

Määräaikaisten virkojen perustaminen työllisyyspalveluun

Kaupunginhallitus 16.01.2023 § 25
216/01.01.00/2023

Valmistelijat / lisätiedot:
Pirjo Oksanen
etunimi.sukunimi@kuopio.fi puh. 044 718 1711

Päätösehdotus kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy työllisyyspalvelujohtajan esityksen.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Selostus **työllisyyspalvelujohtaja Pirjo Oksanen**

Työllisyyden edistämisen kuntakokeilu on ollut käynnissä 1.3.2021 alkaen ja se jatkuu 31.12.2024 saakka. Kuntakokeilun toimintaperiaatteena on, että kerran kuntakokeilun asiakkaaksi siirtynyt asiakas on aina kuntakokeilun asiakas. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että vaikka asiakkaan työttömyys katkeaisi välillä työllistymiseen, opiskeluun tai palveluihin, hän palaa uuden työttömyysjakson alkaessa aina kuntakokeilun asiakkaaksi. Tämä kasvattaa kuntakokeilun asiakasmääriä. Kuntakokeilun alkaessa 3/2021 asiakkaita oli 6 364 ja marraskuussa 2022 heitä oli 6 744. Asiakasmäärän kasvu on kokeilun toiminta-aikana ollut n. 6 %. Huomionarvoista on, että talouden suhdannevaihteluista johtuvaa työttömyyskehityksen heikkenemistä ei vielä 11/2022 loppuun mennessä ole kuntakokeilun kohderyhmässä ollut merkittävästi havaittavissa.

Kuntakokeilun toimintaympäristö on merkittävästi muuttunut 2.5.2022 voimaan tulleen lakimuutoksen ja pohjoismaisen työvoimapalvelumallin voimaantulon vuoksi. Pohjoismaisen työvoimapalvelumallin myötä asiakkaan prosessista tuli kaavamainen ja hallinnollisen työn osuus kasvoi merkittävästi. Työmäärän kasvua kompensoimaan saimme Kuopion kuntakokeiluun lisää 17 TE-taustaista työntekijää. Tämä ei ole ollut riittävä henkilöstölisäys työn luonne ja asiakasryhmät huomioiden. Valtion rahoituksella ei lisähenkilöstöä ole kuitenkaan enempää tulossa.

Kuntakokeilun toimeenpanon tilanne on se, että emme pysty toteuttamaan laissa säädettyä palveluprosessia vaaditulla tavalla. Suurimmat haasteet ovat ns. vanhojen asiakkaiden prosessin mukaisten työnhakuhaastatteluiden toteuttamisessa ja työllistymissuunnitelmien tai vastaavien päivittämisessä laissa säädettyssä ajassa. Lisäksi on huomioitava, että rakennetyöttömyyden vähentämiseksi ja työttömyysturvavastuiden pienentämiseksi nyt ja TE2024 uudistusta silmällä pitäen asiakkaiden tarkka palvelutarpeiden arviointi, muutokseen motivointi sekä osuva ja oikea-aikainen palveluihin ohjaus nousevat erittäin merkitykselliseen asemaan. Näitä haasteita on käsitelty kaupunginjohtajan johtotiimissä käyttösuunnitelman valmistelun yhteydessä ja sovittu lisäresurssin kohdentamisesta kuntakokeilun toimeenpanoon.

Edellä mainituissa asioissa parantaminen vaatii panostamista sekä henkilöstön määrään että sen osaamiseen. Tällä hetkellä kuntakokeilussa on asiakkaita 150–170 omavalmentajaa kohden. Tarkoituksenmukainen asiakasmäärä omavalmentajaa kohden olisi enintään 120 asiakasta / omavalmentaja.

Tällaiseen työntekijäkohtaiseen asiakasmäärään pääseminen edellyttää 9 uuden omavalmentajan rekrytointia kuntakokeiluun. Työllisyyspalvelun vuoden 2023 käyttösuunnitelmassa on varattu yhteensä 464 000 euroa henkilöstölisäyksen toteuttamiseen. Lisäksi käyttösuunnitelmassa on varattu 30 000 euroa henkilöstön osaamisen kehittämiseen.

Vaikutusten arviointi

Esitys

Esitän, että kaupunginhallitus perustaa yhdeksän (9) määräaikaista työllisyyspalvelukoordinaattorin virkaa ajalle 16.1.2023-31.12.2024.

Liitteet