

## Vaikutusten ennakoarviointi Kuopion kaupungin päätöksenteossa

Muutokset nykyiseen arviointilomakkeeseen punaisella tekstillä

### 2585/2023\_Vaikutusten ennakoarviointi\_Hyvinvointikertomuksen vuosiraportti 2023 ja hyvinvointisuunnitelman päivitykset

Lisää tähän valmisteluryhmä, jos arviointi on tehty ryhmässä: Hyvinvointiryhmä ja toimeenpaneva hyvinvointiryhmä

#### Merkkien selitykset

- ++ Merkittävä ja pitkäaikainen myönteinen vaikutus
- + Lyhytaikainen myönteinen vaikutus
- o Neutraali vaikutus
- Lyhytaikainen kielteinen vaikutus
- Merkittävä ja pitkäaikainen kielteinen vaikutus

#### Päätöksen vaikutus

Strategiavaikutukset			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	<b>Hyvinvoiva ja yhteisöllinen</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Elinympäristö ja osallisuus</li><li>• Hyvinvointia edistävät elintavat ja sosiaaliset verkostot</li><li>• Elinikäinen oppiminen, työ ja toimeentulo</li><li>• Vapaa-ajan mielekäs tekeminen ja kokeminen</li></ul>	++	Hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman vuosiraportti 2023 tarkastelee asukkaiden hyvinvointia laajasti. Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma linjaa kaupungin hyvinvointipoliikkaa, toimii johtamisen, kehittämisen ja arvioinnin työvälineenä.
2	<b>Elinvoimainen ja kasvava</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Kilpailukykyinen ja kannustava yrittäjyyssympäristö</li><li>• Rohkea ja kestävä kaupunkikehitys</li><li>• Vetovoimainen innovaatio-, tutkimus- ja osaamiskeskittymä ja laadukas koulutus</li><li>• Kasvava matkailu ja vetovoimaiset tapahtumat</li><li>• Kuopion tunnettuus ja edunvalvonta</li></ul>	++	Kuntalaisten hyvinvoinnin edistäminen vaikuttaa osaltaan edullisesti myös kasvuun (hyvinvoivat ihmiset luovat kasvua).
3	<b>Ilmasto- ja resurssiviisas</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Kiertotalous ja resurssiviisuus</li><li>• Viisas liikkuminen ja kestävä yhdyskuntarakenne</li><li>• Luonnon monimuotoisuuden edistäminen ja luontokadon torjunta</li><li>• Huoltovarmuus ja kriisinsietokyky</li></ul>	++	Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma sekä niiden vuosiraportti nostaa esiin myös resurssiviisauteen liittyviä näkökulmia, kuten liikkuminen ja arjen ruokavalinnat.
4	<b>Uudistuva ja yhdessä tekevä</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Sujuva ja uudistuva toiminta</li><li>• Uudistuva johtaminen</li><li>• Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö</li><li>• Kestävä talous</li></ul>	++	Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa esiin nostetuilla toimilla on myönteinen vaikutus henkilöstöön. Vuosiraportissa arvioidaan suunnitelman tavoitteissa etenemistä.

	<b>Poikkileikkaavat tavoitteet:</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Digitaalisuus, kumppanuus, kansainvälisyys</li> </ul>		
<b>Johtopäätös ja perustelut:</b>			
Hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman vuosiraportissa 2023 tarkastellaan kuopiolaisten hyvinvointia ja hyvinvointisuunnitelmassa linjatuissa tavoitteissa etenemistä. Kuopion hyvinvointikertomus ja -suunnitelma sekä vuosiraportit ovat keskeinen osa Kuopion strategian, erityisesti Hyvinvoiva Kuopio -ohjelman toteutusta ja seuranta.			

<b>Vaikutukset ihmisiin</b> (Päätösten sosiaaliset ja terveysvaikutukset eri ihmisryhmiin, esimerkiksi sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, iän, asuinpaikan, kielen, kulttuuritaustan, tulojen, koulutuksen, ammatti- ja työmarkkina-aseman tai erityisryhmän tms. mukaan.)			
<b>Mihin väestöryhmiin päätöksellä on vaikutuksia:</b>			
Merkitse rastilla ikäryhmät: <b>Kaikki</b> <input checked="" type="checkbox"/> Lapset <input type="checkbox"/> Nuoret <input type="checkbox"/> Aikuiset <input type="checkbox"/> Ikääntyneet <input type="checkbox"/>			
Kohdistuuko päätös jonkinkin tiettyyn väestöryhmään <b>Ei</b> , Kyllä, mihin _____			
		<b>Merkki</b>	<b>Vaikutuksen kuvaus lyhyesti</b>
1	Palvelujen saatavuuteen ja yhdenvertaisuuteen, sekä laatuun (esimerkiksi koulutus, kulttuuri ja liikunta jne.)	++	Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa sekä vuosiraportissa nostetaan esiin hyvinvointia tukevien palvelujen saatavuus ja laatu.
2	Sosiaaliseen elinympäristöön (esimerkiksi ihmissuhteisiin, syrjintään, yhteisöllisyyteen, yhteisölliseen, kulttuuriseen tai hengelliseen osallistumiseen)	++	Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa sekä vuosiraportissa nostetaan esiin ja suunnitelman toimenpiteillä pyritään edistämään sosiaalista hyvinvointia tukevaa elinympäristöä.
3	Elintapoihin (esimerkiksi ruokavalioon, päihteiden käyttöön, liikuntaan, virkistäytymiseen, riskikäyttäytymiseen)	++	Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa sekä vuosiraportissa nostetaan esiin ja suunnitelman toimilla pyritään edistämään hyvinvointia tukevia elintapoja.
4	Terveysteen (fyysinen, psyykinen, sosiaalinen)	++	Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa sekä vuosiraportissa nostetaan esiin ja suunnitelman toimilla pyritään edistämään terveyttä.
5	Osallistumiseen (osallistuminen päätöksiin ja vaikuttaminen, tiedonsaanti jne.)	++	Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa sekä vuosiraportissa nostetaan esiin ja suunnitelman toimilla pyritään edistämään osallisuutta.
6	Väestöryhmien toimeentulo (työllisyys, talous, varallisuus jne.)	++	Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa sekä vuosiraportissa nostetaan yhtenä teemana esiin toimeentulo ja työllisyys sekä niiden edistäminen.
7	Yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon, kuten sukupuolten välinen tasa-arvo sekä terveys- ja hyvinvointierojen kaventaminen	++	Hyvinvointisuunnitelman toimenpiteillä voitellaan hyvinvoinnin ja terveydentasa-arvoa. Josiraporttien avulla seurataan etenemisestä
<b>Johtopäätös ja perustelut</b>			
Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma sekä sen vuosiraportit toimivat ennen kaikkea johtamisen työvälineenä, poliittisen päätöksenteon tukena sekä strategiatyön suunnittelun ja toimeenpanon perustana. Kuopion laajassa Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa 2021-2025 on linjattu tavoitteet ja toimenpiteet hyvinvoinnin edistämiseksi. Vuosiraportissa 2023 arvioidaan tavoitteissa etenemistä.			

**Vaikutukset ympäristöön ja ilmastoon** (Vaikutukset, jotka aiheutuvat luonnonvarojen ja energian käytöstä ja niihin liittyvistä päästöjen ja jätteiden määrästä, kulutuskäyttäytymisen muutoksesta tai toimintojen sijoittumisesta ja niihin liittyvistä liikkumis- ja liikenneratkaisuista.)

		<b>Merkki</b>	<b>Vaikutuksen kuvaus lyhyesti</b>
1	Fyysiseen elinympäristöön ja viihtyvyyteen (työ- ja asumisolot, liikenne- ja liikkumismahdollisuudet, esimerkiksi melu, ilman epäpuhtaus, onnettomuusriski jne.)	++	Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa sekä vuosiraportissa nostetaan esiin ja suunnitelman toimenpiteillä pyritään edistämään viihtyisän ja turvallisen asuinympäristön rakentamista.
2	Maaperään, vesistön ja luonnon monimuotoisuuteen	o	
3	Kasvihuonekaasujen päästöjen vähentämiseen ja ilmastonmuutokseen sopeutumiseen ja varautumiseen	o	
4	Luonnonvarojen käyttöön, jätteiden määrään ja haitallisuuteen sekä kierrätysasteeseen	o	
5	Maisemaan, kaupunkikuvaan, kulttuuriperintöön	o	
6	Rakennettuun ympäristöön ja yhdyskuntarakenteeseen	o/++	Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa sekä vuosiraportissa tarkastellaan ympäristöä hyvinvointia edistävänä elementtinä.

#### **Johtopäätös ja perustelut**

Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma sekä sen vuosiraportit toimivat ennen kaikkea johtamisen työvälineenä, poliittisen päätöksenteon tukena sekä strategiatyön suunnittelun ja toimeenpanon perustana. Kuopion laajassa Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa 2021-2025 on linjattu tavoitteet ja toimenpiteet hyvinvoinnin edistämiseksi. Vuosiraportissa 2023 arvioidaan tavoitteissa etenemistä. Useilla ihmisten hyvinvointia tukevilla toimenpiteillä, kuten kasvisten käytön lisääntyminen sekä pyöräilyn ja kävelyn lisääntyminen autoilun sijaan, vaikuttaa edullisesti myös ympäristöön ja ilmastoon.

#### **Vaikutukset kunnan talouteen ja henkilöstöön**

		<b>Merkki</b>	<b>Vaikutuksen kuvaus lyhyesti</b>
1	Kunnan henkilöstöön (asema, määrä, osallistuminen jne)	o	
2	Kunnan talouteen (menoihin, tuloihin, investointeihin, velkaantumiseen jne.)	++	Hyvinvoinnin edistämällä tavoitellaan pitkällä aikavälillä säästöjä terveysmenoista.
3	Tuloksellisuuteen, tuottavuuteen ja toimintatapoihin	++	Henkilöstön hyvinvoinnin edistämällä voidaan vaikuttaa henkilöstön työ tuottavuuteen ja vähentää sairauspoissaoloja.

#### **Johtopäätös ja perustelut**

Hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa käsitellään kuntalaisten hyvinvointia ja siihen vaikuttavia tekijöitä sekä linjataan toimenpiteitä. Vuosiraportti 2023 tarkastelee tavoitteissa ja toimenpiteissä etenemistä. Hyvinvointisuunnitelman mukaisilla toimenpiteillä tavoitellaan positiivisia vaikutuksia myös kunnan henkilöstöön ja pidemmällä aikavälillä myös kustannussäästöjä.

<b>Vaikutukset yrityksiin</b> (Vaikutukset, jotka aiheutuvat esimerkiksi julkisista hankinnoista, asunto- ja kaavoituspolitiikasta, liikenneratkaisusta tai kunnan talouspolitiikasta.)			
		<b>Merkki</b>	<b>Vaikutuksen kuvaus lyhyesti</b>
1	Edistää yritystoiminnan edellytyksiä paikkakunnalla / parantaa yritysten toimintaympäristöä		
2	Yritystoiminnan monipuolistumiseen, markkinarakenteeseen ja liiketoimintaan		
3	Työpaikkojen muodostumiseen		
4	Yritysten kehittämiseen		
5	Yritysten työvoiman saantiin	o/++	Hyvinvoinnin edistämällä tähdätään myös työkyvyn tukemiseen ja tätä kautta sillä voi olla myös vaikutuksia työvoima saatavuuteen.
6	Yritysten tavara- ja työpaikkaliikenteeseen		
7	Yritysten asiakasvirtaan		
8	Yritysten osallistumiseen julkisiin hankintoihin		
<b>Johtopäätökset ja perustelut</b>			

### Täydentävien arviointien toteuttaminen

Onko päätöksestä tehty:

- Laajempi lapsivaikutusten arviointi: **Ei/Kyllä**
- Tiedonhallintalain mukainen muutosvaikutusten arviointi: **Ei/Kyllä**
- Maaseutuvaikutusten arviointi: **Ei/Kyllä**
- Muu vaikutusten arviointi: **Ei/Kyllä**, mikä? \_\_\_\_\_

Onko päätöksestä tehty vaihtoehtotarkasteluja: **Ei/Kyllä**. Mitä?