

Kaupunginjohtajan viran täyttäminen

Kaupunginvaltuusto 24.04.2023 § 28
263/01.01.01/2023

Valmistelijat / lisätiedot:
Tarja Anneli Savolainen, Työnantajapalvelu
puh. 044 718 2221
tarja.anneli.savolainen(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

Kaupunginvaltuusto:

- 1) suorittaa kaupunginjohtajan vaalin,
- 2) päättää, että viran täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa ja
- 3) päättää, että virkaan valitun tulee toimittaa 30 päivän kuluessa valintapäätöksen tiedoksisaannista hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan. Lisäksi virkaan valitusta voidaan tehdä perusmuotoinen turvallisuusselvitys ennen viran vastaanottamista.

Päätös

Valmistelutyöryhmän puheenjohtajana toiminut valtuutettu Aleksi Eskelinen totesi valmistelutyöryhmän olleen esityksessään yksimielinen ja esitti, että kaupunginjohtajan virkaan valitaan Soile Lahti.

Valtuustoryhmien edustajat esittivät tämän jälkeen puheenvuoroissaan, että kaupunginjohtajan virkaan valitaan Soile Lahti.

Ryhmäpuheenvuorojen jälkeen puheenjohtaja tiedusteli, onko valtuusto yksimielinen siitä, että kaupunginjohtajan virkaan valitaan Soile Lahti.

Tämän jälkeen kaupunginvaltuusto valitsi yksimielisesti kaupunginjohtajan virkaan HTM, oikeusnotaari Soile Lahden 1.8.2023 lukien. Kaupunginvaltuusto hyväksyi muilta osin yksimielisesti kaupunginhallituksen tekemän päätösehdotuksen.

Selostus

Soveltuvuusarviointien tulokset ja hakemusasiakirjat ovat valtuutettujen nähtävänä lisäksi erikseen sovittaessa työnantajapalvelussa ennen valtuuston 24.4.2023 pidettävää kokousta.

Hallintosäännön 57 §:n 2 momentin mukaan kaupunginhallitus päättää kaupunginvaltuuston ottamien viranhaltijoiden palkasta.

Liitteet

Kaupunginhallitus 03.04.2023 § 118

Valmistelijat / lisätiedot:

puh. 044 718 2221
tarja.anneli.savolainen(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

Puheenjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että

- 1) kaupunginvaltuusto suorittaa kaupunginjohtajan vaalin,
- 2) viran täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa ja
- 3) virkaan valitun tulee toimittaa 30 päivän kuluessa valintapäätöksen tiedoksisaannista hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan. Lisäksi virkaan valitusta voidaan tehdä perusmuotoinen turvallisuusselvitys ennen viran vastaanottamista.

Päätös

Merkitään, että apulaiskaupunginjohtaja Jari Kyllönen, apulaiskaupunginjohtaja Pekka Vähäkangas, strategiajohtaja Sirpa Lätti-Hyvönen, markkinointijohtaja Kirsi Soininen ja va. hallintojohtaja Vesa Toivanen poistuivat esteellisinä (intressijäävi) kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Pöytäkirjanpitäjänä asian kohdalla toimi puheenjohtaja. Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan päätösehdotuksen.

Selostus

Kuopion kaupunginjohtajan virka vapautuu 1.8.2023 alkaen nykyisen kaupunginjohtajan Jarmo Pirhosen jäädessä eläkkeelle. Tämän hetkisen aikataulun mukaan uusi kaupunginjohtaja valitaan kaupunginvaltuuston kokouksessa 24.4.2023.

Kuntalain 38 §:n mukaan kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Tarkemmin kaupunginjohtajan tehtävistä on määrätty Kuopion kaupungin hallintosäännön 22 §:ssä.

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 16.1.2023 § 28 nimennyt valmistelutyöryhmän valmistelemaan kaupunginjohtajan viran täyttöö. Valmistelutyöryhmän jäseniksi nimettiin kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat, kaupunginvaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat sekä valtuustoryhmien puheenjohtajat. Valmistelutyöryhmän sihteerinä on toiminut koulutus- ja rekrytointipäällikkö.

Kaupunginjohtajan virka on ollut julkisesti haettavana ajalla 8.2.-28.2.2023 klo 12 mennessä. Viran hakuilmoitus julkaistiin Kuopion kaupungin verkkosivuilla, Kuntarekry-fi-sivustolla, Työmarkkinatorin sivustolla ja Kuntalehden Avoimet työpaikat sivustolla. Lisäksi käytettiin Kuntarekryn kohdennettua somemarkkinointia sekä Kuopion markkinointi-viestinnän ostamaa erillistä markkinointikampanjaa.

Viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi eduksi katsotaan laaja kokemus organisaation ja konsernin johtamisesta, kyky muutoksen, ihmisten ja tunneilmaston johtamiseen, hyvä elinkeinoelämän, julkishallinnon ja -

talouden tuntemus, verkostoituminen ja kumppanuuksien hallinta, hyvät esiintymis-, vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot, asukaslähtöinen, strateginen ja visionäärinen ajattelu sekä hyvä englannin kielen taito ja muu kielitaito.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 5 §:n mukaan sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta. Kunnanjohtajan virkaan voidaan suostumuksensa nojalla ottaa sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut sitä ja jonka kelpoisuudesta on esitetty selvitys.

Virkaa haki määräaikaan mennessä 14 henkilöä ja lisäksi 6 henkilöä jätti suostumuksensa.

Valmisteluryhmä kävi kokouksessaan 1.3.2023 läpi asiantuntijan laatiman ansiovertailun pohjalta kaikkien kelpoisten hakijoiden hakemukset sekä suostumuksensa jättäneiden CV:t ja valitsi haastatteluihin yhdeksän hakijaa (Soile Lahti, Janne Laine, Timo Nousiainen, Jari Saarinen, Anne Sandelin, Rami Savila, Kaija Savolainen, Esa Sirviö ja Kirsi Soininen). Haastatteluissa käytettiin kaikille yhtenäistä haastattelurunkoa. Haastatteluiden ja ansiovertailun perusteella valintaryhmä päätti kutsua henkilöarviointeihin Soile Lahden, Anne Sandelinin ja Rami Savilan.

Kuntalain 41 §:n mukaisesti kunnanjohtajan valitsee valtuusto. Kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi. Jos kunnanjohtajan vaalissa kukaan ei ole saanut yli puolta annetuista äänistä, toimitetaan uusi vaali kahden eniten ääniä saaneen välillä. Tässä vaalissa eniten ääniä saanut tulee valituksi.

Kuntalain 42 §:n mukaan kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy kunnanhallitus. Johtajasopimus on tarkoituksenmukaista hyväksyä mahdollisimman pian virkavalinnan jälkeen.

Kaupunginjohtajan valintapäätöksen tulee perustua kokonaisarviointiin hakijoiden soveltuvuudesta virkaan. Valinta on ehdollinen siihen saakka, kunnes virkaan valittu on esittänyt lääkärintodistuksen terveydentilastaan.

Perustuslain 125 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Kuopion kaupungin hallintosäännön 143 §:n 5 momentin mukaan toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

