

Henkilöstöjohtajan viran täyttäminen

Kaupunginhallitus 16.01.2023 § 27
684/01.01.00/2022

Valmistelijat / lisätiedot:
Tarja Anneli Savolainen, Työnantajapalvelu
etunimi.sukunimi@kuopio.fi puh. 044 718 2221

Päätösehdotus kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus päättää, että Kuopion kaupungin henkilöstöjohtajan virkaan valitaan YTM, OTM Anu Tiikasalo ja varalle valitaan KTM Heli Huopainen, mikäli Anu Tiikasalo kieltäytyy viran vastaanottamisesta. Henkilöstöjohtajan viran kokonaispalkka on 6824,72 €/kk ja virassa noudatetaan kokonaistyöaikaa. Viran täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Valinta on ehdollinen siihen saakka, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksytyn lääkärintodistuksen terveydentilastaan.

Päätös Merkitään, että kaupunginhallituksen puheenjohtaja Aleks Eskelinen poistui esteellisenä (osallisuusjäävi) kokouksesta asian käsittelyn ajaksi ja puheenjohtana tämän asian kohdalla toimi kaupunginhallituksen 1. varapuheenjohtaja Ari Koskinen.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Selostus Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 5.9.2022 henkilöstöjohtajan viran auki julistamisesta ja valintaa valmisteleavasta työryhmästä. Viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä perehtyneisyys toimialaan. Kaupunginhallitus päätti, että henkilöstöjohtajan viran täyttämistä valmistelevaan työryhmään nimetään kaupunginhallituksen puheenjohtajisto, kaupunginjohtaja ja vs. hallintojohtaja. Lisäksi rekrytoinnissa käytetään ulkopuolista asiantuntijaa.

Koska virkaan valittu henkilö ei ottanut virkaa vastaan, kaupunginhallitus päätti 21.11.2022 julistaa henkilöstöjohtajan viran uudelleen haettavaksi aiempien kelpoisuusehtojen mukaisesti päätöksestä muutoin tarkemmin ilmenevin tavoin ja siten, että virkaa aikaisemmin hakeneiden henkilöiden hakemukset otettiin huomioon. Virka oli uudelleen haettavana 22.11.-15.12.2022 välisenä aikana.

Uuteen määräaikaan mennessä virkaan tuli 29 hakemusta ja kokonaisuudessaan virkaan tuli 46 hakemusta. 2 hakijaa ilmoitti, että eivät ole enää käytettävissä viran täytössä. Jälkimmäisen haun osalta haastatteluun valittiin 4 kelpoisuusehdot täyttävää hakijaa, joista 2 hakijaa kutsuttiin suostumuksensa mukaisesti henkilöarviointiin.

Henkilöarviointien tulokset ja hakemusasiakirjat ovat kaupunginhallituksen kokoukseen osallistuvien nähtävänä ennen kaupunginhallituksen 16.1.2023 klo 14 pidettävää kokousta. Viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999) 6 luvun 24.1 §:n 29 kohdan mukaisesti soveltuvuusarviointien tulokset sisältävät salassa pidettävää tietoa.

Hakemusten, niistä tehdyn ansiovertailun ja henkilöarvioinnin muodostaman kokonaisarvioinnin perusteella viran täyttöä valmistellut haastatteluryhmä

yksimielisesti esittää kaupunginhallitukselle, että henkilöstöjohtajan virkaan valitaan YTM, OTM Anu Tiikasalo ja varalle valitaan KTM Heli Huopainen, mikäli Anu Tiikasalo kieltäytyy viran vastaanottamisesta.

Ottaen huomioon virkaan kuuluvat tehtävät ja viran edellyttämä muodollinen pätevyys, työkokemus sekä muut valintakriteerit, Anu Tiikasalo täyttää ne hakijoista parhaiten. Tiikasalon vahvuutena ovat hänen monipuolinen koulutuksensa ja työkokemus isojen organisaatioiden palveluksessa sekä haastatteluisissa ja soveltuvuusarvioinnissa esille nousseet analyttisyys, vahva kehittämispotentiaali, yhteistyö ja vuorovaikutustaidot ja sidosryhmävalmius.

Suomen perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Valinta perustuu kokonaisuutensa, jossa otetaan huomioon koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi viran hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet.

Esityslistan liitteenä jaetaan uusi hakuilmoitus ja hakijakoontiluettelo.

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 5.9.2022 § 241

Henkilöstöjohtajan viran hakumenettely

Vs. hallintojohtaja Vesa Toivanen Kaupunginkanslia

Henkilöstöjohtaja Terttu Ruotsalainen on irtisanoutunut virastaan 1.1.2023 lukien.

Elinvoima- ja konsernipalvelujen toimintasäännön 6 §:n mukaan henkilöstöjohtaja vastaa keskitettyjen työnantajatehtävien, henkilöstö- ja työnantajapalvelujen ja palvelussuhdeasioiden järjestämisestä.

Vastuualueen tehtäviin kuuluvat

- henkilöstöressurssien strateginen suunnittelu ja ohjaus
- henkilöstöhankinnan ja sisäisen liikkuvuuden ohjaus ja tukeminen
- henkilöstön kehittämisen ja osaamisen hallinnan tukeminen
- henkilöstön työhyvinvointi, työsuojelu, työterveyshuolto
- työnantajan ja henkilöstön yhteistoiminta ja -menettely
- henkilöstön palkitsemis- ja kannustusjärjestelmät
- työnantajatehtävät
- palvelussuhde- ja palkka-asiat
- henkilöstö- ja palkkahallinto
- henkilöstövoimavarojen ja palvelussuhdetietojen seuranta ja raportointi

Vastuualuetta johtaa henkilöstöjohtaja.

Henkilöstöjohtaja toimii esittelijänä kaupungin yhteistyötoimikunnassa, sopii työterveyshuoltopalveluiden, henkilöstö- ja palkkahallintopalveluiden, palkanlaskentapalveluiden, henkilöstön kehittämis-, koulutus-, rekrytointi- ja

muiden henkilöstöpalveluiden, henkilöstön virkistyspalveluiden ja rekrytointipalvelujen ostamisesta.

Henkilöstöjohtaja päättää ryhmähenkivakuutusta vastaavan taloudellisen edun myöntämisestä ja maksamisesta, käy virka- ja työehtosopimusten mukaiset paikallisneuvottelut ja sopii paikalliset virka- ja työehtosopimukset.

Elinvoima- ja konsernipalvelujen toimintasäännön 8 §:n mukaan kaupunginhallitus valitsee elinvoima- ja konsernipalvelujen asiakkuusjohtajat (vastuualuejohtajat ml. henkilöstöjohtajan). Toimintasäännön 10 §:n mukaan asiakkuusjohtajalta vaaditaan ylempi korkeakoulututkinto ja perehtyneisyyttä vastuualueen toimitaan.

Vaikutusten arviointi

-

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus päättää, että

- henkilöstöjohtajan virka julistetaan avoimesti haettavaksi,
- henkilöstöjohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto ja perehtyneisyys vastuualueen toimialaan,
- rekrytoinnin kumppaniksi otetaan ulkopuolinen rekrytointiasiantuntija,
- henkilöstöjohtajan viran täyttämistä valmistelevaan työryhmään ja haastatteluryhmään nimetään kaupunginhallituksen puheenjohtajisto, kaupunginjohtaja ja vs. hallintojohtaja.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan tekemän päätösehdotuksen.

684-2022 Henkilöstöjohtaja rekrytointi_2 (Ei julkaista yleisessä tietoverkossa)

684-2022 Henkilöstöjohtajan_viran hakuilmoitus (Ei julkaista yleisessä tietoverkossa)

Vaikutusten arviointi

Esitys

Liitteet

684-2022 Henkilöstöjohtaja rekrytointi_2 (Ei julkaista yleisessä tietoverkossa)

684-2022 Henkilöstöjohtajan_viran hakuilmoitus (Ei julkaista yleisessä tietoverkossa)