

Kuopion palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2022-2025

Kaupunginhallitus 28.11.2022 § 333
1308/00.01.02/2022

Valmistelijat / lisätiedot:
Kovanen Raija
puh. 044 718 2131
Tanja Tilles-Tirkkonen
puh. 044 718 2506
etunimi.sukunimi@kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Pirhonen Jarmo

Kaupunginhallitus hyväksyy Kuopion palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2022-2025.

Päätös

Merkitään, että kehittämispäällikkö Raija Kovanen selosti asiaa kokouksessa ja hän poistui asian esittelyn jälkeen.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Selostus

startegiajohtaja Sirpa Lätti-Hyvönen

Laki edellyttää kunnilta voimassa olevaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa ja sen toteutumisen seuranta huomioiden eri näkökulmia. Suunnitelma on työväline arviointiin, kehittämiseen ja johtamiseen palvelujen yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseksi.

Kuopion palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2022–2025 päivittää edellistä, vuonna 2016 valmistunutta ja hyväksyttyä suunnitelmaa. Nyt käsillä oleva suunnitelma on luonteeltaan kaupunkitasoinen kattosuunnitelma. Seuraavassa vaiheessa kaupungin palvelualueiden on tarkoitus tarkentaa kehittämiskohteita omasta näkökulmastaan.

Suunnitelman valmistelua on tehty yhteistyössä hyvinvoinnin edistämisen palvelualueen sekä elinvoima- ja konsernipalvelujen kanssa. Valmistelusta on vastannut toimeenpaneva hyvinvointiryhmä, ja hyvinvointiryhmä on ohjannut valmistelua. Valmisteluprosessiin on kuulunut taustaselvityksiä ja järjestökumppaneiden haastatteluja sekä vuoden 2022 keväällä pidetyt työpajat, joihin myös kumppanitahojen edustajia on osallistunut. On tarkennettu nykytilannetta ja kehittämistarpeita, minkä pohjalta on johdettu suunnitelman tavoitteet ja toimenpiteet. Suunnitelman luonnoksesta on järjestetty kommenttikierros, ja luonnosta on käsitelty hyvinvointiryhmässä ja kaupunginjohtajan johtotiimissä.

Kuopion palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa on kuusi tavoitetta. Tavoitteisiin sisältyy 12 toimenpidettä, joista muodostuu suunnitelmalle seurattavat toiminnalliset mittarit. Tavoitteet ovat:

- Henkilöstön valmiudet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden huomioimiseen
- Tasa-arvoisuutta ja yhdenvertaisuutta tukeva viestintä
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusnäkökohtien huomioiminen toimintojen ja palvelujen suunnittelussa ja toteutuksessa
- Suunnitelman jalkauttaminen palvelualueille

- Tietopohjan vahvistaminen
- Seurannan ja arvioinnin kehittäminen.

Suunnitelman tavoitteiden ja toimenpiteiden edistyminen raportoidaan yleispiirteisesti vuosittain tilinpäätöksen ja soveltuvin osin hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman vuosiraporttien yhteydessä. Suunnitelman väliraportointi toteutetaan alkuvuodesta 2024 ja loppuraportti vuoden 2025 lopussa.

Seurannassa on tavoitteena hyödyntää lakisääteisiä neuvostoja ja laaja-alaisia työryhmiä, sidosryhmäyhteistyötä sekä käynnissä olevia kehittämishankkeita. Palvelujen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotemat näyttäytyvät vahvasti myös osana UNICEFin lapsiystävällinen kunta -toimintamallin toteutusta.

Kuopion palvelujen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotyön ohjausryhmänä toimii Kuopion hyvinvointiryhmä. Seurantaan ja toimeenpanoon tarvittavia resursseja ja vastuutahoja tarkastellaan osana Haltuun-projektia maaliskuuhun 2023 mennessä.

Viiteaineistona jaetaan Kuopion palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2022–2025 sekä esittelyaineisto.

Vaikutusten arviointi

-

Esitys

Liitteet

Palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma