

## Työsuojelun toimintaohjelma

Kaupunginhallitus 16.01.2023 § 22  
1334/01.04.01/2022

Valmistelijat / lisätiedot:  
Eemeli Ylinen  
etunimi.sukunimi@kuopio.fi, puh. 044 718 2234

**Päätösehdotus** kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen

Kaupunginhallitus hyväksyy työsuojelun toimintaohjelman.

**Päätös** Merkitään, että työsuojelupäällikkö Eemeli Ylinen selosti asiaa kokouksessa ja poistui kokouksesta asian esittelyn jälkeen.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

**Liitteet** Kuopion kaupungin työsuojelun toimintaohjelma\_kh

Kaupungin yhteistyötoimikunta 08.12.2022 § 43

Valmistelijat / lisätiedot:  
Eemeli Ylinen  
etunimi.sukunimi@kuopio.fi, puh. 044 718 2234

**Päätösehdotus** henkilöstöjohtaja Ruotsalainen Terttu

Yhteistyötoimikunta merkitsee toimintaohjelman tiedoksi ja toteaa, että toimintaohjelma on käsitelty yhteistoiminnallisesti. Yhteistyötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle, että se hyväksyy työsuojelun toimintaohjelman.

**Päätös** Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Selostus** Työsuojelusta säädetään Työturvallisuuslaissa (738/2002). Laki velvoittaa työnantajan laatimaan työsuojelun toimintaohjelman ja ohjelman sisältö on osin määritetty. Työsuojelun "valvontalaissa" säädetään työnantajan velvollisuuksista työn sekä työympäristön terveellisenä ja turvallisena pitämiseen. Työturvallisuuslain mukaan työnantajan on huolehdittava siitä, että turvallisuutta ja terveellisyyttä koskevat toimenpiteet otetaan huomioon tarpeellisella tavalla työnantajaorganisaation kaikkien osien toiminnassa.

Yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa on laadittu kaupungin työsuojelun toimintaohjelma. Toimintasuunnitelmassa käydään läpi kaupungin työsuojelutoimintaan ja työhyvinvointiin liittyviä ohjeita ja ohjelmia yleisellä tasolla. Tarkat ohjeet löytyvät aina kaupungin sisäiseltä verkkosivulta Kuhasta. Toimintaohjelmaan kuuluvaa kehityssuunnitelmaa päivitetään vuosittain ja seurataan työsuojelutoimikunnan kokouksissa sekä kaupungin yhteistyötoimikunnassa.

Työsuojelun toimintaohjelmaa varten työnantajan on järjestelmällisesti selvitettävä ja tunnistettava työstä, työajoista, työtilasta, muusta työympäristöstä ja työolosuhteista aiheutuvat haitta- ja vaaratekijät ja arvioitava niiden merkitys työntekijöiden turvallisuudelle ja terveydelle. Työsuojelun toimintaohjelman liitteessä 1 kuvataan myös työsuojeluvastuut organisaation eri tasoilla.

Työsuojelun toimintaohjelmaa kokouksessa esittelee työsuojelupäällikkö Eemeli Ylinen

## **Liitteet**