

## Pohjois-Savon osaajavetovoimamalli - yhteistyöllä vaikuttavuutta (Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma)

Kaupunginhallitus 07.11.2022 § 304

352/07.02.01.01/2022

Valmistelijat / lisätiedot:

Airaksinen Reetta

etunimi.sukunimi@kuopio.fi

puh. 044 718 2025

### Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Pirhonen Jarmo

Kaupunginhallitus hyväksyy strategiajohtajan esityksen.

### Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

### Selostus

#### **strategiajohtaja Sirpa Lätti-Hyvönen**

Kuopion kaupungin markkinoinnin ja viestinnän vastuualueella on valmisteltu laajassa yhteistyössä eri toimijoiden kanssa hanketta, jonka tavoitteena on edistää alueen yritysten ja muiden työnantajien osaavan työvoiman saatavuutta. Yritysten ja organisaatioiden selvityksissä osaajien saatavuus on tunnistettu yhdeksi suurimmista yritysten ja organisaatioiden kasvun ja olemassaolon haasteista. Pohjois-Savo kilpailee näistä osaajista muun maailman kanssa. Osaajia tarvitaan alueen elinvoimaisuuden, innovaatiotoiminnan, vientipotentiaalin ylläpitämiseksi ja investointien alueelle saamiseksi.

Uusien toimintamallien kehittämiseksi ja julkisen sekä yksityisen sektorin yhteisten toimintatapojen kehittämiseksi on elinkeinoelämän toimijoiden puolelta noussut vahva tarve. Elinkeinoelämä on myös tuonut esille, että mikäli toimia osaajapulan helpottamiseksi ei tehdä, yritykset ajautuvat vakaviin ongelmiin seuraavan nousukauden alkaessa ja se tulee jarruttamaan myös paikallista ja valtakunnallista talouskasvua.

Maakunnan vetovoiman parantaminen on keskeinen kysymys, jotta kasvavat ja toimintaansa kehittävät työllistäjät saavat tulevaisuudessa riittävästi työvoimaa. Toimenpiteitä tarvitaan alueellisesti, valtakunnallisesti ja jopa kansainvälisesti, jotta alue saadaan työnhakijoiden tietoisuuteen. Myös alueella jo asuvien osaajien ja opiskelijoiden pysyvyydestä on huolehdittava.

Alueen elinvoimaisuuden takaaminen vaatii systemaattista työtä. Yhdessä tehty työ koko Pohjois-Savon vetovoiman parantamiseksi edistää myös yritysten mahdollisuuksia saada osaavaa työvoimaa. Olennaista yhteistyössä on kunta- ja organisaatiorajojen häivyttäminen sekä toimia yhtenäisenä työssäkäyntialueena.

Hankkeen keskeisimpänä tavoitteena on rakentaa osaajavetovoimamalli ja työkaluja yhteistoiminnan tueksi sekä kokeilla eri työpaketeissa uusia tapoja osaajien houkuttelemiseksi ja veto- ja pitovoiman edistämiseksi. Lähtökohtana toimenpiteille on osaajien ja kärkiosaamisen näkökulmat. Pidemmän aikavälin tavoitteena on, että koko yhteisen työssäkäyntialueen osaavan työvoiman

saatavuus paranee ja yritysten kilpailukyky kehittyy. Tätä kautta myös koko maakunnan vetovoima kasvaa ja pitovoima vahvistuu.

Hankkeessa tunnistetaan olemassa olevat palvelurakenteet sekä kartoitetaan osaajapulan ympärillä toimivien hankkeiden ja toimijoiden rajapinnat välttämällä päällekkäistä työtä. Työssä hyödynnetään olemassa olevaa tietoa, toteutetaan tarpeellisia tutkimuksia sekä kootaan hyödynnettävät palvelut ja toimenpiteet kokonaisuudeksi. Samalla myös tunnistetaan tarpeet ja puutteet osaajien houkuttelun näkökannalta.

Hankkeen toimenpiteitä kohdistetaan valittuihin kärkialojen osaajiin ja ammattiyhteisöihin sekä aloille potentiaalisesti työllistyviin henkilöihin maakunnassa ja sen ulkopuolella, ja lisäksi valittuihin kohdemaihin Suomen ulkopuolella. Toimenpiteitä kohdistetaan myös nuoriin, jotka pyritään sitouttamaan alueelle.

Hankkeen aikana tehdään tiivistä yhteistyötä alueen yritystoimijoiden, oppilaitosten sekä kuntakumppanien kanssa. Hankkeen päätoteuttajana ja hallinnoijana toimii Kuopion kaupunki ja markkinoinnin ja viestinnän vastuualue.

Hankkeen aikana suunniteltuja toimenpidetäkokonaisuuksia ovat:

- Osaajavetovoimamallin rakentaminen ja sen koordinointi,
- tiedolla johtamisen keinot ja yhteistoimintatapojen rakentaminen,
- digitaalisten työkalujen käyttöönotto, toimenpiteiden konseptointi (esim. tiekartta) ja markkinoinnin (esim. rekrytointikampanjat) toimenpiteet.
- Lisäksi kohdennetaan kansainvälisen tunnettuuden rakentamiseksi toimenpiteitä.

Hankkeen valmistelu pohjautuu maakunnallisen Future Savo -vetovoimahankkeen tilaamaan raporttiin osaajavetovoiman parantamiseksi ja yhteismarkkinoinnin toteuttamiseksi. Raporttia varten haastateltiin alueen yritysten ja organisaatioiden edustajia, käytiin keskusteluja sidosryhmien kokouksissa ja kärkiyritysten kanssa.

Tarvitaan pitkäjänteistä yhteistyötä ja yhteinen toimintatapa, jotta saadaan aikaan riittävää vaikuttavuutta ja tavoitetaan osaajat alueellisesti, kansallisesti ja jopa kansainvälisellä tasolla.

Hankkeen toteutusaika on 1.1.2023 - 31.12.2024 (kaksi vuotta) ja hankekokonaisuuden kustannusarvio on 839 534 euroa, josta EU- ja valtion rahoituksen osuus on 671 628 € (80%). Kuopion kaupungin rahoitusosuus hankkeen toteutusaikana on 59 906 €, muu kuntarahoitus 10 000 €, muu julkinen rahoitus 40 000 € ja yksityinen rahoitus 60 000 €. Hankkeen kustannusarvio ja sisältö sekä hankkeen toteutusaika voivat muuttua rahoittajan käsittelyssä.

Vaikutusten arviointi

### **Esitys**

Esitän, että Kuopion kaupunki sitoutuu Pohjois-Savon osaajavetovoimamalli -yhteistyöllä vaikuttavuutta hankkeeseen. Lisäksi Kuopion kaupunki omalta osaltaan varautuu hankkeen omarahoitukseen (7,14 % kokonaiskustannuksista ja enintään 60 000 euroa) yleishallinnon kehittämishankerahoituksesta. Mikäli kaupungin rahoitusosuus olennaisesti suurenee ja/tai hankkeen sisältö olennaisesti muuttuu, tuodaan hanke uudelleen kaupunginhallitukseen päätettäväksi. Hankkeen yksityiskohtainen rahoitussuunnitelma tuodaan

erikseen tiedoksi kaupunginhallitukselle sen jälkeen, kun rahoituspäätökset on saatu.

**Liitteet**

Päätöksenteko\_EVA\_Osaajavetovoimahanke  
Hankehakemus\_20062022\_LUONNOS