

## KEVAN työhyvinvointi- ja esihenkilökyselyt

Kaupunginhallitus 13.02.2023 § 54  
750/01.04.01/2023

Valmistelijat / lisätiedot:  
Saija Rahkonen, hr-kehittämispäällikkö  
puh. 044 718 2231  
Tiia Hentunen, työyhteisöasiantuntija  
puh. 044 718 2226  
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

### Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus merkitsee työhyvinvointi- ja esihenkilökyselyt tiedoksi.

### Päätös

Merkitään, että esittelijänä asiakohdassa toimi kaupunginjohtajan poissa ollessa apulaiskaupunginjohtaja Pekka Vähäkangas.

Merkitään, että hr-kehittämispäällikkö Saija Rahkonen ja työyhteisöasiantuntija Tiia Hentunen selostivat asiaa kokouksessa.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

### Vaikutusten arviointi

-

### Liitteet

Kysely esihenkilöille 2022 (2)  
Koko organisaatio\_Kuopion kaupungin henkilöstön työhyvinvointikysely 2022 (1)

Kaupungin yhteistyötoimikunta 02.02.2023 § 5

### Päätösehdotus

henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### Selostus

Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 28.09.2022 - 14.10.2022 välisenä aikana. Kokonaisuudessaan työhyvinvointikyselyyn vastasi yhteensä 2903 työntekijää (kyselyn vastausprosentti oli noin 45,7 %). Esihenkilökyselyyn vastasi 196 esihenkilöä (kyselyn vastausprosentti oli 55,8 %). Kysely on toteutettu Kevan tarjoamalla verkkotyökälulla.

Raportointia ei ole tehty, mikäli vastaajia on vähemmän kuin 5. Kun vastaajia on vähintään 10 esitetään myös kysymyskohtaisia jakaumatietoja. Kyselyssä on pääosin käytetty viisiluokkaista vastausasteikkoa, jossa 1 = täysin eri mieltä... 5 = täysin samaa mieltä. Vertailuaineisto koostuu 16 organisaatiosta. Vertailuaineistossa (suuret kunnat) on yhteensä 14198 vastaajaa. Vertailuaineisto on kyselyvuodelta ja kolmelta edelliseltä kalenterivuodelta. Edellinen Kevan työhyvinvointikysely on tehty 2015. Esihenkilökysely on uusi, eikä sitä ole tehty Kuopion kaupungissa Kevan verkkotyökalulla aikaisemmin.

Työhyvinvointi- ja esihenkilökyselyn avulla saamme laadukkaan ja luotettavan selvityksen henkilöstön työhyvinvoinnista. Työhyvinvointikysely auttaa arvioimaan ja kehittämään mm. työhyvinvoinnin ja työkyvyn johtamista, henkilöstön työhyvinvointia ja työn tuloksellisuutta.

Työhyvinvointikysely sisälsi sähköisen kyselyn henkilöstölle, kyselyiden raportoinnin ja raporttien jakelun, laajan vertailuaineiston, mahdollisuuden seurantakyselyiden tekoon sekä ohje- ja tukimateriaalin.

Kyselyt toteutetaan verkossa ja aihepiirit käsittelevät työyhteisöjen toimivuutta ja arkea, esimiestyötä ja johtamista, työtehtäviä ja omia voimavaroja. Tulokset tallentuivat vertailuaineistoon ja voimme vertailla omia tuloksiaan muihin Kevan kyselyn tehneisiin vastaavaan tyyppisiin organisaatioihin.

HR-kehittämispäällikkö Saija Rahkonen ja työyhteisöasiantuntija Tiia Hentunen esittelevät asiaa kokouksessa.