

## Työkyvyn tuen toimintamalli

Kaupunginhallitus 13.02.2023 § 55  
1262/01.04.01/2022

Valmistelijat / lisätiedot:  
Saija Rahkonen, hr-kehittämispäällikkö  
puh. 044 718 2231  
Tiia Hentunen, työyhteisöasiantuntija  
puh. 044 718 2226  
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

### Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy työkyvyn tuen toimintamallin.

### Päätös

Merkitään, että esittelijänä asiakohdassa toimi kaupunginjohtajan poissa ollessa apulaiskaupunginjohtaja Pekka Vähäkangas.

Merkitään, että hr-kehittämispäällikkö Saija Rahkonen ja työyhteisöasiantuntija Tiia Hentunen selostivat asiaa kokouksessa ja he poistuivat kokouksesta asian esittelyn jälkeen.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

### Vaikutusten arviointi

-

### Liitteet

Työkyvyn tuen toimintamalli 2.2.2023

Kaupungin yhteistyötoimikunta 02.02.2023 § 4

### Päätösehdotus

henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi ja toteaa, että asia on käsitelty yhteistoiminnallisesti. Yhteistyötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle, että se hyväksyy ohjeen.

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### Selostus

Työkyvyn tuen toimintamalli on päivitetty vastaamaan Aino työkykyjohtamisjärjestelmän käyttöönoton myötä tulleita uudistuksia, kuten varhaisen välittämisen poissaolorajoja ja toimintaohjeita varhaisen välittämisen ja dokumentoinnin suhteen. Välittämisen vastuukortit ovat osa uuden työkyvyn toimintamallin varhain välittämisen menetelmää. Visuaalinen ilme on päivitetty

Kuopion kaupungin brändin mukaiseksi ja luettavuutta on elävöitetty kuvin ja kaavioin. Työkyvyn tuen toimintamallista tullaan painamaan kirjanen esihenkilöiden, työntekijöiden, työsuojeluvaltuutettujen, pääluottamusmiesten ja työterveyden käyttöön.

HR-kehittämisspäälikkö Saija Rahkonen ja työyhteisöasiantuntija Tiia Hentunen esittelevät asiaa kokouksessa.