

Kuopion kaupunki

Kasvun ja oppimisen palvelualue

Varhaiskasvatuksen varahenkilöstön siirto päiväkodinjohtajien alaisuuteen

Vaikutusten ennakoarviointi Kuopion kaupungin päätöksenteossa

Päätösten vaikutuksia tulee ennakoida, sillä kaupungin tekemät päätökset vaikuttavat suoraan tai välillisesti ihmisiin, ympäristöön, talouteen ja yrityksiin. Ennakoarviointi onnistuu parhaiten kun se liitetään osaksi valmistelu- ja päätöksentekokäytäntöjä.

Merkkien selitykset

- ++ Merkittävä ja pitkäaikainen myönteinen vaikutus
- + Lyhytaikainen myönteinen vaikutus
- 0 Neutraali vaikutus
- Lyhytaikainen kielteinen vaikutus
- - Merkittävä ja pitkäaikainen kielteinen vaikutus

Päätöksen vaikutus

| Strategiavaikutukset | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kaupunginvaltuusto on strategian hyväksymisen yhteydessä päättänyt, että merkittävien päätösten osalta tehdään arviointi siitä, miten asia/päätös vaikuttaa Kuopion uuden strategian toteutumiseen. Kuopion strategia: https://www.kuopio.fi/fi/strategia | | | |
| | | Merkki | Vaikutuksen kuvaus lyhyesti |
| 1 | Kasvava Kuopio – Kilpailukykyinen yrittäjyysympäristö – Vetovoimainen innovaatio- ja oppimisympäristö sekä laadukas koulutusketju – Rohkea kaupunkikehitys, elinvoimainen kaupunkikeskusta ja monimuotoinen kaupunkikulttuuri – Kuopion tunnettuus ja edunvalvonta | ++ | Siirto vapauttaa palveluesimiehen työaikaan sijaisrekrytoinnin organisointiin ja kehittämiseen sekä työnantajakuvan markkinointiin |
| 2 | Hyvinvoiva Kuopio – Aktiivisuuteen innostava arki – Varhainen tuki – Työllistyminen ja toimeentulo – Turvallinen ja viihtyisä elinympäristö | ++ | Varahenkilöstön työhön ja työyksiköön kiinnittyminen vahvistuu |
| 3 | Resurssiviisas Kuopio – Viisas liikkuminen – Energiatehokkuus ja uusiutuva energia – Kiertotalous ja resurssien viisas käyttö | ++ | Varahenkilöt liikkuvat pääosin tietyllä alueella tietyissä yksiköissä, ei siirtymisiä toiselle puolelle kaupunkia |
| 4 | Uudistuva Kuopio – Sujuva ja uudistuva toiminta – Kestävä talous – Kyvykäs ja innostunut henkilöstö ja uudistuva johtaminen | ++ | Työ muuttuu sujuvammaksi, eikä työvuoroihin liittyvää tietoa tarvitse kiertää usean eri henkilön kautta |

Kuopion kaupunki

Kasvun ja oppimisen palvelualue

| | | | |
|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------------------------|
| 1 | Fyysiseen elinympäristöön ja viihtyvyyteen (työ- ja asumisolot, liikenne- ja liikkumismahdollisuudet, esimerkiksi melu, ilman epäpuhtaus, onnettomuusriski jne.) | 0 | |
| 2 | Maaperään, vesistön ja luonnon monimuotoisuuteen | 0 | |
| 3 | Ilmastoön (kaupunginvaltuuston päätös) (kasvihuonekaasu- ja pienhiukkaspäästöt) | 0 | Ks. strategiavaikutukset |
| 4 | Luonnonvarojen käyttöön, jätteiden määrään ja haitallisuuteen sekä kierrätysasteeseen | 0 | Ks. strategiavaikutukset |
| 5 | Maisemaan, kaupunkikuvaan, kulttuuri-perintöön | 0 | |
| 6 | Rakennettuun ympäristöön ja yhdyskuntarakenteeseen | 0 | |
| Johtopäätös ja perustelut | | | |

| Vaikutukset kunnan talouteen ja henkilöstöön | | | |
|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| | | Merkki | Vaikutuksen kuvaus lyhyesti |
| 1 | Kunnan henkilöstöön (asema, määrä, osallistuminen) | ++ | Riittävä ja toimiva varahenkilöstö vaikuttaa koko henkilöstön hyvinvointiin |
| 2 | Kunnan talouteen (menoihin, tuloihin, investointeihin, velkaantumiseen jne.) | - | Varahenkilöstön poissaolot lisäävät sijaiskuluja |
| 3 | Tuloksellisuuteen ja tuottavuuteen | ++ | Varahenkilöstön käyttö vähentää sijaiskuluja |
| Johtopäätös ja perustelut | | | |

| Vaikutukset yrityksiin (Vaikutukset, jotka aiheutuvat esimerkiksi julkisista hankinnoista, asunto- ja kaavoituspolitiikasta, liikenneratkaisuista tai kunnan talouspolitiikasta.) | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------|
| | | Merkki | Vaikutuksen kuvaus lyhyesti |
| 1 | Kuopion kaupungin kilpailukykyyn | 0 | |
| 2 | Yritystoiminnan monipuolistumiseen, markkinarakenteeseen ja liiketoimintaan | 0 | |
| 3 | Työpaikkojen muodostumiseen | 0 | |

Kuopion kaupunki

Kasvun ja oppimisen palvelualue

| | | | |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------|---|--|
| 4 | Yritysten kehittämiseen | 0 | |
| 5 | Yritysten työvoiman saantiin | 0 | |
| 6 | Yritysten tavara- ja työpaikkaliikenteeseen | 0 | |
| 7 | Yritysten asiakasvirtaan | 0 | |
| 8 | Yritysten osallistumiseen julkisiin hankintoihin | 0 | |
| Johtopäätökset ja perustelut | | | |