

Vaikutusten ennakoarviointi Kuopion kaupungin päätöksenteossa

Muutokset nykyiseen arviointilomakkeeseen punaisella tekstillä

Merkkien selitykset

- | | |
|--|--|
| ++ Merkittävä ja pitkäaikainen myönteinen vaikutus | - Lyhytaikainen kielteinen vaikutus |
| + Lyhytaikainen myönteinen vaikutus | -- Merkittävä ja pitkäaikainen kielteinen vaikutus |
| o Neutraali vaikutus | |

Päätöksen vaikutus

Strategiavaikutukset			
Kuopion strategia: Kuopio 2030 strategia			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Hyvinvoiva ja yhteisöllinen <ul style="list-style-type: none"> Elinympäristö ja osallisuus Hyvinvointia edistävät elintavat ja sosiaaliset verkostot Elinikäinen oppiminen, työ ja toimeentulo Vapaa-ajan mielekäs tekeminen ja kokeminen 	++	Toistaiseksi voimassa olevien virkojen avulla turvataan osaavan henkilöstön saatavuutta ja riittävyttä ja sitä kautta vahvistetaan kaupungin strategisten päämäärien ja tavoitteiden saavuttamista. Ko. virkahenkilöstön keskeisenä tehtävänä on tuottaa palveluja, joilla edistetään kuopiolaisten työllistymisvalmiuksia ja – mahdollisuuksia.
2	Elinvoimainen ja kasvava <ul style="list-style-type: none"> Kilpailukykyinen ja kannustava yrittäjyysympäristö Rohkea ja kestävä kaupunkikehitys Vetovoimainen innovaatio-, tutkimus- ja osaamiskeskittymä ja laadukas koulutus Kasvava matkailu ja vetovoimaiset tapahtumat Kuopion tunnettuus ja edunvalvonta 	++	Toistaiseksi voimassa olevien virkojen avulla turvataan osaavan henkilöstön saatavuutta ja riittävyttä ja sitä kautta vahvistetaan kaupungin strategisten päämäärien ja tavoitteiden saavuttamista. Ko. virkahenkilöstön keskeisenä tehtävänä on tuottaa palveluja, joilla edistetään osaavan työvoiman saatavuutta yrityksissä sekä julkisella ja kolmannella sektorilla.
3	Ilmasto- ja resurssiviisas <ul style="list-style-type: none"> Kiertotalous ja resurssiviisaus Viisas liikkuminen ja kestävä yhdyskuntarakenne Luonnon monimuotoisuuden edistäminen ja luontokadon torjunta Huoltovarmuus ja kriisinsietokyky 	o	

Kuopion kaupunki
Työllisyyspalvelu
Pirjo Oksanen

Asianro 2453/01.01.00/2023

17.03.2023

4	Uudistuva ja yhdessä tekevä <ul style="list-style-type: none"> Sujuva ja uudistuva toiminta Uudistuva johtaminen Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö Kestävä talous 	++	Virkojen muuttamisella toistaiseksi voimassa oleviksi tuetaan henkilöstön asemaa TE-palvelut uudistuksessa sekä vahvistetaan osaavan henkilöstön saatavuutta ja työhyvinvointia.
	Poikkileikkaavat tavoitteet: <ul style="list-style-type: none"> Digitaalisuus, kumppanuus, kansainvälisyys 	o	
<p>Johtopäätös ja perustelut: Osaava ja työhön sitoutunut henkilöstö on edellytys em. strategisten päämäärien saavuttamisessa. Työn pysyvyys on keskeinen tekijä henkilöstön osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämisessä.</p>			

Vaikutukset ihmisiin (Päätösten sosiaaliset ja terveysvaikutukset eri ihmisryhmiin, esimerkiksi sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, iän, asuinpaikan, kielen, kulttuuritaustan, tulojen, koulutuksen, ammatti- ja työmarkkina-aseman tai erityisryhmän tms. mukaan.)

Mihin väestöryhmiin päätöksellä on vaikutuksia:
Merkitse rastilla ikäryhmät: Kaikki___ Lapset___ Nuoret_X__ Aikuiset_X__ Ikääntyneet___
Kohdistuuko päätös jonkin tiettyyn väestöryhmään Ei, Kyllä, mihin _____

		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Palvelujen saatavuuteen ja yhdenvertaisuuteen, sekä laatuun (esimerkiksi koulutus, kulttuuri ja liikunta jne.)	+	Osaava henkilöstö on merkittävässä roolissa palveluiden järjestämisessä. Vakinaistamalla henkilöstö voidaan palvelujen laatua, yhdenvertaisuutta ja saatavuutta nostaa.
2	Sosiaaliseen elinympäristöön (esimerkiksi ihmissuhteisiin, syrjintään, yhteisöllisyyteen, yhteisölliseen, kulttuuriseen tai hengelliseen osallistumiseen)	o	
3	Elintapoihin (esimerkiksi ruokavalioon, päihteiden käyttöön, liikuntaan, virkistäytymiseen, riskikäyttäytymiseen)	o	
4	Terveysteen (fyysinen, psyykinen, sosiaalinen)	o	
5	Osallistumiseen (osallistuminen päätöksiin ja vaikuttaminen, tiedonsaanti jne.)	o	
6	Väestöryhmien toimeentulo (työllisyys, talous, varallisuus jne.)	++	Ao. Virkahenkilöstö tuottaa palveluja, joilla edistetään kuopiolaisten työllisyyttä ja sitä kautta parannetaan toimeentuloa.

7	Yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon, kuten sukupuolten välinen tasa-arvo sekä terveys- ja hyvinvointierojen kaventaminen	++	Työttömyys on merkittävä tekijä terveys- ja hyvinvointierojen kasvattajana. Osaavan henkilöstön avulla tavoitteena on vähentää työttömyyttä ja sitä kautta terveys- ja hyvinvointieroja.
Johtopäätös ja perustelut			
Ehdotetulla toimella voidaan vahvistaa positiivisia vaikutuksia nuoriin ja aikuisiin.			

Vaikutukset ympäristöön ja ilmastoon (Vaikutukset, jotka aiheutuvat luonnonvarojen ja energian käytöstä ja niihin liittyvistä päästöjen ja jätteiden määrästä, kulutuskäyttäytymisen muutoksesta tai toimintojen sijoittumisesta ja niihin liittyvistä liikkumis- ja liikenneratkaisuista.)			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Fyysiseen elinympäristöön ja viihtyvyyteen (työ- ja asumisolot, liikenne- ja liikkumismahdollisuudet, esimerkiksi melu, ilman epäpuhtaus, onnettomuusriski jne.)	o	
2	Maaperään, vesistön ja luonnon monimuotoisuuteen	o	
3	Kasvihuonekaasujen päästöjen vähentämiseen ja ilmastomuutokseen sopeutumiseen ja varautumiseen	o	
4	Luonnonvarojen käyttöön, jätteiden määrään ja haitallisuuteen sekä kierrätysasteeseen	o	
5	Maisemaan, kaupunkikuvaan, kulttuuriperintöön	o	
6	Rakennettuun ympäristöön ja yhdyskuntarakenteeseen	o	
Johtopäätös ja perustelut			

Vaikutukset kunnan talouteen ja henkilöstöön			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Kunnan henkilöstöön (asema, määrä, osallistuminen jne)	o	Kaupungin henkilöstömäärä tai taloudelliset vaikutukset eivät muutu.
2	Kunnan talouteen (menoihin, tuloihin, investointeihin, velkaantumiseen jne.)	o	Kaupungin henkilöstömäärä tai taloudelliset vaikutukset eivät muutu.
3	Tuloksellisuuteen, tuottavuuteen ja toimintatapoihin	++	Henkilöstön vakinaistamisella tavoitellaan henkilöstön osaamisen

Kuopion kaupunki
Työllisyyspalvelu
Pirjo Oksanen

Asianro 2453/01.01.00/2023

17.03.2023

			lisäämistä ja sitä kautta toimintatapojen ja työn tuloksellisuuden vahvistumista.
Johtopäätös ja perustelut			

Vaikutukset yrityksiin (Vaikutukset, jotka aiheutuvat esimerkiksi julkisista hankinnoista, asunto- ja kaavoituspolitiikasta, liikenne- ja rakennuspolitiikasta tai kunnan talouspolitiikasta.)			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Edistää yritystoiminnan edellytyksiä paikkakunnalla / parantaa yritysten toimintaympäristöä	++	Toimilla vahvistetaan palveluja, joilla tuetaan yritysten osaavan työvoiman saatavuutta.
2	Yritystoiminnan monipuolistumiseen, markkinarakenteeseen ja liiketoimintaan	0	
3	Työpaikkojen muodostumiseen	+	Toimilla vahvistetaan alkavien yrittäjien palveluja.
4	Yritysten kehittämiseen	0	
5	Yritysten työvoiman saantiin		
6	Yritysten tavara- ja työpaikkaliikenteeseen	0	
7	Yritysten asiakasvirtaan	0	
8	Yritysten osallistumiseen julkisiin hankintoihin	0	
Johtopäätökset ja perustelut Toimilla voidaan vahvistaa palveluja, joilla edistetään osaavan työvoiman saatavuutta yrityksissä sekä alkavien yrittäjien palveluja.			

Täydentävien arviointien toteuttaminen

Onko päätöksestä tehty:

- Laajempi lapsivaikutusten arviointi: Ei/Kyllä
- Tiedonhallintalain mukainen muutosvaikutusten arviointi: Ei/Kyllä
- Maaseutuvaikutusten arviointi: Ei/Kyllä
- Muu vaikutusten arviointi: Ei/Kyllä, mikä? _____

Onko päätöksestä tehty vaihtoehtotarkasteluja: Ei/Kyllä. Mitä?