

## Henkilöstön tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Kaupunginvaltuusto 24.04.2023 § 26  
1454/01.01.03/2022

Valmistelijat / lisätiedot:  
Eemeli Ylinen, työsuojelupäällikkö  
puh. 044 718 2234  
eemeli.ylinen(at)kuopio.fi

### Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

Kaupunginvaltuusto hyväksyy henkilöstön tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

### Päätös

Kaupunginvaltuusto hyväksyi yksimielisesti kaupunginhallituksen päätösehdotuksen.

### Liitteet

1454/2022 Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2023

Kaupunginhallitus 03.04.2023 § 114

### Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy henkilöstön tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja esittää sen edelleen hyväksyttäväksi kaupunginvaltuustolle.

### Päätös

Merkitään, että työsuojelupäällikkö Eemeli Ylinen selosti asiaa kokouksessa. Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Vaikutusten arviointi

-

Kaupungin yhteistyötoimikunta 16.03.2023 § 15

### Päätösehdotus

henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen

Yhteistyötoimikunta merkitsee tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman tiedoksi ja toteaa, että sopimus on käsitelty yhteistoiminnallisesti.

Yhteistyötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että se hyväksyy henkilöstön tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

## **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

## **Selostus**

Tasa-arvolain 6 §:ssä säädetään työnantajan velvollisuudesta edistää tasa-arvoa. Henkilöstöpoliittisen tasa-arvosuunnitelman tulee sisältää:

- 1) selvitys työpaikan tasa-arvotilanteesta ja sen osana erittely naisten ja miesten sijoittumisesta eri tehtäviin sekä koko henkilöstöä koskeva palkkakartoitus naisten ja miesten tehtävien luokituksesta, palkoista ja palkkaeroista;
- 2) käynnistettäviksi ja toteutettaviksi suunnitellut tarpeelliset toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi ja palkkauksellisen tasa-arvon saavuttamiseksi;
- 3) arvio aikaisempaan tasa-arvosuunnitelmaan sisältyneiden toimenpiteiden toteuttamisesta ja tuloksista.

Kuopion kaupunki on työyhteisö, jossa kaikkia kohdellaan kunnioittavasti, tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti. Velvollisuus edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta koskee kaikkea toimintaa työnantajana ja kaikkia Kuopion kaupungin työyhteisöjen jäseniä.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmalla tuetaan kaupungin strategian toteuttamista. Kuopion kaupungin strategian vuoteen 2030 yhtenä näkökulmana, päätavoitteena on uudistuva ja yhdessä tekevä Kuopio. Ko. näkökulmaan sisältyy osaava ja hyvinvoiva henkilöstö ja uudistuva johtaminen. Pidämme huolta henkilöstömme työhyvinvoinnista, osaamisesta, hyvästä työnantajakuvasta sekä yhdenvertaisesta ja tasa-arvoisesta toiminnasta.

Kuopion kaupunginvaltuusto hyväksyi 20.5.2019 § 29 Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman. Nyt suunnitelma on päivitetty vastaamaan nykyvaatimuksia. Tasa-arvosuunnitelma on laadittu yhteistyössä työnantajan ja henkilöstön nimeämien edustajien kanssa.

Henkilöstöpoliittisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteuttamisesta vastaavat johtajat ja esimiehet kukin omalta osaltaan kaupungin johtamisjärjestelmän mukaisesti. Johtajien ja esimiesten vastuu perustuu johtamisjärjestelmään ja sitä tukeviin päätöksenteko- ja toimivaltuuksiin. Keskeinen toimivalta on esimiehelle kuuluva työnjohtovalta.

Henkilöstö osallistuu toimenpiteiden toteuttamiseen yksilöinä ja työyhteisön jäseninä.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ehdotukset toimenpiteiksi kohdistuvat pääosin yhdenvertaisuutta käsitteleviin asioihin, koska miesten ja naisten välisessä tasa-arvossa ei ole työryhmän selvityksen mukaan oleellista huomautettavaa.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma lähetetään yhteistyötoimikunnan jäsenille sähköpostilla ennen kokousta.

Työsuojelupäällikkö Eemeli Ylinen esittelee asiaa kokouksessa.

