Henkilöstön vetovoimaisuus.
2	Yritystoiminnan monipuolistumiseen, markkinarakenteeseen ja liiketoimintaan	0	
3	Työpaikkojen muodostumiseen	0	
4	Yritysten kehittämiseen	0	
5	Yritysten työvoiman saantiin	0	
6	Yritysten tavara- ja työpaikkaliikenteeseen	0	

## Kuopion kaupunki

Kasvun ja oppimisen palvelualue

7	Yritysten asiakasvirtaan	0	
8	Yritysten osallistumiseen julkisiin hankintoihin	0	
<b>Johtopäätökset ja perustelut</b>			