

Henkilöstökertomus vuodelta 2022

Kaupunginhallitus 27.03.2023 § 108
2219/01.00.02/2023

Valmistelijat / lisätiedot:
Terttu Ruotsalainen, henkilöstöjohtaja
puh. 044 718 3100
terttu.ruotsalainen(at)kuopio.fi

Päätösehdotus kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus merkitsee henkilöstökertomuksen vuodelta 2022 tiedoksi ja saattaa sen edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Päätös Merkitään, että henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen selosti asiaa kokouksessa tilinpäätöksen käsittelyn yhteydessä. Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Vaikutusten arviointi -

Liitteet 2219/2023 Henkilöstökertomus 2022

Kaupungin yhteistyötoimikunta 16.03.2023 § 14

Päätösehdotus henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen

Yhteistyötoimikunta merkitsee henkilöstökertomuksen tiedoksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus Henkilöstökertomus antaa kaupungin päättäjille, ammatilliselle johdolle ja henkilöstölle kokonaiskuvan kaupungin henkilöstötilanteen kehityksestä ja muutoksesta. Henkilöstökertomus on henkilöstöjohtamisen ja -suunnittelun keskeinen apuväline.

Työnantajapalvelu on laatinut vuoden 2022 henkilöstötietojen osalta henkilöstökertomuksen. Valmistelussa ja laadinnassa on otettu huomioon KT Kuntatyönantajan antama suositus kertomuksen laatimisesta. Henkilöstökertomus sisältää vertailutietoa vuodesta 2020 alkaen.

Kaupungin oman tietoaineiston lisäksi kertomus sisältää Kuntien eläkevakuutuksen, Pohjola Vakuutus Oy:n ja Järviseudun Työterveys Oy:n tilastotietoja.

Henkilöstökertomus sisältää kaupungin kaikki palvelualueet ja taseyksiköt.

Henkilöstökertomus viedään kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston käsittelyyn.

Henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen esittelee henkilöstökertomuksen.