

## Työllisyyspalvelun määräaikaisten virkojen muuttaminen toistaiseksi voimassa oleviksi viroiksi

Kaupunginhallitus 27.03.2023 § 106  
2453/01.01.00/2023

Valmistelijat / lisätiedot:  
Pirjo Oksanen, työllisyyspalvelujohtaja  
puh. 044 718 1711  
pirjo.oksanen(at)kuopio.fi

**Päätösehdotus** kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy työllisyyspalvelujohtajan esityksen.

**Päätös** Merkitään, että työllisyyspalvelujohtaja Pirjo Oksanen selosti asiaa kokouksessa ja hän poistui kokouksesta asian esittelyn jälkeen. Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

**Esitys** työllisyyspalvelujohtaja Pirjo Oksanen

Esitän, että kaupunginhallitus muuttaa määräaikaiset virat toistaiseksi voimassa oleviksi 1.6.2023 alkaen. Toistaiseksi voimassa oleviksi viroiksi muutetaan

- 17 työllisyyspalvelukoordinaattorin virkaa, joissa viran kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto tai aikaisempi opistoasteinen tutkinto. Viran tehtäväkohtainen palkka määräytyy KVTES:n kohdan 01AS1040 mukaan.
- yritysysteistyökoordinaattorin virka, jonka kelpoisuusehtona on soveltuva tutkinto ja tehtäväkohtainen palkka määräytyy KVTES:n kohdan 01AS1040 mukaan.
- työllisyyspalvelupäällikön virka, jonka kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja tehtäväkohtainen palkka määräytyy KVTES:n kohdan 99999999 (muu palkkahinnoittelun ulkopuolinen tehtävä) mukaan.
- kolme (3) vastaavan työllisyyspalvelukoordinaattorin virkaa, joissa kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto ja tehtäväkohtainen palkka määräytyy KVTES:n kohdan 99999999 (muu palkkahinnoittelun ulkopuolinen tehtävä) mukaan.
- kehittämisspäällikön virka, jonka kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja tehtäväkohtainen palkka määräytyy KVTES:n kohdan 99999999 (muu palkkahinnoittelun ulkopuolinen tehtävä) mukaan.

Muutoksessa työllisyyspalvelun henkilöstömäärää ei muutu.

Henkilöstökustannukset on huomioitu työllisyyspalvelun käyttösuunnitelmassa.

Mikäli kaupunginhallitus päättää edellä mainittujen virkojen perustamisesta, jatkaa niissä olemassa oleva henkilöstö suostumuksellaan. Palvelukseen ottava viranomainen päättää toimivaltansa puitteissa virkojen täyttämisestä työllisyyspalvelun esityksen mukaisesti (hallintosääntö 54 §).

Työnantajapalvelu puoltaa esitystä.

## Selostus

Työllisyyden edistämisen kuntakokeiluista on säädetty laissa työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta 1269/2020. Laki tuli voimaan 1.3.2021 ja kuntakokeilujen on määrä jatkoa 31.12.2024 saakka.

Eduskunta on hyväksynyt 27.2.2023 lainsäädäntöpakettin, jolla TE-palvelut siirtyvät kuntien vastuulle 1.1.2025. Näin ollen kuntakokeilujen asiakkaat, heidän palvelunsa ja niihin liittyvät viranomaistehtävät jäävät pysyvästi kuntien vastuulle. TE-toimistosta vuoden 2025 alussa siirtyvien asiakkaiden mukana heidän palvelujensa järjestämiseksi ja viranomaistehtävien hoitamiseksi siirtyy TE-toimistojen henkilöstö kuntiin liikkeenluovutusperiaatteella.

Kuopion kaupunginhallitus on perustanut päätöksillään 21.9.2020 § 251, 20.6.2022 § 196 ja 16.1.2023 § 25 määräaikaisia virkoja työllisyyden edistämisen kuntakokeilun toimeenpanoa varten. Määräaikaisia virkoja on työllisyyspalvelussa yhteensä 23. Näistä 16 on työllisyyspalvelukoordinaattorin virkaa. Lisäksi yksi kehittämiskoordinaattorin virka on käytetty työllisyyspalvelukoordinaattorin palkkaamiseen. Muita määräaikaisia virkoja ovat yritys yhteistyökoordinaattorin virka, työllisyyspalvelupäällikön virka, kolme (3) vastaavan työllisyyspalvelukoordinaattorin virkaa ja yksi kehittämispäällikön virka. Kehittämispäällikön tehtäväkuvaan kuuluu TE-hallinnon tietojärjestelmiin, seurantaan ja tiedonhuoltoon liittyviä koordinaatio- ja kehittämistehtäviä. Jotta hänelle voidaan saada käyttöoikeudet valtion järjestelmiin, pitää hänenkin olla virassa. Määräaikaisten virkojen merkitys kuntakokeilun toimeenpanossa on suuri, sillä asiakastyön resursseista ko. virkojen piirissä on 17/33, lähityönjohdon resursseista 3/4 ja palvelupäälliköistä 1/2. Määräaikaiset virat ovat tällä erää voimassa 31.12.2024 saakka.

Kuntakokeilun työ on vahvaa substanssilainsäädännön osaamista vaativaa ja psykososiaalisesti kuormittavaa asiakasrajapinnassa tehtävää asiantuntijatyötä. Hallittavaan asiakokonaisuuteen perehtyminen ja työtehtävien haltuun ottaminen vie uudelta työntekijältä vuodesta puoleentoista. Osaavan henkilöstön saatavuudessa on ollut viimeisen vuoden aikana merkittäviä haasteita. Esimerkiksi helmikuussa 2023 auki oli kymmenen määräaikaista ja kaksi vakituista virkaa. Vakituisiin virkoihin oli päteviä hakijoita, mutta määräaikaisiin virkoihin joudutaan pääsääntöisesti rekrytoimaan henkilöitä, joilla ei ole vaadittua substanssilainsäädännön osaamista tai työkokemusta. Huolestuttavaa on, että em. virkoihin valituista peräti seitsemän ilmoitti, ettei ota tarjottua virkaa vastaan. Uutena ilmiönä on noussut esiin myös se, että perehtymisvaiheessa oleva työntekijä jättää kuntakokeilun ja hakeutuu helpommin omaksuttavissa olevaan työhön.

Kuntakokeilun toimeenpanon turvaamiseksi ja TE-palvelut 2024 uudistukseen varautumiseksi on tärkeää kiinnittää Kuopion kaupungille kaikki ne henkilöt, jotka ovat motivoituneita jatkuvaan osaamisen kehittämiseen sekä haluavat sitoutua tulevaisuuden työllisyyspalveluihin. Haasteet osaavan henkilöstön saamisessa ovat valtakunnallisia, eikä kokonaisuuteen päteväntä koulutusta ole olemassa. Näköpiirissä ei siis ole työvoimatilanteen paranemista. Kuntakokeilun ja TE-toimiston yhteenlaskettu henkilöstön tarve ei myöskään uudistusten myötä vähene. Ylisuuresta henkilöstökapasiteetista ei ole pelkoa, sillä TE-toimistoista tulee poistumaan henkilöstöä eläköitymisten ja päättyvien määräaikaisien virkajärjestelyjen vuoksi ennen uudistusten voimaantuloa.

**Liitteet**

2453/2023 Vaikutusten ennakkoarviointi Kuopion kaupungin päätöksenteossa