

Mieliteko-ohjelma: Työ ja mielen hyvinvointi ja Yhdessä osallisiksi - hankkeet

1329/2023 Vaikutusten arviointi

Merkkien selitykset

- ++ Merkittävä ja pitkäaikainen myönteinen vaikutus
- + Lyhytaikainen myönteinen vaikutus
- o Neutraali vaikutus
- Lyhytaikainen kielteinen vaikutus
- - Merkittävä ja pitkäaikainen kielteinen vaikutus

Päätöksen vaikutus

Strategiavaikutukset			
Kuopion strategia: Kuopio 2030 strategia			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Hyvinvoiva ja yhteisöllinen <ul style="list-style-type: none">• Elinympäristö ja osallisuus• Hyvinvointia edistävät elintavat ja sosiaaliset verkostot• Elinikäinen oppiminen, työ ja toimeentulo• Vapaa-ajan mielekäs tekeminen ja kokeminen	++	Hankkeiden päätavoitteena on Pohjois-Savon maakunnan asukkaiden mielen hyvinvoinnin ja mielenterveyden vahvistaminen sekä päihteiden käytön vähentäminen. Työ ja mielenhyvinvointi -hankkeella edistetään työyhteisöjen hyvinvointia ja työntekijöiden työssäjaksamista ja mielenterveyttä. Yhdessä osallisiksi hanke taas keskittyy työttömien ja työmarkkinoiden reuna-alueilla olevien mielen hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen tarpeeseen ja parantaen heidän työ- ja toimintakykyään. Kansalaistoimijalähtöisten yhteisöjen avulla turvataan yksilöiden voimaantumista, osallisuutta ja aktiivista toimijuutta kohti koulutusta ja työelämää.
2	Elinvoimainen ja kasvava <ul style="list-style-type: none">• Kilpailukykyinen ja kannustava yrittäjyysympäristö• Rohkea ja kestävä kaupunkikehitys• Vetovoimainen innovaatio-, tutkimus- ja osaamiskeskittymä ja laadukas koulutus• Kasvava matkailu ja vetovoimaiset tapahtumat• Kuopion tunnettuus ja edunvalvonta	+	Työ ja mielenhyvinvointi hanke edistää siihen osallistuvien yritysten tuloksellisuutta parantuneen työhyvinvoinnin kautta

3	Ilmasto- ja resurssiviisas <ul style="list-style-type: none"> • Kiertotalous ja resurssiviisuus • Viisas liikkuminen ja kestävä yhdyskuntarakenne • Luonnon monimuotoisuuden edistäminen ja luontokadon torjunta • Huoltovarmuus ja kriisinsietokyky 	0	
4	Uudistuva ja yhdessä tekevä <ul style="list-style-type: none"> • Sujuva ja uudistuva toiminta • Uudistuva johtaminen • Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö • Kestävä talous 	++	Työ ja mielenhyvinvointi -hankkeella edistetään työyhteisöjen hyvinvointia ja työntekijöiden työssäjaksamista ja mielenterveyttä. Hankkeeseen osallistuvien organisaatioiden johtamisen käytännöt ja koko toimintakulttuuri muuttuvat entistä kannustavammaksi ja huomioivammaksi sekä työhyvinvointia paremmin tukevaksi
	Poikkileikkaavat tavoitteet: <ul style="list-style-type: none"> • Digitaalisuus, kumppanuus, kansainvälisyys 	++	Hankkeissa hyödynnetään monipuolisesti digitalisaatiota mm. osallisuudessa ja viestinnässä. Hankkeet ovat usean toimijan kumppanuushanke. Hyödynnetään myös kansainvälisiä hyviä käytänteitä.
Johtopäätös ja perustelut: Hanke on Kuopion strategian mukainen. Kuopiossa mielenterveysongelmat ja päihteiden käyttö ovat keskeiset hyvinvointivajetta aiheuttava tekijä. Mieliteko-ohjelma on yksi kaupungin strategisista kärkihankkeista.			

Vaikutukset ihmisiin (Päätösten sosiaaliset ja terveysvaikutukset eri ihmisryhmiin, esimerkiksi sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, iän, asuinpaikan, kielen, kulttuuritaustan, tulojen, koulutuksen, ammatti- ja työmarkkina-aseman tai erityisryhmän tms. mukaan.)			
Mihin väestöryhmiin päätöksellä on vaikutuksia: Merkitse rastilla ikäryhmät: Kaikki___ Lapset___ Nuoret___ Aikuiset_X_ Ikääntyneet___ Kohdistuuko päätös jonkin tiettyyn väestöryhmään Ei, Kyllä , mihin _työssäkäyviin ja työelämän ulkopuolella oleviin			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Palvelujen saatavuuteen ja yhdenvertaisuuteen, sekä laatuun (esimerkiksi koulutus, kulttuuri ja liikunta jne.)	++	
2	Sosiaaliseen elinympäristöön (esimerkiksi ihmissuhteisiin, syrjintään, yhteisöllisyyteen, yhteisölliseen, kulttuuriseen tai hengelliseen osallistumiseen)	++	Yhdessä osallisiksi hanke edistää työttömien ja työmarkkinoiden reuna-alueilla olevien mielen hyvinvoinnin ja osallisuutta ja sen myötä yksilön voimaantumista, toimijuutta ja osallisuutta kohti koulutusta ja työtä
3	Elintapoihin (esimerkiksi ruokavalioon, päihteiden käyttöön, liikuntaan, virkistäytymiseen, riskikäyttäytymiseen)	++	Yhdessä osallisiksi hankkeessa toteutetaan pitkäkestoisia ryhmämuotoisia elintapaohjauksia

4	Terveysten (fyysinen, psyykinen, sosiaalinen)	++	Molempien hankkeiden päätavoite on mielen hyvinvoinnin parantaminen.
5	Osallistumiseen (osallistuminen päätöksiin ja vaikuttaminen, tiedonsaanti jne.)	++	Yhdessä osallisiksi hanke edistää osallisuutta.
6	Väestöryhmien toimeentulo (työllisyys, talous, varallisuus jne.)	+	
7	Yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon, kuten sukupuolten välinen tasa-arvo sekä terveys- ja hyvinvointierojen kaventaminen	++	Molemmat hankkeet kaventavat terveys- ja hyvinvointieroja.
Johtopäätös ja perustelut			
Molemmilla hankkeilla on positiiviset vaikutukset ihmisiin.			

Vaikutukset ympäristöön ja ilmastoon (Vaikutukset, jotka aiheutuvat luonnonvarojen ja energian käytöstä ja niihin liittyvistä päästöjen ja jätteiden määrästä, kulutuskäyttäytymisen muutoksesta tai toimintojen sijoittumisesta ja niihin liittyvistä liikkumis- ja liikenneratkaistuista.)			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Fyysiseen elinympäristöön ja viihtyvyyteen (työ- ja asumisolot, liikenne- ja liikkumismahdollisuudet, esimerkiksi melu, ilman epäpuhtaus, onnettomuusriski jne.)	o	
2	Maaperään, vesistön ja luonnon monimuotoisuuteen	o	
3	Kasvihuonekaasujen päästöjen vähentämiseen ja ilmastomuutokseen sopeutumiseen ja varautumiseen	o	
4	Luonnonvarojen käyttöön, jätteiden määrään ja haitallisuuteen sekä kierrätysasteeseen	o	
5	Maisemaan, kaupunkikuvaan, kulttuuri-perintöön	o	
6	Rakennettuun ympäristöön ja yhdyskuntarakenteeseen	o	
Johtopäätös ja perustelut			
Hankkeilla ei ole vaikutuksia ympäristöön eikä ilmastoon.			

Vaikutukset kunnan talouteen ja henkilöstöön			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Kunnan henkilöstöön (asema, määrä, osallistuminen jne.)	++	Kuopion kaupunki voi joko osallistua organisaationa tai hyödyntää Työ ja mielen hyvinvointihankkeen hyviä käytänteitä ja toimintamalleja.
2	Kunnan talouteen (menoihin, tuloihin, investointeihin, velkaantumiseen jne.)	-	Kaupunki joutuu osarahoittamaan hankkeita.

3	Tuloksellisuuteen, tuottavuuteen ja toimintatapoihin	++	Kuopion kaupunki voi joko osallistua organisaationa tai hyödyntää Työ ja mielen hyvinvointi hankkeessa kehitettäviä hyviä käytänteitä ja toimintamalleja.
---	--	----	---

Johtopäätös ja perustelut
Hankkeella on myönteiset vaikutukset henkilöstöön, mikäli kaupunki hyödyntää hankkeen hyviä käytänteitä ja toimintatapoja ja kehittää sitä myötä omia työhyvinvoinnin johtamisen käytänteitään ja työn tuloksellisuutta.

Vaikutukset yrityksiin (Vaikutukset, jotka aiheutuvat esimerkiksi julkisista hankinnoista, asunto- ja kaavoituspolitiikasta, liikennetarkoituksista tai kunnan talouspolitiikasta.)

		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1	Edistää yritystoiminnan edellytyksiä paikkakunnalla / parantaa yritysten toimintaympäristöä	++	Työ ja mielen hyvinvointi hankkeeseen osallistuvien yritysten työhyvinvoinnin johtamiskäytännöt paranevat.
2	Yritystoiminnan monipuolistumiseen, markkinarakenteeseen ja liiketoimintaan	o	
3	Työpaikkojen muodostumiseen	o	
4	Yritysten kehittämiseen	o	
5	Yritysten työvoiman saantiin	+	Yhdessä osallisiksi hanke edistää työelämän ulkopuolella olevien työllistymistä
6	Yritysten tavara- ja työpaikkaliikenteeseen	o	
7	Yritysten asiakasvirtaan	o	
8	Yritysten osallistumiseen julkisiin hankintoihin	o	

Johtopäätökset ja perustelut
Työ ja mielen hyvinvointi hankkeella on myönteisiä vaikutuksia siihen osallistuvien yritysten henkilöstön työhyvinvointiin ja tuloksellisuuteen.

Täydentävien arviointien toteuttaminen

Onko päätöksestä tehty:

- Laajempi lapsivaikutusten arviointi: **Ei/Kyllä**
- Tiedonhallintalain mukainen muutosvaikutusten arviointi: **Ei/Kyllä**
- Maaseutuvaikutusten arviointi: **Ei/Kyllä**
- Muu vaikutusten arviointi: **Ei/Kyllä**, mikä? _____

Onko päätöksestä tehty vaihtoehtotarkasteluja: **Ei/Kyllä**. Mitä?